

華傳

雙月刊 29

2014/9~10月 Sep~Oct

福音宣教 團隊力



華傳

國際總部: 余俊銓 Zephaniah T C Yu (國際總主任)

Flat A, 14/F, Win Sun Factory Building, 2 San Hop Lane,

Tuen Mun, New Territories, Hong Kong, PRC

香港新界屯門新合里2號永善工業大廈14樓A單位

Telephone: (852) 2463-2442

Fax: (852) 2463-4884

Email: info@gointl.org

website: www.gointl.org

港澳辦事處: 郭朝南 Rev. Timothy Kwok (主任)

Flat 4, 17/F Block B, Vigor Industrial Building,

14-20 Cheung Tat Road, Tsing Yi, N.T. Hong Kong

Tel: (852)-2436-3144; Fax: (852)-3743-6519

E-mail: goihongkong@gmail.com

加拿大辦事處: 李傳頌 Rev. Keith Lee (主任)

63 Silver Star Blvd., Unit C17, Toronto, ON, M1V 5E5, Canada

Tel: (416)-756-2111; Fax: (416)-756-2188

E-mail: canada@gointl.org

新加坡辦事處: 陳建順 Deacon Kian Soon Tan (代主任)

7 Armenian St., #B1-04 Bible House, Singapore 179932

Mailing Address: Singapore Post Centre Post Office

P.O. Box 661, Singapore 914023

Tel & Fax: 65-6282-2766

Email: gosing@singnet.com.sg

澳洲辦事處: 劉德福 Rev. Martin Lau (主任)

2E/16 Broughton Road, Artarmon, NSW 2064 Australia

Mailing Address: P. O. Box 624, Roseville, NSW 2069, Australia

Tel: 0411-209-355 (mobile)

Email: office@gointl.org.au

菲律賓辦事處

Cityland Herrera Tower, No. 98, V.A. Rufino cor. Valero St., Unit 702,

Salcedo Village, Makati City 1227 Philippines

Tel: 0632-475-2783

E-mail: gointlphil@gmail.com

馬來西亞辦事處: 林俊仁 Rev. Simon Lim (主任)

10, Jalan Manau, Off Jalan Kg. Attap,

50460 Kuala Lumpur, Malaysia

Tel: 603-2274 5599

Email: gointl_my@yahoo.com

美國辦事處: 陳啓猷 Rev. Isaac Chan (主任)

15824 Main St., La Puente, CA 91744-4715

Tel: (626)-961-0608; Fax: (626)-961-0709

Email: gointlusa@gmail.com

台灣辦事處: 徐雅菁傳道 (秘書長)

中華民國新北市三重區24141中正北路2號B1

Tel: (886) 2-8981-6327 Fax: (886)-2-89818554

Email: goi.taiwan@gmail.com

巴西聯絡人: 李楚帆 Mr. Chor Fan Lee

Rua Samuel Antonio, Rodrigues No. 161, JD. Topázio,

Cep: 12216-161 São José Dos Campos,

Sao Paulo, Brazil

Tel: 5512-3941-7002

Email: fansonlee916@gmail.com

歐洲聯絡人: 張和君 Ms. Regine Chang

3 Rue Rene Bazin 75016,

Paris, FRANCE

Tel: 33-14678392

Email: fabrice.jacques@neuf.fr

國際總主任: 余俊銓

國際副總主任: 何俊明、鍾國良、馮永樑

國際諮詢顧問: 高雲漢、曾森芳、滕近輝、鮑會國、麥希真、曾家彬

神州華傳會牧: 陳道明

資深宣教師: 林安國

國際董事: 林祥源(主席)、謝志亨(副主席)、梁永強(文書)、

黃炳謙(財務)、章長基、劉傳章、曾景雯、馮亞力、

麥漢勳、吳志揚、王美鍾、余俊銓、廖偉昌(港澳)、

王永全(新加坡)、鄭家祥(澳洲)、

謝國智(菲律賓)、王人德(馬來西亞)、林祥源(美國)

主編: 馮永樑

執行編輯: 蕭金蘭

編輯委員: 林許佩珠、何梁雙鳳、陳湯倍菁、仇慧琳、許美燕

封面書法: 余俊銓

美術編輯: 張淑梅



雙月刊 29 2014/9~10月
Sep-Oct

目錄

總主任的話

跨文化訓練與宣教動員 / 余俊銓 1

主題文章

建立一個天國理想團隊的十C / 林安國 3

建立隊工的文化 / 馮永樑 8

淺談團隊關係的阻力與助力 / 何俊明 12

情繫神州——奔向骨肉之親

說不盡的邊疆事 (13) / 友尼基 15

生命中的第一鋤 (2) / 烟花 16

神州代禱 / 資料室 17

胸懷普世——走遍人居之地

東南亞 / 中亞宣教工場感恩與代求 / 資料室 18

東非鯨影 (二) / 劉偉鳴、梁琬瑩 22

歐亞非宣教工場感恩與代求 / 資料室 23

中南美洲宣教工場感恩與代求 / 資料室 26

i宣

你最想問宣教士的問題 (二) / 蔡頌輝 29

「微」鏡頭·「宏」恩典 / 董上羊、蔡佩恩 32

宣教同路人——你的參與

「MOT/MIT」之昔與今 / 何梁雙鳳 38

多方位的宣教實習體驗 / 陳幸裕 37

國際總部感恩與代求 / 資料室 38

財務報告 / 陳志方 39

編者的話 / 馮永樑 封底裡

華傳聖工學院 / 資料室 封底

作者文責自負。版權所有，未經本刊授權不得轉載、摘編、翻譯、重印或以其他任何方式使用，或建立鏡像。轉載需經書面許可並標明出處。本刊並不授予第三方知識產權的任何許可權。

跨文化訓練與國內動員

◎ 余俊銓

對於任何一個差會來說，前線宣教人力的增加都是至關重要。當然，後防的動員、徵召、訓練與支援也必不可少，否則只「有前無後」是一大問題，宣教士不能走得很遠；但「有後無前」同樣不濟，因為前線宣教事工的開拓和建立畢竟需要有足夠的「各線」和「各級」宣教士才能有效開展。現代宣教確實需要不同類別、專長和恩賜的宣教士彼此配搭，一則宣教工場需要建立和強化隊工的關係，因為單打獨鬥的時代早已過去了；二則要藉著多元的組合，隊工的作用才能發揮得好，既可應付不同的需要，也能產生更強的互動效果。

訓練的目的

然而，宣教士從何處來？正如神學院的學生是來自教會，差會的宣教士也必然是從教會而來；華人差會的宣教士更理所當然地由華人教會提供。差會都是教會的僕人，為教會的差傳使命與責任提供專業服務。雖然一些宗派或大型教會可設立自己的差會，但超宗派的差會角色相信不是一般教會，尤其是獨立教會所能取代。當然，問題在於教會是否看到與差會合作的必要與價值，不在於堂會能否從中直接得到即時的「好處」，乃是否願意為天國福音作長線投資，與差會一起進行夥伴式的合作，共同履行和承擔宣教的責任，從而使教會得到真正的成長和最終的益處與祝福！差會一向不缺工場和工作，無奈只欠工人；而工人就在教會。深盼教會、宣教士與差會能結連成為宣教夥伴，產生真正差傳「鐵三角」（若加上神學院便變成「鐵四角」）的關係與作用。教會一方面裝備、提供人力，也支援同工，與差會在專

職經驗和督導、管理宣教士方面合作，包括透過差會訓練宣教人才等。

訓練的對象

十九年來，神州華傳一直致力於招募華人宣教士，透過八個國家地區辦事處分頭進行徵召。然而，情況並未如理想，這些年間雖然華人教會開始有點覺醒，但在國度觀念、胸襟視野和普世宣教實踐上始終未算有何明顯突破，仍有待努力加強。那麼，我們在原有的路徑上繼續奔馳的同時，還需要在哪方面嘗試拓展呢？那就是有待開發的中國教會。從信徒的表面數字看，中國教會人數多達數千萬，確是一個重要的宣教人力來源。雖然信徒的靈命程度參差，但相信總有一些已準備好；況且福音畢竟已在中國傳了二百零七年，必須更著意於同時展開本地及國外的跨文化宣教事工（韓國教會只有一百三十年歷史，卻差出了二萬五千位宣教士到世界各地去，是全球海外華人教會差出的宣教士十倍以上）。其實，在中國教會中已有一些具備基本宣教意識，且正付諸行動的，尤其是大城市的教會。因此，必須有計劃的逐步提升中國教會的行動，以指引教會成長的路向和落實配合普世宣教的需要。

「華聖」的開辦

神州華傳開辦「華傳聖工學院」的目的正在於此，期望藉著跨文化訓練，可以為中國及東南亞等教會提供適切的宣教訓練，以此為甄選、產生宣教士的途徑。感謝神，設於柬埔寨金邊的校園於本年九月二十一日舉行開學禮，懇請代禱。此學院的最大特色如下：

- 校園設在本差會的跨文化宣教工場，藉此可提供一個最理想的平台、環境供實地上課和學習；
- 專任駐校老師由本差會資深在職宣教士擔當（包括副院長及教務主任等）；
- 客席講師由本差會具資歷和專長的同工擔任（有豐富的國內外神學院教學經驗）；
- 生活指導為學生的靈命操練與成長提供貼身輔導；
- 課程設計平衡，理論與實踐兼備；
- 可安排不同類別的實習機會。

國內的挑戰

對於國內教會而言，「華聖」是一個理想的途徑與機會可以讓我們在宣教上一起同工和學習。筆者認為，國內教會若要真的站起來，就必須找到成長的指標和去除一些自設的攔阻及障礙，包括打破一些思想上的框框，改變一些傳統觀念和逐步轉化一些做法等。例如，教會的成長不是只著眼於信徒人數的增加（多在本地拯救靈魂當然無錯，但要避免因側重自身堂會的事工而產生的「地盤主義」堯堯心態），還須放眼天國地界的擴展。教會事工的定位不應該被內視與內聚的眼光所主導，以為一切工作和忙碌都只為維繫和發展眼前所見的「教會」，因而忽略了大使命的真正目標。

談到與差會在宣教上的合作，不少教會只願意出人，卻不肯出錢，以為差會只是為了找人，既然有人，便應該負責他們所有的生活和宣教費用，這種觀念是錯誤的。試問差會的經費是從何處來？我們深信神已把天國事工所需的人力、物力賜給教會，而差會經費的來源就是教會和信徒的奉獻。因此，如果教會只出人，不出錢，便不是真正的合作，而且企望所需費用由別的教會代付，這似是於理不合。

其實，有很多國內教會團隊並非沒有經濟能力，只是不想用於海外宣教，他們有一個最常見的「理由」，認為投放於宣教的成本高昂，比起負擔一位本地堂會牧者的費用要多。這正是問題所在，教會要做的不是一些「省錢」的工作，乃為遵行神的心意，作成祂的工；即使要多付出，神定必供

應。宣教工作表面看似「花錢」，但卻是值得的，一則投資在永恆，與神同工，經歷祂的信實，也是教會成長的表現和過程。就算未能全數承擔，至少也當盡上基本責任，然後再促成教會間在資源運用上的合作。這是中國教會要及早走出的一步，否則在當中成立甚麼差會都有困難。簡言之，中國教會極需全面而正確的宣教理念，領袖與信徒在委身事奉的生命取向上要有所轉化；如此，為實踐而有的宣教教育正不可或缺，因為這是帶來教會更新蛻變的最根本工夫！

為甚麼要考慮「華聖」？

- 這不是國內一般神學院所能提供的課程（我們設於國內的宣教培訓班只是一個橋樑，為了配合國內外的跨文化學習與體驗）；
- 讓已受過基本神學裝備的信徒得到進深、專科訓練的機會；
- 讓國內教會在海外宣教行動上跨出實際一步；
- 可以用「實習宣教士」名義把有心學習宣教的信徒差派出來，在教會的支持下，以學生身份一邊上課，一邊學習；
- 費用合理（不收學費，只收基本膳宿費用；這些費用在國內培訓也不能省掉）；
- 為教會日後長線推動宣教儲備人才；
- 柬埔寨的簽證相對較易申請，生活費也比較便宜；
- 不只是為建立「華聖」，最終是建立教會和神的國度；將一同累積的經驗更多貢獻中國教會，包括協助設立中國的差會等。

結語

宣教事工畢竟面對大小不同的時代挑戰，而這正是需要制訂相關策略的原因。跨文化訓練對動員國內教會有關鍵性的作用，求神逐步引領。神州華傳在中國教會進行普世動員的過程上，其實只是扮演一個小小的角色，擔當著一個歷史過渡的任務。如果讀者想進一步獲取「華聖」的資料，歡迎隨時與我們聯絡。

（作者為神州華傳國際總主任）

建立一個 天國理想團隊 的十C

◎ 林安國

教會及機構的事工有不少是建立在一位多才多藝多恩賜多靈力的領袖身上，這種方式正像一個倒過來的三角形，整體的重點全放在一點上，非常不穩定，一旦該位領袖離去、轉換工場、退休或不幸在某方面失敗跌倒，整個教會或機構的事工便會面臨委縮，一蹶不振，甚至瓦解。

宣教事工亦然，無論是在前線的工場或後防的支援架構，宣教士若以獨行事奉、只向主負責為事奉的理念形式，沒有建立團隊，宣教的事工及發展便只能是一時一代的事工，人一過去，工場或是所建立的工作就難以維持甚至停頓。

進一步說，教會、福音機構或宣教工場也不是完全沒有隊工，只是不少團隊都像散兵，各打自己的工，各走自己的路，完全沒有隊形，難以完成計劃中的目標。著名牧者比爾·海波斯 (Bill Hybels) 一生看重建立一隊「夢幻團隊」

(a dream team)，因為他視看團隊「不只是一起工作，而是生命深切相連的人」。葛培理牧師 (Billy Graham) 也視他的同工是「工作在一起，死也在一起」的人。這樣的團隊可稱之為「深繫團隊」(Deep Community)。

主耶穌訓練門徒時組成的團隊正是要求一班能「共生死」的人。耶穌對他們說：「……我很願意在受害以先，和你們吃這逾越節的筵席……」(eagerly desired to eat this Passover with you before I suffer; 路廿二15)，因此，真正的團隊是要無論遇到什麼，大家都能廝守在一起去面對困難，完成使命，作一隊深深相繫的團隊。有一個主任牧師說：「我的人生在追求兩件事，一是遵行神的旨意，回應神的呼召；二是與一班彼此相愛的同工在一起來完成這個呼召。」理想的團隊來自「一群對的人有對的態度及在對的崗位上為對的目標作出對的行動」。

要組成一個理想天國團隊，需要具備以下十個「C」：

1. 清晰目標 (Clear Purpose)

每一個隊伍的組成及存在都需要有一個清楚及具體的工作步驟及要達到的目標，這目標可由領袖產生或由團隊商討共識而成，每一位成員都應知道這團隊的方向及存在的目的，以致大家能同心向著同一目標前進。有一個差會的領導人創會時只有一個大異象而缺乏清晰的目標及步驟，加上該領導人的異象數年一變，同工們無所適從，一個個離他而去，多年缺少委身的同工，建立不起深繫的團隊。

2. 文化 (Culture)

每一個教會或差會都有自己不同的文化理念、環境、運作的方式及守則(明文的與不明文的)，在這個架構內的隊工們皆認同這種獨特的價值取向、理念及作法而樂意遵守。有一差會的理念是所有同工不分彼此，人人平等，因此無論經驗多少，學位多高，生活費全部一樣。這種克苦均平資源的精神是該差會的記號，加入的人不單認同，而且以此為榮。另有一對宣教士夫婦加入了某個差會，覺得薪酬及福利對宣教士的丈夫及太太很不公平，他們試圖用各種方法爭取平酬，最終因不滿被拒而離開。了解及認同差會文化是加入團隊必然步驟。

3. 品格 (Character)

品格在團隊的徵召及揀選上應放在一個很重要地位。靈性好固然重要，但很多「屬靈人」只會向上與神交往，而不會處事處人，難以相處成為隊工。團隊不一定是在屬靈上出問題，而很多時候是在品格上。隊工的成員品格包括可塑性 (teachability)、誠實可靠 (honesty and reliability)、工作道德 (work ethics)、彈性伸縮不死板 (flexibility)……，這些都是在聖靈所要我們結出生命的果子之外，對團隊建立及人際關係非常重要。有一宣教士在工場上常貪小便宜，另有一個答應別人的工作沒有一次有好交代，團隊的人都怕與這些人在一起。

4. 委身 (Commitment)

這不單指團隊成員要向生命的主委身，同時對團隊使命 (mission) 的委身，也對隊員同工的委身，如同在戰場上爭戰隊伍互相守望相助一樣。所謂委身就是對整隊要達到的目標及隊友視為優先，視為極其重要，以致能一同完成工作使命。有一個宣教士每週開工場會議及同工祈禱會時常遲到早退，有時甚至缺席，原因往往是家裡有事、孩子有需要……團隊的事卻永遠放在次要或後面。

5. 勝任 (Competence)

找到一個勝任的人，實在是團隊的祝福。團隊中若有放錯位不勝任的同工，就像球隊中一個常走錯位、踢錯球的隊員，影響了全隊的團結、士氣及成果，給敵人趁虛而入。一個不會做事的人加入隊伍是整隊的破口及負擔。真正能勝任的人不一定是學位或學歷夠高，而是他工作的能力；要知道一個人能否勝任可從他過去的事奉歷史可知一二。找到一個有好品格又能勝任的同工入隊，對整個團隊實在是一個莫大的恩典與祝福。

在此得解釋一下：有一些團隊專門加插一兩個新的學員作事工訓練汲取經驗，這新學員的身份並非正規隊員，與團隊的組成成員有所分別。這於下一點導訓 (coaching) 將加以解釋。

6. 導訓 (Coaching)

團隊的建立是為了完成工作，但若團隊的工作不是短線的事奉而有長久的工作需要，團隊的建立便不是單為一組人而需要有長線計劃，這計劃便是以團隊為平台訓練下一代工人。差會的團隊與教會的建堂小組團隊不同，差會開發工場需要有一班相愛同心的宣教士委身工場，但因工場常有變化及人會老化，因此工場需加插神學生實習、短宣隊體驗及年青新宣教士的導訓，工場主任及資深有經驗的宣教士應看重下一代的培育導訓，願意起來作導訓師傅 (Coach) 或生命導師 (Mentor)，倍增工場的隊工。這體制

若能及早建立，也定下一些導訓學生的條件及要達到的目的，工場的團隊人力將能不斷增長及年青化。

7. 合拍 (Chemistry)

一男一女未必自然會擦出火花結成夫婦，兩個都很熱心愛主事主的男女也未必自然能成為男女朋友，其中需要一種微妙的合拍的化學元素，這是人際的奇妙契合 (fit)。人際關係及團隊組合也亦然，宣教工場上有時將幾個單位放在一起，我們就能分辨出：有些是很勉為其難湊合地合作，有些只在事工上公事性地合作，有些卻興奮地一起事奉也成了彼此相愛相惜的好隊友。差會的領導每每用了很多的測驗來嘗試找出團隊的最佳配搭，但這只能說盡人的知識及力量，有時結果卻出乎意料，超出人意。這是要提醒領袖們：人眼見的未必最準，非靠聖靈的配合不可！

8. 溝通／創意 (Communication/Creativity)

從上到下單線的溝通在團隊的建立上並不理想，每一團隊都需要有機制、環境及定時讓領袖及隊員、隊員與隊員之間有坦誠表達的機會，聆聽及坦誠的表達是建立團隊的基本因素。有一差會投資了大筆資源在網絡系統上，讓總部及工場的隊工不間斷地常有溝通聯繫，從前工場決策可要等上一兩週，現在很多時都只需一兩天甚至即時決策，如此順暢的溝通何等重要。除了透過網絡，定期安排時間面對面的商討、交流、退修和同樂，也是建立團隊必須的投資。

在團隊中一定會面對不同的意見，領袖若只期望大家都永遠意見一致及聽從，團隊便只能是古板式地完成工作而缺乏創新和創意。為此，成功的團隊溝通必須能容納及鼓勵新意，即有人提出不同的意念或對目前作法有挑戰時，就是領袖學習謙卑聆聽及考慮接納新意，尋找進步的時候。很多工場的會議或教會的執事會往往在這樣的時刻產生衝突，這本來是求進步的好時機，卻因人的驕傲自恃而變成了負面的結果。

9. 管理／協調 (Control/Coordination)

每一個差會或教會都是一個大團隊，在這大團隊之下有很多不同的小團隊，正像一幅大圖畫內有很多在砌拼中的小圖畫。每一個小隊伍與其他小隊伍的關係及與整個團隊的關係，正像一主座大廈電路的連線，這連線往往協調於一個中心，這中心須是一個強而有異象有領導力的中心團隊。不少隊伍如散沙一盤，導致以後各走各路的例子不勝其數，乃因缺乏了一個作協調的領導中心。

領導中心不單被動靜態地作協調，更應主動積極作管理。管理可分正面與反面，正面的管理是建立管道，讓不同團隊有自由度發展，提供資源能量，使團隊做得更好及達成目標。但管理層必須也定下界限、制度、督導、獎罰、制衡及監督；正如興建火車路軌，使火車可在軌道上可自由快速前進，但對火車也是制衡及界限。

10. 果效 (Consequences)

每一個球賽完畢都帶來效果。團隊事奉也一樣，在團隊完成工作後必須有評估：有否達到目標，有否正面的欣賞及獎勵，有否評估後的反省及改進。很多短宣隊興高彩烈地去工場服事，熱鬧一番，工作在上飛機回程後便一切完結，缺乏短宣後的跟進和評估。很多差會對長期宣教士定期的評估也缺少實質的推行，以致團隊質素及工作發展皆年年如是——沒有制衡，沒有賞罰，沒有提升。

以上提到建立一個天國理想的團隊指標不少，但這些指標都是前人多年經驗告訴我們非常重要的，這些指標歸根究底仍須回到團隊的深繫關係的一點上，即每一個事主的團隊必須是一個「深愛團隊」(Deep Love Community)，沒有深愛主及深愛同工，天國理想的團隊如何能建立起來？

以下幾個個案讓您測驗一下如何應用以上建立一個理想團隊的因素，請在每一個個案後填上你覺得有關連的「C」字指標。

十 C 個案一

C弟兄夫婦在北美本是商人，但神的呼召臨到和感動他們，就放下生意到泰國宣教。他們到了工場後學了簡單的生存語言，便與一泰語教會合作向中國大陸到泰的國企家庭及大學生工作。他們勤勞探訪，每天接觸三數十人，服事頗有成果，一年來已有約30人決志信主，他們就開始組成教會。

C宣教士夫婦出工場時已接近60歲，後來在工場上生了一場大病使他們醒覺，知道教會的建立及事工的擴展不能建立在他們身上。因此到處發出呼聲及徵召中期宣教或長期宣教人力，加入他們成為隊工，條件必須是一對夫婦及順服接受他們的指導。感謝主為他們預備了一位單身弟兄肯委身學習半年，然後回北美與未婚妻結婚後再以長宣身份上工場。C宣教士夫婦於退休前在泰國幾個點建立了數間教會與事工，隊工也從四位增加到十位，而且都比較年輕；他們在數年中開發擴展工場的同時，也在建立及導訓團隊。C宣教士夫婦已退休，但事工及團隊仍繼續擴展前進。

您認為C宣教士建立團隊的過程中有一個「C」的原素？

1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____

十 C 個案二

ABZ三個單身女宣教士同在第三世界一個宣教工場事奉，A來自北半球溫帶區，個性爽直，快人快語。B來自近赤道的亞熱帶地區，什麼都放在心中，遇到不滿意的事時，表面對你笑，但心子裡卻是冒著一把火。Z來自南半球溫帶區，很感性，一講到工場及宣教工場的情況，便禁不住流淚，因此她在母會及各地分享事工時常有很好的回應，也得到不少的奉獻支持。

在宣教工場中，她們三個人租了一間大房屋，每人各有一間臥室，其他地方則大家公用。這團隊幾年來不斷發生不愉快的人際關係，大家失去了彼此的信任，也常互相批評及攻擊。

Z在工場較久，年紀稍長又很會籌募，因此差會指派她作工場的團隊隊長。Z雖是工場的帶領者，但對事工及工場的發展、同工的分配等朝令夕改，難以一致，而且情緒起落無常，有時歡天喜地，有時烏雲滿佈。她喜歡一套傢具就買回來，其他的同工都覺得不適合就批評她隨便使用公款，什麼都不與人商量，喜自作主張。

A在國際超級大國長大，為人直腸直肚，常輕忽別人感受，有時言語的表達使聽者不悅。她喜歡有自己的作息時間表，喜歡看半夜新聞報道，早上很遲才起床。

B因自覺學識較低而有自卑感，疑心重，加上不把內心感受表達，別人不知道她內心在想什麼，她生活隨便，廚房及洗手間的物品任意亂放，給人有懶散的感覺。

在這幾個人發生衝突的過程中，Z被攻擊說她沒有領導力、揮霍及虛假。A被批評火爆脾氣、言

語尖銳傷人。B被攻擊是雙面人，性情陰沉難以觸摸，工作不認真，推一下做一點，什麼都不主動。

差會知道了工場上三個女宣教士的不協調已有一段時間，期望她們能坦誠溝通，以愛彼此接納。後聽到其中一兩位宣教士數次提出要離开工場，因此便急不可待地派領袖到工場調解，但她們三個人坐在一起對質時，彼此的攻擊及中傷更白熱化而無法緩和。最終三位宣教士皆覺得在工場無法繼續服事，心靈受傷需轉換環境休息；三人都相繼離開了宣教工場，這工場也因沒有新宣教士來承接被迫要暫停。

這宣教工場團隊人際關係需要有哪些「C」？

1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____

十 C 個案三

有一對宣教士到印度扶貧宣教，他們參加了一個西差會，除了工作的壓力很大以外，最大的適應還是要與不同國籍的同工相處合作和溝通。不同國籍的同工處事的方法步驟，及使用英語溝通等都是很大的適應。

可幸差會的機制了解到同工的差異，給每一個單位有很清晰的工作範圍。除了工場上每週的禱告會及例行事工會議外，宣教士有很大的自由度去發展事工及使用自己的時間。另一個團隊的祝福是十多個單位的宣教士團隊有一個很好的工場主任，很了解各同工的恩賜及背境，也常提醒不同國籍的同工：要對彼此的差異有敏感性及了解。因此，雖然氣候、語言、環境、水源及衛生等都是一個不小的挑戰，但團隊中各單位都很委身擺上，合作愉快，而工場的事工也不斷地發展。

您認為這個團隊的成功原因是有哪些「C」？

1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____

十 C 個案四

一位女傳道到中美洲在華人教會中宣教，團隊中在上有牧師，也是一位外來的宣教士，還有本地的女傳道，及講西班牙語的牧者。該教會已有數十年歷史，人際複雜，可是這位女傳道未出工場時已有幾年的牧會經驗，在牧養團隊上也曾有人際關係的學習，在上宣教工場時也曾得到母會及差會的長者多方的關懷及指導。因此在數年的宣教事奉上雖然面對團隊成員的挑戰，自己有時也夾在其中，但過去服事的經驗使她能處之泰然，及成熟地應付，專心在服事上盡忠，也產生了很多屬靈的果子。

這位宣教士有哪些「C」呢？

1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____



建立 隊工的文化

◎ 馮永樑

引言

我們將所看見、所聽見的傳給你們，使你們與我們相交。我們乃是與父並他兒子耶穌基督相交的。(約壹一3) 從老約翰的分享中，我們發現早期教會的信徒視傳福音不單只是把人帶到一個很抽象遙遠的神面前，而是更重要的把人帶到一個屬靈的群體中，讓慕道友可以透過信徒之間的和好關係，去經歷人與神之間的相交關係。約翰所用「相交」這個詞，其實是用來描寫一種契約的關係。這關係就好像合作投資做生意的夥伴契約，或是描寫彼此委身的婚約。從此可見，早期教會視信徒相交的關係是一種有福同享、有禍同當、唇齒相依的群體關係。

唇齒相依的群體 (communitas) 是有別於志同道合的群體 (community)。前者是一種出生入死非常密切的相交關係，後者是描寫一種分享共同興趣或理念的群體。如果用軍事用語來描寫這兩種群體的分別，前者就是好像戰場的特工隊，這特攻隊的成員在前線都是出生入死並彼此相顧的；後者則好像是軍人俱樂部，在後防舒適安逸的環境中，享受彼此暢談喜樂的社交關係。故此，信徒的相交若是後者的一種群體，那麼教會便好像後防的一個堡壘而非前線的哨站，其中的成員也不會彼此警醒守望、防範敵人隨時的攻擊。很不幸地，在前線宣教的團隊中，很多都沒有建立這種唇齒相依或彼此警醒守望的相交關係。結果他們給撒旦

留了地步，讓牠滲透入團隊中，進行全面的分化和破壞。當前線的隊工一旦失守，宣教同工便大敗而逃，受傷纍纍。我們必須要在宣教的群體中，好好重新建立隊工而非對攻的文化。

隊工文化的基本信念

1. 活出合一見證

主耶穌為門徒的合一作了很迫切的禱告：我在他們裡面，你在我裡面，使他們完完全全地合而為一，叫世人知道你差了我來，也知道你愛他們如同愛我一樣。(約十七23) 因為祂明白合一這是這新生宣教群體生存的要害，也是他們影響世界的關鍵所在。耶穌來是要發動一個愛的革命，也是要建立一個神人和好的群體。故此祂囑咐門徒說：你們若有彼此相愛的心，眾人因此就認出你們是我的門徒了。(約十三35) 愛能化解人與人之間很多不必要的誤會，甚至在教義上的分歧。我們可以不同意但我們仍然可以接納對方。我們可以不同意但我們仍然可以關心別人。這是建立隊工文化的基礎條件。

2. 神叫教會增長

主將得救的人天天加給他們。(徒二47) 從早期教會的奇妙增長顯示，神在教會當中推動增長的工作，以致榮耀完全歸給上帝。在消費主義的影響下，教會不斷尋求各種吸

建立隊工的領袖質素

1. 治死老我

我們不可能治死自我或自我形像，因為自我形像是神工作的一部分，也是我們成長過程中所累積出來的結晶品；但要治死在人性中的老我部份，就是自我為中心或自以為義的一種態度取向。故此，我們在團隊當中要經常治死以自我為中心的一種老我傾向。因為知道我們的舊人和他同釘十字架，使罪身滅絕，叫我們不再作罪的奴僕。（羅六6）就要脫去你們從前行為上的舊人，這舊人是因私慾的迷惑漸漸變壞的。又要將你們的心志改換一新，並且穿上新人，這新人是照著神的形像造的，有真理的仁義和聖潔。（弗四22-24）不要彼此說謊，因你們已經脫去舊人和舊人的行為，穿上了新人。這新人在知識上漸漸更新，正如造他主的形像。（西三9-10）。保羅所描寫行為上的舊人就是一個以自己私慾為依歸，不理會上帝的言說或真理，只為自己所喜悅的事而不擇手段，務求達到自我慾望的滿足。

一個大的自我使人傲慢、自恃和自我為中心。一個小的自我就等於謙卑，因為他甘願離棄自己被重視的渴慕。一個隊工領袖的自我大小，就在於他能否拒絕渴慕別人奉承的自我取向。每個人對權力和別人的欣賞都有不同的反應。這反應在於每個人的性格取向、成長經歷和被神拆毀修剪的多少有關。一個隊工領袖的目標是要建立一個「強壯但微小」的自我——一個強壯和仁愛的領袖形像，正如耶穌的自我形像：可以容許祂有推翻兌換銀錢桌子的勇氣，和樂意為門徒洗腳的溫柔謙卑。一個隊工領袖應該在他裡面充滿屬神的價值觀和安全感，好叫他能在有需要的時候，樂意擔任卑微服事的角色。除了有健康的自我形像之外，一個隊工領袖也必須是一個成熟管理情緒的人。這樣的隊工領袖才能夠藉著帶領的服事，幫助團隊發揮更大的工作果效。

2. 善用權柄

一個隊工領袖是要善用權力和權柄。若沒有權力，便

不可能帶領一個團隊。因著自卑或假謙卑的緣故，人會選擇回避使用權力。一個隊工領袖要善用而非濫用權力或決定權。最有效防止領袖權力失控的方法，是培育聖靈管理的能力。一個隊工領袖需要經常自我省察，在靈裡明白和敏銳於聖靈透過神話語向他所說的話，並且願意降服在祂帶領之下生活與工作，亦是讓神的能力在領袖的生命裡每天發動更新和修剪的工作。隊工領袖和獨裁領導的分別在於認定權力的源頭和本質都在於神。隊工領袖明白到他們之所以有帶領的權柄，是因為神將這責任和權柄交付給他，讓他作權柄的好「管家」，來帶領一個宣教的團隊或機構。

3. 成全隊員

隊工領袖明白長久的尊重不在於位份、職銜、辦公室的大小或別人賦予的優待。

願意與隊員分享工作成果和榮譽都是隊工領袖的特質。領袖傾向競爭和取勝，但他們也意識到有時外表的勝利其實是一種落敗，例如贏得爭辯但卻失去關係、贏得小戰但卻輸了大局、贏得殊榮但卻失去隊友、贏得短期目標但卻輸了長線計劃。這都是隊工領袖需要學習的功課：節制自己取勝的權利和意慾，好叫他的隊友因此得益處。故此一個隊工領袖所關注的，並非要求隊員去幫助他／她達成取勝的目標，而是如何幫助隊員盡情發揮他們所長，去達成團隊整體的目標。因此，隊工領袖會經常留意如何幫助他的隊員得到在事奉中的滿足，因為他認定隊員的成就便是他的成功，也是他最好的回報。

4. 強化禱告

我為他們祈求，不為世人祈求，卻為你所賜給我的人祈求，因他們本是你的。凡是我的都是你的；你的也是我的，並且我因他們得了榮耀。從今以後，我不在世上，他們卻在世上；我往你那裡去。聖父阿，求你因你所賜給我的名保守他們，叫他們合而為一像我們一樣。我與他們同在的時候，因你所賜給我的名保守了他們，我也護衛了他們；其中除了那滅亡之子，沒

淺談 團隊關係的 阻力與助力

◎ 何俊明

宣教是偉大而艱巨的事工，「獨行俠」的模式不太可能完成使命，因而現今的宣教事工都採取團隊模式來承擔使命。筆者過去在南韓與泰國兩個工場事奉時，也曾有一點與不同的團隊一同配搭服事的膚淺經驗。同時，筆者在多年的督導宣道士經驗中，也曾看見宣道士團隊和睦合作，在工場上留下美好的見證；但同時也看到不少團隊因同工相處和合作之間出了問題，由「同工」變成「同攻」的例子。

團隊關係出問題，當然多與工場團隊及當地基督徒各人來自不同國籍、文化和個性有關，因各人都帶著自己的「文化包袱」而加入團隊的。除上述因素外，筆者認為如何經營團隊是最重要的因素。團隊經營得越好，內部阻力就越少，內部團結，事工發展自然就會暢順和有果效。團隊若經營不好，內部不和，團隊面臨解散也是可能的結果。筆者並非專長於團隊關係，但從膚淺的經驗中願與團隊分享一些心中話。

互相信任

團隊建立的根基在於互相信任，缺少了互信的條件，是團隊關係的當然阻力。不管這團隊的成員有多少，缺乏互信的團隊早晚也可能面臨解散的悲慘結局，但這結局絕非是團員所願意看見的。因此，團隊成員共同努力維持互相信任的關係，是刻不容緩的。

建立互信的功課並不容易學習，筆者想提出建立互信在宣洩溝通方面的經營。團隊建立從不認識到彼此較為深入認識的階段後，因著團員彼此的認識加深了，合作的機會增多了，各人對其他團員的個性、想法和處事方法都比較知道。在這情況下，各人都有可能對其他團員的作風和為人有些意見，如果這些不滿和不服氣等情緒沒有適當地宣洩出來，互信的程度必會減弱，團員之間的合作也會受到影響，如果彼此都帶著一個「面具」來合作，事工怎能不受影響？因此，適當地讓團員們將心中的不滿和情緒說出來，讓各團

員明白團隊的狀況，努力改善缺乏互信的關係，是不可忽略的。

要宣洩心中的不滿，甚至是忿怒，在以「顧全面子」的華人文化中是相當不容易突破的。一方面說的人要想著如何保護自己，另一方面在說出來時不致變成攻擊對方，實在是極難的事。因此，不少人寧選擇將不滿和忿怒藏在心裏。其實，這樣的處理方法，不但對解決問題沒有幫助，反而到有朝一日，當心中的不滿和忿怒到達不能再「忍」時，結果就是「忍」者自動退出團隊，或是爭吵一場再離開團隊。這樣的結局豈不令人惋惜嗎？

其實，宣洩不滿情緒和聆聽別人對自己的不滿，是聽和講兩方面的互信練習。講者若態度誠懇、言辭誠實、語氣柔和，不一定就會傷害到對方；從另一方面看，聽者若不存心為自己辯護，虛心聽取意見，並承諾願意改善，不失為建立更深一層信任的機會。

建立互信另一層面的學習是：向別人表達我們需要依賴對方才能生存下去。當團員都認定需要互相依賴時，彼此之間的默契必然增強，進而達成更堅固團隊。筆者少年時讀過一個「瞎子和跛子」的小故事：兩人就住在附近，有一次發生了火災，瞎子因看不見，逃生有點困難，而跛子更因不能跑動而陷於死亡邊緣。在這種情況下，他們認定了惟有依賴對方，才有生還的希望。於是瞎子背起跛子，靠著跛子指點逃走的方向，最後逃出了火場。宣教士在工場上，往往因著仍沒有了解文化而看不見文化所給我們的提示，宣教士需要當地人或資深宣教士的指點和協助是在所難免的。即使有經驗的宣教士，有時也難免因自我的「盲點」而需要其他團員的幫助。因此，筆者建議宣教士團隊定期舉行如上述的「瞎子與跛子」一類能加強互信的「信任遊戲」活動，相信對增強互信必有助益。

肯定團員

團隊成員對團隊的投入，取決於其他團員對自己的肯

定。若團隊成員感到自己的存在不被別的團員肯定，他必然會覺得「團隊少了我也不要緊」，下一步很可能就是該團員退出團隊的時候了。這種阻力其實是可以避免的。為加強團員在團隊的投入，團員們互相的肯定和欣賞是不可缺少的一環。每個人都希望別的團員正面評估自己在團隊中的貢獻，而且加以欣賞。當別的團員對自己的貢獻是正面的肯定，並欣賞自己時，他的向心力必然增強。團員們若能彼此欣賞，團隊成員的士氣也自然提高。若團員長久被肯定和欣賞，不難看見一個堅定的團隊出現。

「神州華傳」每年在舉行「宣教士職前訓練暨跨文化宣教實習訓練營」期間，都有一次機會邀請營友們互相表達欣賞對方的活動。筆者有一次在活動之後，邀請有份參與的營友表達一下他們被別人肯定和欣賞時的感受，其中一位營友表示很受感動，因為從來沒有聽過這麼多人同時對自己的肯定和欣賞。由此可見，在維繫團隊關係中，肯定團員在團隊中的價值和貢獻是何等重要。這種肯定團隊成員在團隊中價值與貢獻的活動，若能在現實的工場生活中定期性舉行，應是加強團隊關係不可少的助力。

筆者在南韓事奉時，我們的團隊大部分成員在一間神學院一起事奉。我們的團隊成員包括筆者夫婦在香港長大也曾在美國生活了19年的華人、一對來自A國和一位來自B國的華人。各成員都有不同背景、恩賜和經驗。這團隊曾出現一些人際問題，筆者作為工場負責人，雖曾力圖挽回，但至終其中一位成員選擇退出團隊，後來也選擇離開差會。留下來在神學院事奉的成員，各人都有從神賦予的多種恩賜，有些恩賜是筆者所沒有的。筆者欣賞這兩位A國的同工很多方面的恩賜，尤其是他們在藝術方面的表現。當他們明白筆者對他們的肯定及認定辦學的理念也相同時，我們的團隊關係就堅固了。當時，我們每年都有定期性退修，以加強團隊關係。想不到當筆者夫婦被派到泰國後，這每年一度的退修會仍繼續維持；如今，這團隊已是很好的團隊了。

在筆者離開南韓後才加入團隊的成員，筆者也與他們建立良好的團隊關係。後來當筆者夫婦再短期回南韓服事，彼此之間的關係仍良好，雙方亦渴望再見面和合作。

共同承擔

團隊關係貴乎團隊成員共同承擔對團隊的責任，不管這責任的背後代表好或壞，甚至對或錯。當團隊有成員將團隊「據為己有」，甚至輕視其他團員時，其他團員的向心力必會大打折扣。如果在開會時，只有一個人的聲音被聽見，或者該聲音所代表的意見才算定案，這種「一言堂」的團隊是團隊關係的一大阻力。

「神州華傳」駐南韓神學院的團隊在筆者離開後，留下來的成員與韓國同工在關於辦學理念方面產生了矛盾。在南韓的宣教士為了堅持原來的辦學理念，與韓國的宣教士有些爭議。雖然當時筆者已離開南韓，但卻仍是工場的督導者。當筆者了解同工們的難處時，就與當地的宣教士認同，以同理心理解他們，並願意與他們共同承擔責任；相信他們藉此而感受到差會對他們的支持和體諒。這也許就是筆者和差會駐南韓宣教士能保持良好關係的原因之一。

去年當「神州華傳」開國際主任級同工會議時，筆者在事前得到差會領導層的同工認同下，在一次區工場主任的小組會議中，向各區工場主任提出：希望各區主任能負起更多責任，在一些可自行決定的事情上自決自擇，不必凡事都回到總部決定。為了舒緩各區主任所感受到的壓力，筆者表示差會可與區主任共同承擔責任。當然，這樣的安排極可能有一定的危險性。若該決定合適，當然所有人都「哈利路亞」了；倘若決定不理想，總部得負起最終的責任。雖然是這樣，但差會及區工場主任都可以共同學習成長。這安排仍在多方面努力嘗試中，盼望結果是正面的。

共同承擔是增強團隊關係的助力之一，但實施這理念時，極有可能冒一些風險，但這是團隊實踐互相信任的時候；即使有問題出現時，團員不互相抱怨，願意共同承擔責

任，進而彼此依賴成了不可或缺的一環。當團隊成員確定其他成員對他們的決定肯定和認同時，團隊的關係必然增強，進而建成一個成熟和堅強的團隊。

在關建立團隊關係這方面，其範圍非常廣泛，絕非筆者這點滴經驗可說得完全，惟願這點滴的分享能對華人差傳起一點提醒作用。

(作者為神州華傳國際副總主任——工場)



互相信任
肯定團員
共同承擔

說不盡的

邊疆事

13

哪來的膽量？

◎ 友尼基

小羊，學新聞的漢族年輕人，因工作關係比別人多看些人間冷暖，也多了些憤世嫉俗，但身在江湖，卻又滿心無奈。五年前，他在實習工作時看膩了暴恐的血腥鏡頭，內心對U族築起了高牆。那年底，他接受耶穌，心中的衝突如大浪翻滾，他該愛或去恨這些天天擦肩而過的人？

2010年，我們彼此認識，交談他心中的掙扎，我把握機會引導、禱告與寫信交通。那年有機會同去探訪U族農村時，他驚訝的說：「沒想到我可以與他們靠得這麼近卻沒有恨！」那時，他在吃香喝辣但心生厭煩的公務員職分上，有個不信主也逼他放棄信仰的女友，他切割不了。

2012年，他因生病不得不離開邊疆回老家，同時也放下了感情與別人看似黃金前途的公務員身份。那時，我愕然：這一個可栽培成邊疆民族使者的年輕人，神止息了祂成全的工作嗎？

2013春，我踏進邊疆青年團契的樓房，稀奇聽到小羊熟悉的聲音；看到我，小羊說：「我回來了，我是屬於邊疆的……。」從那天起，我加把勁去激勵他宣教的心，漸漸的，小羊的感動與行動影響了青年團契。如今他們有一個宣教

小組，隔週去探望三個貧窮單親家庭，帶去憐憫與愛，陪伴著這群沒有父親的孩子成長。

今年六月初，小羊發了短訊給我，我們關心的U單親媽媽因警察盤查時忘帶身份證而被拘捕多天，孩子們求救打電話給小羊。我隔著海洋只能禱告，並囑咐小羊要懂得保護自己。隔了幾天，那嚇壞的媽媽被釋放了，小羊與兩個同工簽了字作證：「這是個可憐的寡婦帶著4個孩子，要縫衣賺錢，要照顧孩子，這家怎能沒有媽？」公安人員感動了，說：「沒看過幾個漢人關心我們民族人啊！」

我問小羊：「你哪來的愛和膽量？」他淡定地回答：「是主給的！」

八月初，我們徜徉在翠綠的草原上，當烤羊肉的香味飄溢時，我們共舞在U族的歡樂音樂中。那一刻，我深知道：在彼此的擁抱與牽手中，再沒有羞澀與隔閡的存在，因為是神的愛拉近了距離——小羊與同工們一步一個腳印不斷地探訪、持續的關心以及付代價的行動所帶出來的。



(作者為神州華傳宣教士)

生命中的第2鋤

成為對的人 ◎烟花

自從第二次從邊疆回來以後，很多人都會問我各式各樣的問題：「那裡有什麼好吃的，去過哪些好玩的地方？」再進一步會問：「你有什麼故事可以和我們分享？有什麼體會和感言？」最讓我印象深刻的是，有人問：「這次在邊疆一個月裡什麼樣的時刻對你觸動最大？或者這一個月對你的屬靈成長有什麼幫助？」尤其是後一個問題，可謂一語中的，觸及我內心最深處的感受。

的確，這一個月讓我在宣教的道路上又邁出了一步，雖然只是一小步，卻著實不易，那是征途的第一步。如何邁出這一步還得從學習「《把握時機》(Kairos) 宣教課程」回來說起。

學習《把握時機》之後，我對宣教有重新的認識，以及能用更寬廣的視野去看待教會和神的救恩。教會在這世上的目的不僅僅是要造就聖徒，更要成為一個「祭司的國度」，把萬族萬邦的人帶到神的面前。我也越來越清晰明白：主對我的帶領，以及讓我在宣教的事奉上與祂同工。如果一個基督徒能確切明白神對他的呼召，這是一件需要感恩的事；可是我們當時並非能全明白。

更可怕的是，我竟然不敢禱告了，心裡充滿了害怕！我不敢說：「主啊！請祢來奪取我的心意，讓我全然擺上跟隨祢。」因為我想用自己的方式來參與宣教，用我可以控制的時間去服事，而不是拋下現今的一切，全身心地參與邊疆的宣教工作。以前我也經常用這些話來禱告，或許那時真沒明白其中的含義，而是有口無心的唸叨。如今，當宣教的呼召臨到時，我反而怯步了！我心想：「神啊！千萬別這樣，我雖然對宣教有負擔，邊疆也只去過一次，祢怎麼就讓我以後在邊疆扎根呢？」

懷揣著惴惴不安的心情又一次來到邊疆，不斷思想著：這次來和上次會有什麼不同；如果沒有質的改變，量的累積則顯得意義不大。老師也曾說過：「短宣是要帶出長宣」，宣教的工作需要人「埋」在那裡。雖說邊疆的資源短缺，更缺的是人——一個對的人。老師半真半假地說我是挺合適的人。我不禁問自己：難道我可以成為一名宣教士嗎？儘管我孤家寡人一個，一人吃飽全家不愁，但要我放棄現在的生活，投入到邊疆宣教，至少目前我還沒有那個願意全然擺上

的心。「宣教士」這個詞似乎還離我很遠。

然而，在邊疆每天都有令人興奮的事，總有意想不到的事在期待之外發生。探訪、拜訪、聯結、敘舊……，在不同的地方來去奔波，卻絲毫沒有感到勞累，內心反而舒暢和平安；這不像在短宣，而是像在度假。尤其是探訪，它打開了我們的眼界，讓我們的眼目不再執著於自己小富即安的享樂生活，讓我們看到有太多的人在為命運而掙扎。他們述說著自己的故事：有的瀕臨絕望，有的與病魔纏鬥，還有的與親人生死相隔。

看到這些人和事，我不禁問一個問題：「我們能為他們做什麼呢？」或許有人說，世界上這樣需要安慰和憐憫的人太多，我們哪能顧上這麼多。以賽亞書說：「你心若向飢餓的人發憐憫，使困苦的人得滿足，你的光就必在黑暗中發現，你的幽暗必變如正午。」(賽五十八10) 我們曾經都被捆鎖在黑暗中，如今神賜給我們有憐憫的心腸，讓我們在這幽暗的世代裡發光。我們理應盡自己的能力和本分去幫助這些需要幫助的人，畢竟我們的手有行善的力量。探訪，不是獵奇鄉野軼聞，不是豐富個人閱歷，而是心與心的契合，是生命的聯結，是要把我們從神那裡得到的福分同樣祝福別人，神要讓清晨的日光臨到那些在死蔭幽暗裡的人。這真是有意義的事！

我的心思意念逐漸有些改變，因為這話深深地觸動了我，我們信主後難道僅僅是窩在周邊的小圈子裡獨自享用神給我們的恩典嗎？難道我們不應將這樣的恩典傳遞給別人嗎？「願萬人得救，不願一人沉淪」，不是一句空話，是要讓我們的心思具備對蓖麻樹這樣的憐憫。我進一步的仔細思想：在邊疆扎根沒什麼不好，為神的福音廣傳而付出更是值得的，為神的名在萬族萬邦中被高舉是我們的使命，也是神最終的心意。

宣教是有策略的。在邊疆的平台還未搭起的這段時間裡，我得在各方面好好裝備自己，如神學裝備、音樂事奉、民族的語言，更重要的是，自己靈命的成長。在去邊疆宣教以前，我要成為一個「對的人」。

(作者為創啓區肢體)

神州代禱

◎ 資料室

A 西北邊疆工作

- 城市貧寒民族學童：因環境因素，未能按計劃進行暑期輔導，但順利於8月初舉行「歡樂草原遊」，讓飽嚙生活辛酸的家長和孩子們享受被愛的一天。求神預備9月開學後漢語教學輔導的老師與課室地點。
- 資助山區大學生：100位山區民族大學生得到學費支持，並部分學生接受我們家訪關懷。
- 盼望9月開學後，各地就讀的大學生能被當地教會關懷，請為跟進連結工作禱告。

B 西南少數民族工作

- 7月有2梯次短宣，國內外教會共24人參與，都經歷跨文化體驗，同心興旺福音。
- 9月中旬安排宣教課程訓練，盼動員當地教會邁出宣教步伐。

C 宣教動員團隊

- 「把握時機」課程師資團隊建立，盼年底前能完成。
- 為組成本地同工動員團隊禱告，人選、策略與經濟資源皆求神預備。

D 民工事工

- 請為今年初成立的新民工聚會點的人數增長和財務上的需要代禱。
- 請為第二代(11人)及第三代(10人)種子老師的訓練代禱，盼能早日學成，得以更好的服事主。
- 感謝主！第一屆校友會圓滿結束，請為與校友更好的搭配來建立民工教會代禱。
- 請為新培訓中心的經費、事工發展、與當地教會配搭培訓民工領袖代禱。
- 目前急需一位英皇鋼琴八級以上、識譜快速的音樂老師來幫助訓練種子老師，求主預備願意獻上三個月至兩年來大陸短期宣教的同工。



東亞/東南亞宣教工場

感恩與代求

◎ 資料室

柬埔寨工場

● 感謝上帝！活水教會「因禍得福」。屋主沒有給予足夠時間考慮，就將月租提高至五百美元，教會同工決定不續約，就開始尋找合適地點；後在同一條街更理想的地點找到了兩間打通相連、場地寬闊的房子。感謝讚美主！崇拜廳加大了一倍，崇拜環境大大改善，甚至兒童也有了自己的課室。同工們開始了「活水中心」，教導英語、華語。倘若有足夠的資金，中心還可以開辦電腦課程。請為「活水中心」的課程禱告，能夠成為接觸社區的橋樑。教會每月開支大約美金1,500（租金、薪金等），求上帝供應所需經常費。Maranatha的生意大有起色，負責生意的弟兄非常忙碌。感謝主！直到現今他依然尊主為大，堅持主日不開店，到教會敬拜。



■ 活水教會遷入新聖堂

● 呂文東和鍾倩雯宣教士感謝神，能夠平安接待了各短宣隊，當中有美好的相處及體驗。文東近月較少講道或教導的機會，希望仍能善用時間，努力事奉主。倩雯正為柬埔寨三一學院（Trinity Institute of Cambodia）草擬神學課程，並正在籌備十一月的教牧講座，祈求籌備過程順利，並經歷神的帶領及印證。祈求磅針省新光學校十月份新學期收生理想，目標能夠收四十位學生；亦希望盡快找到足夠老師一起同工。



■ 文東、倩雯、美虹與短宣隊在新光學校前



■ 文東帶短宣隊到邊境省份服事少數民族GUI族少數民族GUI族

● 陳美縑宣教士求主賜予智慧學習東文，並賜給她一顆忍耐與謙卑學習的心。求主賜予「活水中心」的老師們有智慧教導孩子，用神的愛心關懷孩子與孩子建立親密的關係。也盼望學生們能夠介紹更多的小朋友報名課程。為美縑在活水教會的事奉禱告盼能從事奉中得力。也為她將要去磅針省事奉的預備禱告。請為宣教士經費的籌款禱告目前仍在進行中。

● 葉美虹宣教士感謝天父，在柬埔寨侍奉了一年又八個月，領受了豐盛的恩典！求天父繼續指引方向，好讓她知道下一步該如何行，求天父預備所需的一切。求天父保守活水教會的同工與弟兄姐妹協力追求和睦，彼此相愛，建立榮神益人的基督肢體。新光學校將在十月開始新學年，求天父預備足夠的新學生，還希望可以聘請多一位信主的男老師。求天父保守即將畢業的孩子能夠繼續

■ 葉美虹、香港短宣隊與磅針新光幼兒園師生



與我們保持聯繫，好叫他們到老不偏離主的道！為磅針省的福音事工禱告，求天父預備人心領受福音，讓孩子與同工們更曉得如何宣揚主道，更有勇氣。

- **陳羽倫實習宣教士**祈求主賜下學習東語的能力，以便早日能夠更有效的以當地語言在生活中接觸人，服侍神。母親即將在八月二十三日出發到澳洲，為著她的行程，身心靈代求。最近有機會接觸當地的新朋友和學生，為著建立良好的關係，及一同學習來代禱。盼望能慢慢的把福音介紹給新朋友，讓他也有機會認識神和到教會。
- 請為**胡惠強、蔡佳靜**宣教士禱告，求上帝賜下智慧帶領活水教會肢體。本地人不團結，常為芝麻綠豆小事情爭吵。求主的靈大大興起眾弟兄姐妹，在福音裡勞苦、燃起火熱的心，只求耶穌基督的事（腓二21）。
- 三位來自創啓地區的**實習宣教士**將在九月份結束他們在柬埔寨的實習。請為他們下一步的安排禱告，求神賜予他們合適的工場，並供應他們經費的需要。
- **吳端揚**牧師、**孫賢芝**師母感謝主的看顧及幫助，他們已適應柬埔寨的生活，雖然環境沒有改變；已在柬埔寨生活了五個月，身體仍然健康，求主繼續賜下健康的身體，使他們不致于因身體軟弱而影響服事。求主賜教導和輔導的恩賜，使華聖的學生得益。求聖靈感動更多有心要參與跨文化宣教的弟兄姐妹到柬埔寨華聖就讀。
- **華傳聖工學院**將在九月廿一日開幕，之後是培靈週和迎新週。雖然萬事起頭難，但求主挪開一切攔阻，讓這所神學院在未來的歲月裡，造就多位跨文化宣教士。
- **蔡頌輝**牧師、**黃竹玲**師母和孩子們已於八月廿三日平安到達金邊，感謝神的預備及帶領，在三日內已順利為孩子找到合適的學校及在金邊的新家。求神幫助他們能夠很快適應新的生活，並賜智慧和恩賜於設立華聖一切相關的事務上。
- **黃國安**老師因妻子需要照顧而返回美國芝加哥，現蒙正道福音神學院（Logos Evangelical Seminary；原為台福神學院）的接納，出任副主任之職，將負責芝加哥校園的教育事工；感謝神的引領和預備這新的服事。



南韓工場

- **梁婉芬**宣教士感恩兒童營順利完成，榮耀歸給神。六月份的探訪，也順利完成，感謝神一切的保守，也祝福那回歸的信徒生命。2015年三月是第二期的述職，因教會需要而有所改動，將延後一年進行。請為明年的事奉安排禱告。請為訓練兩位姊妹出來事奉禱告，求神給智慧。請繼續為華僑中學和大夢學校（「脫北者」事工）的福音工作禱告，願神的福音進入青少年的心裡。請繼續為大學裡的中國留學生福音事工禱告。現在成均館大學有一個查經小組，請為小組學生在真道上成長守望。請記念以諾組穩定信徒栽培禱告，讓他們看到教會的需要和承擔。請為華僑教會的新一代能興起來，承接神所交付的大使命禱告。請為家人身體健康及未信主的家人禱告，願他們願意打開心靈相信耶穌。

泰國工場

- 請為泰國的政治穩定禱告。為被選的政治領袖禱告，希望能選出正直、清廉的領袖為泰國人民服務。也為泰國華傳基金會禱告，請紀念在清邁即將興建宣教中心的事宜，盼望能籌到足夠的經費和計劃在宣教中心開展的事工禱告。
- 請為劉淑姬宣教士在泰國的服事禱告。目前在「小蠟燭幼稚園」、Jedimekua中學和Baneratong的社區三個地方教導中文禱告，求神賜予智慧和體力在兩地的奔波服事。請為她和各地的宣教士彼此配搭服事禱告，求神給他們有合一的心一起謙卑配搭服事。請為宣教士還沒有信主的家人禱告：母親、大哥全家、兩個姐姐各全家。請為宣教士的泰語學習禱告，能用流利的泰語來講道和教導聖經，更能夠用泰文來安慰人和傳福音。為宣教士的身心靈禱告，有強健的體魄和體力，與主親密的關係，能明白神的計劃和帶領。
- 謝林玫芳宣教士祈求上帝賜下智慧學習泰語。宣教士希望能夠藉著目前有限的泰語，接觸大學裡的學生，求上帝為她開路。
- 梁碧瑜宣教士的禱告事項：在各樣的挑戰與機會中，求主賜給眾同工們敏銳的心，認真神的心意，並幫助他們有智慧和同心地配合神的工作。求主的靈在各人生命中工作，在現有美讚工場中求主親自幫助青少年在事奉中能時刻連結於主，並在新事工中求主帶領他們與當地人建立關係。
- 司徒嘉敏宣教士從八月份開始，將有機會每週三進入一所中學協助帶領英語小組。感謝主，賜下了這麼一個美好的機會，讓她可以繼續接觸更多年青人。感謝主，預備了兩位姊妹住在美讚阿卡村共四十五日，她們可以協助教導華語。宣教士則可以更多參與差會的工作，並有機會外出接觸更多未信者。因著外出事奉的機會增加，求主賜智慧，讓宣教士懂得如何安排在村內的事奉，並與美讚教會的同工們有美好的溝通。願他們能一起同心合意興旺福音！願宣教士的事奉生命能常常經歷主是她的力量，並充滿著主的喜樂！
- 梁玉燕宣教士為協助基金會事工的泰國人經理Kesaree Sukchan感謝神，她在多方面是得力助手。為即將開展的新事工禱告，求神安排一切。屬靈爭戰層出不窮，求神眷顧保守眾位宣教士。梁玉燕宣教士在最近扭傷腳踝，求神醫治。
- 陳弟兄夫婦和小女兒一家在Phrao服事。求神幫助他們迅速適應當地的文化環境，學會泰語以方便溝通和事奉。當壓力來的時候，求神親自安慰他們，賜予他們力量和勇氣；亦請為一家人的身體健康禱告。
- 林蘭芬宣教士將在近期內回返泰國工場。請為她重新適應工場生活禱告，求神為她將來的事奉（神學院）開路，所需的簽證都能辦妥；比較生疏了的泰國也能夠很快的補上。



蕭燕玲在Phrao小蠟燭幼稚園事奉



盧義傳在Phrao小蠟燭幼稚園事奉

- 也為其他在泰國服事的宣教士禱告：姜利群宣教士、梁浩和胡千惠宣教士夫婦、徐詩欽和邱寶珍宣教士夫婦、盧義傳和蕭燕玲宣教士夫婦。求主幫助他們在不同崗位上的服事有能力、有恩典、有果效。

創啓地區

- 吳尚賢、邊巴宣教士所牧養教會第二代的基督徒已經進入大專主修法律、食品管理、師範教育和建築等專業，希望他們能回饋神和教會，把福音傳到各個角落。一位信主姐妹全家子孫近四十人，女兒孫女們大半是基督徒，甚至成為奉差派的老師和助教，但兒子們年輕血氣旺，常常惹事讓她愁煩。七月底溫差大，老姊妹因連日高血壓住院，為她禱告後血壓已降下，今在家休養，願神拿去她的重擔。另一個地區事工的成長帶來了逼迫，有一機構在垃圾山區興建幼稚園，園長是基督徒，也曾經和我們同工，但礙於政令，他警告宣教士不要聚會，以免影響到幼稚園事工。此區需要硬體設施，也更需要靈命餵養，已另覓他處並視情況重啟聖經事工。美國學校畢業生在美、加、中、英、澳世界各大學留學，他們趁暑假回來時探望老師，心中真是非常喜樂；願這些服事過垃圾山區的同學們成為基督徒，在世界各個角落領導下一代認識基督。
- 為鐘昌明牧師的學習語言禱告。前任語言老師被逼回鄉，如今希望能夠找到一位好的老師以繼續語言學習。為宣教士的述職期禱告，有機會和教會弟兄姐妹、支援團體、代禱夥伴團契分享與相交。



東非鰈影 (2)

◎ 劉偉鳴、梁琬瑩

Oslibye otyanno nnyabo / ssebo? (Luganda 問候語：各位讀者和代禱者，你們好?)

烏干達的本土語有很多，大致上可分南部和北部的語言。南部以盧干達語 (Luganda) 為主，北部卻以阿盧爾語 (Alur) 為主。我們生活在南部，但事奉在北部；為了生活需要之優先，終於在七月與另一宣教家庭開始每週學習盧干達語。由於事奉的忙碌，我們只能開始每週學習一小時，但都被老師溫柔地提醒：要勤加練習。對於踏入中年的我們，再學習語言總是心裡有點阻力。

所謂「民以食為天」，要學習不同文化，就要從食開始。在六月，因接待一名將要回國的年青人，便學習製作北方的餃子和包點；同時也學做當地的香蕉 (matooke)、木薯 (muwoyo)、甜薯或馬鈴薯 (lumonde) 食品。據說20,000 烏干達先令 (約60港幣) 的matooke可供一家五口作一週的食糧，而當地的平民只是每週吃一次肉。對當地人來說，以上食品的湯 (汁) 最為重要，其湯料都是以蕃茄和甘筍為主，或用花生和豆。當地人不喜歡烹飪時用糖，糖只在喝茶和咖啡時才大派用場，每杯都不少於兩茶匙糖！

應女工的邀請，我們能進入當地人的生活社群，參與平民化的生日派對。平民的住處都很簡陋，好像香港七十年代的臨屋區 (無論是大小、環境和密集程度)。相似的情景使我們在過程中掀起昔日如何接觸貧窮人的回憶；這也是我倆再次一起在短宣期間進入貧窮人的家庭，能熟識和親切地與他們一起聊天、吃飯。就在這短短的經歷裡，讓我更

清楚知道事奉時間的分配 (華人事工與北部的服事)，如何去愛這些貧窮人與孩子——因為上帝讓我再次看見。

在七月，我們先隨工場主任陳牧師夫婦到北部與當地三大宗派領袖開會，領受神的異象和計劃。當會議結束後在返回首都的路程上，卻親歷人生第一次的車禍。隨後在7月15至21日再赴北部探訪三個村落，了解當地人的生活、面對的問題和資源運用，以預備撰寫長遠的事工計劃；在回程中竟又遇上車禍。這兩次意外，更深刻體會神的同在和護佑何等重要和寶貴；神更讓我們明白「趁著白日，我們必須作那差我來者的工；黑夜將到，就沒有人能作工了」(約九4)。

與三名神學生同行去探訪村落，一起經歷了飛蟻軍團的入侵和欣賞自然生態，重要的是認識當地人的生活、文化和需要更多，對事工的開拓有一些頭緒。在資源方面，他們靠近尼羅河和湖泊，並有大量的土地供應。但由於缺乏水源和受鹽鹼地的影響，婦女們耕種的多，收成的少；也由於缺乏飼養的知識，男人們捕魚的多，收成的少；基本上，他們未能享受勞碌得來的份。另外，當地也面對著很嚴重的青少年問題，他們平均只有小學級程度；因缺乏金錢，很多兒童未能於適齡進入學校汲取知識；因缺乏資源，很多青少年未能達致國家標考進中學；因缺乏學歷和工作機會，很多終日遊手好閒、不事生產的年青人在街頭遊蕩……。

雖知未來的事奉會面對又大又難的挑戰，但神卻應許：「凡你們腳掌所踏之地，我都照著我所應許……賜給你們了。你當剛強壯膽！不要懼怕，也不要驚惶；因為你無論往哪裡去，耶和華——你的神必與你同在」(書一3、9)。

(作者夫婦為神州華傳新派到非洲的短期實習宣教士)



歐亞非宣教工場

感恩與代求

◎ 資料室

塞浦路斯

塞虹宣教士

- 感謝主回港述職已兩個多月，一切平安順利；甲狀腺亢奮症也有改善，希望十月十日覆診後才回塞。
- 感謝主在我的學生群中感動人心支持我的宣教工作，有一位我只在實習期間曾教他六週的學生，奉獻了十萬元支持塞浦路斯的工作。
- 請為拉納卡的弟兄姊妹的靈命祈禱，求神賜渴慕神的心，每主日都能到教會（英國教會）崇拜，與神保持美好的關係。
- 請記念我的經費籌募能順利完成，讓我可以如期在十月初回塞。

烏克蘭

敖德薩——董上羊及蔡佩恩宣教士夫婦

- 請繼續為烏克蘭東部的戰況禱告，目前華人教會開始參與當地教會難民營的援助及福音工作，求主使用。
- 感謝主的帶領，近日我們收到不少烏克蘭華人弟兄姊妹及海外弟兄姊妹的奉獻來援助戰爭難民的工作，求主幫助弟兄姊妹學習以行動去表達上帝的愛。
- 度假的學生們將陸續回烏克蘭就學，求主幫助教會能更好的牧養及裝備信徒。教會的福音敬拜隊將開始新的福音事工計劃及排練，求主使用。



烏干達

北部「Jesus Love Jonam」事工——陳偉成牧師及林婉婷師母

- 七月七日至八日，我們到北部祖林縣（Jonam）與當地小學校長會的負責校長開會，商討八月六日的教師培訓講座，以及編寫教學材料的計劃。感謝主，他們已把計劃編進他們明年的年度計劃中，並作了積極的回應；求神保守這事工的進行。
- 七月八日我們一行七人在北部完成事奉，在回首都坎帕拉的路上雖然遇上車禍，感謝主的保守，全體人員都平安無恙，福音車也很快就修好。

- 求神保守NGO執照續期申請能順利批核通過，以便事工發展及幫助同工們辦理工作准證。
- 八月至十月有教牧培訓，求神透過未來幾次培訓，幫助教牧有更美好的服事。
- 隨著北部事工的開展，在經濟及人手上都有很大的需要，求主充足供應，差派合適的工人前來事奉。
- 八月份有車展偉傳道、游永釗及林其穎夫婦前來事奉，求神讓他們有好的預備，也能經歷主所賜的平安。
- 未來半年有宣道會友愛堂、基督教銘恩堂，及愛誠福音堂三隊短宣隊前來服事，求神使用他們以拓展神的國度。

劉偉鳴及梁琬瑩宣教士夫婦

- 感恩！雖在事奉路途中遇上車禍，但卻看見上帝的保守和恩典！
- 請記念北部祖林縣 (Jonam) 婦女事工的開拓和籌備。
- 請記念在港父、母的健康。

首都坎帕拉華人事工

吳天德及陳淑吟宣教士夫婦

- 感謝神，6月29日教會舉行第一屆洗禮，當天有兩位受洗歸入主的名下，這兩位弟兄姐妹過去三個月經過受洗班的教導並完成其課程，在眾人面前作了美好的見證；洗禮很完滿的順利進行，內心滿是感恩，榮耀全歸主。
- 感謝神，7月13日教會舉行戶外福音旅遊，地點是離首都80公里金甲鎮的Tulina Riverside，共43位肢體參加，其中有11位新朋友。當天除了有主日崇拜，還有燒烤及團體活動，藉著活動彼此認識，戶外福音旅行完滿結束，求主繼續引領新朋友認識祂。
- 感謝神，過去半年我們在辦理工作簽證非常不順利，幾經折騰，都蒙神的保守，讓我們4月底順利出境到土耳其參加工場會議，再入境烏干達時得到旅遊簽證並得到續簽到8月尾。在這過程中，我們學習放手交給神，並磨練我們諸多忍耐的心。
- 教會於5月中已搬進某一酒店的會議室作各項聚會的場地，而這酒店地理位置適中，是眾多華人耳熟能詳的地點。在坎帕拉基督教會尚未找到合適長遠的崇拜場地之前，求神賜福目前的聚會地點，能妥善的推行事工，使更多的華人在教會得蒙神的恩典。
- 教會於9月8日舉辦中秋之夜，是「家好月圓慶中秋」的福音聚會，請紀念一切籌備的工作。求神賜福當天的節目流程能順利進行，並使用當天短宣隊呈現的節目。求神感動弟兄姐妹能同心合意熱心事奉，積極邀請新朋友參加，讓更多人因著這聚會而得著屬天的福分。

劉澤榮牧師及馮尉珊師母

- 為著困擾多時的工作簽證問題終見曙光而感恩，在過程中讓我們更經歷神的信實。
- 教會多位核心的青年信徒相繼回國及轉換國家工作，求主保守他們有合適的教會，並在轉變的衝擊中能站立得穩。

本區創啓工場需要

E國——施牧師及師母、May姊妹

- 為弟兄姊妹在灼熱的夏季中不被炎熱的氣候影响參加聚會禱告，特別是一些勞工人員的工作時間與聚會時間常有衝突。
- 為本地同工的興起感恩，目前各聚會點基本上已經可以交由本地培訓的同工來負責。

T國——Joseph牧師及Mary師母、Janet宣教士

- 感謝主，最近有五位朋友相信並接受基督的救恩。
- 感謝主差派陸姐妹前來服事，請為姐妹能適應這裡的生活禱告。
- 感謝主的恩典，由六月一日至七月二十四日，Joseph牧師一家在T國有美好的事奉。請為同工們在高牧師離開後，能好好的管理教會禱告。
- 為Joseph牧師一家在星加坡的新生活適應禱告。又為Joseph牧師九月份會回來T國的行程順利禱告。
- 為Janet宣教士的工作簽證禱告，求神引導並指示前面當走的路。



中南美洲宣教工場

感恩與代求

◎ 資料室

巴西

聖保羅市——許加力及方雪芬宣教士夫婦

- 感謝神！在七月25至27日一連三天的遠志明牧師佈道會中，賜給聖保羅華傳福音教會有6位決志信主和8位立志要更認識主及跟隨主的肢體。求神繼續引導他們的道路。
- 在八月五日凌晨，教會被賊挖掉屋頂瓦片進入偷竊：教會的電腦、音控室器材、電子琴、電子鑼鼓、麥克風等等，以及我們放在教會的行李箱中所有的證件和財物全都被偷走。求神賜給教會在裝修時加強各種防盜措施，也安慰及平靜我們和眾肢體的心，賜給我們在辦理護照和各種相關證件時都順利快捷。
- 為教會長執會今後的領導代禱，求神賜他們都有足夠的恩力和智慧，在聖靈的同在、同行和同工之下，把主耶穌基督所託付的使命完成，將榮耀歸給獨一的真神！

聖約瑟市——李楚帆傳道及莊秀珠師母

- 感謝神！帶領我們的大女兒由美國返回巴西，讓我們一家人可以生活在一起，這是過去十三年來難得的機會，因為兒女們都一直在各地讀大學。求神在巴西為大女兒預備一份合適的工作。
- 感謝神！在粵語事工中有兩人決志信主，並有兩人決志讀神學！求神保守及堅固他們。
- 求神給我們健康、智慧與能力，為與各同工及短宣隊有美好的配搭事奉神。現在的事工多專注在訓練領袖方面。
- 求神在各地區預備地方開設小組，讓會友們更有歸屬感及更多參與！
- 感謝神！讓張玉嬋宣教士透過教會的協助已獲得巴西宗教簽證，為香港的宣教士打開了巴西的宣教路！張宣教士將會配合陳偉泉牧師在里約擴展事工。



里約——陳偉泉傳道及楊珍愛師母、張玉嬋宣教士

- 感謝神！張玉嬋宣教士已投入尼泰羅伊 (Niteroi) 的服侍，求主使我們有美好的配搭，讓福音在尼泰羅伊開花結果，也藉著八月的短宣隊（聖地牙哥主恩堂及城北華人基督教會）做了大量的鬆土工

作，也希望九月的短宣隊（芝城聯合教會）同時能繼續承接這事工。

- 因張玉嬋宣教士在尼泰羅伊服侍，而周邊城市也開始交由她負責跟進，我們兩人可以多一些時間在里約市及教會鄰近市鎮做探訪和建立的工作，求主帶領兩地的事工。
- 感謝神！因以上短宣隊的服侍，里約華傳教會也有多人決志信主，同時教會的浸禮班將會完成，並預算在11月舉行浸禮。
- 我們兩人將於10月16至27日應邀到紐約史丹頓島華人基督教會分享，並順道到費城中華基督教會探望及分享，求主帶領保守一切。

哥倫比亞

波哥大——張漢光及梁麗珠宣教士夫婦、余雋禧及仇慧琳宣教士夫婦

- 感謝神的恩典，華人教會於哥倫比亞開展兩年多，崇拜聚會也漸穩定下來，國粵語兩堂聚會總共平均有30多人出席，這是莫大的恩典。願神繼續使用，能成為華人福音的燈台，成為使人身心靈得安慰之聖殿及僑社華人的中心，吸引及帶領更多人歸向真神。
- 感謝神！8月初加拿大辦事處李主任帶領短宣隊作跨文化宣教學習剛剛完結，有美好的果效：除了探訪西人教會及宣教士學校，亦彼此交流在神國的異象，並協助崇拜聚會探訪栽培事宜，並撒下福音的種子，帶領了3個人信主。因著神對哥倫比亞華人的慈愛與恩典來讚美神，祂持續用各樣的方法，在華人中繼續工作，讓基督耶穌的名能夠被高舉。
- 為同工余雋禧宣教士感恩，與神賜予的美好良伴於八月底結婚，十月回到工場一齊事奉，願神賜福在各樣事上有主的恩典，在適應上有主的保守，在同工上有主的扶持。
- 請記念教會各項聚會，為崇拜會、查經班及團契聚會禱告，求神堅固信徒的靈命，勤讀聖經及恆心禱告，有美好的靈命及在生活上有美好的見證，並熱心事奉神。
- 請為本年度仍有四隊短宣隊到訪禱告，求神大大使用，成為哥倫比亞城的祝福。



張漢光—餐館帶領查經



余雋禧與仇慧琳

墨西哥

墨西哥宣教延展位事工——羅恩琳牧師及熊惠璇師母

- 感謝神，我們在墨西哥城的跨文化體驗訓練計劃Avance已於八月一日圓滿結束。當中十位學徒不單只在八個星期中學習到基本西語，也因著住在墨西哥的家庭中可以親身體驗當地的文化。同時，他們也有機會參加在墨西哥城基層群體中的服事。



羅恩琳—墨西哥城跨文化體驗訓練計劃Avance學員

- 參與華傳在墨西哥宣教延展位事工的Isabel Tang姊妹將繼續在墨西哥學習一年，同時完成與克里威廉大學合辦之碩士課程。目前安排的實習計劃是：每星期有兩天是參與墨京基督教華傳教會事工，兩天是西班牙語及跨文化學習，兩天是參與華傳在墨西哥宣教延展位之社區關懷事工。
- 自四月份起，我們在墨西哥市邊緣貧窮區域的兩間幼稚園中已完成了兩個電腦工程項目，為孩子們安裝電腦、連接網絡、安裝基本的軟件、培訓老師及在技術上的支援等事宜。
- 請為八月17至21日到恰帕斯州 (Chiapas) 的首府兼第一大城圖斯特拉—古鐵雷斯 (Tuxtla Gutierrez)，為中國人事工的探土視察旅程禱告。
- 請為神州華傳計劃申請成立一個非牟利機構專門發展社區服務和教育事工禱告。求神明確指示祂的帶領。
- 請為九月10至18日「恩兩之聲」在墨西哥將製作五個福音見證電影禱告，求神賜福和使用，亦為籌備人員的身心靈禱告，求神加添能力。
- 在九月23日，我們將開始在墨京舉辦跨文化宣教訓練Avance事工，求主賜福負責同工和參予的學員。
- 我們將在墨京基瑪華坎 (Chimalhuacan) 貧民窟的教會中開辦英語班。求神賜羅師母智慧與能力編排課程及籌備各樣事務。

墨京基督教華傳教會事工——張志威及司徒美芳宣教士夫婦、武敬敏宣教士

- 感謝神，為教會預備了合適的音樂老師幫助一些兒童學習電子琴、結他和唱歌，求神賜這些兒童有專心和聰明學習音樂，幫助這些小孩的屬靈生命能不斷成長。又求神為教會預備合適的導師帶領兒童聚會。
- 請為教會的西文班禱告，求神幫助學西語的同學有精神和恆心學習，他們在晚上放學回家時有平安路程；求神也引領宣教士們與這些學生建立良好的關係，有機會向他們傳福音。
- 由7月底開始，教會中文組舉辦「開心遊樂園」小組活動，每兩個星期六將舉行一次，內容主要是讚美操及分享禱告。求神使用這個小組建立肢體更親密的關係，也藉著這個小組活動，吸引更多新朋友來教會認識神。
- 求神賜靈力和體力給摩西傳道夫婦，讓他們有能力推動和發展西文組的事工，讓更多墨西哥人認識獨一真神。
- 請為我們的身心靈祈禱，求神賜我們有健康的身體和健壯的靈命，有從上而來的力量為主作工。請特別為美芳宣教士的身體禱告，最近身體比較虛弱，求神保守加力，早日恢復狀態。
- 請繼續為武敬敏宣教士的身體禱告，求神醫治她的肝感染能早日完全康復。最近她發現在左下腰盤骨那裡增生了一個腫瘤，須要看專科醫生，盼能得到適切的檢查和治療。請切切記念。



張志威—兒童學音樂

你最想問宣教士的問題(二)

◎ 蔡頌輝

本文延續上一期，回答網友對「你最想問宣教士的問題」的提問。

年輕獻身或成年獻身當宣教士，兩者對宣教路有何影響？有些人對年輕宣教士的評價是年輕人不懂事。

這不只是宣教士會面對的、也是一般年輕傳道人都會面對的問題。

首先我想說，年輕獻身的確有許多好處，諸如：他們有更長的時間可以事奉、踏上全職也較無放不下的擔子（如事業、家庭等）、學習起新語言能更快掌握、工作起來也更有精力、在服事上也更勇於突破和創新等等。與此同時，年輕人因缺乏社會經驗，在人際和處事等各方面也較常出現不成熟的表現，所以一般人認為年輕人不懂事也是可以理解的。然而，我們不應為了避免年輕獻身可能出現的問題，而去否定年輕獻身更多的好處，畢竟年輕獻身確實是利多於弊。再者，上述年輕獻身者的問題並非不能預防或解決，年紀較長才獻身也不保證完全不會面對此類問題。筆者二十三歲就投入全職，當然也犯過一般年輕傳道人犯過的錯，感恩的是，身邊總是有一些屬靈長輩給予適當的督導。當今，許多宣教工場都面臨宣教士老化問題，我們應該期待更多年輕人獻身。但與此同時，筆

者也奉勸獻身的年輕人應當更加謙卑——多觀察、多聆聽、多學習、多體驗、多思考——而不是一心一意只想要看到成就。另一方面，年輕人身邊的長輩們也應該給予他們更多發揮和嘗試的空間。

宣教士是否可以轉換差會，好像轉換公司工作一樣？

是可以的，但不要隨便換，相反地，這應該是最後逼不得已的選擇。差會都有定下宣教士服事的任期，宣教士若真有必要轉換差會，應當儘量在完成某個任期之後才離開所屬的差會或轉到另一個差會，而且需要按照所屬之差會的工場守則進行，以免影響工場上的事工。宣教士轉換差會的原因可能很多，有些與相關差會在該工場的事工有關，有些與宣教士所屬的教會或宗派有關，另亦有可能是出於宣教士和差會之間的理念或意見不合；但無論哪一個理由，筆者希望宣教士在轉換差會前務必三思，特別要對自己內心真正的動機作反省。筆者見過許多經常轉換的例子，有些是換差會，另有一些是換教會或服事工場，這種情況不但影響事工的進展，更是影響工人的成長。尤其是當轉換的原因是宣教士對差會或工場的不滿時，假如宣教士先懂得學習去溝通、協調和解決，而不是輕易離開，這對他的人格和處事都是極佳的操練。



<https://www.facebook.com/cartoonsforfaith>

信心不是把自己應盡的責任推卸給神。

宣教士「憑信心」就是指不需要籌募宣教經費嗎？募集款項是不是一種沒有信心的表現嗎？

當然不是！信心是宣教士必要的操練，為宣教籌款也是宣教士上工場前必須做的準備。這個課題不僅關乎宣教，而是對「信心」一詞嚴重卻常見的誤解。聖經沒有任何例子顯示「信心」是把自己當負的責任完全推卸給神，更不是人說服或操控神來滿足自己期望的工具，反之，聖經強調人當仰賴神的能力和供應去盡上自己所有的本份，並且不因生活上的缺乏而阻擾了自己去執行神所託付的使命。「信心」更多是人不惜一切的代價、毫無保留的去回應神和祂的計劃。在宣教經費的籌募上，宣教士應當禱告求神為他預備願意參與支持的教會和肢體，然後積極地、主動地與所認識的教會和肢體分享相關的異象，並將結果交託給神。在有需要的時候，向所屬的差會尋求幫助，請他們介紹更多可能支持的教會。一個有信心的

宣教士，不會因為遇到困難而退縮，也致力不讓經費上的欠缺使自己的專注力從神國的事工上移開。一個有信心的人會克服一切的困難去服從神的召喚，而不是等待神為他預備一切之後才來服從。

本地還有很多宣教工場，為什麼要往國外去？而且宣教士還要離開親朋好友、搬家、子女教育、適應、經費高昂等問題，傳福音非往外國才能進行嗎？除非神親口向你說「你要往那裡去」，否則我不會到外國宣教。

這是許多教會和信徒在考慮參與普世宣教前最常問的問題，當筆者決定踏上海外宣教的時候，反對者所舉的也是這個理由。從提問者的問題可看出：他從三個角度質疑海外宣教的必要性。首先，是本地宣教的需要。筆者一點也不否認在許多國家本地宣教仍有龐大需要，但如果每一個教會都猶如提問者這樣想，我們所在的「本地」今

天也就不會有福音，你我也就沉淪滅亡了。數百年來許多西方宣教士離鄉背井，帶著家人和家鄉教會的支援而把福音帶到東方來，當他們來的時候，並不見得自己的家鄉已經沒有福音的需要或教會工人充足。如果海外的宣教工作都是等到「本地」已經做夠了才做，那些地方的人要什麼時候才聽到福音？本地又要做到什麼程度才叫夠呢？

提問者所採取的第二個角度，是海外宣教要付的代價較大，這些代價在本地宣教是無需付出的，費用也可以大大減少。這些代價無疑都是真實的，問題是：我們應該以失喪靈魂的需要為優先，還是自身的代價為優先？以代價來衡量某個事工該不該做，這樣對嗎？神國的事工不應該是以哪一些容易做、成本低，才去做的，而是明白神的旨意為何。我再申明：本地宣教的重要性是毋庸置疑的，但神的心意是叫萬國、萬民、萬邦、萬族都認識祂，既是如此，普世宣教就算代價再大也要去做。

提問者的第三個質疑角度，是關乎神的旨意和帶領。他顯然認為，海外的宣教需要有清楚的呼召，而且需要神「親口」指示。當宣教士一定需要有神的呼召，但「親口說」到底是什麼意思？如果海外宣教需要那麼清楚的呼召，難道本地宣教就不需要了嗎？為什麼？若有機會詢問任何一位海外宣教士，他們都會說自己的呼召是清楚的，而且是不後悔的。神對教會的心意是很明顯的：要把福音傳到地極去。至於神帶領哪一些人從事本地宣教、哪一些人往海外宣教，各人自會從莊稼的主得到感動和指引（如何明白神的旨意是一大課題，需要另著文章詳盡論述，恕不在此多談），大家不應該彼此批評，反而應該更多的彼此加油打氣。

為什麼選擇去柬埔寨宣教？

這個問題顯然是特別向筆者而發的（筆者今年九月被差派到柬埔寨去），但我希望藉此回答「宣教士如何決定宣教工場」這個更多人關注的問題，並以自己為實例。

在決定工場方面，可分為兩大類：一是由宣教士主動提出服事的工場，另一則是由差會所推派。然而，無論哪一類，都不會單單只有一方做抉擇。在做最後的決定之前，雙方往往經過多番協商，直至達成共識為止。

根據筆者的經驗，第一類的情況較為常見，即是蒙召當宣教士者對某個國家、地區或群體特別有負擔，便主動向差會提出，並寫工場的計劃書。差會在評估工場的需要、條件、資源以及事工的計劃之後，若為可行，則會將宣教士差派到該地。

第二類的情況，是宣教士沒有對某個工場有特別的感動，那麼就可以任差會在評估宣教士的個性、恩賜等條件之後，差派到適合的工場去。那麼，差會又是如何決定要在一個地點開設事工呢？首要的當然是福音的需要，但這需要到處都有，因此差會還會考慮工場的條件、時機以及差會的計劃等因素。以筆者個人為例，我並沒有對特定的工場有感動，卻對培訓工作有顯著的恩賜和負擔；加入差會之後，便由差會決定差派到有培訓方面之需要的宣教工場。

為什麼是柬埔寨呢？首先是因為差會有「福音出中國」異象，展望中國從接受宣教士進而成為差派宣教士的國家，向萬民傳福音。要實行這個計劃，最理想的方針當然就是把中國人帶到一個跨文化的環境中實際的接受訓練。對中國人而言，柬埔寨是一個跨文化的環境，語言、食物和生活習慣等各方面都大為不同。其次，柬埔寨也是一個宣教工場，信主的人很少，貧窮的人很多，環境條件也較差；這些因素總比在一個先進國家訓練宣教士來得更好。第三，柬埔寨自由開放，對福音工作沒有太多的限制，簽證也很容易取得，這些條件能更方便所開設的學院從海外引進學生來接受訓練。按照個別工場和事工的需要，差會所作的考慮會有所不同，以上只是以柬埔寨為例，讓讀者瞭解一些基本的考慮範圍。

（作者為神州華傳駐柬埔寨宣教士）

微

鏡

頭

宏

恩

典

◎ 董上羊、蔡佩恩

「……依然保持微笑，相信愛的美好，我還有上帝可以讓我依靠……」，這是福音微電影《到家》原創主題曲《一瞬間的擁抱》其中的一句歌詞。還記得在那個陽光美麗的早晨，我們和一班參與福音微電影製作音樂的弟兄姊妹，把樂器拉到海邊，第一次拍學生們原創的MV。我們在心中常常感謝上帝，讓那麼多的年青人在我們的生活中出現，作為宣教士，為上帝給予他們的恩賜感恩，而能看見他們年青的生命因上帝而被改變和被更新，是我們事奉中最大的鼓勵。

想起來是前年聖誕節，一如以往我們在籌備福音佈道會，原本的想法是要排練一個福音性的話劇，後來冒起一個念頭：要不我們把故事拍成微電影！當時的理由很簡單，因為話劇需要臨場的發揮，而用拍攝的，演不好可以NG再來，拍到好才用。就是這樣，學生們組成了一個微電影製作小組，拿著一台照相機、一份簡單的劇本，開拍了我們第一部福音微電影《抉擇》。

《抉擇》是一個屬於留學生的故事，主角在留學的生涯中跌跌碰碰，作了很多錯誤的抉擇；在生命的爭扎中，故事帶出關乎人生問題。記得一位女同學看完後說：「我看的時候會哭，是因為我明白故事中主角的感受。」當主角在生命迷茫時的吶喊，讓年青人產生了共鳴。我們把約15分鐘的電影放在福音信息之前，作為佈道會中的見證環節。我們希望藉著電影中的故事，讓在場的每一位觀眾也對他們的生命作出反思，那怕只是一刻的感動，願能他們的心能軟下

來，開始思想上帝在他們生命中的位置。如果是從辦佈道會節目的角度來說，微電影的環節的確有不錯的效果。然而，在我們拍片及製作的過程中，我們發現了更多寶貴的東西，在此與大家分享。



福音團隊的形成

我們教會人數不多，很大部份是留學生，當剛決定要把故事拍成微電影時，大家對於這個新嘗試都感到很興奮。第一次的製作，無論是拍攝、演戲、剪輯，我們當中一個專業的人都沒有，然而有了動力，大家開始上網自學，也開始在網上看一些好的微電影。在我們開始拍攝的那一個星期，弟兄姊妹可以說是天天相聚在一起，形成「團契」時間，並從每週一個半小時一下子延長至每天至少三、四個小時；演的、拍的、打燈的、搥熱鬧的，還有人負責為工作人員預備飯的，過程樂趣無窮、笑料百出。每天開拍前，大家圍在一起為拍攝過程禱告，一起為福音佈道會禱告，更一起為將要邀請的新朋友禱告。這是難得的寶貴的經驗，大家傳福音的心一下火熱起來了；大家擁有了同一個使命，並願意一齊來努力和學習，彼此的心也因而更靠近了。當作品完成的一刻，大家既興奮又感恩，一起把所作的呈獻給上帝。



生命力的見證

「福音微電影」最重要的目的，當然就是傳福音，因此我們目前所拍三部福音微電影都是為了三次的福音佈道會。每一部福音微電影都是一個團隊合力而作的生命見證。作見證是需要勇氣的，我們的演員都從未真正試過演戲，現

在要把自己的樣貌和「演技」放在大螢幕上，還要主動邀請朋友來觀賞，實在需要勇氣。他們不單要告訴朋友們他是基督徒，藉著微電影，弟兄姊妹更容易和朋友們談信仰，談教會生活，分享上帝在他們生命中的種種作為。

在第一次的微電影佈道會的尾聲，弟兄姊妹一起唱出為《抉擇》創作的主題曲《如果我還是我》，其中一段歌詞內容是：「如果我還是我，我會堅持承諾，燈紅酒綠不是我的生活；如果我還是我，我會拒絕誘惑，不回頭，堅強地走，不再錯過……」一群年青基督同站在臺上，在他們的朋友們前，不是要展示他們的作品，而是要告訴朋友們：他們曾經也走錯過，但如今因為上帝，有勇氣去改變自己。看著他們有勇氣站起來作見證，我們都很感動。弟兄姊妹們不再只是被動的來聽講道，他們開始去思考，去討論，藉著音樂、微電影去傳遞生命的價值。

參與《到家》的拍攝，李琳姊妹有這樣的感受：「對於一個沒有接觸過的事工，不要急於否定，覺得自己做不了。當我願意去做的時候，上帝讓我發現：不僅能夠去做，而且在做的過程當中，上帝在挖掘你一些本身就有而自己卻不知道的潛質。另一個感受就是以前我對於事工的認識是狹隘的，覺得做的事情只是音樂和關懷。而通過拍攝微電影使我發現原來教會事工其實有一個很大的工作平臺。第三個感受就是當我們使用這樣一個比較符合年輕人性格的事工時，激發了我們更多的服事熱情。（李琳姊妹曾在敖德薩修讀音樂及教育，目前是敖德薩華人教會的行政同工）

3. 人生的反思

後來當我們想拍第二部微電影《到家》的時候，一位香港的資深基督徒導演譚彼得老師竟然願意來到烏克蘭教導我們拍攝。其實我們與他之前只是見過一兩次面，沒想到當我們與他分享我們的想法後，他就真的坐十幾小時飛機飛來了，還帶著我們從未碰過的專業器材。有了一位專業的導師，大家的熱情更高了。不過也是因為有了老師，我們的拍攝過程一下就變得更有要求了，大家一同從零開始學。我們

發現要把事情做好一點也不能馬虎，從不懂到懂，從做到至做好，都需要付出更多的心力和時間。譚老師也一步一步教導我們。不單教導我們拍片，也和我們談人生。

面對無數的NG鏡頭時，有疲憊、灰心、甚至流淚想放棄的時候，拍攝過程是對演員們一次又一次的信心考驗。在困難中，學生們一次又一次地嘗試去作，挫折中學會了仰望上帝，學會了堅持和努力，拍電影如是，人生如是。如果我們渴望我們的生命被主使用，為主作見證，我們要學會在人生路上依靠上帝，並要努力去完成主給予的使命。

我們第二部的微電影《到家》就是在譚老師的耐心指導，以及他兩星期披星戴月的辛勞下完成。《到家》圍繞著人際關係中情感的糾纏與寬恕，故事情節觸碰了很多人的人際關係上的痛處。在這拍攝過程中，其實對大家來說，都是一個反思的過程：「如果故事的主人翁是我，我會如何去面對？」在詮釋主角內心世界的同時，演員們的心也被觸動。在這微電影故事中描繪的錯誤愛情，正是年青人經常面對的問題，這觸及婚姻與愛情的價值觀，以及如何藉饒恕修復關係，如何面對錯誤……在故事中，上帝的愛如何被彰顯出來，同樣地，祂的愛在每個人的生命中都同樣可以得以尋見。當我們希望透過故事去傳遞上帝愛的信息時，上帝同時也藉著不同人的生命故事感動著我們。

第三部《來自敖德薩的故事》的微電影是改編自真實的故事，而在拍攝的過程中有很多感動的場面，在這微電影中，我們加插了故事真實的主人翁對父親的真情獨白。故事主角宇軒後來談到他拍攝時的感受，





他說：「這次拍攝影片是對自己的一個促進，回顧那些往

事，讓自己更懂得珍惜現在的生活。從回憶裡把那些舊事和錯事重新再翻出來，需要的不僅僅是勇氣，還要有真正認識自己的決心。福音微電影以一種全新的方式來詮釋我們的生活及過去。透過微電影，我們看到的不僅僅是我們的成熟以及長大，更多的是對自我的一個反省，對他人的一種勸說；通過我們這些故事，希望能讓更多的人意識到這項事工的重要性。」（李宇軒弟兄來自湖南，在敖德薩音樂學院主修薩克司風，去年決志信主）

這個事工雖然不容易，但我們享受每一個與學生們一起事奉的時刻，看到他們的努力、活潑真摯的感情都讓我們很感動。在拍攝《來自敖德薩的故事》過程中的一個下午，學生們坐在一起談自己與父母親的關係，並想象生命只剩下廿四小時之時想要做的事；在分享中才知道大家心中都有很多的話，可是一直放在心中沒有向父母表達。那一刻，大家都真情流露，彷彿忘記鏡頭就在身旁；那一幕，即使沒有完全呈現在電影中，卻已留在大家的心坎裡：拍攝微電影，大家在說故事，同時也在編織留學生涯中一段美麗的回憶。

對我們來說，也許數年後，曾參與微電影事工的學生都會陸陸續續地回國，我們渴望所製作的微電影，會為他們留下美好的回憶；回憶中不僅有汗水、有淚水，還有一群曾一起努力的同路人，更有從上帝而來恆久不變的生命信息。一位剛畢業回國、曾參與演出的弟兄說：「我一直有一個演員夢，當年選擇專業的時候也是差一點就選擇了表演這個行業，這次可以圓夢，心中也是特別地感恩。微電影的拍攝很順利，讓我印象較深的劇情有『雨軒』在海報前跟

『宋老師』的那場，和『雨軒』在家裡透過電話跟老爸吵架那場；特別是吵架那場，完全脫稿演出，即興發揮，也是讓自己過了一把戲癮。在每一個參與拍攝的人員中，導演——譚Sir漂洋過海來相助，精神值得我們敬佩；我們的攝影師——董傳道，奉獻了很多陪伴家人的時間；以及我們這些參演人員，為此推遲了回國以及去旅遊放鬆的時間。所有的付出，都是為了成就一部可以真正去影響他人、傳播上帝的慈愛與大能的福音微電影。感謝主對我們這個團隊的帶領，我們做的還很微薄，但是願主悅納，願主使用。願每一個弟兄姐妹都能肩負起為上帝作見證、傳福音的重任。當你真正為上帝獻上的時候，上帝的應允往往超乎你所求所想。」（易奕弟兄曾在敖德薩音樂學院修讀聲樂，也是華人教會J1敬拜隊隊長，今年已畢業回國，現從事音樂工作）

目前我們和學生們一起已拍攝了三部福音微電影《抉擇》、《到家》及《來自敖德薩的故事》。因為這事工，我們和弟兄姊妹一起成長，正如譚老師所說：希望有人會因為參與這微電影的事工而「起來」。的確，我們要鼓勵基督徒動起來，藝術、多媒體本應屬於上帝，基督徒應各盡所能為主作見證、發揮基督徒在社會的影響力。

今年我們第三部微電影《來自敖德薩的故事》參加了「第一屆全球華人福音微電影創作金鷹獎比賽」，並得到了佳作獎，大家深受鼓舞。更激勵我們的是原來有很多的基督徒已開始了福音微電影的製作，我們看到了很多感人的故事、生命見證不停地在網絡中、在微信中轉發。願上帝使用每個人的付出。上帝在撰寫人類的歷史，上帝也在向我們說祂的故事，從古到今，祂在不同人中生命的彰顯祂的愛與作為。願更多人勇於去分享祂，見證祂。

《來自敖德薩的故事》網絡在線視頻之連結：
<https://www.youtube.com/watch?v=0VLiDlbbii8>
<https://www.youtube.com/watch?v=NQ9gaRk8xik>
<http://www.christiantribune.net/?p=795>

（作者夫婦為神州華傳宣教士，目前於敖德薩華人教會服事）

「宣教士職前訓練暨跨文化宣教實習營」(MOT/MIT) 之昔與今

◎ 何梁雙鳳

華人福音普世差傳會 (神州華傳)
Gospel Operation International

華傳「宣教士職前訓練營」之緣起

「華人福音普傳會」自1995年成立，當時「華傳」為即將派出工場的宣教士提供了簡單的職前訓練，內容包括確認宣教使命、認識差會與宣教士及教會的關係、策劃未來宣教事工的方向、籌募所需經費及一些後勤支援的指引等。訓練地點是在總部，訓練時間是按照負責同工及宣教士個別單位於雙方配合的時間進行，是不定期及不定時的授課與討論。由於個別宣教士都在不同時段參加，需要不斷重述訓練課程，因此消耗了同工頗多的精力及時間。

在1998年，筆者與丈夫何俊明牧師有機會參加Mission Training International (MTI) 所主辦的「宣教士職前訓練課程」，是為期三週的訓練營會，此課程給與我們有很大的幫助及啟迪。我們回到總部後便建議華傳差會也當自設宣教士職前訓練課程，應集合所有準宣教士同時在固定的時段舉行。由此華傳第一屆的「宣教士職前訓練營」(Missionary Orientation Training; MOT) 於1999年便誕生了。訓練營在美國總部舉行，當時我們是借用鄰近的教會宿舍開始，學員們聚在一起生活及上課，增強了學習的互動力及團隊精神，也成為操練人際關係的好機會。

「宣教士職前訓練營」之課程骨幹

筆者有幸負責參與編排這訓練課程，當思想如何可以將課程有系統連貫在一起的時候，筆者在腦海中構思和

砌併時，PRICE這字的組合便浮現在眼前。自此華傳的「宣教士職前訓練」課程便以PRICE為主題骨幹，提醒我們：宣教之路是一條需要付上代價的道路。P是「個人成長」(Personal Growth)；R是「資源攝取」(Resources Retrieving)；I是「人際關係」(Interpersonal Intelligence)；C是「文化適應」(Cultural Adaptation)；E是「事工建立」(Establishing Ministries)。

整個訓練以營會方式舉行，屬半正規式的門徒訓練，是特別為準宣教士在出發工場前的全面性指導課程。課堂學習以講授、討論、遊戲、角色扮演、模擬工場實習等方式並用，讓導師與學員都能參與意見及回應。

「宣教士職前訓練營」之延展

宣教士職前訓練自1999年至2006年一直都是在美國總部舉行，訓練對象是華傳的準宣教士及華傳各地辦事處的新任同工。由於訓練內容包括傳遞宣教知識及生命操練等課題，因此吸引了不少對宣教有負擔的弟兄姊妹的興趣，他們向華傳表達可否容讓他們也有份參與。

在2006年10月，林安國牧師與駐泰緬的李傳頌宣教士



第一屆MOT師生

一同到澳洲悉尼領會，李宣教士向林牧師匯報當時工場的近況，二人在交談中論到宣教訓練的議題時起了共鳴的念頭，他們很想嘗試在宣教工場上舉辦「跨文化宣教實習營」

(Missionary Intercultural Training; MIT)，目的是讓參加者有機會親嘗跨文化的經歷，及從中體驗宣教士所要面對的文化沖擊。第九屆「宣教士職前訓練營」於翌年(2007年6月)就遷移至泰國北部舉行，同時與第一屆「跨文化宣教實習營」展開了！參加學員除了華傳的準宣教士及華傳辦事處新同工(兩者都參加全四週的訓練營)以外，還加入對宣教有負擔的教會領袖及熱心於宣教的平信徒(參加後兩週的實習營)。感謝神滿載的恩典及祝福！營會至今已進入第十六屆「宣教士職前訓練營」及第八屆「跨文化宣教實習營」了。

訓練內容也隨之而加強，除了為準宣教士在出發工場前的全面性指導課程外，更加添了跨文化宣教的實習課程，透過探訪少數民族、參與當地的宣教事工、跨文化教會實習

及參觀煙毒文化等活動，從中了解不同群體的文化，進而學習文化適應。學員們有機會與宣教士零距離接觸，並透過宣教士活生生的生命見證，激勵參加者對宣教的熱忱及積極投入。

感謝神，回顧歷年來的成果，實在看見聖靈在使用這的事工，已經有幾位曾參加我們營會的青年人現今已投身在宣教工場中實際參與服侍了——在營會中所傳遞的宣教異象已確實化成為行動了！

感謝神的厚恩，本年度「宣教士職前訓練暨跨文化宣教實習訓練營」已於6月16至7月11日在泰國舉行。參加者來自澳洲、新加坡、馬來西亞、香港、澳門、柬埔寨、泰國及創啟國家等地方，學員與導師合共46人，人數為歷年來最多。我們實在看見神的恩典與營會同在，是次參加者都非常投入，到處充滿喜樂、歡笑及感人的淚水，更實在地看見聖靈在其中自由運行。營會結束時各人都感到依依不捨，心中充滿了感恩和讚美。

(作者為神州華傳總部同工)

日期：2007年6月4日-6/29日
 內容：二週上課，二週下鄉跨文化學習
 地點：泰國北部城城市伯特利聖經學院 (Measai, Thailand)
 費用：報名費 US \$30.00
 機票及至營地之費用自理
 營會期間每週費用 US \$100.00
 參加人數：限額30人
 申請者：1. 神學生
 2. 有心參與長宣者
 3. 教會宣教領袖
 報名截止：2007年4月30日
 主辦單位：華人福音普傳會
 *學員若因時間原故，不能參加全程，可選擇只參加前面二週課程

Mission Intercultural Training 「跨文化宣教實習訓練」

有意參加者請聯絡華傳總部或各地辦事處
 總部：TEL (650) 344-2299 email: gointi@pacbell.net
 各地辦事處：請上網站查詢 www.gointl.org

多方位的宣教實習體驗營

參加2014年「MIT」之感言 ◎ 陳幸裕

參加「跨文化宣教實習營」(MIT)的目的，是讓自己更了解宣教與差傳，而在這兩週的營會中，令我有以下的感想：

1. 聽見很多珍貴的事工見證和生命見證分享，確實使來自城市的我感受良多。這使我想起聖經裡曾提到：信的人必有神蹟奇事伴隨著他們；這也使我反省自己的小信。
2. 聽見宣教士分享實際屬靈爭戰，其實從前對此沒有太大的感覺，感到最大的屬靈爭戰就是拜偶像的人難信主。但原來在很多地方，特別是在中國大陸的少數民族中，他們的屬靈爭戰很大也很頻密；而且因民族常有交鬼或拜鬼的情況，故信徒經常需要幫村民趕鬼。而信徒本身更要有聖潔的生活及儆醒的心。
3. 信息使我重新調較自己對宣教的迷思。宣教是一項跨文化的傳福音工作，從前是因為交通不便，各種族難以集中才需要宣教士跨地域及跨文化去傳福音，但今天生活在地球村內，我自己居住的地方已有很多不同種族及不同信仰背景的人，若從未曾在本土中嘗試跨文化、跨言語的傳福音體驗，那麼又怎會認為可嘗試接受跨文化、跨地域、跨言語的事奉挑戰呢？！
4. 原來現今的宣教很著重隊工的配搭，而個人的心理素質、情緒狀態及性格特質會十分影響隊工事奉果效及隊工氣氛。心智越成熟的宣教士，他們待在工場的日子會更長久，及服侍生命會更健康吧！
5. 語言學習及實習的環節是我從未有過的體驗。我心中很雀躍和興奮，能實地到當地市場，憑著所學的簡單用語及手勢去體會不同語言的溝通經驗很寶貴。這有趣經驗也令我減低學語言的恐懼感，也令我明白學習語言原來對宣教士來說非常重要，因為若不懂當地語言，莫說與人建立關係，甚至是無法去到市場買斤菜。
6. 有機會分組扮演不同種族部落的相處，在語言和文化不

通的情況下，輕則會產生誤解或失去建立關係可能性，重則更可能出現種族戰爭。所以，為要向不同種族和信仰的人傳福音，就要盡力認識各種族的文化和生活習慣，避免破壞建立關係的可能性。

7. 原來差會與教會及宣教士的關係應該是彼此配搭和合作。差會是一個熟知宣教工場狀況及需要的專業機構，而教會需為神培育信徒成為宣教人。當宣教士被裝備出工場後，除了差會直接與宣教士溝通工作外，教會也需負起後方關顧及禱告的責任。這令我更多了解差會在宣教事工中的角色，也透過前線宣教士的分享，更多了解由教會直接被差派宣教而不加入差會的宣教士，與被教會差派並加入差會的宣教士，彼此的相異之處。
8. 在政府屋的探索，及列出模擬事工及策略方案，都令我感到與以往的訪宣有很大的差別，要更具體想象宣教的策略：如何進入當地人群、建立關係、了解需要、開展預工及福音工作、培訓當地信徒，甚至建立家庭小組或教會等，真是一條需要付出人力物力及耐心的漫長路。

總結：

感恩沒有錯過參與這營會，MIT課程讓我頭腦上更清晰了解現今的宣教事工。此營會綜合不同元素，透過視覺、味覺、觸覺及思考去更深刻認識何謂宣教。MIT課程集合了理論、觀察、思考和實踐，與現今教會流行的訪宣相比，課程的安排顯得系統及多元素。看到差會不辭勞苦及動員眾多同工舉辦此營會，目的是為著造就更多肢體的宣教心，確令我感動。

感謝各位牧者及營友的蒙召分享、與牧者約談等，這些生命之間的交流，使我更要為自己好好祈禱，盼可更多開放自己的生命被主用，並且希望能學習在自己的教會裡，構思和嘗試鼓勵肢體更多了解宣教。

(作者為澳門肢體)

國際總部 感恩與代求

◎ 資料室

1. 9月9日是差會成立19週年紀念，這是主的恩典和工作，願主繼續帶領差會前面的發展。
2. 總部於美國的物業已於8月初完成出售的手續，為此感謝神。
3. 國際主任事工策略年會於9月1日至5日在台灣淡水舉行，於會議前後和期間為同工設立訓練的聚會，並且各同工被安排到台灣不同的教會推動差傳工作。
4. 東南亞宣教士退修會和工場會議於9月15日至19日在柬埔寨舉行，願主加力量予眾宣教士，並記念他們為主所作的工。
5. 華傳聖工學院於9月21日主日於柬埔寨金邊校園舉行開學典禮。願主使用這學院的跨文化宣教訓練事工，能成為普世華人教會和中國教會參與普世宣教的幫助。
6. 余俊銓牧師於9月和10月分別出席美國、加拿大及新加坡各辦事處的委員會與週年大會，並於9月28日出席加拿大神州華傳異象分享餐會作分享嘉賓。
7. 鍾國良長老於10月6日至24日到華傳聖工學院柬埔寨校園參與教學。
8. 仇慧琳姊妹於7月底離任，並申請為專職宣教士前赴哥倫比亞宣教。8月26日與駐哥倫比亞工場的余雋禧宣教士在加拿大舉行結婚典禮，願主賜福予他們。
9. 何俊明牧師的母親身體不適，願主保守和醫治。
10. 劉惠儀姊妹的母親身體不適，願她母親能信主和身體得到醫治。
11. 新上任同工蕭金蘭傳道全職接任林許佩珠師母編輯和出版工作，願主賜恩加力予她的服事。
12. 請記念差會總部、各辦事處、前線宣教士和宣教工場上各項發展事工所需經費及人力代禱。



神州華傳

您的參與

誠邀您成為神州華傳的同行者

1. 為神州華傳固定恆常代禱；
2. 在所屬教會／地區舉行「為普世宣教祈禱會」(本會可提供資料)；
3. 邀請神州華傳的同工到教會／機構分享宣教事工；
4. 成為神州華傳義工；
5. 定期收閱《華傳》期刊(免費)；
6. 一次性／每月奉獻支持神州華傳各地宣教工場事工項目：

歐亞非區

A.烏克蘭 B.烏干達 C.土耳其 D.阿聯酋 E.塞浦路斯

中南美區

A.巴西 B.墨西哥 C.哥倫比亞

東南亞區

A.柬埔寨 B.泰國 C.韓國

創啓區

銀行電匯細則

Bank Name: The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited

Address: 1 Queen's Road Central, Hong Kong

Bank Code: 004

SWIFT Code: HSBCHKHCHKH

A/C Name: Gospel Operation International Limited

A/C No.: 658-053772-838

信用卡奉獻細則

- 每月奉獻：本人現授權華人福音普世差傳會有限公司由本人之信用卡賬戶內定期扣除上述之賬款，直至本人另行通知為止。本人同意此授權書於本人之信用卡有效期後及獲續發新卡時繼續生效，並毋須另行填寫授權書。
- 一次捐款：請於本人之信用卡賬戶內一次過扣除以上賬款。

奉獻細則

- 請填妥表格後封口，以郵寄、傳真或電郵的方式交至神州華傳辦事處。
- 所有港幣\$100或以上奉獻均可在香港申請政府稅務扣減豁免。
- 透過信用卡奉獻，銀行將扣除奉獻額4%作手續費。
- 個人奉獻收據將於每年四月按上個財政年度總計寄給奉獻者。

奉獻封

我願意：(1-5內容請參左)

1 2 3 4 5

一次性／每月奉獻支持神州華傳以下項目：

○經常費

國際總部 \$ _____

_____ 地區辦事處 \$ _____

○宣教士 _____ \$ _____

○宣教工場(各區內代號說明參左) \$ _____

歐亞非區 A B C D E

中南美區 A B C

東南亞區 A B C

創啓區

○特定事工／項目 _____ \$ _____

奉獻者資料(請用中／英文正楷填寫)

英文姓名：_____

中文姓名：_____ (先生／小姐／女士／教會／機構)

聯絡電話：_____ (住宅) _____ (辦公室) _____ (手提)

通訊地址：_____

電 郵：_____

奉獻方式：

支票奉獻

支票號碼：_____

抬頭請寫：「華人福音普世差傳會有限公司」或

「Gospel Operation International Limited」

銀行電匯 (細則請參左)

網上奉獻 登入www.gointl.org (信用卡或PayPal)

信用卡奉獻   

信用卡號碼：_____

有效日期至：_____

持卡人姓名：_____

每月奉獻(細則請參左)

一次捐款(細則請參左)

持卡人簽署(須與信用卡簽名相符)：_____

日期：_____

使用個人資料同意書

本人同意／不同意神州華傳使用所持有本人的個人資料(包括姓名、電話號碼、傳真號碼、電郵地址、郵寄地址、所屬教會／機構資料等)用於寄發本會期刊、開立收據、活動、課程、招募、宣傳推廣及邀請、籌款、收集意見等相關訊息。(*請刪去不適用者)

簽名：_____ 日期：_____

☺ 謝謝您的禱告和奉獻，以致賜恩的神，在我們的缺乏上，顯出格外的恩惠。

請沿虛線剪下對摺後，將灰色邊緣黏合封

神州華傳的工作

由全球各差派地區的教會、牧者和基督徒一起連成一個國際性的差傳網絡。現有來自各地的同工約二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作範圍包括：

- 一、推動差傳／差傳教學
- 二、招募和訓練宣教士
- 三、開荒佈道／建立教會
- 四、工場拓展／開發
- 五、出版差傳刊物／書籍。

目前全球四大區的十四個宣教工場皆每年擬發展計劃，增加事工及人力，此外還有多個工場等待開發，因此急需積極招募新宣教士加入團隊，拓展天國大業。更需教會認領這些工場，共同參與。

毫不保留 絕不退縮 從不後悔

奔向骨肉之親·走遍人居之地……
Reaching our Kinsmen, Touching all Nations...

財務報告

華人福音普世差傳會 國際總部及地區辦事處
截至2014年6月30日(未經審計)之總收支概況

(美元\$)	收入	支出	結餘(不敷)
宣教士及 宣教工場	1,123,081.00	1,129,301.00	(6,220.00)
動員教會、 文字出版 及常費	732,400.00	911,981.00	(179,581.00)
其 他	9,618.00	15,114.00	(5,496.00)
小 計	1,865,099.00	2,056,396.00	(191,297.00)
非經常性 收支(註1)	94,800.00	6,942.00	87,858.00
合 計	1,959,899.00	2,063,338.00	(103,439.00)

註1:

收入: 買家取消購買國際總部美國辦公室的不予退還按金;

支出: 國際總部辦公室買賣交易相關的行政支出。



華人福音普世差傳會(神州華傳)
Gospel Operation International
INTERNATIONAL HEADQUARTERS 國際總部

香港新界屯門新合里2號永善工業大廈14樓A單位
Flat A, 14/F Win Sun Factory Bldg., 2 San Hop Lane,
Tuen Mun, New Territory, Hong Kong, PRC

請貼郵票

編 | 者 | 的 | 話

親愛的牧者、同路人、宣教士和讀者們：平安！

「Me世代」一詞創於2006年，由美國心理學家珍·特吉博士 (Dr. Jean M. Twenge) 於她的著作《年輕人的處境與未來》(Generation Me) 中提出，指向1970年代以後誕生於「強烈個人意識和關注自我」、去團隊化和群體化主流文化的世代；「只要我……，我……」是「Me世代」的品牌標語。這世代與過去講求團隊中個人責任與義務的舊世代——「We世代」——相比，確實大相逕庭。

今天，人人在社交網站上追求Like的點擊率，這種只從事動眼睛、動手指的3C (Computer+Communication+Consumer Electronic) 靜態生活，除了聚焦自我，更顯示需要其他人引證自己。如今，人已超逾「Me世代」，又轉向新的「We世代」了。「Me世代」與「We世代」的更迭交會，於家園、校園、牧場、職場、工場裡，在在持續上演兩世代間的互換戲碼。

加拿大魁格·柯柏格 (Craig Kielburger; 生於1982年，已三度獲諾貝爾和平獎的提名) 和馬克·柯柏格 (Marc Kielburger; 生於1977年，加拿大「四十傑出青年獎」的最年輕得主) 兄弟是「We世代」致力展現團隊力的年輕佼佼者，他們合著了《我到我們的世代——新一代的快樂人生哲學》(Me to We: Finding Meaning in a Material World)。他們在1995成立「解放兒童」組織和互聯網絡時，分別僅是13歲和18歲。當時兩人因一則美聯社巴基斯坦伊斯蘭馬巴德報道：「資本家對抗童工，12歲巴基斯坦童工領袖瑪希揭露童工的悲慘待遇，呼籲終止奴役兒童，就在獲得國際注意之際，卻被槍殺」而發起拯救行動，即時與11位志同道合的同學一起籌組「國際兒童解放組織」(Free the Children)，後來更擴大為解救全世界貧童組織。

這個年少的團隊希望以孩童微薄之力，透過教育幫助孩童逐漸脫離貧窮及剝削，且推廣「兒童幫助兒童」、「兒童有能力改變世界」的概念和行動：在開發中國家建立超過500所希望學校，每天為5萬多名兒童提供教育；透過認養村莊計劃 (Adopt a Village) 等行動，捐助5萬所偏遠學校5千萬美金的醫療衛生用品，提供醫療和衛生；建立尼加拉瓜等落後國家輸水系統，讓貧童也能飲用乾淨的水；創辦「今日領袖」公益組織，每年幫助全球35萬有志青少年學習知識經濟、培養領導力，全心全力投入各領域的服務工作——用熱情、創意、行動去改變現狀。如今，涓滴成大海，這個基金會在全球45個國家運作，基本資金有65%來自于全世界的兒童和青少年——他們構思出多達101種的籌款方式，通過義務洗車、義賣及捐獻零用錢等方式募集資金；並在35個發展中國家的貧困地區建立了450所學校，其中在中國的遼寧、甘肅、河北已經建立了15所農村小學。參與的青少年成員已超過一百萬人。

學術界及企業界對領導學和管理學的探討，由領導力走向了團隊力；而這青少年團隊已向世界展現龐大正向的團隊力。主教導我們「要分辨時候，審量自己」(太十六1-4；路十二54-57)，當認清時代的特性與契機，更要智慧及因應的對策達成在此契機中的使命與任務。林安國牧師的〈建立一個天國理想團隊的十C〉、馮永樑牧師的〈建立隊工的文化〉，以及何俊明牧師的〈淺談團隊關係的阻力與助力〉，闡述了建立隊工和群體關係的信念及指標，使團體成為宣教的凝聚力、助力和動力，而不是宣教的離心力、阻力和挫力。

小溪只能泛起小小的浪花，大海才能迸發出驚濤駭浪。團隊力無價，團隊力的凝聚和綻放，不僅在於個別領袖或領導層的領導力，更是在於團隊力的集體體現。神州華傳於9月9日邁入與神同工的第十九載恩典路，路路都鐫刻神信實和憐憫之痕跡，步步亦刻鑿宣教同路人以沫相濡和增磚添瓦的印記。神、宣教同路人與神州華傳更需在「We世代」成為更強大的「We宣教團隊」。今日，您願否邁向大我，投身參與宣教事工行列，成為這拓展天國團隊中的一員？

祝 天天偕主恩邁步！

與您同奔宣教路

馮永樑 敬上

(國際副總主任——資源)



奔向骨肉之親 走遍人居之地

福音入中國已超過兩百年，中國教會在情理上應該積極朝著跨文化和跨地域宣教的路向努力。我們極希望目前國內八千萬信徒中，有相當部分能成為海外宣教士，以不同身份和形式投身宣教行列，並逐漸使中國成為宣教士的主要來源國，以回應普世宣教的需要。



華傳聖工學院

GOi Academy of Christian Ministries

華傳 GOiACM
全通社 / Phoenix Park

一間強調**宣教主導**和**生命輔導**的培訓學院

創校地點：東埔寨金邊市

開課日期：每年九月

提供平衡的宣教訓練，包括認知（Knowing）、實行（Doing）、生命（Being）和導引（Guiding），彼此相輔相成。除了有資深的差會同工實學授課，更提供前線工場的實際踐習，由富經驗的工場主任和其他宣教士作實戰指導等。加上靈活的課程設計和創意的教學，必能大大提高訓練的效益。

「華聖」五大特色

1. 課程以大使命為導向
2. 使徒式的訓練與督導
3. 在跨文化環境受教育
4. 增強語言的學習能力
5. 提供跨文化實習機會

Website: http://gointl.org/gointl_portal/community/project/detail/3 (中)
http://gointl.org/gointl_portal/site_en/support/project_detail/3 (英)
Facebook: <https://www.facebook.com/goiacm>