

# 華傳

雙月刊 28

2014/7~8月 Jul~Aug

## 宣教 關顧



# 華傳

國際總部：余俊銓 Zephaniah T C Yu (國際總主任)

Flat A, 14/F, Win Sun Factory Building, 2 San Hop Lane, Tuen Mun, New Territories, Hong Kong.

香港新界屯門新合里2號永善工業大廈14樓A單位

Telephone : ( 852 ) 2463-2442

Fax : ( 852 ) 2463-4884

Email: info@gointl.org

website: www.gointl.org

港澳辦事處：郭朝南 Rev. Timothy Kwok (主任)

Flat 4, 17/F Block B, Vigor Industrial Building, 14-20 Cheung Tat Road, Tsing Yi, N.T. Hong Kong

Tel: 852-2436-3144; Fax: 852-3743-6519

E-mail: goihongkong@gmail.com

加拿大辦事處：李傳頌 Rev. Keith Lee (主任)

63 Silver Star Blvd., Unit C17, Toronto, ON, M1V 5E5, Canada

Tel: 416-756-2111; Fax: 416-756-2188

E-mail: canada@gointl.org

新加坡辦事處：陳建順 Deacon Kian Soon Tan (代主任)

7 Armenian St., #03-04 Bible House, Singapore 179932

Mailing Address: Singapore Post Centre Post Office

P.O. Box 661, Singapore 914023

Tel & Fax: 65-6282-2766

Email: gosing@singnet.com.sg

澳洲辦事處：劉德福 Rev. Martin Lau (主任)

2E/16 Broughton Road, Artarmon, NSW 2064 Australia

Mailing Address: P. O. Box 624, Roseville, NSW 2069, Australia

Tel: 0411-209-355 (mobile)

Email: office@gointl.org.au

菲律賓辦事處

Cityland Herrera Tower, No. 98, V.A. Rufino cor. Valero St., Unit 702,

Salcedo Village, Makati City 1227 Philippines

Tel: 0632-475-2783

E-mail: gointlphil@gmail.com

馬來西亞辦事處：林俊仁 Rev. Simon Lim (主任)

10, Jalan Manau, Off Jalan Kg. Attap,

50460 Kuala Lumpur, Malaysia

Tel: 603-2274 5599

Email: gointl\_my@yahoo.com

美國辦事處：陳啓猷 Rev. Isaac Chan (主任)

15824 Main St., La Puente, CA 91744-4715

Tel: 626-961-0608; Fax: 626-961-0709

Email: gointlusa@gmail.com

台灣聯絡處：萬小運牧師

中華民國新北市三重區24141中正北路2號B1

Tel: 886-02-89816327 Fax: 886-02-89818554

Email: wanhsiao@gmail.com

巴西聯絡人：李楚帆 Mr. Chor Fan Lee

Rua Samuel Antonio, Rodrigues No. 161, JD. Topázio,

Cep: 12216-161 São José Dos Campos,

Sao Paulo, Brazil

Tel: 5512-3941-7002

Email: fansonlee916@gmail.com

歐洲聯絡人：張和君 Ms. Regine Chang

3 Rue Rene Bazin 75016,

Paris, FRANCE

Tel: 33-14678392

Email: fabrice.jacques@neuf.fr

國際總主任：余俊銓

國際副總主任：何俊明、鍾國良、馮永樑

國際諮詢顧問：麥希真、曾家彬

神州華傳會牧：陳道明

資深宣教師：林安國

國際董事：林祥源(主席)、謝志亨(副主席)、梁永強(文書)、

黃炳謙(財務)、章長基、劉傳章、曾景雯、馮亞力、

麥漢勳、吳志揚、王美鍾、余俊銓、霍應昌(加拿大)、

廖偉昌(港澳)、王永全(新加坡)、鄭家祥(澳洲)、

謝國智(菲律賓)、王人德(馬來西亞)、林祥源(美國)

主 編：馮永樑

編輯委員：林許佩珠、何梁雙鳳、陳湯蓓菁、仇慧琳

封面書法：余俊銓

美術編輯：張淑梅



雙月刊28 2014/7~8月  
Jul~Aug

## 目 錄

### 總主任的話

認識差傳，參與華傳/余俊銓…………… 1

### 主題文章

關顧宣教士家人(上下兩代)之反思/林兆源…………… 3

關顧宣爸宣媽/姚佳芬…………… 5

宣教士也是凡人/江光麗…………… 7

從前線宣教同工的角度看宣教士關懷/卡 汶…………… 10

### 情繫神州——奔向骨肉之親

說不完的邊疆事(12)/友尼基…………… 14

我也走過邊疆路(2)/烟花…………… 16

神州代禱/資料室…………… 17

### 胸懷普世——走遍人居之地

恩典路上的泰然/梁玉燕…………… 18

東南亞/中亞宣教工場感恩與代求/資料室…………… 20

非洲夢(三)/陳偉成、林婉婷…………… 23

歐亞非宣教工場感恩與代求/資料室…………… 25

在主恩中數算日子/許加力、方雪芬…………… 28

佳美腳蹤/巴西華傳福音教會…………… 30

豐碩纍纍的收割/余雋禧…………… 31

中南美洲宣教工場感恩與代求/資料室…………… 32

### i 宣

你最想問宣教士的問題(一)/蔡頌輝…………… 35

### 宣教同路人——你的參與

走出跨文化宣教的瓶頸/萬小運…………… 38

財務報告/陳志方…………… 39

國際總部感恩與代求/資料室…………… 40

編者的話/馮永樑…………… 封底裡

請柬：台辦成立典禮/資料室…………… 封底

作者文責自負。版權所有，未經本刊授權不得轉載、摘編、翻譯、重印或以其他任何方式使用，或建立鏡像。轉載需經書面許可並標明出處。本刊並不授予第三方知識產權的任何許可權。

奔向骨肉之親

## 認識差傳，參與華傳

遍人居之地 ◎ 余俊銓

**據**說中國本土各類型的教會共有數十萬間，信徒人數千萬；海外華人教會（包括香港、澳門和台灣）數目約有一萬間，信徒人數則估計有二百萬左右。這看似是一支龐大的屬靈軍隊，然而，二百年來，華人教會在普世宣教運動上仍屬十分幼嫩，與所領受的屬靈豐富資源有點不大對稱。其實，自從上世紀前三分一時期起，已有中國教會開始推行差傳，但延續性並不強，始終未有帶來華人教會更熱切於差傳和更多華人信徒投身宣教的行列，殊感可惜！論到華人的動員力，本來一點都不弱，只是大部分集中於往外工作、謀生。雖說他們不一定很自願，或是為世所逼，但起碼他們那種肯吃苦、耐勞、懂抓緊時機、勇於冒險的膽色和拼搏精神已顯露無遺。問題在於我們是否甘願回應恩主的召命，肯為更有永恆價值的天國事業擺上？以盡用我們已有的天時地利優勢和條件，為福音好好地多跑一程！

有人指出，全球海外華人教會有參與差傳事工的只佔兩至三成，被差派的華人宣教士則大約兩千人。這數字雖然不一定準確，也沒有期望所有信徒都要被差往前線工場，但這比例明顯是極之低！相比韓國教會，我們愈加慚愧，他們的教會歷史雖然比我們短一半，但已差派了二萬五千位宣教士到世界各地，單是在中國已有三千人。他們的人力資源不一定比我們多，只是在行動上的熱切和被動員的比例卻比我們大很多。不論華人教會的問題在哪裏，是否需要刻意與別人作比較，總言之，華人教會在普世差傳事工上確實急需多倍努力！

華人信心差會本來已經不多，以實踐普世宣教為大前題，具國際網絡的華人信心差會更是絕無僅有。神州華傳深盼運用現設於八個國家的地區辦事處，形成一個有力的後防動員和支援網絡，以更好的推動和服事海內外眾華人教會，一起履行天國的使命。是故，神州華傳也希望得到更多華人教會的支持，以被扶助，不斷成長！

**華民遍傳**

這是華人教會和華人差會的必然使命和基本責任。使徒保羅說：「為我弟兄，我骨肉之親，就是自己被咒詛，與基督分離，我也願意。」（羅九3）由此可見保羅愛同胞之情，並且肯為他們的得救而付上一切。所以，他每到一個地方，總會到猶太同胞當中，這是理所當然的，一則是最切身的責任關係，二則同胞處處，豈能視而不見？

神州華傳口號的第一部分就是「奔向骨肉之親」，這是我們的一個重要方向，也是華人差會順理成章、義不容辭的首要任務。目前大多數華民固然是集中在神州大地，但我們的華民事工卻不是只限於中國本土，乃遍及多個國家。有人說，有陽光的地方就有華人在流汗，有月光的地方就有華人在流淚；這正刻畫華民散居天下的事實和情景。有些華民聚居的地方連一間華人教會都沒有，就算有教會都是難以應付巨大的需要。在印尼，一千七百萬華人中只有四百間華人教會，其中大約只有一半有用華語，而懂華語的華人則超過三百萬。巴西華人約有四十萬，其中四分之一是廣東人，但粵語教會卻寥寥無幾。感謝神，華傳宣教士於兩年前在哥

倫比亞首都波哥大建立了第一間華人教會，目前以華、西語雙軌發展。

華民事工的範圍廣闊，服事對象的群體背景不同，性質也多樣化，單在中國本土已有不同的民族，其文化特色、教育程度及工作生活環境都有很大的差異。不管怎樣，先華民後萬民是華人教會普世差傳的一個策略性基本進路。

## 華人差傳

誠然，我們總不能停留於單單服事華民的地步，也不應恪守「先華後萬，從近至遠」的次序。若要等到所有同胞都歸主才再向外族傳道的話，恐怕永遠都不用做了！如此又怎能向主交賬呢？大使命的吩咐和「同步並進」指示很清楚：「……並要在耶路撒冷、猶太全地和撒瑪利亞，直到地極……」（參徒一8）。

目前神州華傳約有一百位宣教士，如果每位宣教士背後有四間教會支持，即是只動員了四百間教會約八萬位次信徒（以每間教會的會眾為二百人計算）。雖說教會有不同的空間、選擇和方式參與差傳，但對華傳而言，這參與率肯定未合乎理想。換言之，華人教會中仍待開發的「資源」是大的！

華人教會實在應該醒起，在普世宣教的運動上付出更多努力和盡上更大責任，藉此回報神的恩典和顯示真正成長的表現。最重要的是此乃令華人教會更蒙福、更經歷豐富的途徑。

華人既然散居天下，除了要竭力得著所在地的同胞，作同文化的宣教之外，更要積極扮演橋樑的角色，進入當地不同文化的群體之中，建立友誼關係和以不同的服事方式開展福音工作。其實，這是意識和負擔的問題，與空間距離完全無關，不要等待前赴外地、遠方才開始工作；也不要以為不到別處就不用有所行動。其實，在未有到外地之前，便應把握本地的時機，選擇一、兩個異文化的群體作服事對象，以此近處的起步和跨文化的學習、體驗，帶動進一步向遠

方進發。這兩者的平衡和相輔作用是十分重要，不要把宣教的使命與行動地域、空間上的分割！

## 華裔普傳

華裔信徒是華人教會的重要資產，必須好好培育，不能假手於海外的當地教會。雖則天國無界，教會沒有種族之分；但從教會增長策略與國度擴展的角度看，華人教會實在需要更好地為神國栽培、儲備下一代。尤其在英語國家中的華人教會，更應重視這方面，不應單以溶入「主流社會」為讓年青信徒投入本土教會的理由，卻忽略了多元文化中各有不同發展特色的事實和需要。

雖然華裔信徒不一定懂得華文，或單講外語，但卻不是任何只懂該等外語（主要是英語）的信徒所能代替，因為華裔始終有華人文化的淵源和傳統，對延伸華人教會的普世使命非常有利。尤其語言上的優勢，加上專業資格的輔助，對開展本地長、短期的近文化事工，以至外地的專職或帶職跨文化宣教都有很大的幫助。

神州華傳極重視對華裔年青一代的動員、徵召與訓練的工作，期望提供不同的途徑，讓他們有學習跨文化宣教的機會。例如在墨西哥城與「拉丁美洲差會」（Latin America Mission）已開始合作的Avance事工，就是為操英語的信徒開展的一項短期（一個月至一年）宣教計劃，讓他們可以在導師的指導下參與、體驗跨文化的生活與服事。歡迎美、加及其他地區的信徒參加。深盼這些訓練不但帶來信徒靈命成長的幫助，也進一步激發投身普世宣教的行列，達至華傳口號下半部「走遍人居之地」的目的。

## 結語

期望信徒對華人宣教有更多認識，也懇請讀者在禱告中記念華傳的普世工場，按感動為各項事工奉獻，並且積極考慮投身參與華傳不同類別的宣教行列！

（作者為神州華傳國際總主任）

# 關顧宣教士家人上下兩代之反思

◎ 林兆源

**國**際環保意識日益強化影響下，人們面對頻臨消失之物種，必定珍而重之、愛顧有加！同樣在基督教的生態圈中，這現狀也明顯地發生在宣教事工上。近代基督教歷史中，威廉克里的宣教行動不單突破改教後二百五十年靜態及內向發展，同時將當時及以後發展出來的基督教新人類加上光環。他們就是今天我們所稱的「宣教士」。

克里起初東征印度，並沒有立時帶來怎樣的震撼；反是日後四十年間透過他的述職演說與異象傳遞，加上個人的毅力與成就，終被眾人欣賞及肯定！劍橋七傑也夾著他們背後的社會名譽與地位、學識與財富、為主犧牲的精神與生命見證，震撼了無數的心靈！中國宣教楷模戴德生先生年過廿便涉水來華，深入不毛之地，至今五代仍見證著家族的信仰熱誠、福音的感力！當然蒙福者也成為賜福人。

華人牧者隨後也走遍大江南北，尤其南洋一帶，以及蠻荒之地，為福音開山劈石，發展出今天的福音碩果！在記述眾前賢史跡的記錄中，滿是他們自己一人的犧牲見證，而甚少、甚至沒有記錄著他們的延伸家庭的情況及需要！

## 關顧宣教士家人——下一代

正如前文開首所言，宣教士既為教會生態中一直以來少數存留的物種，信徒當然盡一切的辦法與力量去保存他們，這包括盡力減少令他們撒離工場的因素，其中首要就是建立關顧他們子女的支持系統。感謝神的恩典，香港已發展

了多年的「宣教士子女的關顧事工」，在香港差傳事工聯會的帥領下，加上多位有心同工的不懈努力，至今已被眾教會認同其必須性，亦建構出一些有效機制，包括支持宣教士子女入讀差會的「宣教士子女寄宿學校」，或是支持入讀在工場上收費高昂的「國際學校」而不需面對兩地分離之苦。昔日止步於高中畢業的支持，也隨著高等教育普及化，教會、差會紛紛建立宣教士子女大學基金、或借或貸地幫助他們在學業上能所發展。

惟較可惜的，今天普遍華人「宣子女」（宣教士的子女）因多在外地大學就讀，畢業後能重返華人信徒圈子中參與或服事者，或鼓勵華人下一代者，寥寥可數。我們也需不時反省，在高舉「使我們同工在工場無後顧之憂、可以專心服事」等口號時，其最終情況是否理想地可以延續新宣教動員的目標呢？

## 關顧宣教士家人——上一代

當努力化解宣教士子女教育問題之際，緊隨著宣教士踏出工場時年齡也趨老年化，下一代需要問題暫緩之時，卻又要面對上一代的挑戰。當今天香港宣教士平均年齡達至47歲之時，他們的父母應已介乎70至80歲之間的高齡！套用相同的邏輯思維，為要減低宣教士因照顧父母而需撒離工場，照顧關心「宣父母」（宣教士的父母）的「責任」，很自然地落在差會及差派教會身上了。筆者看到一些堂會的差關小組，分工負責與「宣父母」定期上茶樓吃點心、飲茶及陪

診，其委身之深與真，不禁令我讚歎！另外也是現實的需要，「代替」前赴前線的宣教士們來服事雙親，使他們在工場上「無後顧之憂」。對於「宣父母」的關愛，最大心願是屬靈的照顧，深盼「宣父母」都能早日歸主。宣教士關顧能如此的到位，可喜可賀！

### 教會動員參與宣教關顧

畢者絕對欣賞宣教士們為主的委身，更讚賞教會肢體的無償奉獻與付出，成為宣教的祝福。然而，這不應使我們的反思停步！究竟宣教士關顧的深度與廣度是否有限制？教會在動員信徒參與宣教一事上，以何為核心？是全民參與上帝的計劃？抑或是全民參與支援宣教士？教會常有錯誤理解，以為能差派宣教士就是教會宣教參與的高峰；亦不期然止步於此。結果動員的方向與目標，變成以支持「人」為核心，而漸漸遠離神對普世的心意！

再者，宣教士在決定走上宣教奉獻之路時，應如所有奉獻作傳道者一般，將自己的人生、兒女、父母憑信心交託主的手中，絕不能將肢體們對「宣子女」及「宣父母」的關心照顧看為「作宣教士的福利」，更甚者濫用教會及信徒的愛心，對未盡己意的安排作出批判！筆者多年一直對每一位宣教新丁都有以下的囑咐：「不要對別人（包括教會及肢體）寄予愛心行動的期望；這樣就不會因期望落空而失望了！有，就是恩典；就歡歡喜喜領受！沒有，就憑信心仰望那位看顧孤兒寡婦的上帝，祂不會撇下你而不顧！」同時，我又對教會領袖說：「當盡你們在主面前所領受到的福分，努力關心主的工人。尤其在宣教工場上，他們會因文化差異及地理阻隔而帶來孤單及挑戰，教會關愛宣教士，就是與他們同心在宣教上努力了。」這樣說雖未盡完美，但相信可一減彼此的期望落差或責任而產生的張力。

這樣看來，我們當留心，不要把「關顧」制度化、福利化！這會把一些願意學習參與差傳事工的教會嚇怕而止步於宣教大門之外。不要把「下一代及上一代的關顧」列於支

持宣教士的必要行動中，否則將會適得其反，本來幫助宣教士留在工場，卻因教會未能滿足「要求」而不得不讓他們回來自行處理。

### 宣教士對原生家庭的策劃和支援

宣教士們又可以如何準備呢？對下一代，需要盡早計劃，作為父母，照顧下一代是有不能卸卻的責任；不要以「因為我是宣教士」而要求別人對自己的兒女給予幫助與支持。愛是一種關係而非制度！同樣，對於雙親，主若許可，帶領他們信主後才出工場，你得到的，不單是擔子輕省，更得到忠心的代禱者。筆者昔在在非洲工場事奉，信主的母親就是這樣天天的代禱！父母的滿足是來自兒女的孝道，這是沒有替代品的（non-replaceable）。在正常的情況下，讓父母理解你們如「移民」或「被派往海外工作」，讓教會與你有清楚共識，為何及如何支援你在港父母！我們作宣教士的，要留心對會眾的影響，要他們將眼光放在主的禾場上，而不單是主的工人身上。

### 結語

筆者深知以上討論仍有很多不足之處，尤其牽涉現代人的權益觀念，必容易產生敵我的矛盾。盼望此討論能引領我們，包括宣教士、差派教會、差會及眾支持者，重新檢視支援宣教的大方向、動員宣教的大目標，以及參與宣教的大策略；以聖經原則、創新思維來迎向華人教會對跨文化宣教事工的挑戰。

（作者為香港平安福音差會總幹事）





# 關顧宣爸宣媽

◎ 姚桂芬

香港宣教士初出工場的平均年齡是四十多歲，即是說宣教士的父母多已屆退休年齡，除非出工場的是廿多歲的年輕人，或是宣爸宣媽們不是遲婚，也不是遲生育兒女，不然多半都是需要照顧、年齡可能是五六十歲的長者，甚至是更大的年紀。

宣教士離鄉別井，到異國、異文化的地方去傳福音，要許多的學習、適應、調整、克服困難，需要靈力、心力、體力應付各樣大小的事情。心中不捨的自然至愛的家人，若家人未信主、年事高或有特別需要，真是鞭長莫及、愛莫能助、心被牽動，有誰及如何來解決這些實實在在的需要呢？

筆者出發去宣教工場前爸爸已信主，當時祖母已87歲，媽媽也57歲了。我要到歐洲幫助我不認識的華人認識真神，祖母年紀那麼大，不知道生命還有多長的時間，我怎捨得至愛的祖母在沒有永生的情況下離世呢？媽媽雖年輕點，但誰可保證她可以有較長的時間讓她慢慢信主而不至於太遲呢？於是我這樣禱告：「主呀！求祢施恩憐憫，若祖母一日未信主，祢就不要讓她死去呀！」神實在是憐憫的神，祖母在她102歲時歸主，並在她受洗後數月安息。媽媽說，就是由於我這禱告，祖母才這麼高齡離世。我無法證明這一點，但知道神真是實實在在憐憫施恩給我的家人，拯救了祖母。媽媽

一直拖拖拉拉的沒有決定信主，雖然享受了神許多的恩典，也知道並看見神是真神；我有機會就囉唆、催促她，但人在歐洲也囉唆、催促不了那麼多。後來她找到個非常好的理由、藉口，就是若祖母信主她就信，她大概很放心祖母沒有那麼容易信耶穌，所以她很放心作這決定。即使祖母信主後，她並沒有即時實行承諾，再等了七年終於步入羊圈成為神的女兒。這五年來，她見證施恩、奇妙、信實的神如何的照顧及保護她出入平安。

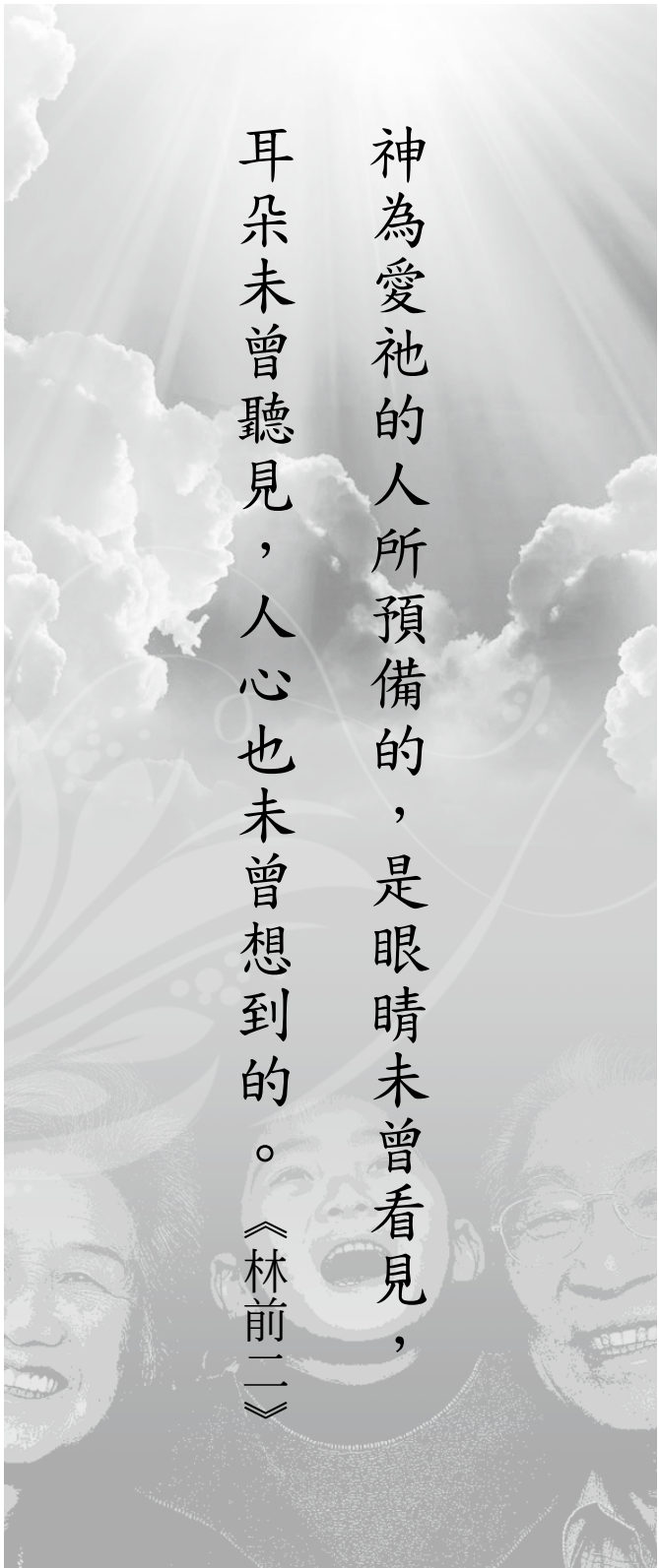
除了最重要的課題「得享永生」外，接著便是好些生活上、實務上的需要，如經濟的供應、生活上的照顧、居住的陪伴。有病需要去醫院或診所，有些長者可能需要經常定期見醫生或覆診。若宣教士出工場前是與父母同住，即使有兄弟姊妹，未必能與父母同住；若工作繁忙，連探望父母也有困難，更不要說是一起生活。若請外傭照顧，父母與陌生人一起生活適應需時，言語不通是另一問題，經濟能力也是需關注的課題，還要掛心這個要去遠方宣教的兒女，心中要處理的實在是不少呢？每個家庭的處理及解決方法不一，禱告是必定的，神的奇妙與恩典，總叫我們有無法預計的美好安排（林後二9）。

沒有人能代替不在身旁去了遠方宣教兒女（甚至孫兒女）的感情與位置，然而弟兄姊妹的關心與愛卻是有幫助

的。我鼓勵宣教士出工場前要成立支援小組，除了禱告支持、替宣教士處理代辦事情外，並要關心宣教士的父母。有定期的探訪、按需要協助、節期性的慶祝陪伴，若可安排甚至陪同去探兒女（要得差會的同意及視乎工場是否適合父母去探望），已信主的可以一起禱告，未信主的把握機會邀請出席聚會或分享信仰。差會可舉辦懇親活動，這幾年我們辦宣教士父母半日遊，半天活動後吃完午飯便回家。年長的宣爸宣媽們都很開心，有些自己來參加，有些由家人或弟兄姊妹陪伴參加。他們發現原來自己不是唯一有兒女去宣教的家庭，有其他人的兒女也是去了宣教，有些人去的地方比自己兒女去的更落後、更貧窮，原來有許多同路人。他們談得很開心，並且可以彼此分享及鼓勵，甚至成為朋友。我希望可以開辦「MP小組」（MP是「宣教士父母」），每月聚集一次，請宣教士父母共晉午餐（可以吃不同國家的簡單美食）、唱詩、分享、見證、代禱、韻律操，是關顧溫情的時刻，也是佈道經歷主愛的好機會。

香港差出宣教士已超過三十年了，亦開始有宣教士退休，而即將退休的宣教士會陸續增加。有一次問一位快將退休的宣教士：退休後會做甚麼？答案是照顧宣教士父母。當時我們開始籌劃宣教村已有一段時間，但仍在很初步的階段，我就記著這心意，慢慢地我也把這心意放進宣教村的構思中。若宣教士出發時，可以安排妥父母住進宣教村多好呀！老人家不用獨自生活，有其他同是兒女去宣教的同路人在同一個社區內生活，可使用一些特別為長者設計的服務及設備，例如有義工做家務助理、陪伴覆診，並有健身室、活動室……。若他們身體健康，仍然有心有力，可以自己照顧料理日常生活中的飲食起居，起碼有多些可聊天、相交的鄰居，大家可以守望相助，實在是美好呢！盼這分享是拋磚引玉，引發你的思想，讓我們齊齊關心讓兒女去遠方宣教的父母，為他們鼓掌，為他們打氣，與他們同行。

（作者為香港保羅文化中心行政主任）



神為愛祂的人所預備的，是眼睛未曾看見，  
耳朵未曾聽見，人心也未曾想到的。  
《林前二》



# 宣教士 也是凡人

◎ 江光麗

過去許多年在宣教工場探望宣教士，我都會問他們一個問題：「我們能如何幫助你們？」以下是一些他們的回答：



「我父母是我在宣教工場時病重去世。我不能在他們臨終時隨侍身旁覺得非常遺憾。宣教士需要能被教導如何面對自己的憂傷與失落，尤其是遠方至親的離世。」



「我已經來這宣教工場五個月了，我對自己來這裡做什麼非常疑惑，我很討厭呆在這裡。我是不是誤解了神的呼召？為什麼我會有這樣的感覺？我需要被說明來確認我做的事到底對不對。」



「我的工作服侍忙到我根本沒時間考慮婚姻家庭的問題。我的服侍耗盡我所有的時間精力。我知道我的婚姻家庭因為我如此的投入而受到損傷，但需要那麼大，我怎麼維持一個平衡的服侍？有時我覺得好像只有離開這宣教工場才能拯救我的婚姻家庭。」



「我覺得我只忙著在這陌生環境照顧家庭、孩子和支持丈夫，好像沒什麼在做宣教工作，沒有貢獻，特沒成就感，平衡點在哪裡？」



「我不是要嫉妒，但覺得丈夫好像和女宣教同工更親近，分享異象同心工作，和她們在一起時間比和我多的多？我是不是佔有慾太強？」



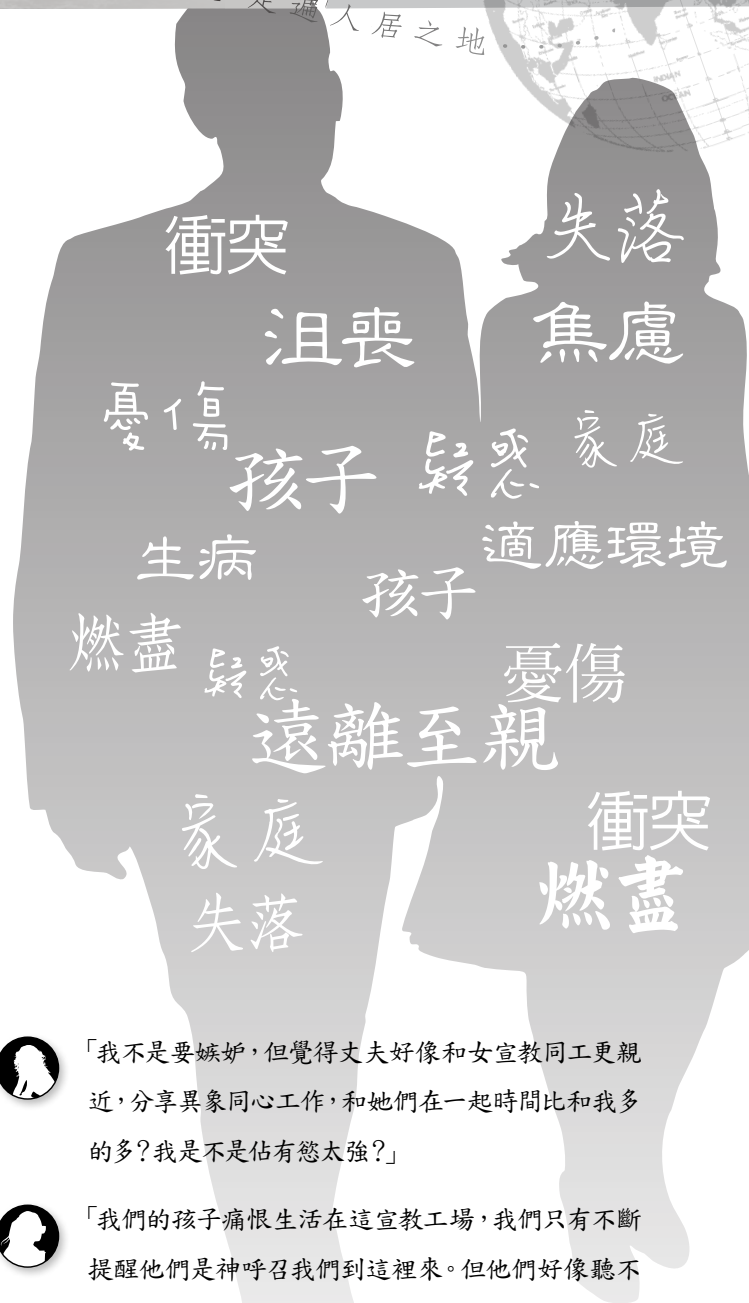
「我們的孩子痛恨生活在這宣教工場，我們只有不斷提醒他們是神呼召我們到這裡來。但他們好像聽不懂，我該怎麼辦？」



「這宣教工場實在很不適合養育兒女，我們常在孩子前途和宣教工作中掙扎，我們該怎麼辦？」



「做為一個織帳篷的代職宣教士，我覺得我的生活真是一根蠟燭兩頭點。我喜歡我的工作，但工作十分忙碌，加上宣教服侍，和對差派組織的各樣報告，讓我忙得昏天黑地，不是人過的日子，身體靈性大受損失。我究竟該放棄什麼？留住什麼？」



除了要面對上述挑戰，我還得幫助許多在宣教工場的妻子面對沮喪、焦慮、人際關係衝突、燃盡等問題。這也就是說明，宣教士們也是凡人。那麼，在宣教士被差派前如何更好的預備他們面對可能遇到的困難，哪些培訓或機制必須先到位呢？基於我和數個支持宣教士機構合作，亦親自在宣教工場6年，並這幾年親身在宣教工場支持宣教士的經驗，我有幾點但不很完整的淺見和建議：

1. 仔細的篩選宣教士人選。
2. 差派前完整的預備：
  - 跨文化適應能力培訓，並對適應新環境過程的理解。
  - 當地語言與文化的掌握。
  - 人際關係與團隊合作的能力。
  - 婚姻家庭與溝通能力的加強。
  - 理解接納自己的軟弱與需要，包括設定界限與健康生活。
3. 在被差派基地和宣教工場建立支援系統——包括監督與聯繫的機制。

### 仔細的篩選宣教士人選

有對年輕夫婦參加了為期3週的牧者與宣教士的大會。在大會中他們接受了差派前最後的心理測試和諮詢輔導。我在和他們做測試結果與諮詢時很快就發現，這位年輕的妻子並不想去宣教工場，並對自己心理與情緒的健康相當猶豫擔心。心理測試的結果也顯示了這個危險的傾向。而這位丈夫卻在妻子有憂慮的情況下仍確信有神明確的引導。經過幾次輔導後，他們終於瞭解到若在這個時段強求去宣教工場，可能不久就會有個崩潰的妻子。他們後來改為在本地宣教，而且結果纍纍。

完整的測試可展示宣教士人選的強處與弱項，可能的心理障礙與面對壓力變動的能力。仔細測試的目的不僅是篩除不適合的人選，更重要的是能幫助和引導適合的宣教士人選——按照自己的獨特恩賜能力與需要——做好去工場的預備。

有人可能會說早期宣教士也沒經過心理測試。若威廉克里夫婦需要經過心理測試，他們一定無法通過，那麼就沒現代的印度宣教事工了。但我們若從另一個角度看，若當時有現代的心理測試，也早期發現克里夫人有嚴重的心理障礙，他們可以在神前清楚並智慧的尋求神的引導，相信神的工作必不落空，他們也可以更妥善的預備以減少許多不必要的痛苦。

### 差派前完整的預備

我曾一個提供宣教士去工場前預備培訓的機構工作，我當時參與宣教士子女培訓事工，幫助這些孩子處理情緒、與父母溝通、與其他孩子建立健康友誼的培訓。

宣教士的職前培訓除了必須對聖經福音有充分掌握外，還需要什麼技能呢？

至少需要對離開熟悉老家到陌生環境跨文化適應發展的能力培訓，並對適應新環境過程的理解。知道會有對新環境驚訝好奇的觀光時期，到痛恨新環境並將老家理想化的只想回家期，若能堅持過這時期，就會到了那知道老家和新地各有優缺點的適應期。這些時期長短因各人適應能力而異，可短至幾週或長到幾個月甚或幾年，甚至有時還在各時期間來回。我們自己到達宣教工場時有位比我們早三個月去的單身宣教士對我們大吐苦水，沒一事物是她看順眼的。但三個月後我們再去探訪她時，她已滿臉笑意覺得她太愛這宣教工場中的每個人事物，熬過三個月竟有如此天地的差別。雖然這是一位老練的宣教士，但被調到一個新的工場時，還是難免要經歷文化衝擊並經過這幾段調試時期。

若宣教士要從事跨文化對當地人的事工，對當地語言文化的熟練與掌握是絕對必需的，否則最後會變成只能對僑民工作，無法打入當地人的圈子。

人際關係、情商與團隊合作的能力、婚姻家庭與溝通能力、抗壓能力等都是差派前必須作好的完整預備。理解

接納自己的軟弱與需要，包括設定界限與健康生活也是必須的。另一個我在宣教工場看到尤其是在織帳篷帶職服侍宣教士中極普遍的危機是燃盡 (burnout)。有一個服侍很有果效的宣教士在工場積極熱心服侍了9年後，有天早晨他忽然無法起床，完全沒有動力再去服侍，最後他只有回本國在家休養。在我過去的經歷中，曾經有份工作是服侍燃盡的宣教士。宣教士和差派教會都必須接受宣教士的限制並知道他們也只是常人，需要休息與修補。他們也必須知道神不會要求超過他們身心所能承受的。我很喜歡一位宣教士所說的「休息也是一種敬拜、一個信心的表現。因為每次當我肯休息時，我是在對神說，這是祢自己的工作，我知道祢會負責的。」

### 在被差派基地和和宣教工場建立支援系統 ——包括監督與聯繫的機制

一位宣教士最多只能按所得支援系統般的健康和有效果的服侍。耶穌是我們服侍和宣教的榜樣。祂有很好的支援系統。一位健康的宣教士必須在被差派基地和和宣教工場都擁有良好的支援系統。我們夫妻在宣教工場那幾年對我們很重要的，是知道在我們後方基地每天有人在為我們舉手禱告。他們的代禱是我們的生命補給線、讓我們繼續前進的動力。此外我們在前方遇到疑難雜症時，我們知道我們有教授導師作我們的保羅支持解難。雖然不容易，但我們在宣教工場也爭取建立我們的巴拿巴小組，雖不是完美也不完全匹配，但彼此都願意互相鼓勵支持，使我們不致單打獨鬥。

耶穌有祂的十二門徒同行，使徒保羅身邊也經常有支持團隊。在我們服侍宣教士的更新服侍過程中，我們看到那些沒有支援系統之宣教士的可憐可怕光景。有位從穆斯林國家宣教回來的單身女宣教士因當時沒適當的支援系統，回國後身心俱殘，經歷過自殺並仍時有自殺念頭。她在宣教工場時受到極大試煉痛苦又沒支援系統，沒人關心過問，

她也不敢透露實情，怕被人以為不夠屬靈或能力不夠。她回國後經歷很長時間的輔導才漸趨恢復。有人以為這只是特例，但因缺乏健康支援系統在宣教工場受不必要的傷痛的宣教士絕非偶然特例。

在健康支援系統的重要部分是健康的差派教會。差派教會必須知道如何照顧和保護所差派的宣教士。我們看到健康差派教會會常關懷他們差派的宣教士，而非只要求宣教報告、成果數字。他們會定期去工場看看宣教士的工作生活狀況與需要，讓宣教士能放心安心說出他們遇到的困難與需要。教會會時常寄些補給品，尤其是當地不容易得到或當地太貴的生活用品，設身處地的思想猶如這是你自己在工場當地生活時的需要，而不要苛苦宣教士以為他們就應該不食人間煙火。若宣教士回國，請盡量幫助他們的生活起居、出行安排。除非宣教士願意，教會不會將他們回國時間排滿在不同地方講道分享，因為他們回國是需要休息、休養、補給，再到宣教工場時才能重新得力，他們不會讓宣教士回工場時比離工場時還要疲憊。教會會指定有愛心及有負擔的人每週沒壓力的聯繫在工場的宣教士，瞭解他們的狀況，真切的為他們代禱。

### 結語

宣教士也是凡人，他們也和其他人一樣有需要。他們也各都有獨特優勢與弱點。他們也不完美也都有致命要害。因此，他們和我們每個人都一樣需要不斷的成长。若神呼召你做個宣教士，清楚的自我認知，差派前完整的預備和健康的支援系統是你成功有效的不可或缺條件。

(作者為創啓地區心理輔導宣教士)

# 從前線宣教同工的角度 看宣教士關懷

◎ 卡汶

「宣教士關懷」在推動差傳的華人教會和機構已漸漸被看重，但所針對的似乎只是宣教士的「心理健康」及「心理輔導」這兩方面而已。宣教士在心理上的關顧當然是不可少的一環，但根據宣教士關顧的宣導者 Kelly O'Donnell 所言，因為關顧的最終目的是讓宣教士得到適切的支援，在跨文化的領域上能有更好、更闊、更有深度的服事，並完成神的召命，所以當討論宣教士關顧時，關顧的範疇應包括支持、牧養、關心、建立和發展。關顧的向度和深度更應是多向度，包括宣教士個人、家庭、事奉、教會和差會，並覆蓋整個事奉生涯——準備期（肯定呼召、尋覓差會、申請差會、職前培訓）、事奉期、回國述職及離職或退休期。因此，除了提供專業的心理諮詢輔導以外，差傳機構可以如何明白宣教士——在前線的跨文化者工作者——的需要，並加以關心、建立和發展呢？除了閱讀宣教士的代禱信和送上問候外，差派的教會還可以有甚麼支持、牧養和關心的行動？

Kelly O'Donnell 提出涵蓋五個層面的宣教士關顧模式：<sup>1</sup>

1. 主的關顧 (Master Care) —— 主與我們的愛的關係，是宣教的基礎；

2. 自我和相互的關顧 (Self & Mutual Care) —— 宣教士個人及同工團隊、外籍朋友和當地人的照顧；

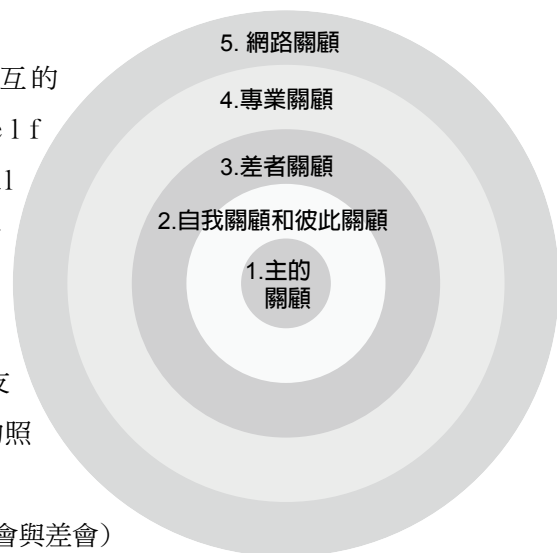
3. 差派者 (教會與差會)

的關顧 (Sender Care) —— 包含在整個宣教生命週期，從甄選到退休的關顧；

4. 專業化的關顧 (Specialist Care) —— 包括身體和醫療、心理諮商、危機和意外事故、教牧靈性、財政經濟、家庭子女和生涯的專業關顧；

5. 關係網絡的關顧 (Network Care) —— E-mail、Skype、Facebook、網站、關顧團體等等。

筆者盼望透過親身經歷在宣教生命週期中一些被關顧的片段拋磚引玉，讓各位同路人思想如何彼此關心、支持和建立，與宣教士一起完成神的召命。



## ✎從尋索開始——被肯定和支持

俗語說：「萬事起頭難。」十八年前，我藉一次跨文化短宣體驗開始認識宣教。沒預料在同年的宣教大會中，神更將宣教的負擔放在我的心中。在沒有任何準備的情況下，我回應了神的呼召，願意成為宣教士。我心中不禁問：「下一步是……？」感謝神，祂預備了一位有宣教心志的牧者在我們當中。當我與牧者分享時，他不單很明白我，更給予不少鼓勵和意見。雖然當時教會對宣教的認識和關心並不多，但藉著差傳事工聯會的恩臨萬邦宣教營會，神為我預備了一班宣教的同路人。（他們的同行至今已有了十五年了！）

雖然從回應呼召到真正踏進工場相距了差不多十五年，但回望這段日子時，神藉神學院和事奉的教會繼續建立我的宣教心志、技巧及支援力量。神學院的學習不單讓我對宣教的認識變得立體，更讓我建立了重要的事奉態度和反思能力。畢業後在一所教會牧養了七年，感謝神，在教會的主任牧師和執事們關心和支持下，我能繼續對宣教事奉方面有更多參與和學習的機會。能夠遇上一位願意建立同工的主任牧師真是一個祝福！除了昔日的宣教同路人小組外，神學院和牧養教會的弟兄姊妹更成為我現在宣教路上的重要支援力量。

## ✎決定啓動以後——甄選與訓練

當我決定要啟動向工場進發時，在牧者的介紹下，我開始與差會接觸。記得在首次的會面中，差會的牧者除了了解我的蒙召經歷外，也向我介紹差會在工場的狀況和未來的發展方向。整個傾談有助我了解神是否要我在工場事奉祂。後來透過心理測驗，不單瞭解自己的性格特質和傾向，更可以評估在跨文化壓力下，自己的情緒、人際或心理的情況。藉著宣教士職前訓練，更有機會從宣教士們的經驗中學習，並預備自己面對工場中實際遇上的情況和挑戰。

預備出發前的日子真的很繁忙，不單要收拾物品，更要處理具體的事務，如稅務安排、保險的處理、支持在港父母

的安排等。不過，感謝主，教會的弟兄姊妹和朋友都成為很好的支援者。他們甚至在我未開口問以前，已主動地關心各樣事務的安排。

## ✎踏進工場——緊密與主動聯繫

踏進工場第一年，我留在首都學習語言。抵埗當日，差會另一位正在首都預備考語言試的同工來接機。因著工場同工的協助，到埗後我已可以有一個住處。在首都差不多有四個月的時間，我們便成為禱伴，每星期有一次共晉晚餐和分享祈禱。更奇妙的是，當她離開首都後，天父卻為我預備了另一差會的宣教士，讓我們可以定期分享祈禱。

記得當年首都遇上水災，有不少地區嚴重被水浸。身在工場的主管也與我緊密地聯繫，以便作出緊急的應變措施。沒想到，最後不是因為水災，而是因為家父病危，而我需要緊急回港。記得抵港當日，教會的弟兄姊妹主動提出在機場接待我，並即時開車把我送到醫院。他們的主動令我很感動！在港陪伴父親七天左右，他就安息了。在安息禮中，教會同工、弟兄姊妹和差會同工的出席，成為我和母親很大的支持。

在首都完成語言的學習後，有姊妹更特意來首都協助搬運物資前往事奉工場。此外，弟兄姊妹知道我喜歡閱讀，當他們有機會來工場時，總不忘送上書籍作手信。

## ✎活在工場中——技術與祈禱支援

在工場中，最怕遇上的是電腦故障的問題。雖然在港的弟兄們願意成為我們技術的支援，但每次當電腦出現問題時，我都感到不好意思要麻煩對方。不過，網絡的進步的確拉近了工場和後方的距離，透過Facebook、Line等工具，後方的支援者可以即時與在工場的宣教同工聯繫起來。感謝主，差派教會有一個祈禱小組每月一次為工場祈禱，有時更會致電與我傾談。他們不單關心工場的情況，也會問及我的需要。不過，有時我也會感到有口難言。



■致電關心在工場的宣教士和代禱

雖然一般人對宣教士有著屬靈的期望，但不可否認的是我們只是普通人，有著情緒、身理和靈性的起伏；再加上在異地適應文化時也會遇到壓力，在工場有時真的求助無援。昔日在港我也有機會學習關顧宣教士，並聆聽宣教士分享所面對的矛盾、張力、頹喪、興奮與壓力。不過，當我成為其中一份子後，才深深體會實際的情況與所想像的距離原來是這麼大。有一天，當我重讀《光榮的受創者》一書時，作者的分享正好道出了我當時的狀況：「對宣教同工來說，問題在於他們的角色太廣泛，一個人同時擔當太多不同的工作。海外的的工作比留在本國的工作範圍來得更廣；還有教會、家庭、朋友，以及其他各式各樣的要求……有些工作性質更可能是沒法簡化……」（73頁）說真的，曾有許多時候，深深感到自己是在同一時間做四份全職的工作，要向四位主管同時匯報。有時真的有口難言，不過，《光榮的受創者》一書的作者完全道出我的光景和難處時，那份被明白的喜悅真的大！

我的事奉工場是在一條少數民族村落中，我的工作和休息地方都是同一間房子。每天起床靈修後就開始了「工作」。在村落中，「私人空間」可以說是稀有品。活在其中的掙扎究竟如何，真的是語言難以描述。猶記得曾有一年，母會差派了數位大專生在工場生活了兩個月。他們在工場中與我一起生活，有一天其中一位青年人分享說：「當聽到孩子隨時隨地叫『老師』時，我不禁感到很厭煩。……但當我住在他們當中，我豈不是也希望與孩子們一起。不過，我又想

有些自己的私人空間……」他的分享表示他不是頭腦上知道我的感受，而是心裡明白我的感受！雖然宣教士們會定期透過分享信分享需要和感受，但仍然有無數的體會是在有限的文字中無法表達。真的，不論是教會或差會的同工們，實地探訪和了解工場比單看代禱書信中的描述更為立體。當我們有機會進入宣教士所服事群體中，我們會更明白宣教士的難處、感受和需要！

對在工場的宣教士來說，雖然知道發展專業技能的重要性，但工場眾多的需要，再加上資源的限制，最終不知不覺地令我們的焦點只著眼在自己所事奉的需要上。感謝主，差會每年都舉行宣教士職前訓練暨跨文化宣教實習體驗營（MOT/MIT）。透過參與營會的分享，讓我有機會檢視自己的事奉生命，並更新自己對宣教世界的情況；藉著與會的弟兄姊妹的彼此分享中，亦讓我能繼續學習「身在工場，心在世界」。



■在MOT/MIT營會中彼此服事

### ✝回國述職……

去年首次回港述職，在計劃整個述職期工作和休息的時間安排上，我選擇了在所有分享和聚舊的活動開始以前，先讓自己與神會談。我回到神學院退修，讓自己在回到神的面前有安靜和默想的機會。當然，我也把握機會與神學院的老師談談心。經過半個月的獨處休息，我逐漸適應回國的生活，隨後才開始參與教會的分享。記得踏進教會辦公室當



日，同工送上一隻USB。回家打開電腦看看，竟發現在USB內是培靈的文章和教會的資訊。這真是一份美好又合用的禮物！

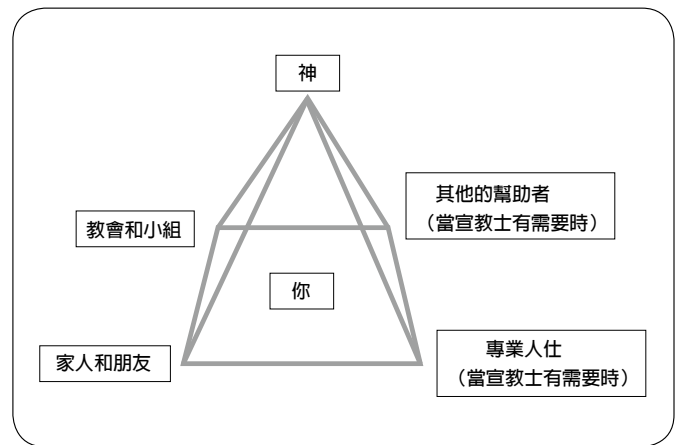
除了差會與我會談外，令我興奮的是，有機會與教會牧者會談。因為與我會談的牧者曾是宣教士，所以在會談中的分享很深邃、到位。除了回顧第一期美好的事件和經驗，同時也分享到挑戰與壓力、失落與得著。整個會談讓我發現生命如何在神的恩典和教導下不斷成長。看見神的同在令我繼續有力量走在宣教的道路上。真的，生命的成長是一個需要不斷檢視自我並獲得更新的過程。

### 重返工場……

第二個任期的的重要挑戰是宣教隊工人數的增加。感謝神，這一年先後有三位姊妹和一個家庭加入。不過，不定期的加入是會影響整個隊伍的互動；當我們要建立一個真誠同心的團隊時，我們就要更用心和用力。面對工場的服事有時已令我們感到有不少壓力，試問又如何有更多的心力來建立團隊呢？不過，這也是重要和需要的一環……可以如何有能力地建立呢？深信沒有比從上而來的話語是更有能力！感謝神，在述職期間的退修中，一位牧者在主日崇拜中藉腓立比書四章2至9節分享了「同心事奉」的信息。當時心中很快就想到新一個任期的功課——「竭力保守聖靈所賜合而為一的心」。

### 總結

是的，最重要、最終極的關顧永遠源自我們的天父。同樣，自我關顧和彼此關顧比遠方的支持來得更及時。不過，教會和宣教機構在關顧宣教士方面有其獨特的角色。正如Harry Hoffmann在第一屆全球「宣教士關顧」會議(Global Member Care Conference 2012)中提出了「宣教士關顧」的金字塔模式(見附圖)：神(God)、



你(you)、關顧者或助人(people helper)、教會和小組(church & small group)、家人和朋友(family & friends)以及專業心理諮商／教練(professional counselor/coach)。作為「宣教士關顧」的金字塔中的一份子，教會和宣教機構仍需發揮她的作用。

正因愛是一門藝術，而不是一門科學，所以我們無法靠理性與程序來明白和表達。愛也是需要學習和歷練，藉著豐富的生活體驗，將有助我們懂得如何情理兼備地去關心。願聖靈幫助我們能作出有「心」度——更多明白和體會宣教士的需要，和「深」度——到位——的關顧。

(作者為神州華傳宣教士，目前在泰國服事)

<sup>1</sup>Kelly O'Donnell, "Going Global: A Member Care Model for Best Practice" in *Doing Member Care Well*, pp. 13-22.

# 說不盡的 邊疆事 12

## 高原上的殘疾女孩 © 友尼基

### 高原上的殘疾女孩

奇拉學了漢語教學專業，畢業四年，考上公務員資格，總期望在故鄉高原上找個穩當的職位，給殘缺的家增加點經濟補貼，未想手中努力考得的多張證照沒能為她爭得半個小小職位。四年了，她每天用她殘疾的雙腿奔波於高原的土路，方能在殘疾單位賺得非正式編制的微薄月薪700元。

去年夏末，她來城市參加殘疾人大會，我們相約見面，她訴說心中的憤慨。雙重的弱勢身份使得她人生夢想一直被打擊，她改變不了高原民族的血統，更無法拉直她小兒麻痺的雙腿，但她要在公開場合為與自己同樣遭遇的人呼求公平。再不然，她要申請更遠的小學教師工作，去陪伴深山的孩子長大。她說說哭了，我抓著她手心疼的說：「別去了，冬天零下40度的高原，妳的腿受不了的。」今年四月，在高原相見，她仍拐著腿在殘疾單位上班。

奇拉跟單位領導請了假，帶我們進到她家的土房。高原民族家中的炕房裝飾成多彩顏色的客廳，民族圖彩為這貧寒的人家增添了活潑的氣氛。饅餅、奶茶之外，加上自家的酸奶與牛奶粥，讓第一次上高原的同行者口裡心裡都滿意了。奇拉的爸媽接待我們，提及幹不了農牧活，只能在縣城開個小商店賣衣服。小縣城一條商店街上，小小衣服店多的是，他們哪能賺上錢？日子就是眼巴巴的度過。奇拉19歲的智障妹妹像個7歲小孩跟在媽媽身旁轉，山下還有個唸高二的弟弟，大學生妹妹在山西上學呢！但奇拉的爸爸有個不放棄的心願，盼兒女都能讀完大學，完成他們人生的夢想。他謝謝我們的資助，我回答：「我們幫助有限，但上帝無限且全能，我們為你們祈求神憐憫施恩。」

奇拉的媽用我不懂的民族語指著我的頭，原來要量我的頭圍尺寸，準備為我編個民族女帽，我高興的謝了，相約



草原青綠的八月再見時戴上。那時我們要住進奇拉家的炕上，享受高原羊宴，與他們一起歡唱跳舞。但我的內心還有一個更美的夢想：「這一家人有天要與我們同享天上羔羊的宴席呢！」

### 拖拉機輾過的男孩

石金，是個精靈且體貼的大學生，他總忘不了去年春天被我漏掉通知聚餐的事，年初大夥兒見面後，他還特別要求在我臨離邊疆前再來看我。他手提著倆盒禮物來看我，紅蘿蔔汁與一打雞蛋是他體貼我勞累的營養補給品，我笑說難道我看起來氣色不佳？同時也好奇他單獨來看我的來意。

他提及前年面談支助大學生時的往事。石金，原不在面談的名單上，當我們結束一天勞累的面談，準備出門晚餐時，石金與爸爸匆忙進門，臉色著急的請求給他們額外的機會。我向來不是個強硬拒絕的人，總盼望能活出恩典來，何況支助的基金尚有餘額呢！而就在那額外的恩典面談後，石

金成了我們支助的少數漢人學生之一。

石金有極大的興趣想當志願者，參與幫助邊疆學生走出大山的工作，在暑假跟著我們在山區服事。我抓住機會談到施比受更為有福的真理，談到基督的愛是唯一的動機，傾聽之中，我看到石金的眼底有淚，他說出令我驚奇之語：「我8歲那年，也就是2000年夏天，我在打穀場坐在拖拉機上睡著了，不小心掉下來，趴在地上，然後被拖拉機後面的石頭拱子從腳到頭碾壓過去，我在家人驚嚇中送醫，卻毫髮未傷。之後，村內的基督徒老阿姨來家裡說我是上帝救了我，帶我禱告，送我一本聖經。」「你還讀聖經嗎？」「沒有，但聖經放在老家呢！」

那天，我們一起感恩，石金回到神的家，得到一本全新的中英文聖經。之後，我們開始正面交談信仰，彼此鼓勵。春天四月再見時，發現他更知感恩和體恤了，我們相約夏季山中行，將神的愛帶給更多山裡的人。

(作者為神州華傳宣教士)



## 我也走過邊疆路 2

## 燃起希望的光亮

去年夏令營中有個小伙子叫拜克力，那時我還不認識他，只知道有個年輕人身患嚴重的尿毒症好幾年了，靠每週幾次的腎透析維持著生命。

拜克力沒有爸爸，和媽媽與尚在讀小學的妹妹小麥一起生活。靠著政府發給的低保，僅僅能支撐著家庭的基本開支。拜克力的醫藥費大部分由政府補貼，儘管如此，他們家的經濟狀況還是捉襟見肘，為了節省醫藥費，拜克力連降壓藥都捨不得吃。

這次再來，我們得知他住的醫院，特意去看他。去之前沒有事先說，他和他媽媽看到我們時，非常激動也非常開心，我們這群似乎素不相識的外族人能一直關心他。拜克力今天的精神不錯，他說每當他透完析或腰痛時，精神就很不好，一點力氣都沒有，不想講話，看來我們去的真是時候。

母子倆的漢語不錯，我們基本能聽懂，他們談及他們的家庭狀況及拜克力的病情，還談到妹妹的學業。妹妹很懂事，經常幫忙料理家務。再過三個月她就要上初中了，政府免了學費，因為他們是貧困家庭。媽媽聊起妹妹的時候說話擲地有聲，眼神裡憧憬著妹妹的未來。希望，是這個家庭的支柱。

然而，我注意到拜克力低下了頭，心情沉重起來。心裡雖為妹妹高興，但三個月對自己意味著什麼？答案無解。這麼多年來，他的病情一點沒有好轉，靠著儀器維生。正當青年，本有一番作為，卻為求生而苦苦掙扎。最近，他的健康又出現了一些狀況，所以，三個月對於他意味著什麼，無法預測。

拜克力不僅有疾病對他身體的折磨，更有社會的不公和歧視對他心理上造成的摧殘。醫院對他的服務態度極為惡劣，使用陳舊的儀器增加他的痛苦，詢問病情時醫師的態度冷漠敷衍，院方為了增加收入故意使詐不讓他轉院。比

這更可惡的還有呢。有個別媒體「愛心」捐助拜克力，其實是自我作秀，對著鏡頭和他合影，擺姿勢，合完影還作了個揮去身上灰塵的動作。主持人還假心假意地徵求拜克力的同意，這個視頻是否能在博客裡播放，不料那個攝像的人居然說：「他已是死過一回的人，放不放沒啥區別。」拜克力只能忍氣吞聲，把這些憤滿壓抑在心裡，以致影響他的情緒，也影響他的病情。

雖然要與哀哭的人同哭，但重要的是，我們要他保持一顆樂觀的心。聖經說：喜樂的心乃是良藥，憂傷的靈使骨枯乾。我們要在他的生命中注入希望，讓他重新燃起對自己美好生活的盼望。我們通過一系列的聯絡，有一位信主的針灸醫師將要來為一些醫院作幾天的針灸講座，通過針灸療法可以使尿毒病患者的每週透析次數逐漸減少，這對拜克力來說無疑是一次大的轉機。這是他的希望，也是我們的希望。

我們說，拜克力病情好轉以後，也希望他能幫助那些在病困中的人，讓他們在軟弱中得力量，拜克力默默點頭。的確，人在這世上的意義是要成為別人的祝福，我們經歷的一切困境和苦難都不是枉然的。最後，我們徵求拜克力的同意，為他早日康復禱告，求神醫治：「創造天地萬物的神，祢是大有能力的，祢愛拜克力，祢看到他在病痛中的折磨，求祢的大能醫治他，讓他躺臥在祢的膀臂中。我們向祢呼求，求祢不要離開他，求祢環繞在他的周圍，擔當他的軟弱，了解他的苦楚，因為他是祢所愛的。求祢讓他在心情不好的時候，想起祢的話語，喜樂的心乃是良藥，能趕走那些使骨枯乾的憂傷情緒。主啊！求祢帶領他走出死蔭的幽谷，來到青草地，躺臥在祢永恆的生命裡。阿門！」

拜克力，我們還會來看你的，因為我們的心已緊緊聯繫在一起。

(作者為創啓區肢體)

# 神州代禱

◎ 資料室

## A 各地福音與宣教工作面對以下黑暗權勢的影響：

- 溫州教堂被拆除：求神止息官方拆教堂的動作，並為當地教會有「拆不了我的信仰」的堅定信念而禱告。
- 「全能神」的混淆：山東招遠「全能神」殺人案影響諸多純正教會被盤查、停止聚會，求神隱藏各地教會在祂的隱密處。
- 暴恐案件帶來治安的嚴打，使宣教工作受限制，求神保守宣教士的平安，並賜予膽量與智慧。

## B 請為7月至9月工作代禱：

- 邊疆貧寒民族兒童課業輔導與品格教育能持續發展，求神加給宣教士智慧與策略，也引導7月底戶外營會順利進行。
- 邊疆三個山區貧寒大學生學費支助工作：今年新舊生預計超過100人，為今年的新生面談及舊生的品格教育活動，求神引導帶領。
- 為短宣隊員禱告：在短宣行程中能學習合一順服，開闊宣教心胸，擴大屬靈視野，成為宣教的長期參與者。
  1. 為28位將於7月參與國內西南地區跨文化事工的參加者代禱，他們分成五隊在五個地方進行宣教訓練。
  2. 14位邊疆短宣隊員來自於海內外，7月底展開4星期行程在邊疆山區短宣。
  3. 為6位將於9月參與國內西南以及西北地區跨文化事工的參加者感恩。
  4. 為這6位國內西南地區以及西北地區跨文化事工的參加者將在3個地方進行宣教訓練代禱。
  5. 聖經培訓與《把握時機》宣教生命課程之進行，求神保守順利進行。
  6. 民工事工團隊在五個城市與當地教會合辦音樂佈道會，求神賜策略和智慧作合適安排，並降下福音的火，以致得人如得魚。

## C 跨文化宣教訓練

- 為三位已經決定提交華傳跨文化宣教學院報名表格的學員感恩。
- 為另外三位正在考慮報名參加華傳跨文化學院的學員代禱。

# 恩典路上的泰然

◎ 梁玉燕

這個星期天是復活節！世界各地的教會正以基督犧牲的愛幫助我們記住我們是多麼蒙福。許多人被呼召出來在教會全職服事，也有一些人像我這樣在宣教工場中服事。我要分享神已經在泰國行了的事和這裏正在發生的事。

## 變化在生活中是不可避免的

我能夠緩慢地跟上不停變化的互聯網技術是神的恩典。我不明白所有的時髦術語，但我能摸索一些每天都要用的程序。我停下來回想一下，當我抵達泰國的第一站，當時的傳真機並沒有電話線。但現在，所有的訪客在他們抵達時，向我要無線網絡的密碼。令他們驚訝的是，我在這兩年服侍的兩個站都沒有互聯網連接。三月份的好消息是互聯網服務器終於抵達我區。現在如果你來探訪我們，就有無線網絡的密碼了。

我感謝主的恩典，因為是主親自使事情成就。我們曾經去到一個村莊，那裏沒有基督徒。現在，基督徒在星期日聚集崇拜，教會也已經開始了。

現在，我正在帶領一些新的宣教士去到清邁的三才（SanSai）。在未來幾年我將繼續依靠你們忠心禱告的支持來進入這個區域。這是一個新的政府住宅區Baue-Ah-Thong Village。這一次，我將告訴我們的新宣教士如何做。我正為幾個以下的地點祈求上主開拓機會：在梅州大學（MaeJo University）的大學生、在Kay-Dee-Mae-Kruu School的高中學生，和附近三個大工廠。看上去似乎有一個很大的變化，但原則對我來說是一樣的：持續耕地，散播種子，培訓門徒，在主內建立生命。



許多人要我更新我的事工或項目。事實上，同樣的事情以不同的名稱和在不同的地點不斷地發生。我的使命在不同的時間給了我不同的稱謂。我每次都有不同的角色和職責。對我來說，我還是繼續做神二十五年前呼召我出來的事。我對成為名人或做任何偉大的事沒有任何慾望；我只是祈禱，讓上帝透過我做工，持續栽培門徒。當我以聖經教導（去，造就門徒）為根據時，我看到了進展。生活從來都不是一帆風順的，但跌宕起伏是從上面來的特別福分，讓我變得更成熟。是的，主！

## 異象是逐漸成為現實的

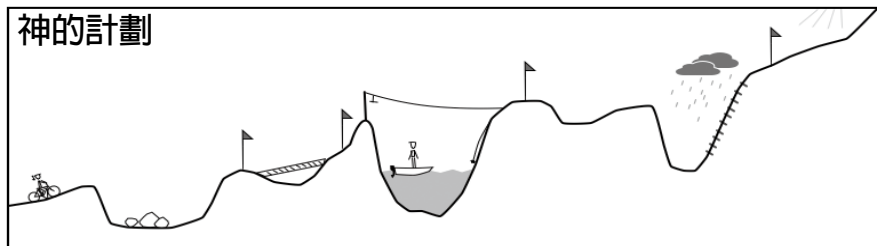
我對自己沒有任何偉大的願望，但我有一個異象。主若願意，我希望看到一個多元化綜合的中心能在泰國建成：

1.一個能為宣教士和當地人學習跨文化植堂和事工的培訓

## 你的計劃



## 神的計劃



■ 圖片出處：<http://thedoghouseidiaries.com/5468>

中心，賦予的不僅僅是信息，而且是傳遞經驗。

### 2. 一個能加強當地語言

老師在英語和華語上教學能力的語言中心；也是可以讓國外來的新宣教士學習泰語的語言訓練中心。

### 3. 一個能為亞洲宣教士接受輔導及被更新而重新得力的中心。

### 4. 一個為鄰舍——鄰近的門徒和門訓者——的敬拜中心。

### 5. 一個讓當地人喜愛前來學習查經、閱讀、交友、打球和可以享受的活動中心。

這是一個艱巨的任務，這是為何上帝已經一而再地為我們確認了。這是第一塊被神州華傳國際董事會通過可以購買的土地。我的導師和他的妻子在最終購買交易作出前的十天已經開始擬定土地的總體規劃使用。一個中國宣教

士輔導員

大約在同一時間抵達泰國。

她前來的

目的是要與我

們合作成為夥伴，提供關顧。新的宣教士繼續來加入我們在泰國的團隊服事。我們現在有十二位宣教士，並有四位全職宣教士已經承諾要加入我們的團隊，還有一些短期的服事者正計劃前來一年

或兩年。是的，我需要張開我的口懇求主供應。祂先供應工人，然後預備建築物。

## 裝備我和其他人

有些任務是易說難行。我的差會首先要求我開拓泰國工場，然後告知我需要當工場主任督導泰國工場。我存著敬畏的心順服祂的帶領。祂領我到超出我能力範圍和地區的地方，做跨文化事工。祂用我在神學院不能學到的方式來裝備我。

我在帶領團隊方面沒有很多經驗。我只能用別人曾經教導我的來教導我的宣教士同工。上帝裝備我，以致我能裝備別人去事奉。在我休息時已經砌拼一幅拼圖，它提醒我要像那個女人一樣不要在乎別人的聲音和看法。

購買土地後我渾身顫抖，我甚至哭泣：「如果我做了一個錯誤的決定怎麼辦？」感謝一位親愛的兄弟來安慰我說：「好或壞都交托上帝。」從那晚起一直到現在我一個晚上都未曾失眠。我相信主會帶領適合及有能力者前來，我不需要獨自完成這個項目。主自己會掌管一切。


(作者為神州華傳泰國工場主任)



我和可愛的宣教士在製作羅國誌



一月在清邁簽署認解備忘錄



## 東亞/東南亞 宣教工場 感恩與代求

◎ 資料室

### 柬埔寨工場

- 感謝上帝！從第一堂聚會開始直到現今，主耶穌保守和堅固了活水教會的弟兄姐妹們。雖然只進入第七年，教會卻在各方面經歷了不少的爭戰。眾帶領者皆認同是購買堂址的時候了。我們將會開始募款，所需款項的目標定在美金20萬。教會的官方註冊也將會同步進行，求上帝帶領並供應一切所需，挪開一切官僚貪污所造成的障礙和攔阻。求上帝幫助惠強和佳靜宣教士帶領柬埔寨華傳事工。事奉到現今進入了第八年，懇求上帝賜予更多的毅力、堅定的心志和清楚的異象。
- 呂文東和鍾倩雯宣教士感謝上帝，經過了三年的努力，倩雯順利通過論文答辯及畢業。為安排事工及探訪禱告，並幫助實習同工適應及探索宣教事工代禱。宣教士的合約將於年底期滿，求主給予平安的心去探索前路。為磅針省「新光事工」禱告，求主給同工們有智慧逐步開展福音聚會。為文東回港與母會牧者會面的事禱告，求主賜文東平安及智慧。為華僑教會的牧者禱告，求主給予他們講道和牧養的恩賜，並有承擔使命的心志；也為青年團友的生命禱告，求主挑旺他們追求真理的心。
- 為陳美謙宣教士學習柬埔寨語禱告，盼望早日掌握能聽、能說、能讀、能寫的能力，能夠與當地人溝通和建立關係，並開始參與事工上的事奉與服事。求神賜給她智慧教導小朋友中文，讓他們熱愛學中文，增長智慧。盼望這華文課能夠成為一個吸引當地小朋友接觸教會和福音的管道。
- 葉美虹宣教士感謝父神，讓她滿有恩典的在柬埔寨服事了一年半。求父神指引她前面的抉擇：應該是「保羅事工」抑或「彼得事工」呢？求父神幫助她曉得如何交代目前負責的事工，幫助接替的同工或當地信徒逐漸接受。求父神繼續使用她剩餘在柬埔寨的半年時間，每一天都活得充實、聖潔並有影響力。求主興起活水教會的信徒，有更委身、更投入的基督門徒。祝福本地傳道人更有領導與組織的恩賜，讓教會更合一興旺福音。求主預備足夠的金錢奉獻和合適的地方給活水教會購買作堂會。懇求父神讓宣教士也曉得如何在磅針省開始福音工作，為她預備團隊。求主重用這所學校和老師們，讓老師們有智慧、更有愛心，使這地方成為福音的出口，高舉榮耀父的聖名。
- 感謝主！目前共有三位從創啟地區出來實習宣教的弟兄姐妹在柬埔寨服事。請為他們有能力適應跨文化環境，以及學習當地語言禱告。求上帝開啟他們學習的心，更深一層認識跨文化宣教。
- 吳端揚牧師和孫賢芝師母感謝主，他們已漸漸適應柬埔寨的生活。請為著他們的備課禱告，吳師母將在來臨學期教導「宣教士婚姻與家庭」。也求上帝賜予他們有健康的身體、活潑的靈命，能夠適應柬埔寨炎熱的天氣，讓他們的事奉不受阻礙。求主賜教導和輔導的恩賜，讓學生因著他們得著神的

祝福。求主幫助，使華傳聖工學院的籌備工作順利，九月底能正式開學。

- 黃國安老師將在六月八日抵達柬埔寨，預備來臨學期的教課。求神幫助他能夠適應這新的環境，身心健壯，事奉有果效，也能夠找到便宜合適的住房。
- 請繼續為聖工學院尋覓合適校址禱告，求主預備三棟相連的房子作為校舍、課室、老師宿舍、圖書館、食堂、辦公室等等。總部計劃在Evangelical Fellowship of Cambodia (EFC) 之下另外註冊華傳聖工學院，求主幫助惠強宣教士統籌預備相關文件，翻譯成柬埔寨文，使申請過程順利。
- 蔡頌輝牧師及黃竹玲師母感謝神的帶領，已順利完成學業，在離開台灣前也得到教會的祝福和差遣。請為宣教的籌款禱告，求神感動更多教會和個人參與奉獻和代禱。為他們未來在金邊的服事和生活禱告，尤其是孩子們的適應和教育。為七月至八月在馬來西亞的巡迴服事禱告，求神使用頌輝牧師在各教會傳遞宣教異象。

### 南韓工場

- 梁婉芬宣教士感謝上帝，在繁忙中經歷神常在守護和眷祐。請繼續為華僑中學和大夢學校（脫北者事工）的福音工作禱告，願神的福音進入到青少年的心裡。請繼續為大學裡的中國留學生福音事工禱告，願福音進入校園；現在成均館大學有一個查經小組，請為小組學生在真道上成長守望。請為以諾組信徒的信仰栽培禱告，願他們在神裡健康成長，起來事奉。請為華僑教會的新一代興起，承接神所交付的大使命禱告。請為梁宣教士家人身體健康和未信主的家人早日相信神禱告。

### 泰國工場

- 梁浩和胡千惠宣教士剛剛接受了一個禮拜針灸進深班的培訓，除了曾學的痛處扎針，還多了把脈、診斷、中風後遺症的診療。求主幫助讓他們能學以致用，每週末事奉能派上用場，照顧村民。這學年度有十二位新生入學，使老師常在主前記念他們的學生，並且靠主賜予智慧引導學生認識主更多，經歷主更深，以備為主重用。為著每年畢業送出校門的學生禱告，希望每位校友都能忠心事奉，為主得人。希望於每個週末的事奉，宣教士們能同時照顧到校友亦也能照顧到在校生的週末實習。
- 為劉淑姬宣教士七月份到伯特利神學院教導《把握時機》課程禱告，求神預備學生的心，也預備老師的教導，成為神使用的器皿，能一起回應神的大使命。為泰國基金會的中心要興建三層樓的宣教中心所需要的經費和建築人員禱告，求神預備。為六月中至七月中在清萊所舉辦的跨文化宣教營會感謝神保守能順利進行，沒有因著泰國政局的影響有所變化，也保守了學員和老師有平安的腳步抵達營地，亦有美好的教導和學習。為在清邁將要開始新的事工禱告，求神幫助和帶領，能在一個新的社區裡面開展福音事工。求神給同工們有溫柔的心和敏銳的心來服事這個社區的人民，建立良好的關係來禱告。也為在清邁的一所中小學學校開始教導英文和中文來禱告，透過這個教學平台能與這所學校的校長、老師和學生們有友好的關係，使福音能進入這所學校禱告。
- 謝林玫芳宣教士感恩，雖然泰國發生政變，但同工們在清邁沒有影響，各人皆平安。在炎熱的天氣下，願主能賜下智慧，加強學習泰文的集中力和意志力。

- 梁碧瑜宣教士感謝神使四月的營會順利完成，從當中看見神的同在，青年人在其中有享受和美好的學習。營會之來後看見青少年在營會中建立的好習慣仍能持守，更在學生中心裡發揮影響力。感謝神在申請工作簽證和辦理簽證中，多次經歷神的同在和保守。為宣教士前路的方向禱告。求神賜智慧分配時間和指引帶領青少人參與中文班的教學及主日學、兒童崇拜的服事。面對新學年事工的各樣安排和未來可能有的調動，求主賜平安和相愛合一的心。在工場各樣事奉中，求主加添力量給各同工，並願同工們能靠著主同心合意地事奉。
- 司徒嘉敏宣教士感恩的是新學年的中文班雖然缺乏老師，卻有四位青少年願意學習成為小老師。願天父賜愛心和智慧給她們。已有六位青少年營會的參加者於五月十八日接受浸禮，願在祈禱中繼續記念他們的成長。請記念泰國的政治局勢，願在轉變中彰顯公義和和平。也記念少年營會後的跟進工作，現已計劃每月舉行一至兩次的小組，願參加者的屬靈生命能更健壯。為宣教士的工作簽證已順利辦妥而感恩。
- 梁玉燕感謝上帝在泰國賜予好的團隊，願意在差異中尋求合一的心，彼此扶持，在工場上活出基督的樣式。為宣教士的母親對她的安危有信心禱告。為建築的設計和規劃禱告，求能更有效的使用空間，求上帝帶領有這方面恩賜的人前來協助。
- 為姜利群宣教士的泰語學習禱告，在潮濕高溫下，有充沛的精神學習泰語，更有聰明智慧（良好記憶力）學好泰語，榮耀主名。
- 也為其他在泰國服事的宣教士禱告：徐詩欽及邱寶珍夫婦、盧義傳及蕭燕玲夫婦。求主幫助他們在不同崗位上的服事有能力，有恩典，有果效。

### 進修宣教士

- 林蘭芬宣教士為過去三個月在臺灣平鎮泰語福音中心的服事感謝神，看到肢體們的靈命有長進感恩。為在澳洲、香港和臺灣關心宣教士的肢體們感謝神。請為宣教士左膝蓋的疼痛禱告，求神完全醫治。為六月的期末考試和報告禱告。八月中往雪梨休假，探訪親友，求神預備住所與交通，並為宣教士未來返回泰北服事的宣教經費和簽證禱告。

### 創啓地區

- 吳尚賢、邊巴宣教士希望在電腦科技大幅改變社會規則和人類行為模式的時代，能提高電腦教育和學生素質，加強品格教育和世界公民思維。當地近來打壓外國宗教和宣教士趨嚴，被逮捕的宣教士將多年不准入境，很多活動都被抑制。不過這也跟當地教會牧者和基督徒的民粹主義有關聯。如果基督的愛與公義跨越不了民族與民族間的歧視甚或仇恨，教會將逐漸喪失其功能與信仰。當然初期教會也有類似現象，主耶穌也親自示範教導改變了局面，但仍需保羅和後續的教牧努力教導以改變現狀。
- 鍾昌明牧師六月份在新加坡有分享與服事感恩。感謝主，鍾牧師能夠有喜樂的心繼續服事；請繼續為鍾牧師有健康身體與活潑的靈性代求，祈求主讓她學習從神的眼光、神的角度來看自身的宣教困境時，相信祂是大過我們困境的神。在宣教路上的難處反倒成為她繼續走宣教路的挑戰。



# 非洲夢

(三)

◎ 陳偉成、林婉婷

一月  
至三月

份，是烏干達的旱季。在二月份及三月份兩次北部培訓中，我們經歷了攝氏三十七度的高溫，但是，就在這樣的情況下，神大能的手引導我們繼續如火如荼的開展烏干達北部的當地人事工！

## 北部教牧培訓

剛過去的兩個月，已進行了兩次教牧培訓：二月份林安國牧師教授「建立健康的教會」，三月份國宣隊麥鳳佩傳道教授「羅馬書」及「佈道」。感恩！教牧對培訓的反應非常熱烈、踴躍，這些訓練將是很好的平

臺，正所謂「培訓培訓者」(train the trainers)，在屬靈方面可以廣泛和有效地推行培訓。當中，參加的牧師有受過幾年訓練的，又有從未受過訓

練的，程度非常參差。

四月神州華傳國際總主任余牧師和副總主任何牧師到工場探訪，五月有加拿大辦事處短宣隊前來服事，我們也安排同工在北部帕誇奇(Pakwach)和帕伊穆爾(Panyimur)兩個地點進行教牧培訓。二、三月在兩個培訓點都是一百二三十人參加，由於資源不足，四、五月只好限制教牧的參加人數，每地點名額一百人。經過過去兩次培

訓的經驗，已開始聘請當地人成為項目工友，籌備每次的培訓。感謝主，今次也組成兩地教牧聯絡小組，成為將來教會事工發展、培訓的聯繫及合作網絡。

從收回的表格中，我們能較深入瞭解教牧：他們過往有沒有受過培訓、教會宗派、服事地點等，藉著批改教牧的功課，可以瞭解他們的程度、信仰立場、教會問題等，將來可更進一步幫助當地教會，關懷當地教牧，推展讀經運動造就計劃。這兩次培訓已激發他們傳福音和建立查經班的心。從前，教牧之間經常有爭鬥，經過第一次培訓後，他們都說要悔改，要彼此相愛。他們在培訓中可以跨越宗派，互相交流和分享。更有一個感動的畫面，就是教牧一起為當地皇帝禱告，皇帝也表示願意跟隨主耶穌。

另外，凡出席全勤的教牧可各獲得兩本阿盧爾語(Alur)聖經作鼓勵，獲獎者都很高興。由於當地沒有聖經，因此教牧要多得到聖經，都會盡力出席培訓，期望將來能使用這些聖經在教會中推行讀經運動。此外，每個培訓點中做作業最好的十個人，均獲派發英文啟導本聖經或當地語釋經書，因目前甚麼材料都沒有，他們都非常珍惜這些僅有的資源。一本當地語聖經需7美金，每一次派發需要



林安國牧師致送阿盧爾語聖經給受訓教牧

2,500至3,000美金，請為購買聖經的經費禱告。另外，提供教牧的茶點和午餐，每次培訓約需費用300美元。

### 經濟發展方面

我們認識隸屬中國政府援助項目的漁業專家，他們將於四月底離開烏干達，已安排他們在四月十四至十五日到帕誇奇進行漁民培訓，目標是幫助當地的Community Base Organization (CBO)，這是一些村落的地方組織，他們自己籌募金錢去幫助有困難的人、籌辦慶典和喪禮等，做法如同從前香港的街坊會，他們也是一些曾嘗試辦過或有意辦養魚業的CBO，現在已有二十六個我們所認識教牧的CBO向我們報名。

村民對這些培訓充滿期盼，現需要為一天半的培訓籌募培訓經費，包括當中有一天為全日訓練，會提供簡單的午餐，並安排車輛到帕伊穆爾接漁民前往同一個訓練點；另外，培訓的英文教材35美金一套，我們已訂了50套，每一個CBO送一套，名額30個。每一個CBO可有五位參與者，預算有150人參加。茶點及午餐約300美元，教材總預算約1,200美元，車資費用約300美元，中國教授、翻譯及司機食宿約200美元；總預算共2,000美元。



### 教育方面

四月開始重建一間快要塌下的學校，已經與當地行政人員及家長開會。當地人有磚出磚，有沙出沙，有力出力，我們將提供建築材料，會重建其中一座有四個課室的校舍，Church of Uganda及學校均會派出代表監工，下週會見工程師，將有經費的預算。感謝主，差派了一位很有經驗的弟兄提點我們，讓我知道要留意之處，這更顯明主的美

意；求主差派合適的人去監工。初步預算經費約9,000美元，請記念經費的籌募。

此外，神州華傳澳洲辦事處短宣隊預備服侍一至兩間學校，計劃進入學校裡，給小六的學生籌辦畢業營，與學生深入交流，全人關心他們的需要，幫助他們健康成長。



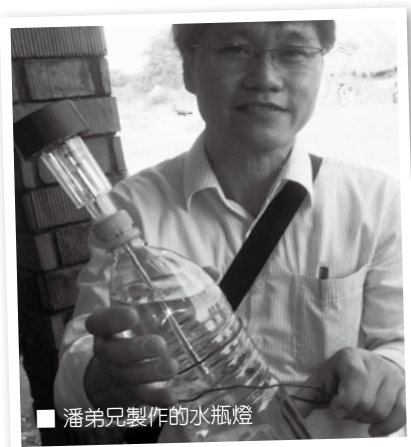
### 醫療方面

二月份美國牙醫Dr. Chan前來服事，提供多天牙醫服務。當地有一位牙醫助理，是整個區的唯一一位，她拔牙技術純熟，Dr. Chan和她兩人幾天下來為兩百人左右拔牙。由於政府資金不足，那位牙醫助理不能到村落裡面的二三級診所提供服務，我們計劃提供藥物及汽車的汽油，讓她就可以到其他村落服務。

### 華人事工

感謝主，新同工劉牧師一家五口已於二月二十七日抵達烏干達，很快就找到合適的房子已經入伙，三位孩子經過兩天試讀，很能適應這裡的學校生活，於四月中旬已正式上學。他們生活適應穩定後，華人工作將由他們接手，我們則主力發展北部事工。

第二次來烏國的潘弟兄，製做了幾個水瓶燈（在菲律賓非常流行的款式）作實驗，如成功就將大量製造，以幫助當地人日夜照明，村民非常期待這些照明燈能成為他們在黑暗中的亮光。



（作者為神州華傳宣教士，目前在非洲服事）

歐亞非  
宣教工場  
感恩與代求

◎ 資料室

## 塞浦路斯

### 塞虹宣教士

- 感謝神，在工場主任和各姊妹的協助下，拉納卡華人教會的物資終於在六月一日順利搬往帕弗了。
- 五月三十日終於平安回抵香港述職了，並可入住元朗福慶宿舍兩星期，感謝主適時的供應！
- 求神堅定弟兄姊妹渴慕敬拜神的心，在宣教士回港述職期間，仍能一起聚集敬拜神。
- 求神讓宣教士在述職期間有好的休息和事奉，並能到不同的教會分享，為未來兩年籌募足夠的經費。

## 烏克蘭

### 敖德薩——董上羊及蔡佩恩宣教士夫婦

- 為烏克蘭選出新總統感恩，第一輪選舉就選出了新總統；此刻烏克蘭急需一位新領袖，求主親自掌管。
- 為敖德薩華人教會在六月中開始籌拍的第三部福音微電影禱告，香港導演譚彼得老師會再次去到他們當中，協助他們拍攝。這次的主題以父子情為主線，教會的學生們依然是他們的主要演員。求主使用他們的服侍。
- 為敖德薩華人教會在五月份順利舉行了兩場婚禮感謝上帝。婚禮成為了見證耶穌基督賜福的最好媒介，使很多第一次出席教會婚禮的新朋友都非常感動。
- 為教會過去半年穩定的崇拜出席率獻上感恩。
- 為烏克蘭東部的緊張局勢代禱，戰火已經持續了幾天了。親俄武裝力量與政府軍進行了激烈的駁火，求主親自平息戰爭！
- 為仍在烏克蘭的中國留學生禱告，大部分的學生已返回了中國。為奧德薩教會回國的學生禱告，特別是他們能有信心尋求神對他們未來人生的規劃。
- 特別為烏克蘭的中國商人禱告，這是最動盪的一年，經濟的衰退、匯率的貶值令商人們苦不堪言；特別為教會中經商的弟兄姐妹生意禱告，求主親自憐憫與保守。

### 烏干達

#### 北部「Jesus Love Jonam」事工——陳偉成牧師及林婉婷師母

- 感謝神，四月份國際總部余俊銓牧師及何俊明牧師、五月份加拿大辦事處主任李傳頌牧師帶領加拿大卡城宣道會城西堂八位弟兄姊妹，分別於北部帕夸奇 (Pakwach) 和帕伊穆爾 (Panyimur) 進行了第三次及第四次教牧培訓，每次都有近三百多位本地教牧接受培訓，並再次贈送當地阿盧爾語 (Alur) 聖經及英文聖經給完成培訓的教牧。透過這四次培訓，他們已跟當地教牧建立夥伴關係。
- 由於阿拔特湖魚穫大減，影響了該地人民生計。四月初在帕夸奇的社區會堂邀請了中國養魚專家籌辦「網箱養殖」講座，以CBO (Community base organization) 為基本單位，共有三十二個CBO接近一百六十人出席，反應良好，希望能幫助他們改善養魚技術，日後更能改善他們的生活。
- 感謝主，神州華傳歐亞非區工場會議已於四月二十八日至五月二日順利召開，有十四位同工出席，由余牧師、何牧師及師母教授《把握時機》課程，同工們獲益良多，並有美好的交通。
- 求神賜給陳偉成宣教士夫婦有智慧為烏干達NGO事工定下五年計劃，讓NGO申請續期順利批核，以利事工發展；為同工們辦理工作准證禱告。
- 感謝神，透過這四次北部教牧培訓已經派出一千六百本阿盧爾語聖經，每批聖經約需美金\$3,000，求主供應。
- 有一所學校由於地陷及常刮怪風，校舍被破壞，希望能幫助這學校重建校舍。

### 首都坎帕拉華人事工

#### 劉澤榮牧師及劉馮尉珊師母

- 劉澤榮牧師夫婦孩子的學校生活適應得很好，特別是天憫於下學年選科事宜上，他們與孩子在抉擇時一同經歷信心、交托和獻呈的功課。
- 劉馮尉珊師母頸部出現腫塊，一度驗出甲狀腺T3指數高於正常；感謝主垂聽禱告，在兩星期後未開始任何治療情況下再次檢驗，指數回落至正常水平，且腫塊屬良性。
- 為華人教會佈道訓練及成立佈道隊禱告，求主激勵弟兄姊妹能同心合意興旺福音。

#### 吳天德及陳淑吟宣教士夫婦

- 六月底即將舉行教會第一次洗禮，感謝主，受洗班兩位學員順利完成了課程。
- 感謝主，天德及淑吟宣教士於五月初工場會議結束後回到烏干達時順利拿到旅遊簽證；在六月初旅遊簽證到期前，再度去移民局辦理特別簽證。
- 請繼續為坎帕拉基督教會能找到合適長遠的崇拜場地禱告，希望能有足夠的空間使事工有更好的運作。

### 陳淑美宣教士

- 感謝主！在六月五日回港前的繁忙事奉和約談都滿有喜樂和力量。為工場事奉的交接順利而感恩，能與同工們有美好的相聚和分享。
- 求主保守個人回港能經歷平安和順利，回港後能儘快適應，引領報考適合的神學院。

### 劉偉鳴及梁琬瑩宣教士夫婦

- 為劉偉鳴宣教士夫婦已經適應烏干達的生活而感恩。
- 為順利開展華人少年團契事工而感恩。
- 為劉偉鳴宣教士父親白內障的醫治禱告。
- 為他們共同尋覓前面的事奉方向而禱告。

### 本區創啓工場需要

#### E國——施牧師及師母、May姊妹

- 為AD區域May姊妹同工已展開新的婦女及兒童事工代禱，因神帶領一位黃牧師到來短期訪宣，所以同工們可更良好地去照顧R市的中國勞工事工。
- S教會最近展開A酋長國的小組查經，求主保守小范同工的信心及勞苦並穩定事工的發展。
- D城的勞工營又來了一些勞工，現正重新展開新外展沙地聚會，請為他們需要租用一個更大的空間用以聚會禱告。
- 感謝神，S教會有很好的成長，八月份將舉行一週年感恩。

#### T國——Joseph牧師及Mary師母、Janet宣教士

- 感謝主，剛信主的弟兄姊妹有屬靈的胃口，願意追求認識主更多。
- 為T國的政局穩定禱告，最近也有地震，求神保守平安。
- Joseph牧師即將離开工場，現在籌組同工會，使教會能繼續發展。
- Joseph牧師一家在T國服事了十八年，將於七月回國，求神保守他們在新生活及事奉上的適應。在七月後還會有一段交接期需要定期回來工場，求主看顧。
- 感謝主，帶領陸姊妹在暑期會前來服事。
- 為Janet宣教士的居留禱告。

## 在主恩中數算日子

◎ 許加力、方雪芬

「我拿什麼報答耶和華向我所賜的一切厚恩？」（詩一一六12）

「凡以感謝獻上為祭的，便是榮耀我。那按正路而行的，我必使他得著我的救恩。」（詩五十二3）

1995年，筆者從新加坡神學院畢業後不久，蒙召到三藩市「華人福音普傳會」（以下簡稱「華傳」）辦事處接受宣教士職前訓練，當時是鄭果牧師任總主任、黃存望牧師為副總主任；並於九月九日在「華傳」成立典禮及第一屆宣教士差遣禮裡接受差派，成為被差派到越南胡志明市的第一對宣教士夫婦。

首次踏上宣教之路，卻因當地對福音封閉的關係，未能在胡志明市建立開荒植堂的事工，卻也能有領人信主以及在各華人教會做教導培訓信徒的事工，同時又為當地的教牧同工和信徒們，鋪下到新加坡神學院接受神學訓練的渠道。

1996年，因到柬埔寨首都金邊市辦理居留越南簽證之便，趁機也做探土工作。感謝神！讓我倆發現當時該市有幾十萬華人，卻只有兩間華人教會，信徒還不到二百人。神又賜機會得以和從香港來的短宣隊彼此搭配出外傳福音，帶領了卅多人信主！這豈不是一幅「要收的莊稼多，作工的人少」的圖畫嗎？因此，我倆在神的感動和差會的同意下，成為第一對被差派到柬埔寨金邊市服事的宣教士。

1996年至2001年期間，我倆建立了「青少年培育中心」和「金邊華人基督教會」的事工。2001年一月25日，我在接送短宣隊去機場的途中，被對方無牌駕駛又超速越線迎面而來的車輛撞上，遭遇了一場幾乎喪命的車禍！感謝神，因有差會為宣教士購買的保險，兩天後，被送往新加坡伊麗莎白醫院治療。這場意外就理所當然的導致我倆在柬埔寨的事奉要告一段落。然而，在柬埔寨的宣教事工並沒有受影

響，反而是從「奔向骨肉之親」擴展到「走遍人居之地」，向柬埔寨人和大學生傳福音。

2001年五月出院後，來到「新神」進修神學士課程。2002年畢業後，我倆再往越南尋找建立宣教事工平台，但因當地仍十分封閉，故無功而退！

2003年，來自塞班島的呼聲響起，經過差會的建議和神的感動，我倆就在四月中抵達塞班島，與不同差會的宣教士在「太平洋華人教會」同工，向來自中國大陸在成衣服裝廠的外勞傳福音。不久之後，因中國加入「世貿」，導致成衣服裝廠失去競爭力而倒閉或搬遷，島上的中國勞工都先後回國（這群信徒回國之後，有的在所居地教會參與事奉，有的成為主日學或團契老師，有的嫁給神學生後夫婦同心合一事奉神）。而華傳的宣教士們也分別調派到不同的工場及崗位。

2006年，經過與差會磋商和禱告後，我倆被調派到巴西聖保羅市，在華傳宣教士施約瑟牧師及師母所創立的「華傳福音中心」一起搭配服事。當時我倆持有的是三個月居留的「旅遊簽證」。

2007年，施牧師夫婦因回應神的感動，要往阿聯酋的杜拜開闢新的宣教工場。而我倆則留守在巴西繼續事奉，並在聖靈的引導下按部就班地將福音中心牧養培育轉型為教會，直到今天。

2007年10月16日，因著巴西移民局的錯誤，我倆被迫在八天內要離境，重新辦理簽證。感謝神奇妙的恩典和作為，我們於11月29日在多倫多領事館卻獲得一年工作准證。



■ 1995.9.9日的差遣禮



■ 2014.2.9日按立兩位長老



■ 2013.10.6日12週年堂慶及按立張如紅傳道



■ 2014.2.9日林牧師、長執 與七位受洗新葡

從此以後，不但免除了為居留准證勞碌奔波之苦，且可專心安穩地負起牧養教會的工作。感謝主的恩典，隨後也賜我們倆人先後獲得「永久居留准證」。

2008年，教會完成購堂手續，也開始主日學和團契小組查經等聚會。2009年，設立了受洗前的洗禮課程和婚前的婚姻輔導課程。2010年中，教會進行內外裝修工程，並於次年完成。

2010年，林許佩珠師母帶領15人短宣隊，在聖保羅華傳福音教會開始了第一次向粵語僑胞傳福音，舉行「鄉音同樂會」，當晚有一人決志信主。感謝神！短宣隊離開後教會開始成立了「粵語團契」，目前有廿多人參加每週四晚上的聚會。

2011年初，教會推展「一年讀完一遍新舊約聖經」運動，並於11月20日，教會藉著慶祝十週年堂慶的機會，舉辦了「聖經測驗」比賽。有五十多位信徒踴躍參加，十位肢體獲得「鼓勵獎品」；且設有冠亞季軍的名次和珍貴的「優異獎品」。

2012年年底，在慶祝11週年堂慶時，執事會經過全體會友投票，選出了9位高票得選的執事。

2013年，感謝神，有一對執事夫婦獻身讀神學，在教會中開始參與事奉及學習講道。10月6日教會慶祝12週年堂慶時，由神州華傳（2010年「神州」與「華傳」合併）國際總主任余俊銓牧師及副總主任何俊明牧師、南美華人基督神學院陳寶鎮院長、羅家棟教務主任牧師和我，按立蒙召立志獻身事奉主的方張如紅姊妹為教會女傳道。

2014年，教會商議決定按立楊軍鋒弟兄及方旭弟兄為長老，由神州華傳宣教資深導師林安國牧師、陳寶鎮院長、羅家棟牧師和我組成按立團，於2月9日在教會舉行按立長老典禮，同時由林牧師為七位新葡施洗。

感謝神！聖保羅「華傳福音教會」從無至有，且滿載神恩，全是神的恩典！這亦是差會、宣教士及許多主內肢體一

起擺上的辛勞所建立的。因著神的愛及憐憫，讓教會從一間依靠外來資援開始、進而學習自立且甘願回饋主恩的教會！從一個初生嬰孩逐漸學習成長，這一切全是神恩典！然而前面之路還需要三位一體真神繼續牽引及激勵，使教會在傳福音領人信主的事上完成主所託！

### 日子滿了退下，接班人被興起！

根據宣教的原則：每個宣教士除了開荒植堂、為信徒施洗、教導信徒遵行主的話之外，還要培育塑造信徒成為能夠教導別人的人。換句話說，務必要做好訓練和栽培信徒起來成為接班人；就像摩西訓練約書亞、保羅培育提摩太一樣。宣教士的使命是在開荒植堂之後，就要把教會交付給當地信徒，再接受差會的調動到別的工場宣教。

感謝神！在2006年（當時我已62歲了）當我倆再過三年就屆退休年齡的期間，神賜予恩典及機會，讓我們可以繼續服事祂！今年六月底筆者滿70歲，我們夫婦從全職宣教士崗位退休。在離開之前，感謝神！賜給教會先後有從南美華人基督神學院畢業出來的本會獻身事主夫婦，蒙召被差會和教會按立成為全職女傳道和長老，還有一位帶職的同工也蒙召被差會和教會按立為長老。衷心獻上感謝頌讚，願榮耀歸三一真神！

「耶和華啊，我的心不狂傲，我的眼不高大；重大和測不透的事，我也不敢行。我的心平穩安靜，好像斷過奶的孩子在他母親的懷中；我的心在我裡面真像斷過奶的孩子。以色列啊，你當仰望耶和華，從今時直到永遠！」（詩一三一篇）

懇求父神賜給我倆退休後，好像斷奶的嬰孩倚偎在母懷裏，寧靜安穩地仰望耶和華神，行走前面的道路，從今時直到見主面！阿們。

（作者夫婦為神州華傳於巴西服事的宣教士）

# 佳美腳蹤

◎ 巴西華傳福音教會

**因**上帝的憐憫和信實，不斷地差派祂的僕人使女，將和平的福音傳給遠處的人，也給那近處的人。近幾十年來，一批又一批的華人移民到巴西——這塊南美洲廣袤美麗的土地上——謀生，即使遠在異國他鄉的華人，依然可以聽到福音。

在巴西聖保羅，在將近二十來萬的華人移民中，有三十多家華人教會成立，其中大多數是由早期台灣移民創立。十三年前，由華傳福音普世差傳會派宣教士施約瑟牧師夫婦，在巴西聖保羅開荒植堂，建立巴西聖保羅華傳福音中心，主要針對大陸移民。剛開始，這間教會僅僅稱為福音中心，幾乎所有弟兄姊妹都是剛信主，靈命尚稚嫩，教會還不成型，教會的各項事工都由施約瑟牧師一人辦理，教會的自立和獨立都處在初級階段。

八年前，因中東宣教需要，施約瑟牧師夫婦前赴中東宣教工場，由宣教士許加力傳道夫婦接手聖保羅華傳福音教會。許傳道夫婦年事雖高，語言不通，又無法駕車，開展事工著實不易；但主的恩典夠用，這對宣教士夫婦面對諸多困難並不畏懼，無論在屬靈的栽培上，還是教會的行政組織架構上，靠主所賜的能力和智慧逐漸帶領教會走向規範化。

許傳道夫婦為了更好的服事教會，他們租用離教會最近的一間小公寓，以教會為家。週間安排帶領各樣的團契小組聚會，如週二查經團契、週三信心小組、週四粵語團契、週五禱告會、週六尼西約書亞兩個青年團契，還有剛成立的夫妻團契，及開設了婚前輔導課等。使弟兄姊妹在真理的認識不斷加深，靈命不斷趨向成熟，教會目前穩定的聚會人數達七八十人；並且在力所能及的情況下，許傳道夫婦不辭辛勞，逐一探訪弟兄姊妹的家、店鋪、公司等，對弟兄姊妹

的情況瞭如指掌，如慈父母般地牧養教會。

幾年來在許傳道帶領下，在逐步完善了教會的組織架構上，成立了有真正意義的同工會，建立了本教會的章程，並召開了第一次全體會友大會，使弟兄姊妹參與教會的建造和成長。去年十月按立本教會一位姐妹為全職傳道人，也是第一位自本教會獻身的傳道人。今年二月又按立兩位弟兄為教會長老。目前，有牧師長老組成的牧長會和十位執事組成的長執會，處理和決定教會的各樣事工。

教會在傳福音、探訪、教導培訓等事工都分派專人負責，帶動全體弟兄姊妹發揮恩賜，投入事奉。又制定長短期目標和計劃，定時召開會議，檢討事工的進展及對教會未來的展望。眾同工在聖靈感召下配搭事奉，使教會相關工作有條不紊地開展。購堂和擴建的工程完成了；亦對海外宣教事工都積極支持和參與，不論是對華傳差會的支持還是對華傳差會非洲事工的支持，或者對大陸傳道人的支持，以及對本地社區關懷，弟兄姊妹都有熱烈的響應，將主的大愛傳遞出去。

感謝主的恩典，保守帶領祂的教會，讓我們看到祂手所做的奇妙的工！使我們常在基督裡誇勝。許傳道夫婦忠心的服事是有目共睹，給下一代留下美好的榜樣，願主紀念他們多年在主裡的勞苦；在年老退休之際，賜他們有健康的身體，且有從主而來的喜樂，繼續見證榮耀主！

作為聖保羅唯一一間由宣教士植堂和駐堂的教會，願主興起祂的兒女，秉持宣教精神，跟隨前輩們佳美腳蹤，投入宣教的事工，承接普世宣教的使命，在萬邦萬族中，見證天父上帝的憐憫心腸，使人同得福音的好處。

（巴西華傳福音教會長執會感言）



# 豐碩累累的收割

◎ 余雋禧



## 收割的五月

五月份，讓我想起猶太人曆法的西灣月，原來此月其中一個特色是小麥、大麥的收割，因此也稱為「給予月」。在這月，猶太人因感謝神的供應而作特別奉獻。這個特別的意思正反映出過去幾個月我在哥倫比亞的心情。

## 學習西語的收割：

這幾個月來我不斷地努力學習西班牙語。雖然西語的生詞與英語有很多相同之處，但動詞的變化卻不容易掌握，因此要不斷練習和使用。為了在語言上有更多的練習，我特別搬進一所哥倫比亞本地人教會所辦的宣教士訓練學校。他們的學生不多，只有九位，但都是二十來歲的青年人，年紀最小的一位只有十七歲。他們每天早上五時起來靈修，然後分工合作整理學院的事務，或是預備食物、打掃地方，甚至清潔洗手間，都是在訓練他們的群體生活。他們同時會接受各種課程，裝備自己預備做宣教的工作。

這段期間，我跟他們一同居住，一同學習，彼此在文化上交流。這次的經歷讓我回想到過往在中南美洲聖經學院的生活，而神也讓我在生命上再一次有突破，從前的生活圈子全是華人，但如今卻是二十四小時生活在西語的環境中。頭一個月，我根本不太明白他們的交談。有時聽懂了一些再加上自己的想象力，就以為明白他們在說什麼，其實很多時候都是不明白的。記得有一次，一位同學教我煮哥倫比亞的飯，原來他們喜歡把一些紅蘿蔔絲放進飯裡一起煮。可惜！我聽錯了指示把所有的紅蘿蔔放進飯裡煮，結果本來用來做沙拉的材料都沒有了，結果那一天我們沒有沙拉可吃了。

## 跨文化學習的收割：

在學院的生活讓我充滿歡樂，大家都是年青人，很多時會鬧出笑話來。日子久了我開始聽懂他們的笑話。他們很少接觸中國人，對東方文化特別有興趣，我也常碰到不同文化而產生的問題。有一次，我們被邀請到教會演出有關宣教的短

劇。正好我們的同學都來自不同的民族，其中一位是哥倫比亞的少數民族，另一位是西非洲來的姊妹，還有我這一位中國人。在短劇的最後一部分，我們各自用自己的言語祈禱，雖然觀眾聽不明白，但不少哥倫比亞信徒都掉下淚來。這些經歷使我不但學習到西語，更豐富了我對跨文化的經歷。

## 受浸新葡的收割：

四月三十日是教會的大日子，因為這是我們第二屆的浸禮。今年我們總共有九位弟兄姊妹在神和人面前見證神。看到他們受浸，我心裡非常感動，特別是看到年輕的信徒在年輕時就得著救恩；我也深信神會繼續引導他們走人生的路。當中有兩位青年人，他們未到二十歲就來到波哥大，一直都在餐館工作，他們沒有親人的關懷，生命也沒有方向，如今教會就成為了他們的家。他們一有時間就會來教會聚會，跟我們一起讀聖經，一起學習祈禱。他們也在教會找到溫暖，找到真正的關懷。浸禮的那一天，我深深體會到這是神得榮耀的一天，因為宣教士在神的帶領下去傳揚福音並最終看到成果，神讓我們享受與祂同工的成果。

## 喜訊——同邁步豐盈人生路

這一年是我人生轉變最大的一年。神不但為我預備宣教的工場，讓我可以成為宣教士，同時神也為我預備了人生的伴侶。神的恩典超過我的所想所求，我是確確實實體驗到了。去年當我正式被神州華傳接納為宣教士時，神就奇妙地將一位姊妹帶進我的生命中。她是華傳的後防同工，她的工作是支援前線的宣教士。當我們認識了一段時間，也經過祈禱後，我們都確信對方是神所預備的另一半。二月份當她來哥倫比亞短宣時，我就決定向她求婚。我們將會在八月於多倫多舉行婚禮，婚後將會一同在哥倫比亞事奉。在此我邀請你們繼續為我們祈禱，求神使我們成為祂的見證，也求神帶領我們的人生。

(作者為神州華傳於哥倫比亞服事的宣教士)

中南美洲  
宣教工場  
感恩與代求

◎ 資料室

## 巴西

### 聖保羅市——許加力及方雪芬宣教士夫婦、張玉嬋宣教士

- 感謝神！聖保羅「華傳福音教會」從無至有，且滿載神恩，全是神的恩典！這是差會、宣教士及許多主內肢體一起擺上的辛勞所建立的。因著神的愛及憐憫，讓教會從一間依靠外來資援開始，進而學習自立且甘願回饋主恩的教會！從一個初生嬰孩至逐漸學習成長，這一切全是神恩典！然而前面之路還需要三位一體真神繼續牽引及激勵，使教會在傳福音領人信主的事上完成主所託！
- 感謝神！許宣教士夫婦於一九九五年九月九日在「華傳」成立典禮中的第一屆宣教士差遣禮裡接受差派，成為被差派到越南胡志明市的第一對宣教士夫婦。他們將於二零一四年六月三十日從全職宣教士崗位上退休，是第一對在巴西聖保羅宣教工場上退休的宣教士。感謝神帶領他們十九年在宣教工場上的事奉。因教會要協辦七月底的遠志明佈道會，他們將延長至八月初才返回加拿大亞伯達省會埃德蒙頓城退休。請為他們的退休生涯規劃和安排代禱，求神繼續施恩帶領。
- 請為張宣教士重新辦理巴西簽證事宜繼續禱告，在巴西舉行的世界盃足球賽嚴重影響當地的郵遞服務，求神開通達的道路，早日能順利辦妥簽證。

### 聖約瑟市——李楚帆傳道及莊秀珠師母

- 感謝神！最近有八位年青人決志信主並繼續參與查經及團契聚會；又有一對老人家夫婦信主受洗，求神堅固他們的靈命扎根成長。
- 求神感動更多有心事奉的人加入工場事奉。現在有很多地方都開始成立小組，需要更多領袖帶領聚會。求神賜給他們有健康的身體及夠用的體力，加添聰明智慧，分配好時間幫助信主的人成長。

### 里約——陳偉泉傳道及楊珍愛師母

- 感謝主！帶領溫哥華平安福音堂陳志達弟兄來里約的尼泰羅伊 (Niteroi) 工場服侍三個月已完滿結束，這期間他進行了很多青少年的事工；為里約教會在日後的服侍中奠定了很好的基礎。請繼續為尼泰羅伊工場代禱，讓福音能在當地扎根成長。
- 感謝主！說葡語的當地畢業神學生 Talita 答應長期在里約教會服侍華人的新生第二代，求主加智慧及力量給她，來建立孩子屬靈生命的成長；也求主為她預備一切生活所需。

- 感謝主！在五月十八日的按牧禮中有多位牧師出席典禮，同證主恩。求主加添宣教士智慧與力量；繼續為主發熱發光建立神家。
- 世界杯的來臨，市面一片凌亂與不安掩蓋著里約。求主保守這期間的賽事及居民。

## 哥倫比亞

### 波哥大——張漢光及梁麗珠宣教士夫婦、余雋禧宣教士

- 感謝主，四月三十日教會舉辦了第二屆的浸禮，來自加拿大的麥振榮牧師主持浸禮，共有九位弟兄姊妹在神和人面前見證神。請繼續為他們的靈命成長禱告，求主繼續引導他們的屬靈道路。
- 感謝主，近來透過教會年輕弟兄姊妹的介紹，有機會認識更多波哥大的年輕華人，求主給予機會和智慧接觸這群年輕人，帶領他們在年輕歲月就認識主耶穌基督，讓主引導他們的人生路。
- 張漢光及梁麗珠宣教士夫婦於七月初完成述職，感謝主於這期間有機會在各教會分享，鼓勵更多人參與宣教。重返工場後，求主帶領他們適應當地的高原氣候，身心靈能重新得力，繼續前面的事奉。
- 感謝主帶領余雋禧宣教士與仇慧琳姊妹從相識到相愛，一路蒙主保守。兩人將在八月二十六日於多倫多舉行婚禮，婚後將會一同在哥倫比亞事奉。請為他們的婚禮籌備代禱，求神使兩人的婚禮成為祂的見證，也求神帶領兩人的婚姻道路。



## 墨西哥

### 墨西哥宣教延展位事工——羅恩琳牧師及熊惠璇師母

- 感謝神供應兩位同工來聖馬利幼稚園幫助安裝電腦和網絡電線事宜。
- 感謝神開路，讓宣教士可以幫助更多類似在聖馬利幼稚園的教英文工作；祈求神開啟此服侍之門，預備能可逗留三至六個月的同工前來協助，讓這被忽視的一群得以援助。
- 感謝神賜給短宣隊到遠離墨京的瓜達拉哈拉市 (Guadalajara) 有一個平安和豐收的旅程。
- 求神保守神州華傳準備申請成立一個非牟利機構專門發展社區服務和教育事工。
- 請繼續為在墨京的基瑪華坎 (Chimalhuacan) 貧民窟的教會拓展事工代禱。求神賜福並使用當地的傳道人和同工與宣教士的搭配。



- 求主幫助羅思琳牧師夫婦敏銳聖靈的帶領，去拓展墨京各處更多福音的事工。

### 墨京基督教華傳教會事工——張志威及司徒美芳宣教士夫婦、武敬敏宣教士

- 感謝神，五月份有短宣隊來教會服侍，幫助教會探訪及佈道，並在六月一日舉行了福音茶座，有廿多位新朋友參與。部分新朋友對福音有興趣，求神幫助他們有追求認識祂的心。
- 感謝神，引領更多的小朋友前來參加兒童天地活動，求神幫助這些兒童的屬靈生命不斷成長；也求神預備合適的導師幫助兒童的聚會。
- 為暑期在墨京舉辦的跨文化宣教訓練Avance英語青年培訓事工禱告。這為期八週的訓練課程共有十位參加者，願他們能從中經歷神並懂得尋求神的心意。
- 教會多年來缺乏司琴和懂音樂的弟兄姊妹，求神為教會預備音樂老師，幫助發掘有音樂恩賜的弟兄姊妹，培訓司琴，吉他和詩班；幫助提升教會音樂敬拜事工。
- 在教會有很多事務兼顧，也有很多弟兄姊妹和新朋友需要關心，求神給宣教士有智慧和愛心，幫助有需要者更深認識神。
- 請為宣教士身心靈祈禱，求神賜他們有健康的身體和健壯的靈命，有從上而來的力量為主作工。
- 請為武敬敏宣教士禱告，她在五月初患病回加拿大醫病，現已出院在家休養，但要在身上插住一個水袋排水，而醫生一直未能找出病因。求神繼續醫治她的肝炎，能早日完全康復。求神更使用她在加拿大的述職分享。



墨京教會復活節福音旅行



# 你最想問宣教士的問題(一)

◎ 蔡頌輝

每一次寫專欄，都是根據我認為一般信徒需要知道關於宣教的問題為出發點，這一次突發奇想，在Facebook上發了一個問題：「你最想問宣教士的問題是什麼？」結果收集了幾十個問題。有一些是常見的，有一些確實較奇特的。於是，我計劃在接下來幾期的文章中，針對這些問題——按照聖經真理以及我個人宣教經歷的反思來回答。這些回答不是標準答案，也不代表差會或本刊物之官方立場，僅代表筆者個人的觀點和建議。所收集的問題很多，我需要加以分類，並且分配在不同期數來回答。這一期，我們從一些最基本的問題開始。

## 宣教士一定要受到神的呼召嗎？如何知道是真正來自神的呼召？

這是信徒最常見的問題。這問題意味著基督徒看全職服事為一件神聖的事，它與一般的職業不同，若沒有神的呼召，就不應該獻身全職。不過有時候筆者會感覺到，「呼召」常被信徒誤用去推辭福音的責任，或反過來強化自己個人的意願。畢竟，呼召是一個很抽象、很主觀的概念。

在舊約聖經中，呼召總是出現在神所揀選去承擔特殊任務的人身上，例如領袖、士師、先知等，而這些呼召往往非常的強烈而戲劇性。摩西蒙召是看見燃燒的荊棘，基甸看見耶和華使者的顯現，以賽亞則看見神榮耀的寶座。如果上帝至今仍然使用相同的方式，那就好辦多了，

而現在這個問題也不會是問題！可惜事實不是這樣。

到了新約，類似上述形式的呼召就大大減少了，但耶穌門徒的蒙召仍然是清楚的，因為耶穌在世的時候親自呼召他們。耶穌的教導強調，收割莊稼需要神自己打發工人（太九38），只是祂沒有說明神將如何打發。耶穌升天之後，聖靈降臨下來。除了保羅的蒙召之外，其他神蹟性的呼召主要出現在神對事工的帶領上，而不是在工人獻身上，例如天使催促腓力向埃提阿伯的太監傳福音、大布的異象引導彼得到外邦人家去傳福音，以及馬其頓人的異象開拓了歐洲的宣教工場等。此外值得注意，使徒行傳的記載給人的印象是，無論有沒有特殊的呼召，初代教會的信徒幾乎都視傳福音為自身的使命。

直到今天，雖然偶爾仍有聽聞，但特殊的呼召已經不是一個普遍的現象。今天許多信徒口中的「呼召」，大部分是指一種主觀的感動。也正因如此，它才容易被濫用。有一些被身邊的人看為適合全職服事的人，當事人只要以一句「我沒有呼召」就可以理直氣壯的推辭，另一些被人視為不適合全職事奉的，則可用一句「是神呼召我的」，就可以叫人無話可說。筆者的意思當然不是指透過身邊的人認同才是當事人有沒有呼召的決定性標準，我只是想指出，主觀的感動絕非唯一的標準。

然而儘管如此，我個人認為「感動」還是很重要的，至少它可以說是當今每一個全職事奉主之人共有的經歷。問題是，這個感動到底需要多清楚？筆者認為，今天



<https://www.facebook.com/cartoonsforfaith>

關於呼召，真正的問題往往不是神的心意不够清楚，而是人没有信心回應神的呼召。

一個獻身全職的人並沒有百分之百清楚的呼召，而且也不需要百分之百清楚的呼召，因為尋求神的旨意和下定決心本身也是每個基督徒必學的信心功課，而往往會在服事的過程中越來越確定這全職的呼召。

除了「感動」之外，還有什麼因素是應當考量的呢？筆者認為以下幾樣是重要的參考。首先是屬靈長輩的推薦（所謂「長輩」不只是指信主的年日或教會裡的職位，更是靈命的成熟度），尤其是熟悉你的牧長們，通常都能按照個別信徒的狀況提出實際有用的建議。其次是透過事奉經驗而來的肯定，真正蒙召者通常會享受在服事中，其恩賜和能力也可有效地配合事工上的需要。第三，是持久

性的火熱，這是「衝動」和「委身」之間最明顯的差別，特別是在面對過事奉上的失敗、挫折、無果效、異議和衝突之後，一個「有呼召」的人情緒縱然會起會落，但他願意服事的心卻能經得起考驗。還有，筆者認為教會的認同也是很重要的，一個全職的工人在前線服事，背後必須有一群與他同心的弟兄姐妹在支持他，工人的蒙召必須得到教會整體的肯定才會獲得全力的支持。

最後，筆者要強調：獻身全職的決心是至關重要的。有呼召不代表不會遇到困難，遇到困難也無需懷疑自己是否有呼召，那是神給我們機會證明自己是不是真的想獻身，也讓我們有機會經歷神大能的作為。

## 成為宣教士是不是一定要先到神學院讀神學？

宣教士有很多種（如長期、短期以及工作的性質等），而且不同的宣教機構對宣教的要求也有所不同，故無法一概而論。一般而言，要成為一個長期且以傳福音為其主要工作的宣教士，神學裝備是不可少的。清楚陳述信仰是傳福音最重要的一部分，而讀神學基本上就是釐清自己到底在信什麼，並且能將所信的表達清楚。神學院學習的內容包括信仰的內涵，以及各種服事上所需要的技巧，這些裝備能使宣教士更長久而有效地服事下去。何況，現今世代受過高等教育的人越來越普遍，宣教士若沒有紮實的神學基礎，恐怕很難面對各方而來的挑戰。此外，對我而言，對信仰的認識是我擁有宣教熱忱最根本的源頭，我之所以能持續火熱傳福音，是因為我不斷地從神豐富的真理中有新的發現，從中體會神長闊高深的愛和智慧，便很興奮的要與別人來分享。

## 成為宣教士的條件是什麼？

在回答這個問題之前，筆者認為有必要先申明，神可以使用任何一種人，而不只是使用某一種人。我不想讓自己對這一題所作的解答，成為讀者衡量自己或別人是否有資格成為宣教士的標準。在工場上多年，我看過各式各類的人，包括不同的背景、性格、才華、能力、做事方式……因此，我們不能很絕對地斷言：「只有某某條件的人才能當宣教士。」然而，按照過去服事的經驗與觀察，仍然可以舉出一些宣教士彼此共有的特點。以下所列舉的各項，有一些是必須有的，另一些條件雖然不是非有不可，擁有者卻能更快適應成為宣教士。此外，我們亦不能否認，其中一些條件是可以在工場上鍛煉出來的。

- 一、重生得救的基督徒。不必多解釋，這條件是必須有的！
- 二、有清楚的呼召。正如上文所述，所謂「清楚」並不是百

分之百的清楚，但至少要有當宣教士的感動、旁人的認可並受過一些考驗。

- 三、願意委身，或說，有堅定的心志。這意味著那人不會因為因遇到困難就輕言放棄。很多事工需要很長的時間才會見到果效，從事跨文化的宣教更是如此，有堅定心志的人才能一直走下去。
- 四、對傳福音有負擔和熱忱，意即他關注人的救恩和信仰，因為這是宣教士最基本的職務。
- 五、能吃，能睡。宣教士常會面對不同的環境，接觸不同的文化；一個人若很偏食，睡覺也認床，當宣教士就會很辛苦。尤其在許多文化中，飲食不只是为了填飽肚子，更是一種文化認同。
- 六、對其他國家、文化、語言有興趣。雖然宣教不是因為興趣，但對這些有興趣的人會更享受於他的宣教服事中。筆者遇見過一些總是喜歡對當地事事挑剔、處處批評的宣教士，他們不但事奉得不喜樂，而且也做不長久。
- 七、肯放下，能獨立。這當然是每一個基督徒都該學的功課，當宣教士則更為明顯，因為他們需要捨下自己熟悉的環境、家人以及自己所已經擁有的，且因著轉換工場而經常需要這樣捨棄。獨立，意思是許多事情都需要自己作決定、親力親為、解決困難。
- 八、能與人同工。同樣的，這應該是一般基督徒都該有的特質，但宣教士卻更加倍需要，因為他們的同工往往不是與他們同出於一個文化背景、甚至可能是不同膚色的人，因此需要更多智慧，以及更大的彈性和包容性。
- 九、健康的身體。宣教士需要面對不同的環境、天氣、飲食和生活習慣，所以更需要強壯的體魄。我認識不少宣教士是因為身體因素而離開工場的，當然也見過神使用身體軟弱的同工來成就偉大的事業。
- 十、專業訓練。如果是到福音不開放的地區，宣教士需要有某個專業（如醫生、教授、工程師等）才能進入做宣教工作。

下一期，我們繼續談論其他問題。

（作者為神州華傳駐柬埔寨宣教士）

跨文化宣教的資源  
知識、心理、資源

# 走出 跨文化宣教的瓶頸

◎ 萬小運

——〇一五年是海外醫療宣教士馬雅各博士 (James Laidlaw Maxwell, 1836-1921) 將長老教會帶進台灣的一百五十週年。換言之，台灣受福音之恩惠已經一百五十年。目前台灣的基督徒約一百多萬，教會約四千多間 (其中有五十間教會超過一千名會友)，但由台灣產生的宣教士卻只有五百多人；也就是要八間教會、二千基督徒才僅能支持一位宣教士。這些數字表明了什麼呢？表明台灣教會並不看重跨文化宣教，也不明白「回應主耶穌的呼召」必須包括「效法基督道成肉身——跨文化宣教」。

## 壹、跨文化宣教的瓶頸

神州華傳的辦事處重新在台灣成立，意味著神州華傳已經預備好，去面對「台灣教會內部跨文化宣教的瓶頸」。台灣教會有哪些跨文化宣教的瓶頸呢？

### 一、知識瓶頸

台灣教會嚴重缺乏跨文化宣教教育。一般神學院，最多只提供一門「宣教概論」的課程，上完這門課之後，神學生仍然不知道如何在教會內推動宣教。雖然有些神學院曾經有過宣教系，但是只有將來預備作宣教士的神學生，才會去讀。筆者至今仍不知道，有哪一間教會將跨文化宣教知識，放入信徒的初信造就的課程裡，將他當做基督徒的基要須知。

沒有宣教的教會，怎麼會有宣教士呢？雪上加霜的是，「宣教」這個辭已經被用爛，「文字宣教」、「職場宣教」、「媒體宣教」、「基層宣教」、「網路宣教」都是宣教；「宣教」這個辭已經不必具備跨文化意涵。某次特會，我初次認識一位姊妹：「請問妳在哪裡事奉？」「我是宣教士！」「在哪个國家宣教？」「我做網路宣教！」我差一點不知道應該如何接應。既然，不離開母語、本文化的福音工作，也能稱之宣教，「宣教」教育恐怕必須從「正名」開始。

### 二、心理瓶頸

「我們的教會還沒大到能做跨文化宣教！」「我們的教會還沒成熟到能做跨文化宣教！」「我們的教會太小，還不能做跨文化宣教！」「我們的教會有許多資源，所以不必靠差會，自己就可以做跨文化宣教！」「我們的教會還沒將福音遍傳這個城市，還談不上跨文化宣教！」「我們的教會正在預備建堂，還沒有足夠資源，不能做跨文化宣教！」「我們的教會的異象不是跨文化宣教，教會的異象是台灣復興！」「神給每個教會不同的託付，不是所有的教會都要做跨文化宣教！」各式各樣的理由，呈現出各式各樣的心態，到底有多少是藉口，有多少是心理障礙，不得而知。不過，這些都是台灣華傳必須去面對的跨文化宣教的瓶頸。



### 三、資源瓶頸

從以上的描述就可以立刻發現，台灣教會的資源只有很小部分用在跨文化宣教上，絕大多數的資源仍然用在本地教會。大部分教會的牧者認為，教會忽略跨文化宣教的事，並不會影響自身教會的發展；但是，他們同時也忘記了，如果台灣教會忽略跨文化宣教的事工，教會不但辜負了基督託付的大使命，並會逐漸失去繼續存在的價值；今天歐美的教會的現況，正是我們的借鏡。

### 貳、逾越跨文化宣教的瓶頸

那麼，神州華傳的辦事處要如何去面對台灣教會跨文化宣教的瓶頸呢？首先要從推動跨文化宣教的通識教育開始。「我的民因無知識而滅亡。你棄掉知識，我也必棄掉你。」(何四6) 所以我們不但要在教會內推動跨文化宣教的通識教育，讓所有基督徒都明白「我在跨文化宣教的事工上

的角色」；也要想辦法幫助神學生，增強他們對跨文化宣教的認識，讓他們知道如何成為推動跨文化宣教的牧者。其次，連結對宣教有負擔的教會，以及其他差會成為夥伴，將台灣的宣教團隊擴大，產生更美的恩賜配搭隊伍，同時也能夠產生更大的影響層面。

神州華傳的台灣辦事處的社團申請案件正在內政部審核中，預料近期就會核准下來；故此，台灣辦事處將在二〇一四年九月六日早上十時舉行成立感恩禮拜，地點選用交通方便的中華福音神學院，歡迎舊友新知齊來感恩敬拜上帝。

請您為台灣神州華傳的辦事處禱告，盼望藉著我們的成立，能和其他的宣教夥伴們一起突破跨文化宣教的瓶頸，一同努力償還台灣教會所欠普世宣教福音的債。

(作者為神州華傳台灣聯絡處委員會負責人)

## 財務報告 © 陳志方

### 華人福音普世差傳會 國際總部及地區辦事處截至2014年3月31日（未經審計）之總收支概況

(美元\$)	收 入	支 出	結 餘(不敷)
宣教士及宣教工場	575,967.00	556,737.00	19,230.00
動員教會、文字出版及常費	317,697.00	458,059.00	(140,362.00)
其他	6,629.00	10,114.00	(3,485.00)
小計	900,293.00	1,024,910.00	(124,617.00)
非經常性收支(註1)	94,800.00	6,942.00	87,858.00
合計	995,093.00	1,031,852.00	(36,759.00)

註1：收入：買家取消購買國際總部美國辦公室的不予退還按金；支出：國際總部辦公室買賣交易相關的行政支出。

### 國際總部 宣教工場 感恩與代求

◎ 資料室

1. 感謝主！差會於六月十六日至七月十一日在泰北舉行之「宣教士職前訓練」和「跨文化宣教訓練」參加人數超過四十人。求主親領及使用整個訓練，保守和賜福予參加的準宣教士和肢體。
2. 請記念差會泰國清邁宣教士退修和訓練中心所需的50萬美元建築的經費。求主感動各地肢體參與禱告和奉獻支持。
3. 求主賜下智慧，加能賜力予總部同工，能更有效地繼續與美國灣區的夥伴肢體齊心一起拓展神國的事工；求主親自供應！
4. 請記念「神州華傳」宣教出中國計劃之進展：於柬埔寨金邊市設立了「華傳聖工學院柬埔寨校園」，期望透過訓練華人教會和中國教會的弟兄姊妹，能夠增加更多的宣教士被差派到世界各地，以回應主的大使命。現正在籌募經費和招募學員，第一期訓練將於九月開課（參加者需要有教會或團隊推薦和在宣教經費上支持，每月約需500美元，並在柬埔寨受一年或兩年的訓練）。請為學生的入學申請手續、老師團隊及各項籌備工作代禱。
5. 總部事工策劃年會將於八月舉行；另國際主任事工策劃年會則於九月初在台灣召開，請為與會的總部同工、各地區辦事處主任及區工場主任等代禱！
6. 總部近日經濟有所欠缺，年初已錄得4萬多美元不敷，請繼續代禱和奉獻支持。
7. 感謝主！差會台灣辦事處的重新註冊進展順利，將於九月六日舉行成立典禮。請代禱！
8. 差會加拿大委員會主席霍應昌弟兄六月中因交通意外安息主懷。請為他的家人禱告，求主親自安慰。
9. 新加坡及菲律賓辦事處正在物色主任，請代禱。
10. 請記念差會在各地區的宣教動員和宣教士招募的工作。
11. 感謝神！保守鍾長老一家六月中到美國參加長子的大學畢業典禮平安回來。
12. 林許佩珠師母將繼續義務參與編務，並與夫婿林安國牧師在普世宣教的工場上，將持續參與和鼓勵各前線的同工們，並積極參與非洲烏干達工場宣教事工，以及協助推動和發展非洲大陸的福音事工，求主賜福予她前面的服事。

# 編 | 者 | 的 | 話

親愛的牧者、同路人、宣教士和讀者們平安：

感謝神的恩領，從《華傳路》的創刊到《華傳》，十九年來這期刊一直秉承以主的大使命為主軸，而以與大使命有關的服事及分享為副軸的宗旨，藉文字推動普世宣教，傳遞宣教的異象和使命，使華人教會能同心向普世還福音的債。

在此謹代表神州華傳出版部，向編輯團隊長期以來以宣教為使命的書寫和服事感恩。謝謝主編林許佩珠師母於過去十九年來在這雙月刊及其他書籍出版工作上，都擺上無盡的心血和精神；因著她努力的以文字耕耘，使這份雙月刊成為在華人教會當中一份具影響力和深度、用作推動和教育有關普世差傳的刊物。林師母退而不休，她將繼續義務參與編務，使這雙月刊持續為華人差傳教育作出一份的貢獻。

王學才弟兄是《華傳》忠心耿耿的編委，十多年來他都風雨無阻的參與神州華傳文字事工，甚至出版前後的文稿纂修、書刊包裝和郵寄等大小事務都全然投入和參與，今因已八十多的高齡而未能繼續參與編務。羅李麗瑜師母於這十年來都積極參與編委的服事，現因與夫婿羅康牧師（牧職退休後成為華傳特約宣教士）繼續走上宣教路，以及參與其他事工，亦未能再參與編務。我們謹此向他們長期以來對文字與宣教的投入和協助致謝，願神賜福予他們前面的生活和服事。

許加力傳道夫婦的文章〈在主恩中數算日子〉，見證著神州華傳自成立典禮暨第一屆宣教士差遣禮中接受差派的第一對宣教士夫婦，由開荒到交棒，在這十九年以來與神同工同行的宣教生涯。作為聖保羅唯一一間由宣教士植堂和駐堂的教會，巴西華傳福音教會長執會以〈佳美腳蹤〉之感言，盼主興起更多的宣教士，秉持宣教精神，跟隨前輩們佳美腳蹤，投入宣教的事工，承接普世宣教的使命。

「宣教士關顧」(Missionary Care) 或「肢體關顧」(Member Care) 是新世紀宣教學反思往昔宣教士傷殘率和流失率的一個新關注向度。為了鼓勵更多後方教會能和差會同步參與前方宣教士的關顧事工，這期特地邀請了前後方的同工林兆源牧師、姚佳芬宣教士、江光麗宣教士，以及卡汶宣教士從不同角度撰稿，承蒙他們在百忙中撥冗賜稿，實在衷心謝忱！願主使用這些文章，激勵全球更多華人教會起來，和差會攜手參與宣教關顧。

總主任余俊銓牧師語重心長地於〈認識差傳，參與華傳〉中指出，這二百年來海內外華人教會在普世宣教運動上，與所領受的屬靈豐富資源失衡；相對於僅有百年歷史的韓國教會，動員投入宣教竟未及他們的十分之一。先華民後萬民是華人教會普世差傳的策略性進路，同時要以散居天下的僑民特色，竭力進行同文化和近距離異文化的宣教。華裔信徒對延伸華人教會的普世使命更有助於開展本地長、短期的近文化事工，以至外地的專職或帶職跨文化宣教。作為華人信心差會，神州華傳以動員、徵召、訓練和支援，推動和服事海內外眾華人教會，一起履行天國的使命。

接任編輯的蕭金蘭傳道正是出生於馬來西亞的海外第二代僑民，早年畢業於新加坡和香港的神學院；曾逾十年於東馬沙巴和香港有同文化牧養及跨文化事奉經驗，後多年於香港不同的福音機構參與文宣，亦長期參與香港國內學生和學人事工，對中國M民有宣教負擔。求主使用她未來在差會的事奉，與眾同工一起忠心竭誠事主。

我們祈求施恩的主在差會這後防前方更迭時期，興起更多的肢體和教會前赴後繼，使主福音遍傳的心意和使命更得以早日達成。

敬祝

天天與主偕行！

與您同奔宣教路

馮永傑

(國際副總主任——資源)

敬上

奔向骨肉之親·走遍人居之地.....

## 請柬

中華基督教福音普傳會(神州華傳)  
台灣辦事處開幕典禮

日期:二〇一四年九月六日(星期六)

時間:上午十時至十二時

地點:中華福音神學院六樓禮堂

台北市中正區汀州路3段101號

敬請撥冗踴躍出席參加,同頌主恩!

欲知詳情,請電話聯繫:

秘書長/徐雅菁傳道/手機:0987-090-600

理事長/萬小運牧師/電話:886-2-8981-6327

/電郵:wahsiao@gmail.com