

# 華傳

雙月刊 41

2016/9~10月 Sep~Oct



## 主題文章

- 華傳差派宣教士的架構
- 評論差派宣教士的模式
- 差傳需要穩固、健康的鐵三角關係
- 差傳鐵三角對宣教出中國意義之經驗談
- 差會·教會·宣教士-宣教士見證
- 美妙的隊工配搭

# 華傳

## 華人福音普世差傳會

國際總部：林安國 Rev. Cyrus Lam (國際總主任(代))  
 Flat A, 14/F, Win Sun Factory Building, 2 San Hop Lane,  
 Tuen Mun, New Territories, Hong Kong  
 香港新界屯門新合里2號永善工業大廈14樓A單位  
 Telephone: (852) 2463-2442; Fax: (852) 2463-4884  
 Email: info@gointl.org  
 website: www.gointl.org

港澳辦事處：郭朝南 Rev. Timothy Kwok (主任)  
 Flat 4, 17/F Block B, Vigor Industrial Building,  
 14-20 Cheung Tat Road, Tsing Yi, N.T. Hong Kong  
 Tel: (852)-2436-3144; Fax: (852)-3743-6519  
 E-mail: goihongkong@gmail.com

加拿大辦事處：李傳頌 Rev. Keith Lee (主任)  
 63 Silver Star Blvd., Unit C17, Toronto, ON, M1V 5E5, Canada  
 Tel: (416)-756-2111; Fax: (416)-756-2188  
 E-mail: canada@gointl.org

新加坡辦事處：陳雅蘭 Ps. Esther Tan Ah Lan (主任)  
 7 Armenian St., #B1-04 Bible House, Singapore 179932  
 Mailing Address: Singapore Post Centre Post Office  
 P.O. Box 661, Singapore 914023  
 Tel & Fax: 65-6282-2766  
 Email: gosing@singnet.com.sg

澳洲辦事處：劉德福 Rev. Martin Lau (主任)  
 2E/16 Broughton Road, Artarmon, NSW 2064 Australia  
 Mailing Address: P. O. Box 624, Roseville, NSW 2069, Australia  
 Tel: 0411-209-355 (mobile)  
 Email: office@gointl.org.au

菲律賓辦事處：謝國智 Rev. Vicente Sia (代主任)  
 Cityland Herrera Tower, No. 98, V.A. Rufino cor. Valero St., Unit 702,  
 Salcedo Village, Makati City 1227 Philippines  
 Tel: 0632-475-2783  
 E-mail: gointlphil@gmail.com

馬來西亞辦事處：林俊仁 Rev. Simon Lim (主任)  
 10, Jalan Manau, Off Jalan Kg. Attap,  
 50460 Kuala Lumpur, Malaysia  
 Tel: 603-2274 5599  
 Email: gointl\_my@yahoo.com

美國辦事處：陳啓猷 Rev. Isaac Chan (主任)  
 15824 Main St., La Puente, CA 91744-4715  
 Tel: (626)-961-0608; Fax: (626)-961-0709  
 Email: gointlusa@gmail.com

台灣辦事處：萬小運 Rev. Nathan Wan (代主任)  
 中華民國台北市士林區中山北路七段218號4樓  
 Tel: (886)-2-2873-0090 Fax: (886)-2-2873-0090  
 Email: goi.taiwan@gmail.com

巴西聯絡人：李楚帆 Mr. Chor Fan Lee  
 Rua Samuel Antonio, Rodrigues No. 161, JD. Topázio,  
 Cep: 12216-161 São José Dos Campos,  
 Sao Paulo, Brazil  
 Tel: 5512-3941-7002  
 Email: fansonlee916@gmail.com

歐洲聯絡人：張和君 Ms. Regine Chang  
 Tel: 33-620652938  
 Email: fabrice.regine@gmail.com

國際總主任(代)：林安國  
 國際副總主任-網絡：鍾國良  
 國際副總主任-工場：陳偉成

會 牧：陳道明  
 國 際 董 事：麥漢勳(主席)、王乃基(副主席)、吳志揚(文書)  
 黃炳謙(財務)、章長基、馮亞力、王美鐘、曾錫華、  
 王欽慈、余俊銓、廖偉昌(港澳)、陳建順(新加坡)、  
 吳恆堅(澳洲)、李偉庭(加拿大)、謝國智(菲律賓)、  
 徐禮強(馬來西亞)、林祥源(美國)、萬小運(台灣)

督 印 人：林安國  
 主 編：鍾國良  
 執 行 編 輯：蔡忠偉  
 編 輯 委 員：林許佩珠、林兆源  
 美 術 編 輯：張淑梅



雙月刊 41 2016/9~10月  
 Sep~Oct

## 目 錄

### 總主任的話+特別通告

- 這三年半 / 林安國 ..... 1  
 特別通告 / 麥漢勳 ..... 3

### 主題文章

- 華傳差派宣教士的架構 / 資料室 ..... 4  
 評論差派宣教士的模式 / 鍾國良 ..... 7  
 差傳需要穩固、健康的鐵三角關係 / 胡惠強 ..... 9  
 差傳鐵三角對宣教出中國意義之經驗談 / 董上羊 ..... 11  
 差會-教會-宣教士：宣教士見證 / 梁婉芬 ..... 13  
 美妙的隊工配搭 / 陳偉成 ..... 15

### 情繫神州—奔向骨肉之親

- 圓民工子弟音樂夢，你也能參與！ / 江雷 ..... 16  
 神州代禱 / 資料室 ..... 18

### 胸懷普世—走遍人居之地

- 訪宣後感(下) / 伍子民 ..... 19  
 東亞/東南亞 宣教工場感恩與代求 / 資料室 ..... 22  
 歐亞非宣教工場感恩與代求 / 資料室 ..... 26  
 中南美洲宣教工場感恩與代求 / 資料室 ..... 28

### i 宣

- 預覽救恩計劃的完成圖 / 蔡頌輝 ..... 30

### 宣教知多點

- 踏上宣教路的十點考量(上) / 林安國 ..... 33

### 宣教同路人—你的參與

- 地區辦事處感恩與代求 / 資料室 ..... 36  
 國際總部感恩與代求 / 資料室 ..... 38  
 事工財政需要 / 資料室 ..... 40  
 編者的話 / 蔡忠偉 ..... 封底裡  
 華傳澳洲辦事處 ..... 封底

作者文責自負。版權所有，未經本刊授權不得轉載、摘編、翻譯、重印或以其他任何方式使用，或建立鏡像。轉載需經書面許可並標明出處。本刊並不授予第三方知識產權的任何許可權。

# 這三年半

◎ 林安國

—— 一年半前，我從華傳國際總主任的崗位退下，換了  
—— 身份，也轉了跑道事奉，重整心態，面對人生最後一段的所謂退休生活：

- (一) 搬遷：大女兒、女婿在一個退休社區為我和師母佩珠買了一個小單位，兒子、媳婦也為我們買了一輛小型油電車。我倆把大部分雜物丟棄，帶了一些日用品及常用書籍，從大屋搬到南加州退休社區的小屋，離開了原來住了廿多年、風景如畫、氣候宜人的北加州灣區，以便靠近兒孫，這是作為退休者一個自然的選擇。
- (二) 經濟：沒有了固定的雙薪收入，感謝主還有政府的退休金及差會過去為每位同工買的儲備金，把原有的房子租了出去，減除了貸款及各項稅額，還剩一點作為補助，就這樣過著一個退休人士簡樸而充實的生活。
- (三) 身份：退休並非停止宣教事奉。在華傳同工的安排

下，我從國際總主任改道為「特約宣教士」，事奉的經費可自籌，存於華傳戶口備用，董事會也給了我一個榮譽的身份「資深宣教導師」，以致可參與宣教事工，並幫助宣教士。

- (四) 事奉：這三年半忙得不亦樂乎，甚至比前更忙；各方知我「沒事做」都來請，加上我與師母各有不同負擔，想趁仍健壯有力時趕快完成主的交託，因此行程愈排愈滿，工作愈來愈多，似乎有點吃不消的感覺。
  1. 三訪非洲——師母年青時本盼望到非洲宣教，可是與我結婚後便去了印尼，以後又集中全力支持、幫助我於教會及差會的事奉；現在為了圓夢，我們開始向非洲進發，幫助開發烏干達，去了兩次南蘇丹探測工場，也重訪了卅多年前開拓的印度洋三島——毛里求斯、留尼旺、馬達加斯加。
  2. 訓練宣教士——除了華傳內部的訓練，也在世界各地的神學院教授宣教課程，包括香港建道神學院、

馬來西亞浸信會神學院、新加坡神學院、台灣華神、加拿大華神、美國紐約宣道會奈亞神學院、柬埔寨華傳聖工學院，還有國內不少團隊邀請的宣教訓練……

3. 宣教諮詢——國內這幾年有不少新的差會成立，聽說約有五十個；有一些主管也是我的學生或是曾接受過華傳幫助的同工。為了鞏固及強化這些差會，這段時間曾以個別或會議方式提供給他們不同層面的幫助，成為這些新興差會的策略夥伴，與他們一起學習成長。

4. 課程寫作——七十歲時出版了第九本書，名為《雀躍 宣 教 路》，七十

篇文章中包括見證以及匯集一些曾出版過的文章；回顧生命成長的路徑，



處處都見神恩膏的澆灌。《差傳之道》一書已出版八年，漸漸普及成為國內外一宣教課程。有一個專門在國內做領袖訓練的機構大量印製作教導材料，還加上動畫，使之易讀易明易記易應用。有一位博士班的同工也正把《差傳之道》設計成《把握時機》的跟進課程，使其更普及被使用。

5. 電視課程——蒙華傳台灣辦事處同工推介，到「好消息」（Good TV）電視台錄製了兩輯12課半小時的宣教課程。一輯是《塑造

你的教會成為使命群體》，另一輯《走出去》，後者是以《訪宣訓練手冊》一書作為基本資料。這兩輯電視課程皆有書本或大綱配合，供學員研討及進深閱讀。

6. 家庭朋友——退休後夫妻生活的調整及隊工的建立是一個見證。每天除了我兩個別靈修外，飯後一小時散步，同時也為各事項禱告，是一天靈裡的享受。有幾個同心的查經禱告小組常定時見面，大家彼此代禱，互相關懷，吃喝玩樂，過美好的團契生活。每週定時的游泳、打乒乓球、健身等運動，加上電腦、縫紉、園藝…各類興趣的學習；每週末與兒孫們在一起享受天倫之樂，也給下一輩一點幫助，再加上每年一兩次到世界名勝旅遊，使退休後能有身、心、靈、社健康的發展，真是求之不得，感恩不盡。

### 結語：峰迴路轉

三年半以來，當我正享受退休後的自由事奉，生活漸趨規律化時，神的手又再一次對我生命作了搖撼及挑戰。神的主權及旨意是最美好的，祂要我面對並親身經歷華傳在成長過程中的掙扎及陣痛，叫我不能視而不見、察而不覺、



置身度外。差會三年多來經歷了從美國搬遷香港的不少挑戰與困難：人事的弱化、經濟的短缺、教會的疏離…等，在使同工們疲於奔命，事工發展未能如願以償。國際董事會有見及此，邀請我重擔重任，參與重整重建。作為創會者之一，在這兩難之間，唯有以謙卑順命的心接受這個時代的責任。

華傳差會已超過二十年的歷史，前面是否能給神更大的使用，在乎今天的自我謙卑、自省及重整、重建。

期盼華傳前面能如先知哈該所發出的讚美：「這殿後來的榮耀必大過先前的榮耀。」（該2:9）然而，這榮耀景象的來臨是要經過重省、重回、重整、重建，然後重榮必然重臨。願這遠景也是華傳的願景，這重整也是華傳的重整。

主耶穌啊！求你指引我、牽抱我走在你的心意中，引導華傳繼續向普世宣教邁進！

（作者為本會國際總主任（代））

## 特別通告

華傳國際總主任余俊銓牧師，今年6月底辭任國際總主任之職，將於明年1月1日離任，並於今年8月12日放下職務休假。國際董事會十分欣賞及感謝余牧師多年來委身華傳異象，致力推動華人教會承擔普世宣教工作，並在華傳總部遷至香港這重大轉變及挑戰的發展上，承擔重任，辛勞付出，貢獻良多。余牧師仍為我們在天國事工上的重要伙伴，深願神引領余牧師未來事奉的新里程，並請為余牧師代禱。

在物色新任國際總主任期間，感謝主的引領，國際董事會邀得前國際總主任，現任華傳資深宣教導師林安國牧師義務承擔代總主任之職，署理一切總主任的職務，並帶領此過渡期的各項事工。請在禱告中記念林牧師及華傳在宣教使命上的事工發展。

華傳國際董事會主席

麥漢勳牧師



# 華傳差派宣教士的架構

◎ 華傳資料室

## 分工配搭，回應大使命

主耶穌基督在升天之前向教會頒佈了「使萬民作主門徒」的大使命（太28:16-20）。主耶穌又在太24:14說：「這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。」對於今天的教會，我們正處於大使命的頒佈與大使命的完成之間。究竟主怎樣完成祂的大使命？參考太9:35-38，主耶穌說：「…要收的莊稼多，作工的人少，所以你們當求莊稼的主，打發工人出去收他的莊稼。」若要把福音傳遍天下，對萬民作見證，引用今天差傳的說法，就是求主打發宣教士去世界各地傳福音，領人作主的門徒。

簡言之，實踐主耶穌所吩咐的大使命的策略，教會除了在本土作同文化或跨文化的福音工作外，就是差派更多的宣教士到世界各地去回應大使命。總結華傳20年的宣教經驗，是以宣教士為整個差會的核心，我們的工作是招募宣教士、訓練宣教士及支援宣教士。單招募及差派宣教士到宣教工場還不足夠，更需要有一個差派宣教士的架構。參考約翰福音20:21-23，三一神雖是同榮同尊，但在完成救恩

的工作上彼此分工：聖父是帶領及差者；耶穌基督是受差執行者，去完成十字架的救恩；而聖靈也是聖父所差，是幫助教會完成大使命的支援者。我們今天所談論的「差傳鐵三角」，可說是在差傳上學習三一神分工配搭的做法。

## 差派宣教士的架構

華傳20年來差派宣教士的架構有三方面的理念，就是培育宣教士的「訓練鐵三角」，以及在差派及支援宣教士方面細分的「外在鐵三角」及「內在鐵三角」。

1. 「訓練鐵三角」是指教會、神學院及差會在宣教工作上彼此配搭及分工。

1.1 教會：是承接大使命的神的僕人（舊約聖經記載神使用領萬民歸主的僕人是以色列，但以色列人失職，新約聖經告訴我們領萬民歸主的僕人是教會——指信主的以色列人及信主的外邦人）。當人接受救恩之後，需要在教會接受真理的裝備及生命的培育，以預備更有效的事奉主。

1.2**神學院**：可說是教會培育工人的延伸部門。按照聖經，基督是教會的頭，教會是基督的身體，因此在這世上即使有不同的宗派，卻是合成為一個宇宙性的教會而已，而神從各宗派呼召提供神學教育的基督徒出來，為要幫助教會裝備神國度的工人，更有效的事奉神。

1.3**差會**：跟神學院一樣，亦是教會的延伸部門，是幫助教會差派宣教士到海外作跨地域及跨文化工作的福音機構。

在培育宣教士的分工上，教會重點在於建立宣教士的屬靈生命 (Being)；神學院重點在裝備宣教士的事奉技巧 (Doing)；差會則幫助宣教士把宣教知識實踐出來，並累積宣教經驗，以幫助以後參與宣教的肢體 (Knowing)。

2. 「外在鐵三角」是指差會、宣教士及差派教會在宣教工作上彼此配搭及分工。

2.1**差會**：既是教會宣教工作的延伸，就是幫助教會專職管理宣教事務的部門。教會要更有效回應主耶穌的大使命，就需要分工，在回應大使命的本地同文化福音工作的同時，應集合更多人力及資源去支持海外及跨文化的福音工作，並讓差會分擔教會在宣教上的責任。在此，教會更合宜的做法是把管理宣教及宣教士的工作交予差會去處理。

2.2**宣教士**：是回應大使命工作的核心人物，若只有教會及教會所延伸出來的差會，卻沒有宣教士參與，宣教工作便形同虛設。宣教士是代表教會及差會在宣教工場上執行宣教任務的人，包括開荒植堂，建立大使命教會等福音工作。當宣教士加入差會到前線執行宣教任務時，他主要不是要與宣教工場結合關係，而是與差會的普世宣教策略建立合作的關係。宣教士在執行宣教任務的時候，需要接受差會的管理及督導，不能離開差會的策略與方針。

華傳按照聖經朝向將福音傳遍天下的方向，採取五方面的策略：

- 第一方面是「奔向骨肉之親(華人)，走遍人居之地(非華人/萬民)」，此乃兩條路線的宣教策略，與普世華人教會合作差派宣教士到華人及非華人地區傳福音；
- 第二方面是「宣教出中國」，期望鼓勵及動員中國教會差派更多宣教士；
- 第三方面是循序漸進向非華人的未得之民傳福音，例如佛教群體、穆斯林或別的未得之民；
- 第四方面是強化宣教訓練，讓更多弟兄姊妹可接受宣教的訓練，以產生更多宣教人力；
- 第五方面是鼓勵教會在向本地同文化者傳福音的同時，也參與本地跨文化的宣教工作。

2.3**差派教會**：除了與差會合作，差派其會友踏上宣教之路，在彼此的配搭上也需要參與投入各樣支援工作，例如推薦其申請宣教的會友予差會及其他教會、支持宣教費用、為宣教士安排差遣禮、為宣教士的宣教工作代禱、關顧宣教士父母、安排短宣隊及供應物資到工場以支援宣教士、宣教士述職期間不單安排異象分享，亦盡可能幫助安排住宿等。為此，差派教會是差會及宣教士不可缺少的差傳夥伴。華人教會很多時未能差派宣教士，或差會未能招募宣教士，跟教會的參與程度成正比。

3. 「內在鐵三角」是指差會總部、宣教士及差會地區辦事處。

3.1**差會總部**：不能單獨存在，必須與宣教士及地區辦事處彼此配搭及分工。差會總部承擔維持差會路線、管理宣教士/工場及地區辦事處的職責。華傳成立之初在美國設立總部，當時總部只有七位後防同工，總部

與當時的董事會參考別的差會的經驗，一起訂定宣教策略，發展宣教工場運作及宣教士管理的模式，帶領整個差會日後的發展。面對時代的需求，哪些宣教方針需要持守、哪些宣教方法需要修改，差會總部需要與各宣教士及地區辦事處同工保持聯繫及商討。

- 3.2 **宣教士**：差會總部不能只停在後防，空談宣教，這等同紙上談兵而已。在華傳成立之初，已招募了七位宣教士，並差派到宣教工場。差會總部要延伸宣教工作到前方，就不能沒有宣教士的參與。另一方面，差會總部按部就班設立了工場主任的制度，以便更有效管理及督導宣教士，並希望資深的宣教士能起來作工場的帶領，幫助其他宣教士。在差會總部、工場主任及宣教士這三層架構的管理之下，工場主任能發揮更即時對宣教士提供幫助的果效，若有未能解決的問題，才請示差會總部，差會總部就成了宣教士的顧問，以差會整體的角度去平衡各宣教士及工場的運作。
- 3.3 **差會地區辦事處**：差會總部若要招募更多宣教士，就不能只停留在美國，需要在華人教會較集中的國家或地區開設差會辦事處，成為差會總部宣教工作的延

伸，以發揮四方面的功能：一，招募宣教士；二，為宣教士及差會籌募宣教經費及宣教資源；三，支援整個差會的運作；四，提供差傳教育，以幫助當地教會推動宣教。目前華傳在美國、加拿大、香港/澳門、新加坡、台灣、澳洲、菲律賓及馬來西亞設有辦事處，期望以一個差會的觀念，各辦事處以國際視野的觀點，去支援前線宣教士各種的需要。

## 總結

以華傳多年來的宣教經驗，看到「差傳鐵三角」是差派宣教士很好的架構。「差傳鐵三角」是要幫助差會在同一的立場上，發揮彼此的專長，互相配搭，透過分工，叫神的工作做得更好。在求主打發工人收他的莊稼的時候，求主不單賜予華傳差會更多宣教士，也賜予差會總部、地區辦事處及宣教工場更多的管理人力及資源，讓華傳這跨宗派信心差會的宣教事工更趨成熟，能在這三個差會基礎上推動華人教會的宣教工作：一個差會、建立團隊、延續宣教使命直到主耶穌基督榮耀的再來。🙏

# 評論

# 差派宣教士的模式

◎ 鍾國良

## 面對的挑戰

根據International Bulletin of Missionary Research 2016，全球人口已剛超出了74億，廣義的基督徒約有24億4千多萬，非基督徒的數目約接近50億，基督徒與非基督徒的比例約為1:2，理論上一位基督徒向兩位非基督徒傳福音，福音傳遍天下的目標就可以達到。但事實並不是這麼簡單，因為基督教在回應向萬族萬民傳福音的大使命上，需要面對以下問題：

1. 異端及異教的問題；
2. 50億的非基督徒是散佈在全球不同的國家中；
3. 各民族的基督徒除了向同文化的同胞傳福音外，也需採用跨文化的方式向非同胞傳福音；
4. 在向非同胞傳福音的時候，也即進入面對跨文化福音工作的挑戰，傳福音的難度大大增加，其中要跨越的是地理、語言及不同文化的障礙；
5. 在實踐同文化的傳福音工作之餘，要求主打發工人去到異文化的群體中收主的莊稼，這關乎到教會需要差派宣教士的問題。

## 差派的三種模式

在教會差派宣教士的福音工作上，大致上有三種模式，現列出於下：

1. 「獨行俠式」：意思是宣教士隻身或帶著家庭到宣教工場去，背後沒有教會的差派，也不需要接受差會的管理，一切宣教工作都由自己作決定。
2. 「教會直差式」：意思是教會直接差派宣教士到宣教工場

去，直接作宣教士的督導及管理，一切宣教工作不需要經過差會。

3. 「差傳鐵三角式」：意思是由差會、宣教士及差派教會三方合作，以分工的形式差派宣教士，差會負責管理及督導宣教工作，宣教士負責執行宣教職務，差派教會負責提供宣教支援。

## 評論

### 1. 分工或兼任之分

在差派宣教士的安排上，其實離不開差會、宣教士及差派教會這三個元素，上述三種差派宣教士的模式，其實是在表達分工與兼任的問題而已。

- 1.1 「獨行俠式」是指到差會、宣教士及差派教會的工作，都集中在宣教士的身上而已，宣教士擔任了差會開發宣教工場、差會管理宣教士，以及差派教會支援宣教工作三方面的角色。
- 1.2 「教會直差式」是指到教會不想架床疊屋，簡單地由教會取代了差會的角色，直接差派宣教士到宣教工場，並承擔了差會管理及督導宣教士的責任，通常有規模的宗派教會喜歡採用這種差派宣教士的模式。
- 1.3 「差傳鐵三角式」是指到在差派宣教士上有更仔細的分工，差會、宣教士及差派教會都發揮不同的職責，講求彼此配搭，在運作上更有效率。以英文描繪差會就是missionary sending agency。當差派教會要差派宣教士到宣教工場時，不單要出人，也要出錢及參與支援，但有關宣教的行政就交由差會去專職跟進及代理。

### 2. 優點與弱點

2.1 「獨行俠式」其實並沒有脫離「差傳鐵三角式」的架構，只不過是宣教士兼任了差會及教會的角色而已。有些宣教士不是一開始就採用「獨行俠式」，而是由「差傳鐵三角式」轉向到「獨行俠式」的，主要原因是「不想再受約束，希望可更自由去作宣教的工作。其實，「獨行俠式」的宣教士也需要向教會籌募經費，也會在需要時向別的差會或向某差會的前輩宣教士徵詢意見及得著幫助。」獨行俠式」的優點是宣教士可以自己決定一切事情，但弱點是沒有監管，事工及經費都不需向誰負責，在誠信上易受質疑。

2.2 「教會直差式」同樣沒有脫離「差傳鐵三角式」的三個元素，只不過是差派教會兼任了差會的工作而已。彼得被稱為向猶太人傳福音的使徒，保羅則被稱為外邦人的使徒，這是教會兵分兩路回應大使命的模式。我們可稱向同文化同地域傳福音的工作為「彼得事工」，稱跨地域跨文化傳福音的工作為「保羅事工」。教會專注於本地及同文化的福音工作，而把跨地域及跨文化的福音工作交予差會去管理，可說有聖經的根據。「教會直差式」跟「獨行俠式」有相同之處，就是在宣教上有自決權，但不是每一間教會都可以聘任差傳牧者或成立差傳部，以管理跨地域及跨文化的福音工作。此外，這模式對於別的宗派的教會加入有關事工也構成了一定的障礙。

2.3 「差傳鐵三角式」本身就包括了差會、宣教士及差派教會這三個元素，若差會屬跨宗派，這三角就成為一個跨宗派的平台，讓不同宗派的教會也可差派宣教士參與共同的宣教事工。當耶穌基督將大使命交託教會然後升天之後，聖靈在五旬節降臨，我們得知聖靈來的任務是要幫助教會完成大使命，聖靈給了教會兩方面的禮物，第一是生命的果子，第二是恩賜。聖靈在不

同宗派中興起了有差傳恩賜及負擔的弟兄姊妹，成立差會，為要幫助教會差派宣教士到普天之下傳福音給萬民聽。差派及管理宣教士本來就是教會要承擔的工作，教會不需差會而自己兼任這工作也無可厚非，但既然聖靈要給予不同宗派的弟兄姊妹不同的恩賜，例如是翻譯聖經、提供神學教育、成立差會等，這些都是教會延伸出來的部門，都是為幫助教會完成大使命的，各教會便應支持及使用這樣跨宗派的差會去差派宣教士，因這正符合聖靈的心意。每一間差會都有其成長的過程，需要有作先鋒的教會及作先鋒的宣教士（前線後防者都可稱為宣教士），累積宣教經驗，以致在差派宣教士上能更有效幫助教會。

### 總結

我們回望西方的宣教歷史，看見他們差派宣教士都一直採用「差傳鐵三角式」，且行之有效。今天華人教會在回應大使命時，不需再從零開始，去構想一套差派宣教士的模式，其實可以根據聖經的基礎，並參考西方教會的經驗。我們不是要否定「獨行俠式」及「教會直差式」，因當中也有成功的例子，但差派宣教士的主流模式仍是「差傳鐵三角式」。

當然，「差傳鐵三角式」並不是說只有一間差會的成立，而是可以有很多間差會的成立，但要留意的是，當教會要差派宣教士時，除非是必須，不然也當考慮差會、宣教士及差派教會三方分工的合作模式。今天中國教會回應大使命，差派宣教士時，也應考慮採用這「差傳鐵三角式」。

在「國度觀」及「一個教會」的大前提之下，差會非教會可有可無的一間機構而已，而是教會宣教工作延伸的部門，是聖靈要興起不同宗派中有宣教恩賜的肢體，組成跨宗派的平台，凝聚不同宗派的人力物力及靈力，一同對準基督徒共有的客觀目標，就是領萬族萬民歸向三一神的名下。

（作者為本會國際副總主任-網絡）

# 差傳需要穩固、健康的 鐵三角關係

◎ 胡惠強

筆者和妻子在2006年正式加入華傳。在一次宣  
士訓練營裡，導師們不斷提到華傳作為一個  
差會，與教會密切不可分割的關係。筆者從一位缺少  
經驗的宣教士，漸漸地成熟，經歷磨練，學習與不  
同的宣教士配搭，也目睹了宣教士們的來來去  
去，從中學習到不少功課。其中一個很重要的  
功課，就是認識到「宣教士-差會-教會」，這  
三者之間鐵三角關係的重要性。

一些宣教士在工場上非常努力  
地服事，有意或無意忽略了與教會  
維持聯繫。宣教士與差派教會、  
支持教會保持聯繫的途徑有  
好多種，以往最受關注的  
是代禱信（或家書）的寄  
發，現今社交平台多樣  
化，除了代禱信，還有好多好多聯繫教會的方法。但很可  
惜，一些宣教士忽略了與教會保持聯繫，遲遲沒寫代禱事  
項，也不善用述職期與支持教會聯繫，久而久之導致支持  
者大量減少，與教會關係疏遠。一些教會因此評估或調整

對宣教士的支持，以致宣教士得到的支持經費下滑。

也有一些宣教士將差會看為獲得支持經費的管  
道。支持教會給予宣教士的生活費，通過差會發給宣  
教士（差會按情況扣除15%的行政費，支持後防支援  
及其他的開銷）。宣教士不理解差會作為他們錢財  
的代理人，以及管制經費的重要性，漸漸視差會  
為多餘累贅的中介，覺得還不如直接從支持  
教會領取生活費。沒有差會在錢財方面的  
管制，宣教士雖然可以有多一些自由度  
使用經費，但也引發眼目缺乏透明度的  
危機，也容易陷入金錢的誘惑。

教會將他們的宣教士交託  
給差會，透過差會差派他們的  
宣教士，差會當然有責任關  
懷、督導、協助宣教士。差會  
必須定時，不用提醒、催促，按時「發糧」給宣教士。差會須  
定時提供最新財務報告給宣教士，同樣地，宣教士也應按時  
做好財務報告，讓雙方能夠協調溝通，早些察覺是否有經費  
不敷等的情況。

差會

華人福音普世差傳  
GOSPEL OPERATION INTERNATIONAL

教會

宣教士

教會與差會的關係又是如何呢？雙方需要時常保持聯繫。原則上，工場管理是屬於差會職責的範疇，教會如果從旁干涉，就會造成混淆。如果讓宣教士長久處在兩股影響力之下，會對宣教士帶來壓力。如果差會與教會之間發生矛盾，會大大影響宣教士的士氣。如果差會與教會起了爭執，宣教士也不可能「靠邊站」。這時，宣教士不單面對前線的屬靈爭戰，也同時面臨後防燃起的火點。此外，教會與差會之間的聯誼活動也很重要，舉一個實例，當華傳慶賀二十週年的時候，教會宣教部的主席代表教會出席，當教會慶賀週年紀念的時候，華傳也派代表出席同慶賀。彼此聯繫，維持關係的融洽是不容忽略的。

筆者綜合幾個要點，作為這方面的一些想法或建議：

### 對宣教士的建議

1. 謙卑接受差會的管理，定時呈交事工報告與財務報告給差會領導者。
2. 不要做個宣教獨行俠，無拘無束，不受管制，有如斷了線的風箏；做重大決定之前，有必要與差會領導人商議。
3. 不要做「數字盲」，當記得錢財糾紛乃禍首。宣教士要願意嘗試學習做賬目。差會/教會不要求宣教士做個合格的會計師，但基本的收入/開支/預算應該可以勝任。
4. 使用各種管道定時與代禱者、差會同工及支持教會維持聯繫。用心寫代禱信，按時回國述職，與支持教會的弟兄姐妹們敘舊。
5. 與差會及教會行政同工保持友好關係，重視行政同工在行政上的付出與貢獻。

### 對教會的建議

1. 關心差派或支持的宣教士，不可遺忘他們。定期到工場探望差派的宣教士。忠心分發宣教士的代禱信，並要用心閱讀，忠心地為他們禱告。
2. 與差會保持聯繫，認識差會的主要負責人，尤其是當地的代表。
3. 按時將支持款項寄到差會，讓宣教士在經濟上無後顧之憂。

4. 信任差會的管理，不該直接干涉工場的事宜，但可將看法或意見轉達差會。
5. 為宣教士做長線計劃。宣教士會有一天離開宣教崗位，教會如何幫助其戰士從前線回歸後防呢？教會應該有一套持續更新、補充的宣教政策。

### 對差會的建議

1. 按時發收據給支持者與支持教會，給教會的財務報告要清楚。
2. 按時將所需要的經費交到宣教士手中，賬目需一目了然，讓宣教士容易理解。宣教士需要知道誰是他們的支持者，差會有責任按時提供這些數據。
3. 差會有責任及時處理工場上的爭端。「遍體鱗傷」回到教會的宣教士，會帶給差會負面的影響。
4. 主動與支持教會聯繫，按時報告宣教士的近況，讓彼此的溝通無阻。
5. 為宣教士安排述職的事奉，讓述職的宣教士有機會到支持教會分享並感謝他們的支持。

在工程學裡，三角形是一個很穩定、很堅韌的架構，壓力與張力都被平均分配到三根主幹上。雖然堅固穩定，工程師還是需要不斷地、例常地檢查主幹及關節，看看是否有鬆脫、生鏽、裂痕等的跡象。如果不時常維修，再堅固的架構也會在壓力與張力的驅使下漸漸彎曲，甚至斷裂。因此，「宣教士-差會-教會」三者之間的關係，需要經常修理維護，需要保持無障礙的溝通渠道，以愛作為潤滑劑，若有誤會必須在主裡協調。這個鐵三角關係，並非由金屬或不銹鋼，或其他堅韌的物質造成；相反，這三角關係「有血有肉」，也因此非常脆弱，容易出差錯。

差傳鐵三角涵蓋的範圍很廣，筆者還未談及差派、徵召、按牧、進修、退休等事宜。但願這篇文章能夠鼓勵宣教士、教會及差會，共同建立一個穩固、健康的鐵三角關係。



(作者為本會東亞/東南亞工場主任)

# 差傳鐵三角 對宣教出中國意義之經驗談

◎ 董上羊

《華傳》今期以建立「差傳鐵三角」為題，專門探討華人教會、差會與宣教士的關係。筆者作為來自中國背景的宣教士，對此深有感觸。從16年前蒙召奉獻，到今天加入華傳已第7年，其中親歷印證「差傳鐵三角」對於中國宣教士的重要意義。因此，本文從一位中國宣教士在華傳的親身經歷，來對「差傳鐵三角」的重要性予以回應。

## （一）教會是孕育中國宣教士的土壤

對於鄭果牧師指出教會在「鐵三角」中的幾方面作用，筆者深感認同：

### 1. 教會給予實習機會

筆者出國留學時，於2000年蒙召奉獻，同年入讀新加坡一所宣教學院（同時就讀兩所學校），當時被學院安排的實習教會，就是現今仍支持筆者宣教的新加坡母會（我在實習第二年加入這教會成為會友，這教會便成為我的母會）。從加入實習到現今踏上宣教工場已整整15年，母會一直在背後給予最大的支持。母會這海外教會對筆者的支持及幫助，讓我今天仍能站立在宣教的第一線。對於缺乏會籍觀、經濟支持與禱告支持的中國神學生，海外教會給予的實習機會是極為寶貴的資源。

當年到新加坡母會參與實習時，我還是個對海外教會一無所知的青年人。但那時教會的主任牧師與師母卻將我視如己出的家人。從教會主日學最小的「爬爬班」，到「樂齡」團契，一步步給予學習及鍛鍊的機會。那段實習的經歷對我來說極其重要，不單讓自己有空間從簡單到複雜的學習，更重要是給予了一個寶貴的渠道，讓中國神學生可以

慢慢了解海外教會的文化，從而融入教會生活。那三年的實習，更幫助我增加了牧會的經驗。後來我進神學院進修，畢業後加入母會事奉，便更感到得心應手。

### 2. 經濟上的全力支持

教會在經濟上對於我的幫助，更是不可或缺。從一開始基本的車馬費，讓我學會簡單生活，到後來有了家庭，在教會全力支持學費及生活費的幫助下，可以完成進修。後來在加入差會後，母會在經濟上的全力支持，更讓我們可以毫無後顧之憂地去適應及面對宣教工場各種挑戰。

### 3. 宣教工作的參與及學習

從加入母會第二年開始，教會就給我機會參與差傳事奉。從如何開會、策劃、籌備宣教年會、聯繫及探訪差會，到帶領及組織教會短宣，這一系列的參與及學習大大增加了我對宣教的認識及經驗。而這些經歷一直不斷激勵及維持我與太太投身宣教的心志，也讓我們慢慢了解差會在宣教路上的重要角色。

因此，當我們在烏克蘭工場建立教會，我們就一直不斷訓練領袖，而教會對於有奉獻心志的學生領袖，在事奉領域、經濟需要及宣教參與三方面更是全力支持，以至於當我6年後要離開烏克蘭工場時，便能夠由教會所支持的學生領袖來完成接棒工作。

## （二）差會是協助宣教士的嚮導

筆者在加入差會7年後，對於差會的重要性及角色有了兩方面理解：

### 1. 督導與訓練

起初推動我與太太加入華傳的主要因素，是基於一份

對差會的感恩，原因是我們夫婦二人正是當年參與華傳在柬埔寨的宣教工作才有機會相識。我們同時也體會到華傳在培育我們成為宣教士的道路上是一個重要的推手。儘管如此，剛加入華傳時，我們對於差會在宣教工作中的重要性並未有多少體會。但隨著上工場時間久了以後，便真正體會到差會對宣教士非常重要，可說不可或缺。其中第一重要的就是督導與訓練。

沒有人天生就是宣教士，都是一步步訓練及摸索出來的。當宣教士踏入工場後，教會對宣教士的訓練及督導就顯得鞭長莫及，而此時差會的影響力就開始逐漸發揮出來。特別是宣教工場的不穩定因素導致宣教士常要面對很多突發的狀況，差會的領袖通常都可運用他們多年的宣教經驗及足夠的精力與時間，給予出謀劃策。

舉個例，簽證問題是每個長期宣教士都必須面對的第一道關口。很多發展落後的地區，其簽證政策往往更加封閉，對外國宣教士的工作居留要求甚不合理。面對這類問題，特別是初上工場的宣教士，非常需要差會同工給予指導與協助。

## 2. 關懷

我個人認為差會的關懷對於中國宣教士太重要了。這份關懷並非如父母般的噓寒問暖，而是對宣教士面對挫敗與受傷時的同理心及體諒。這份唯有在宣教工場多年征戰才能獲得的同理心，是贏得宣教士認同與接受的一種愛的權威，或說是一種受傷者的權威，從而能讓前線宣教士從內心接受差會領袖的帶領與幫助。而差會領袖根據工場發展的需要，以及宣教士本身的特質，給工場作的調配，是一種藝術。那是一種在出於上帝呼召而有的合一關係的基礎上，建立起因信任與順服而產生的配合，而不是一種行政化的組織決策。

### (三) 宣教士完成宣教的最後拼圖

上帝給予宣教士不單有呼召，同時也有責任，就是宣教士需要對教會和差會有忠誠。

忠誠與委身，筆者認為是一體兩面。對差會和教會的

忠誠與委身是宣教士最為重要的品格。由於宣教工作在地域及文化差距上的特殊性，團隊不和、宣教士與差會不和時有所聞。這就好像軍隊的士兵一樣，對軍隊的指揮及領導很多時都有不理解，甚至不滿（沒有誰會喜歡上前線打仗，而打仗的理念卻非出於自己）。因此，不打東家打西家、此處不留人自有留人處的「打工」心態，常常會成為宣教士脫離差會的誘因。

宣教士應當明白，世上沒有一間完美的差會，就好像沒有一間完美的教會一樣。作為問題本身的我們，只要我們在哪裡，那裡就肯定會有問題。除非我們對團隊有百分百的委身與忠誠，否則絕對無法合作及前進。

這就像家庭關係，我作為四個孩子的父親，發覺孩子每天的吵架及擁抱基本上就與生活的必需品有關。但不管大家此刻多麼的不滿、生氣，甚至是誤會，最重要是從不懷疑自己是這個家的一份子。因此不管問題能否解決，關係也絕不能斷。對於極講究關係的華人文化，只要關係在，一切都好說，一切都能解決。但假如一言不合，就一拍兩散，甚至反目成仇，那是家門最大的不幸。

忠誠與委身這品格，對於今天喜歡不斷更新的我們顯得極為可貴。潮流文化不斷在刺激我們換一個更快、更好的，比如iPhone文化，三年裡已從iPhone3到iPhone7，中間還有「S」。這種為追求更符合自己「快、新、貴」渴求的精英文化，恰恰與宣教文化形成絕大衝突。宣教士到了新工場，通常都要「慢下來」，因為要從新學習當地的文化及節奏，而宣教士去的工場往往都是節奏較慢的地區。此外，宣教士通常在工場住的是舊房子，開的是舊車子，用的都是城市教會眼中的「舊方法」。面對這些不斷提醒我們要追求更快、更新、更尊貴的城市精英文化，宣教士需要用另一種眼光看自己、看差會。

以上是筆者從個人經驗，簡單給予的回應。盼望在未來的日子，中國教會也能夠建立更為穩固及完善的「差傳鐵三角」，來一同參與及實踐基督的大使命。

(作者為本會新任歐亞非工場主任)

# 差會·教會·宣教士

## 宣教士見證分享

◎ 梁婉芬口述  
◎ 蔡忠偉筆錄

### 為何選擇加入差會？

宣教士在異地宣教需有支援，教會能給予的支援不比差會多。從一些宣教課程及宣教士的見證，得知差會確有其重要角色。有些宣教士沒加入差會，主要因覺得涉及太多行政事宜，且涉及金錢處理的問題，於是獨自上路，覺得有神的供應便可以。個人覺得這想法不合宜，因宣教乃群體、彼此配搭的事奉，神給了人不同的角色，做不同的事情，去彰顯神的榮耀，就像一支軍隊，若太個人化，宣教的力量會很薄弱。

### 為何選擇華傳？

當知道自己將要成為宣教士，第一個想法就是要找一所差會，但對差會不熟悉，是由老師介紹我找華傳的。第一次與華傳溝通仍不確認，到第二次與一位宣教士傾談，她讓我明白到在宣教工場怎樣面對很多的事情，她給我很踏實的感覺。會面結束後，在離開走得不遠，我回轉頭，看見那宣教士正張開雙手像想與我擁抱，那一刻便覺得自己是屬於華傳的了。

### 加入差會有何好處？

宣教士在工場，當面對一些突如其來的問題要處理時，差會可立刻提供到支援，教會則較遙遠，往往不能即時做到些甚麼。教會可提供的支援主要在經濟上，以及在差傳教育上，後者是教會可以做多一點的。加入差會的好處可說是，在互動當中，如聖經所說，各盡其職，以致發揮到宣教的果效。

### 有不足之處嗎？

只是想到，如果沒有了差會，自己一個人去服事的話，不足的地方會更多。若說真有不足，就是由於有三個單位在當中，自然涉及溝通的問題。若溝通做得不好，大家未能互相信任，做事就困難得多。所以，溝通一定要很清晰。我體會到，往往是人意帶來不足，只要大家都平心靜氣，慢慢地傾，多點體諒與明白，為整個神的國度去想，很多事情都一定能溝通得到。

### 對差會有甚麼期望？

和華傳合作了八年，感謝主，合作得不錯，頗順利。我

本身不是個很多要求的人，差會只要在基本的事情上，例如在會計、行政的事上，能提供幫助、支援，我已覺得很滿足。我對人的要求亦不多，我會想，當要求別人的時候，自己又可以做到多少。沒有太多期望，就不會有很多失望。對教會的支援亦是這樣。作為一個宣教士，我是與神、與同工一起合作，我會正面一點看事情，不會看得很負面，最重要是多溝通、多了解，不要互相猜疑。

我欣賞華傳，不論是香港辦事處的同工，或我所認識同期的宣教士們，雖身處不同地方，我們都是華傳一份子，大家都在各盡其職、忠心地服侍，不會逃避問題，而會去處理問題。問題常會有，能正面處理，才能夠真正為神的國打美好的仗。我的期望是，願神讓華傳走得更健康，更能榮耀神。

### 最開心是甚麼？

雖然和支持教會的弟兄姊妹不常見面，但透過代禱信的分亨，他們都知道我的情況，都很關心我。每次回去，與他們分享到一些生命的經歷時，感謝主，他們都能得著鼓勵與幫助，這是事奉中最開心的地方。

在工場上困難不可免，但神讓我能正面面對，到現在也不覺得有枯乾、很疲累、很不開心的時候，因我看見神很多恩典在自己身上。感謝神！🙏

(作者為本會駐韓國宣教士)





# 美妙的隊工配搭

◎ 陳偉成

## 重要架構

華傳有一個很重要的內部架構，就是由總部、辦事處，以及宣教工場所組成的鐵三角，去實踐主的大使命。

總部是整個差會的核心首腦，擬定差會發展的策略與方向。辦事處是後防支援，在各地區進行差傳推動、人力徵召、經費籌募，以及維繫宣教士的教會。宣教工場負責管理及發展工場各事工，以及關顧督導工場的宣教士。通過國際總主任及國際副總主任，9位辦事處主任，以及2位區工場主任，與近100位前綫宣教士一同服侍，成為強大隊工，同心合意的為主爭戰，通過開荒植堂、門徒訓練、社區關懷等，拓展神的國度，為要得著未得之民。

## 經歷隊工合作的美妙

自2006年，筆者加入華傳成為宣教士，就開始經歷這鐵三角隊工緊密合作的美妙，感受到它能對前綫宣教士產生很大的支持力量。

宣教士最主要的難題的是如何可以居留。在剛到塞浦路斯工場宣教，由於當地不發出宣教士簽證，需以創啟方式申請簽證，要花時間摸索，所以當初我們是以旅遊簽證入境，但因新的簽證條例執行，我們必須在旅遊簽證期滿前離開，但是可以到哪裏去等候呢？回香港？我們跟總部的林牧師聯絡，他了解到我們的情況，決定不用撤回香港，轉而到另一差會將要開發的創啟工場等候，同時也體驗了在創啟地區宣教的經驗。由於不能高調請求代禱，也要請辦事處跟教會解釋。

此外，有些工場上人員的轉介，也是通過這鐵三角完成。在塞場服侍時，教會裡有一位姊妹清楚神的呼召，願意回國服侍，但必須先接受培訓裝備，才能夠有效服侍，建立教會。但這姊妹的文化水平較低，不能進一般神學院，透過總部的網絡，加上其中一個辦事處的幫助，她參加了差會三年的在職培訓，現在已在服侍當中。

再者，由於宣教士需要在前綫服侍，不能常常跑回後方籌款，所以為工場籌款也是這鐵三角發揮的重要功能。烏干達的耶穌愛祖林事工，給我很深刻的體會。教牧培訓是整個事工的核心，因烏干達北部教會非常落後，很多教牧侍奉多年連聖經也沒有，其實在上世紀30年代已出版了Alur語的聖經，但售價對當地教牧來說十分昂貴，當我們把這需要跟總部及辦事處同工分享後，感謝主，同工們都在領會時跟教會傳遞這需要，得到很好的回應，至今已經派出了幾千本Alur語聖經，現在教牧來上課都帶備聖經，我們入村探訪教會，也會看到這些聖經在教會領袖的手中使用。

## 彼此配搭，為主打勝仗

這樣的鐵三角關係，讓我想起出埃及記17章8-16節，以色列人跟亞瑪力人爭戰的情景。摩西就像總部的領導角色，帶領著整個爭戰。亞倫，戶珥就像辦事處的支援角色，支援著總部及宣教士。約書亞就像前綫的宣教士。在總部的領導、後防辦事處的全力支援下，三者同心合意，彼此配搭，為主爭戰，為主打勝仗。

（作者為本會前任歐亞非區工場主任，將轉任國際副總主任-工場）



# 圓 民工子弟音樂夢， 你也能參與！

◎ 江 雷

## 新的計劃

最近民工團隊開始了一個新的計劃，叫「圓民工子弟音樂夢」，並把這計劃的廣告發佈在一間電訊公司的公益平台。計劃由今年9月開展，對象是小學三年級到初中三年級的民工子弟。我們希望推動教會來參與這計劃，讓大家能一起幫助這些孩子。

為了製作廣告，曉娟帶著幾個學弟妹們到民工子弟學校採訪及照相，當我們的同工帶著吉他及優克里里（四弦琴）進到教室後，學生們歡欣鼓舞。問他們有誰想學樂器，全班都站起來舉手！後來曉娟私下問他們，有沒有跟家長提出想學樂器？他們一致的回答就是：「不敢，因為家裡窮。」物質能滿足就偷笑了，他們哪敢奢求學樂器？曉娟後來告訴

我：「看到他們歡欣的笑容很想哭，因為那不禁讓我想起了小時候的我……」。

## 過注的培育工作

我曾經製作「小娟的故事」來說明我們過去幾年所做的工作，我們透過六週的密集課程，培訓進城打工的農民子弟，之後協助他們找到工作，在他們打工的廠外建立教會，陪伴他們走過一段時間，安排合適的傳道人牧養，直到他們可以自立自養。我們從2009到2012年的前8期學生中，挑選了20多位畢業生成為全職的種子老師，之後經過篩選，現在仍在我們當中全職服事的還有9位，其他的同工大都因為婚姻的緣故，無法繼續留在我們身邊，但回老家後，也都全職

在教會服事。目前我們正積極培養14位第二代的種子老師，幫助這些民工子弟的，主要也都會是這些第二代的同工們。

曉娟來的時候才17歲，經過我們多年來的訓練及幫助，從一個只有初中文化，只能成為民工，每週上班70小時，賺得最低工資的打工妹，變成現在不但快拿到大專學位（明年7月），更通過了英國皇家鋼琴七級的考試，成為鋼琴老師，還正朝著大學本科、鋼琴八級、教牧碩士邁進。

### 讓轉化推及更多人

她這種人生轉變的機會是可以推及更多人的，我們目前的20多位種子老師也都在走同樣的道路。我們計劃藉著每週1小時的音樂課，將額外1小時的品格教育帶給民工子弟們，在彼此熟悉之後，再在校外舉辦佈道會，或以個人佈道的方式，帶領孩子們信主，之後可在隔壁的工廠裡固定聚會，還可再藉著機會把福音傳給他們的家長。我們的種子老師來學習的時候都已經是17、18歲以上，錯過了上高中或大學的機會，他們只能透過成人高考的方式來取得學位。但對於這群還在小學、初中階段的孩子們，經過我們的幫助，透過我們的鼓勵及榜樣，相信很多生命都可以扭轉，從可能要重蹈父母覆轍，成為民工，或甚至墮落變壞，變成品格高尚，又能考上大學的社會菁英。

他們的未來在大家的手中，如果沒有經費，我們的影響力將會非常有限。首

先，我盼望能得到大家的支持，在經費許可下我們盡量擴大影響力，同時動員各地教會進行類似的公益活動，將愛心推廣到社會中需要幫助的人群。

### 教會的貢獻

過去，國內的教會往往被社會大眾所瞧不起，主要原因就是，教會對社會沒有貢獻。據了解，有人在國內做了一個問卷調查，舉出幾十個社會上存在的團體，請大家勾選出「最需要」及「最沒有必要存在」的團體，結果教會竟然是「最沒有必要存在」的第一名，這和主耶穌的教訓，實在是完全背道而馳。主耶穌在三年多的傳道生涯中，不斷帶著門徒走訪各地，除了傳講福音之外，最主要的工作就是醫病及趕鬼，也就是在幫助社會中身體及心靈受到綑綁與折磨的那些最需要幫助的人，因此主耶穌贏得了社會大眾的認同與尊重。教會不能和社會脫離關係，這是在這幾年中特別有感觸的地方，也是立志想改變的現象。

### 你的支持

我們這一期的目標是大約7,900美元，可以幫助72位學生一個學期，此後只需要一半的費用（樂器不用再買），就可以繼續幫助更多的學生。加上行政費用，大概每120美元可以幫助一位學生。我們計劃將這服務列為長期的事工，如果你每個月為這項事工奉獻120美元，一年就可以幫助12位民工子弟，讓他們有生命轉化的機會。你願意幫助他們嗎？如果你有感動，可將支票寄到：

Gospel Operation International

15824 Main Street

La Puente, CA 91744-4715, USA

支票抬頭：Gospel Operation International (USA)

註明：民工子弟 (Migrant Worker Kids) 

(作者為本會創啓事工同工)



# 神州代禱

◎ 資料室

### 邊疆事工

- 30/7-16/8有來自安徽、廣州、上海、台灣等地的10人訪宣隊，共同完成每年邊疆南北4地事工的高峰活動，感恩。
- 支持民族大學生160人，主題活動為「價值觀（工作篇）」，盼望藉活動、個別面談、家訪等帶動學生們有正確的人生選擇，請為學生上學後在就學城市的跟進關懷工作代禱。
- 上海基督徒企業老闆親訪邊疆事工，深受激勵，請為下一步企業平台的設立代禱，祈求神賜下策略與智慧，能為邊疆少數民族學生開展社會企業，創造就業機會。
- 請為U族單親學童漢語教學的地點禱告，求神預備合適的地方，讓孩子與家長能放心前來。
- 求神預備邊疆民族基督徒，來接手他們本族的事工。

### 民工事工

- 請為全日制招生、課程安排、師資加強、學習效果代禱。
- 請為兩個新開培訓中心的招生代禱，求神給我們有足夠的學生。
- 請為搬遷工作代禱，求神幫助如期完工，並有足夠經費。
- 請為民工子弟學校公益音樂活動所需的經費代禱，祈求工作能順利開始，並能帶領所接觸的孩子們信主（參閱今期文章〈圓民工子弟音樂夢，你也能參與！〉）。
- 請為新建立工廠內的民工教會代禱，盼能加強門訓，帶領更多人歸主。

### 宣教動員

- 「把握時機」課程在各地進行訓練，下半年將認證5位統籌，

盼望他們能在所屬地區接續宣教教育工作。

- 各地教會對宣教有屬靈的覺醒，求神讓我們能繼續使用差會本身編排的教材來落實系列的宣教教育。
- 「建立健康的差傳機制」是許多已初踏宣教路的教會的急切呼聲，我們須建立3-5人的consultant group來給予協助，請代禱。

### 宣教士近況

- A與J：盼望民族語言學習與工作簽證能順利進行。
- 復新與洪梅：a) 為建築工地的聚會場所能租到合適房子禱告，更為當地教會願意配搭服事禱告。b) 計劃在新社區內設立愛心書屋，為兒童與家長提供讀書與輔導的平台。c) 洪梅已修畢2年針灸課程，正禱告尋求明年進入本科學習，加強針灸宣教的效能。
- Jeng：擬在西南地區未得之民的群體中建立穩固有策略的宣教平台，求神賜下智慧策略、堅持耕耘的決心。
- M&L：已租妥住屋，8月底進駐邊疆工場，請為全家（有一6個月大的女兒）的適應、語言學習、團隊默契代禱。
- HC：7月中接受心臟手術，目前在休養中。新加坡大學的教職要延遲到9月上任，請代禱。
- 彭司夫婦：專心投入社區發展人才訓練，7月份剛完成50人社工培訓，啟動教會資源投入社區服務，請為其發展的策略，以及與眾教會的連結禱告。
- 小朱夫婦：為帶領當地的福建老鄉教會禱告，盼肢體們能認識到神國度的真正意義。也為小朱繼續第3年的針灸學習，以及投入配搭U族單親事工禱告，求神加心力。

# 訪宣後感(下)

◎ 伍子民

…續上期,在C國訪宣八方面的體會和感受…

## (四) 信徒生命,熱心追求

身處澳大利亞這個美麗和平的國家,居住在號稱全球最適合人居住的城市墨爾本,生活非常愜意舒適。作為基督徒,我們可以自由到教會崇拜、團契及查經。由於居住條件普遍寬敞,我們也可時常在家舉辦聚會、查經等活動。即便在這樣舒適從容的環境下,很多信徒,包括我們自己,信仰生活依然不冷不熱,對自己的靈命成長沒有很大的追求,對宣教事工更缺乏熱情,故原先就很難想像在C國那種困難的條件下,信徒對信仰的追求會這麼高。這次訪宣讓我們看到了他們真誠的一面,看到了他們不一樣的屬靈生命。

在S市,我們有機會參加了民工信徒的查經小組,他們大都沒受過高等教育,然而二十歲出頭的他們就可以領詩、獨立帶領查經小組(需要花很長時間準備)。我們參加的那次是查考《利未記》,帶領的年輕弟兄講得頭頭是道,娓娓道來,不知情者還以為他是受過神學訓練的傳道人呢,哪會想到他只不過是個剛從工廠下班的民工啊。由此可見,他們對神的話語是多麼渴慕、多麼熱切追求啊!

在Y市遇到的幾位大學團契的大學生,其中一位J弟兄畢業後為了服侍教會,向父母傳福音,就放棄前往其他大都市的機會,留在Y市,還把父親也接到身邊,一起開個小餐館,一邊服侍教會,一邊向父親傳福音。還有一位在校大學四年級的學生L,面臨大學畢業卻暗暗立志要全職事奉。他的成績優秀,雖然大四的學習比較輕鬆,他並沒有像其他學生那樣,在宿舍打電子遊戲、準備考研、準備找工作等,卻每天早上參加校園團契的晨禱,畢業後就是想以全職事奉來報答神的愛。多難得的負擔啊!



■回族弟兄為了靠近教會,開了這個流動的麻辣燙小攤

在Y市遇到員警攪擾崇拜後，留在教會午餐時，認識了一位回族弟兄。他為了方便參與教會活動，把自己的燒烤攤檔從家鄉搬到Y市，因人地生疏生意不及在家鄉，且常被城管欺負，即便如此，他還是熱心向家人及鄰居傳福音。當被問及有甚麼需要時，他說：「幫我禱告吧！」多單純的弟兄啊！

### (五) 當地同工，被主燃點

不論在S市還是Y市，我們都和當地的同工有接觸，他們當中，有七年來都在一所向殘疾人傳福音的機構服侍的、有從農村到城市放棄其他工作甘心樂意做個「窮傳道人」的、有放棄沿海地區優越生活跑到數千公里外偏遠小城做回民福音工作的，我們瞭解到他們都收入微薄，然而境況際遇不盡相同的他們，言談所及的都是神國的事工，反覆講述的都是神的慈愛恩典，無一例外。

在Y市，我們有機會接觸年青傳道人A和F。A才二十來歲，是一位很有頭腦很聰明的年輕人，為了回應神的呼召把福音傳給回民，他放棄工作，到國外讀神學，兩年後畢業，現時在離Y市300多公里的G城全職事奉。他讓我們特別感動的是，不管條件如何，他一心要向回民傳福音。當他決定前往G市，他沒向教會伸手，而是在自己身上搜索所有的來供應一切所需，甚至還準備把車子賣掉。至於即將成為Y市教會的全職傳道人的F弟兄，三十來歲，也是從別的城市來到Y市的大學畢業生，他和我們分享他奇妙的婚姻經歷，藉著宣教士的幫助及禱告，他經歷神的改變，夫婦關係改善，現在他和太太都在教會事奉。他們的經歷也見證了神在教會弟兄姊妹中的作為。

「這樣我在你們中間，因你與我彼此的信心，就可以同得安慰。」(羅1:12) 這段經文是訪宣的某一日，牧師帶領我們靈修時應用的經文。我們深信神就是要我們對他有信心，在C國看到這些不同的弟兄姐妹，不論是信徒、同工，還是宣教士，都對主有著堅定的信心，而因著這些信心，弟兄姐

妹們在這樣的環境下，都同得神的安慰。當然，得安慰的，也包括我們這些訪宣隊員。

### (六) 縱遇困難，福音興旺

信徒火熱的結果是福音的興旺，這一點毫無疑問，縱然事工開展艱難，我們所信的神是一位能力超乎萬有的神。

沒想到連續兩天在S市的KFC看到一群邊吃早餐邊查經的年輕人。沒想到在Y市的大學校園裡，居然發現有「尋找主內小羊」的廣告。雖然這次訪宣只去了兩個城市，但從宣教士及當地同工口中得知，農村的教會更加興盛，得救的人數不斷加增，甚至他們可以自辦神學院，這真的想不到。沒想到在Y市不同場合遇見的幾位外國人都是不同差會的宣教士。更沒想到訪宣後我們前往X市旅遊，與以前在墨爾本教會認識弟兄相見，適逢主日參加他們教會的崇拜，居然發現他們崇拜時也向千里之外Y市和G市的分堂即時轉播。



■ 在快餐店的查經小組

凡此種種，讓我們感覺到處都有教會，到處都有神家的人，到處都可看到希望，到處都孕育著生機。

### (七) 生命有限，把握時機

訪宣結束後，有隊員計劃順道回鄉探望父親，回鄉途中突然接到消息，父親心臟病發，情況不妙，到達家鄉時父

親已經離世。雖難過，但也很感恩父親在離世前三個月信了主並接受了洗禮，且信主後生命有巨大改變，苦毒不見了，換來了喜樂及滿足。隊員感恩早前把握了時機向父親傳福音，也感恩父親信主後把握了時機向親友作見證傳福音。

回想關於「把握時機」的宣教課程，內容講及全球還餘下6,900個群體屬於最少聽聞福音之民，其中80%是伊斯蘭教、印度教及佛教的信眾。聖經提醒我們神的心意是要萬人得救，今次有機會親身來到亞洲其中一個伊斯蘭教最集中的城市，更體會到課程所提及的。有時不是他們心硬或排斥異己，而是太少基督徒在他們身上作佈道工作。作為教會的一份子，我們是否看到不同的需要？會眾對宣教是否有許多誤解？面對當前形勢，教會又可怎樣回應？

這次訪宣前前後後，實在感觸良多，我們感恩再次被提醒及鼓勵，要好好把握時機，多傳福音，順服主的帶領，努力作主工，使更多人得到福音的好處。

### (八) 人縱渺小，神仍掌權

出發時，隊員有感而發：面對浩大的機場，看著飛機穿越很大的雲層，乘客唯一可信賴的就是那位大家不認識也沒見過其飛行資格證的飛機師，若我們尚且信任這位飛機師，豈不更應相信那位創造天地萬物及人類的主宰？

離開Y市，有隊員的航機受濃霧影響而需另覓機票回港，行程受阻，但因著神奇妙的保守而心中滿有平安。神的工作不是靠人，但神卻定意透過人去完成祂的工作，讓人有參與的機會，並從中更認識祂及經歷祂的豐盛慈愛。讓我們不要忘記神的託咐，也確信祂一直在掌權！所以，不要怕，只要信，天天仰望創始成終的神。

綜上所述，這次訪宣與其說是我們去服侍前線的宣教士及弟兄姐妹，倒不如說是前線的宣教士及弟兄姐妹幫助了我們——讓我們更深刻認識到神的慈愛與大能，使我們更多看見福音禾場的廣闊及需要。他們更像一面鏡子，照出我們信心的軟弱及對神的虧欠。亦因著這些看見及感動，我們

也決定不能停留在原地，我們要跨出一步，也要在神國的事工上參與其中。求天父堅固我們這微小的信心，求聖靈保守我們遲來的感動，求主耶穌基督祝福我們即將開始的宣教事工。

神定意祝福尋求順服祂的人，祂必會與在未來日子願意成為宣教夥伴的人同行。

(作者為墨爾本華人浸信會訪宣隊隊員)

耶穌出來，見有許多人，就憐憫他們，因為他們如同羊沒有牧人一般，於是開口教訓他們許多道理。

馬可福音六章三十四節



## 東亞/東南亞 宣教工場

### 南韓工場

梁婉芬宣教士

- 感謝主，能在特別事奉中體會神的同在。
- 感謝主，有香港肢體探望送暖。
- 9月份中秋節中國留學生的生活營，願神帶領20位學生、10位同工來參與。
- 7月開始在各大學派發單張佈道，願神親自引導。
- 盼能有恒心做運動，吃得健康，讓身體回復正常狀態。
- 願神賜智慧牧養四位神學生。
- 祈求以諾組成員在彼此服事中成長，為神作美好的見證。
- 以諾組有兩位未信主的組員，求聖靈感動他們的心接受耶穌。
- 但以理團契第三週出外佈道，願神賜各人智慧及口才與人分享福音。
- 為家人的身體健康禱告，為未信主的家人禱告，願他們能早日信主。

### 柬埔寨工場

為柬埔寨工場禱告：

- 近來治安及政治局勢各方面皆不理想，求主保守眷顧老百姓有安定的生活，無需活在恐懼的陰影之下。
- 為柬埔寨的教會及信徒們禱告，願他們愛主愛人，活出基督的生命，在百般試煉中依然信心穩固。

蔡頌輝、黃竹玲宣教士夫婦

- 華傳聖工學院需要多一個單位的宣教士（最好是夫婦）作長期駐院老師，求神預備適合的人選。
- 求神感動及引導更多對宣教有負擔的青年到華聖接受裝備。
- 求神加力給每一位華聖的老師及同工，讓我們能齊心培育出優質的宣教人才。
- 求神保守正在受訓的學員，能獲得知識、品格、靈性及事奉上的全人成長。
- 求神保守我們一家在宣教工場生活平安、健康、充足。

呂文東、鐘倩雯宣教士夫婦

- 感恩在暑假能帶領各支持教會參與短宣體驗，讓短宣隊及本地教會都得著好處；願福音的種子、美好的見證繼續鼓勵人心。

- 為新光事工新學期的安排與適應代禱；新學期幼稚園會加開一至三班，中心亦加開東文班，求主保守老師、同工有智慧及心力。
- 為美門事工的團隊建立禱告，求主保守同工們同心發展社區，把神的祝福帶給居民；又求神保守青少年事工能順利開展。
- 為倩雯參與Glow及柬埔寨神學教育工作禱告，求主給予智慧及亮光，並幫助新一代屬靈領袖有謙卑受教的心。

#### 胡惠強、蔡佳靜宣教士夫婦

- 為活水教會禱告，求主帶來復興，願聖靈恩膏同工們的講道與教導。為2017年能找到新的堂點禱告。也為正在進行的建堂籌款禱告。
- 為惠強有智慧聰明管理工場的事宜禱告，讓他有神即時的提醒及引領。
- 為惠強教牧博士論文提綱禱告，讓他有清楚的思路、具體的方向、足夠的資源。
- 為佳靜身體健康禱告，她常被偏頭痛干擾，也為她兩根斷裂的肋骨能完全癒合禱告。
- 為佳靜年老的母親禱告，求主幫助她能與服侍她的家傭及同住的家人一起配搭合作。

#### 林丹宣教士

- 從泰國MOT/MIT回來後，健康狀態不是很好，一直洩肚。感恩經過兩個星期的調理後，已恢復健康。請繼續為健康代禱，因本身體質弱，加上氣候的變化、飲食的差異，都會引起一些疾病發生。
- 請為宣教籌款禱告，感恩由剛到工場時自己的籌款不到5%，到如今半年已籌到85%，但這還不太足夠應付在宣教工場的開支，因工場區的物價極高。懇求上帝繼續供應需要。

#### 曾嘉玲宣教士

- 求神幫助，能適應柬埔寨的天氣，以及在美門服侍的環境。
- 求聖靈在美門團隊中工作，能一同分享從神而來的異象，去服侍當地的小朋友及少年人。
- 求神賜下智慧學習柬文。
- 求神保守家人平安健康，能早日信主。

#### 盧潔香宣教士

- 目前金邊恩典堂事工的重點是門徒培訓及同工培訓，包括來自海外及本土同工的培訓，感謝主帶領十多位弟兄姊妹及同工參與學習，求主賜福保守在當中的帶領及服事，能有屬天的智慧與力量，以生命影響生命，以言傳身教，使每一位參與者在恩典及知識上同得造就與長進。
- 為金邊、西港、竹筍村、方舟等四間堂會需要宣教屬靈同伴同工禱告，其中金邊恩典堂華文事工需要招募中年牧者夫婦參與牧養，條件是：道學碩士畢業，有一定牧會經驗，熟諳國語與英語，願意長期在柬埔寨工場服事，以牧養培訓門徒為重任，有意者請聯絡盧潔香教士，電郵ppgcc77@gmail.com。
- 竹筍村恩典堂建堂事工：建築工程的框架結構已經完成，將開始進入砌牆階段，目前仍需要20多萬美元工程費，請弟兄姊妹在禱告中記念，求主親自預備供應。

- 9月25日回到加拿大多倫多參與華傳異象分享餐會服事，求主賜福使用，在召命與使命中將宣教的異像傳遞出去。

### 泰國工場

為泰國工場禱告：

- 繼續為泰國宣教中心的建築禱告，盼建築能順利進行。
- 為泰國團隊（宣教士及本地同工）禱告，盼能有合一的心，一起服事泰國人。
- 為缺乏工人禱告，工場缺乏語言老師、中英文老師，缺乏行政人員、會計等工人。
- 為泰國宣教士有忍耐的心繼續服事泰國人禱告，有時候是會灰心，但盼能依靠主繼續前進。

### 劉淑姬宣教士

- 在泰國同工們建立中文語言為平台，接觸泰國學生，盼望能將福音種子撒在他們心中。為中文團隊的老師們有合一的心禱告。
- 為所居住的社區，政府組屋禱告，這裡只有2-3位基督徒，大部分都是佛教徒，盼望宣教士們能在這個社區影響他們。為這裡的事工及人的靈魂禱告。
- 為所服事的兩所學校禱告，盼望透過宣教士們與他們的相處，能散發基督的馨香，與他們建立美好的關係。
- 為下半年的服事禱告，會增加幫助中文學生去參加「漢語水平考試HSK」，今年有一位，明年有兩位，學校將會開辦「HSK考試班」給中學生作特殊練習。

### 司徒嘉敏宣教士

- 感謝主，完成在MOT/MIT的服事後，重回工場團隊，開始第三個任期的服事。
- 感謝主，每天早上能透過晨禱祭壇來開始新一天的服事及生活。
- 記念第六村的福音工作，記念房東及一群婦女，願主為我們預備分享福音的機會。
- 記念在阿卡村的美讚加恩教會，求聖靈幫助弟兄姊妹有能力抵擋各樣的誘惑，在婚姻生活上有美好的見證。
- 記念美讚加恩教會在10月份舉行的青少年領袖訓練營，目前已組成一個四人的籌委會，求主賜下智慧與合一，讓每一位籌委能深深體會與神同工的服事。

### 林蘭芬宣教士

- 為MOT/MIT 營會順利完成感恩，為神在這四週中的保守看顧，讓導師及學員有美好的相處及團契感恩。
- 為伯特利聖道學院泰文部的新生們感恩，他們已適應了院內的規律生活。
- 為MOT/MIT學員們前面路程的需要禱告，這包括：有人需籌募經費上工場、有人尋求神的帶領是否走上宣教路。

- 為學院泰文部的學生禱告，求神賜他們智慧、好的記憶力、能專心聽課。
- 為11位四年級生在泰國各教會中全時間實習11個月禱告，求神給他們受教的心、吃苦的心志，能堅持到底，好好學習實際牧養的技巧。
- 為學院的經常費禱告。
- 為身心靈健康禱告，求神保守能有力教學。

#### 陳弟兄夫婦一家

- 為一家10月12日回國轉新簽證禱告，祈求申請過程及批簽一切順利。
- 夫婦倆11月26號考泰語試，祈求一切順利。

#### 林慧清宣教士

- 為醫院的事奉禱告，如教學、訓練護理同工、早會分享、佈道等等。求主賜智慧及語言能力。
- 為在第六村開荒佈道禱告，求主預備人心。
- 求主賜心身靈平安，能敏銳聖靈的引領。

#### 梁美珊宣教士

- 感謝神，在泰北工場的服事已過了一年半，今年除了在原有的泰國政府學校教學外，還在另一所學校教書，求神使用同工們在學校教普通話的平台，與學校師生建立良好的關係，在這塊硬土地上先做好鬆土的服侍。
- 在所住的政府村，有語言興趣班、結他班的服侍，知道所教的學生大部分來自父親或母親缺席的家庭，求神給同工們有智慧陪同這群孩子成長。12月17日會在村裡舉辦聖誕活動，請為同工們有充足的準備、有好的信息進到泰國人的耳朵中禱告。

#### 創啓地區

##### 吳夫婦宣教士

- 暫時離開工場一段時間，進行籌款，以及安排家庭各方面的事。雖年過五十，仍有信心重整裝備，再被呼召，為主工作十至廿年，希望能帶一支宣教小隊上路。未來一年將是身、心、靈、聖經、神學、科技、專業、培訓、輔導，全方位的整裝待發。
- 在申請女兒的護照及三個人的美國簽證，請為宣教士一家禱告。

##### 鍾宣教士

- 感恩有主的同在與主的信實相隨。禱告是宣教的心，這多年來在宣教路上，若沒有忠心代禱夥伴及代禱精兵在背後默默的支持，軟弱的我們是過不了一場又一場的屬靈爭戰。為著普世常在背後默默為宣教士們禱告的精兵來感恩。
- 請記念大哥的大兒子，他是向大哥一家人傳福音最大的攔阻。他能言善道，屢次影響所帶領信主的侄兒們。求神的憐憫臨到他，在神沒有難成的事。



### 歐亞非 宣教工場

#### 烏克蘭工場——敖德薩

- 為陸傳道在烏克蘭敖德薩華人教會的事奉感恩，在她的教導下，不少學生們的靈命有長進。
- 求主保守李琳傳道及張婧靚傳道的簽證，希望能在9月前回到烏克蘭事奉。
- 為回國的烏克蘭留學生的靈命禱告，求主幫助他們找到合適的教會。

#### 烏干達工場——烏干達北部「耶穌愛祖林」事工

##### 陳偉成、林婉婷宣教士夫婦

- 感謝主，第一屆GOA福音足球事工訓練設計比賽，以及第一屆GOA足球比賽，已於7月31日完成，有數千祖林縣的群眾在旁觀賽，聆聽兩支進入決賽的教會足球隊設計福音足球訓練方法的心得，過程中為主作了美好的見證，在整個社區產生很大的果效。足球比賽也爭持激烈，最後以點球分出勝負。
- 感謝主，教牧培訓證書課程第九、十科已經完成。9月份我們教第十一科釋經講道，第十二科由李傳頌牧師教導先知書，9月15日會舉行第一屆結業禮，成績優良的教牧會獲贈自行車作獎勵。請記念所需經費。
- 感謝主，茁茁的英語版（1300本）及Alur版（2000本），以及珍貴的福音Alur版（10000本），都已製作好，完成訓練後也已分發出去，供教牧及弟兄姊妹運用。
- 求神幫助我們8月底能編寫好小四的英語教科書，以及預備好9月14日的英語教具比賽展覽。
- 感謝神在過去的帶領，讓我們在宣教的服侍上有分，深深經歷神是大使命的主，看見神親自成就祂的工作。我們定於9月20日離開烏干達，回香港述職至12月底，結束10年宣教事奉，偉成預備明年在差會總部服侍，婉婷則回母會服侍。
- 求神幫助我們9月中旬回香港後，能找到合適的住所，盡快適應並投入香港的生活及服侍。

##### 董上羊、蔡佩恩宣教士夫婦

- 為董上羊牧師一家在烏干達的新生活適應禱告。

##### 劉偉鳴、梁琬瑩宣教士夫婦

- 感謝主，活石堂訪宣隊順利完成五天的服侍，各人經歷不同的突破與學習，並體會村民的難處及需要。
- 感恩神預備了合適的天氣，讓室外的服侍不受影響，又讓各樣的講座成為村民的祝福。
- 9月在新村落開展婦女事工，求主預備她們學習查經的心。
- 請記念與當地教牧商討並跟進訪宣隊所結的果子。

#### 烏干達首都坎帕拉華人事工——吳天德、陳淑吟宣教士夫婦

- 感謝主，目前有兩位弟兄在上洗禮班，課程已完成一半，他們將會在12月份舉行的第五屆洗禮中受

洗，為他們認真學習獻上感恩。

- 蒙神的看顧及肢體的關心代禱，淑吟的身體已大致恢復，天德和以勒沒有感染到血吸蟲病，為此感恩。
- 坎帕拉基督教會9月9-11日舉行兩晚一主日的培靈佈道會，主題為「成為聖潔的選民」，講員為陳威靈牧師，請為培靈佈道會的信息、各項安排、場地、邀請的朋友、肢體預備的心、兒童影音節目等等禱告，讓更多人的生命被建造、更新。
- 為部分已離開烏干達或回國休假的信徒禱告，求神看顧引領前路，保守他們認識神的心不退後，繼續將生命交託給主，一生跟隨主。
- 為弟兄姊妹在職場工作禱告，在面對極艱難的挑戰中，一心遵行神的道，有堅定的信心靠主所賜的力量，站穩所信的立場，在工作中榮耀主的名。

#### 烏干達首都坎帕拉華人事工——劉澤榮、馮尉珊宣教士夫婦

- 感謝主，回港述職雖然忙碌，但都順利及充滿恩典。不論在各教會、機構、團契、小組、個人等不同場合分享工場需要及宣教點滴，都看見神親自在人心中動工。
- 為返回工場的調節及重新投入，以及開展的事工禱告，求主保守我們繼續有活潑的靈命，以及基督的愛與恩典，竭力事主。

#### 本區創啓工場——E國

施牧師、師母：May

- 感謝主，共有13位弟兄姊妹接受洗禮，歸入基督：7月1日在A城恩雨之家教會有6位弟兄姊妹受洗；7月7日在撫順外建營區有7位弟兄受洗。
- 感謝主施恩，1-6月有第三批共約20位弟兄姊妹接受了初信栽培（使用學園傳道會的資料）。
- 請為A城中秋節福音佈道會靈魂得救禱告。將有兩場佈道會：9月15日晚8:00-10:00在撫順外建（戶外）；9月17日晚8:00-10:00在A城恩雨教會，預計這一場邀請400人參加。願主恩待保守。
- 請為A城恩雨之家教會聚會人數能增加代禱（目前有40人左右）。

#### T國——JL

- 感謝天父，剛結束的工作讓我學了一門新手藝，又在本地語言上跨進了一步，增加了許多詞彙。這五個星期的工資，可以買回國的來回機票，剩下的可以還一些給其中一位幫助我買房產用作居留申請的人。
- 這工作有個同事可以成為以後長期聯繫及分享個人信仰的對象，和他太太見過一次面，太太的英語能力比較好。請為這事代禱。
- 感謝天父，一對TG夫婦短期來此協助中文團契三個月。弟兄姊妹都喜歡那位丈夫的證道。請為他們在中文團契的服侍代禱。
- 感謝天父的供應不斷，一份短期工作結束，又有人介紹一份中英文加土文商業語言溝通的工作，總部在瑞士，這裡的分部需要一個通曉中英文的人，可和中國那邊溝通。祈禱能有面試，盼望這公司願意錄用為我或中文團契的一位姊妹。



## 中南美洲 宣教工場

### 巴西工場

#### 里約——陳偉泉、楊珍愛宣教士夫婦

- 里約華傳教會已開始細胞小組四個月，是由多倫多北約恩典堂幫助訓練及推動，恩典堂的牧者連同短宣隊會在9月再來跟進事工。求主帶領華傳教會藉著這事工領人歸主。
- 10月份將與Project Brasil配搭，同往巴西北部Bahia省府的Salvador（救世主城）作開荒事工，求主引領前路。今年5月曾到那裡服侍，已有14人決志信主。也求主興起同工及宣教士，能在當地長駐服侍。
- 10底我將應邀到聖地牙哥主恩堂分享，會途經墨西哥停留四天，探望羅恩霖牧師及當地教會。求主帶領。
- 因張玉嬋宣教士回港述職，感恩邀請了胡鵬九牧師與師母在Niteroi工場代職兩個月。同時本堂會差派兩位同工，跟隨胡牧師學習，並在胡牧師探訪時給予幫助，減輕不便。求主讓配搭雙方同蒙造就。

#### 聖保羅市、聖約瑟市——李楚帆、莊秀珠宣教士夫婦

- 感謝主，雖然巴西經濟、治安越來越差，各人得神保守，平安度日。
- 感謝主，因很多地方經濟差，我們探訪時，對方有更多時間聆聽福音。
- 感謝主，巴西政府改革政治，已開始有些好轉。
- 求主憐憫巴西不好的境況，讓政治人員竭力清廉改革，讓人民安居樂業。
- 求主憐憫、保守弟兄姊妹平安度日，並能繼續幫助有需要的人。
- 求主恩待新教會的成立，讓大家同心協力建立成長。

### 墨西哥工場

#### 羅恩琳、熊惠璇宣教士夫婦

- 感謝主，四月份開始的一堂西班牙語崇拜及一堂華語崇拜有美好的果效，也提供了很多機會讓弟兄姊妹事奉神。
- 為溫哥華短宣隊的服務感謝主，他們在瓜達拉哈拉 (Guadalajara) 的服務能建立當地三位信徒的靈命，而由於當時正處生意淡季，多了機會與人分享福音。願福音的種子能在我們同胞的心裡生長。

- 求主賜智慧及能力予9月9-17日前來服事的三藩市短宣隊。短宣的主要目的是探索日後與華傳合作的機會。9月9-10日的奮興會及9月11日的華語西語聯合崇拜，講員為劉牧師，請禱告記念。
- 墨京教會9月11日舉行11週年堂慶，願一切榮耀歸予三一神。
- 為教會在主日崇拜後增設小組事工禱告，也為小組的組長們禱告。
- 為我們新的宣教同工代禱，盼望我們能在和諧相愛中一起事奉。

## 哥倫比亞工場

### 余雋禧、仇慧琳宣教士夫婦

- 近來，我們開始安排弟兄姊妹輪流負責主日崇拜的詩歌敬拜，以至招待。最初幾次由信主時日較長，在國內教會有事奉經驗的弟兄姊妹負責。慢慢一些較少服事經驗的弟兄姊妹也開始接棒。感謝主，讓我們看見他們的成長。求主帶領，讓弟兄姊妹透過參與服事更加投入教會，也可體會到參與主事工的喜樂。
- 教會在8月是17日舉辦第三屆浸禮，幾位受浸的弟兄姊妹在眾人面前作見證，分享上帝在他們身上的恩典。求主帶領他們繼續在主內成長，為主作鹽作光，帶領家人、朋友歸主。
- 雋禧、慧琳在前線工作，越發發現需要正面面對很多的衝擊，每天面對信仰、信心的挑戰。求主幫助學習如何在風浪中堅信神仍然掌舵，依然抓緊那起初的熱誠。
- 近來開始和一位姊妹開始學習《門徒訓練之塑造主生命》，不單藉此幫助姊妹靈命成長，雋禧、慧琳也獲益良多。求主幫助我們持之以恆，完成餘下的三本課本，並且能夠靠著聖靈帶領，將所學的實踐出來。
- 感謝主的保守、弟兄姊妹的代禱，兒子希明已一歲。在教育孩子上，還有很多不懂的地方，有時甚至感到力不從心，但也經歷了很多養兒的喜樂。請繼續為我們禱告，求主給予加倍的愛心及耐性。

### 張舜娥宣教士

- 非常感恩，有機會參加今年的MOT訓練，認識到華傳國際總部的同工、各區的工場主任及各工場的資深宣教士，領受他們悉心的教導及分享，真是獲益良多，成為我在工場的鼓勵及幫助。同學們同心學習、互相關懷與互勉，大家都願意被神使用，讓福音傳遍，完成大使命。感謝主給我機會去事奉祂。
- 感謝神，平安返回工場，健康恢復，再為神作工，求神賜智慧及能力去栽培波哥大的弟兄姊妹，讓他們可以成為主的門徒，更能夠帶領多人信主。
- 求神親自帶領波哥大的弟兄姊妹，願聖靈感動他們有渴慕神話語的心，願意透過讀經、禱告來親近神，成為蒙福的兒女。
- 求神幫助同工彼此合一配答事奉、常常禱告，讓神的名得榮耀。

# 預覽 救恩計劃 的完成圖

——從啓七9-17看宣教使命的成全

◎ 蔡頌輝

教會要做甚麼樣的宣教工作？宣教使命應該往甚麼樣的目標發展？除了福音書、使徒行傳和新約書信歸納出的相關教導，一個最好的方法就是從上帝為其計劃所定的結局——啟示錄——來看。啟示錄好像一個建築設計師為一個將要新建的大樓所畫的完成圖，好讓人們在工程還未完成之前，甚至工程尚未開始之前，就能知道工程完成之後的樣子，而參與其中的工人，不論是工程師、電工、材料供應商或行政人員等等，他們扮演的角色雖有不同，目標卻只有一個——使設計師所繪製的完成圖得以化為現實。基督徒相信，整個人類的歷史就是上帝的計劃，啟示錄所啟示的畫面就是祂必然成就的最終結局，故此必須以它作為教會宣教使命的目標。

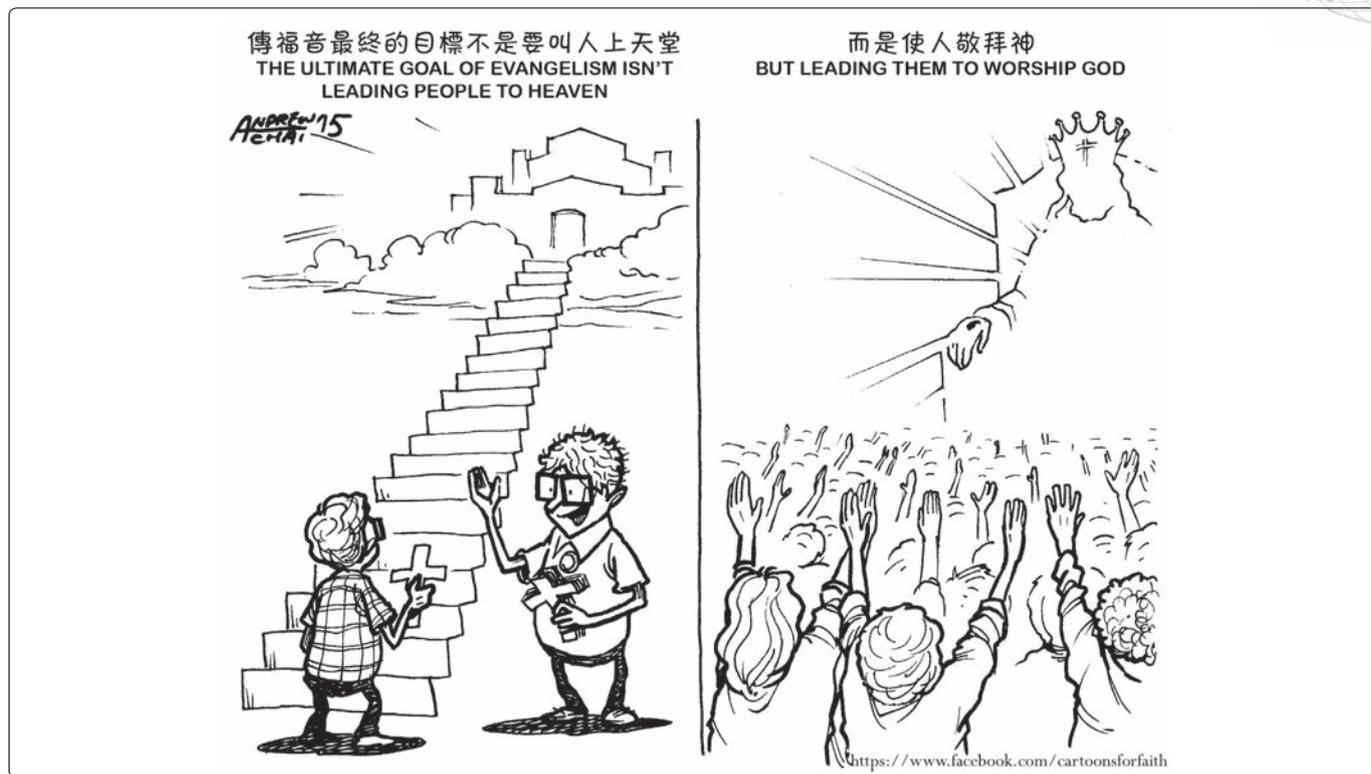
篇幅所限，本文無法討論整卷啟示錄，只能選擇筆者認為最能精簡地總結此課題的篇章來分解，即啟示錄七9-17。

## 宣教的目的是引人敬拜基督

啟七9-10這段經文給我們看見一個敬拜的畫面，作為敬拜的中心，正是我們的神和神的羔羊。「羔羊」是聖經對基督的稱呼之一，尤其是使徒約翰（約翰著作以外，「羔羊」

在新約聖經只出現在徒八32及彼前一19）。這個觀念來自於舊約以賽亞書五十三7：「他像羊羔被牽到宰殺之地。」（參徒八32的使用）這描述指向舊約以色列人的獻祭儀式——帶著沒有缺陷的羊羔，來到祭司面前為自己贖罪。新約聖經的作者看來，耶穌在十字架上所作的，就是這羊羔所預示的。尤其是在啟示錄中，約翰更是頻頻以羔羊來說明耶穌基督在上帝計劃中的地位，包括祂曾死而復活（五6）、配得尊崇（五12）、有審判權柄（六1、十三8、十四10）、有威嚴（六16）、有贖罪能力（七14、17）、使信靠者得勝（十二11）、是萬王之王、萬主之主（十七14）等等。第廿一章提到約翰看到一個從天而降的聖城耶路撒冷（廿一10），城中沒有聖所，因全能神和羔羊就是城的聖所（廿一22），也提到這城不需要日月光照，因有羔羊作為城的燈（廿一23）。

這一切描述顯示，上帝終極的計劃就是要榮耀祂的愛子耶穌，讓世人都來敬拜祂。約翰·派博說得對：「宣教事工並不是教會的最終目標。敬拜才是。正是沒有敬拜的地方，才存在宣教事工。當這個時代過去，無數被救贖的人在上帝寶座前下拜，那時便不再需要宣教事工。宣教事工只是暫時必要之事。但敬拜持存到永遠。因此，敬拜乃是宣教事工的燃料與目標。」（John Piper, *Let the Nations Be Glad*, 17）



創世記一開始便啟示，物質宇宙之上只有一位上帝，萬物和人類都從祂而來，因此祂是唯一可以被敬拜的對象，而敬拜祂也是人類存在最根本的目的。犯罪意味著人在這個本位上墮落了，人故此必須承受悖逆所帶來的後果——滅亡。因此，所謂救贖不單是免去人因犯罪所必須承受的結局，更是恢復人的本位，使他們繼續做回他們原本該做的——敬拜。可見，滅亡只是不敬拜的後果，而得救也只是恢復敬拜的成果。沒有一個人是為了得救而得救，而是因為敬拜了正確的對象——獨一真神而得救。到了基督再來的那一天，敬拜的意義不但沒被削弱，反被加強，因它不僅有原造的因素，還加上了救贖的因素。意即，羔羊配得敬拜，不只因祂本來是萬有的根源、獨一的上帝，更是因祂在我們選擇不敬拜祂的時候，為了愛我們而道成肉身、成為祭牲、被殺代替眾生。

這個要點提醒我們，基督信仰之所以獨特，是因為基督本身，而不是因為基督教比其他宗教更好一點、益處更

多一點、禱告更靈一點、婚禮更浪漫一點、喪禮更簡單一點，更不是因為基督信仰能給我們健康、幸福、財富等等。宣教的目標，不能停留在叫人得救或提供甚麼今世的好處，更是要相信者敬拜基督、尊祂為配得敬拜的上帝。

從錫克教歸信基督的印度佈道家孫大信，他有一次去探訪一間印度教的學院，一位不可知論的宗教比較教授問他：「你在基督教中找到一些甚麼，是你在其他宗教找不到的？」

他回答說：「我有基督。」

那位教授有點不耐煩的說：「是的，我知道。但你現在擁有哪些特別的原則和教義，是你從前沒有的？」

孫大信回答說：「那特別的東西，就是基督。」

福音工作必須走出以人的需要為導向，而更多的轉向以基督為中心。

## (二) 宣教的對象 — 包括萬國萬民

啟七9提到，在寶座前敬拜的人是從「各邦國、各支

派、各民族、各方言」(新譯本)來的。原文除了「各國」是單數,其餘都是複數,此結構意味重點在「國」,也呼應了上帝給列祖的應許——「你要作多國的父」(創十七4)。

可以想象,寶座前敬拜者的長相、膚色、體格、體味都不同。這幅景象和創世記中的巴別塔事件形成對比。在那裡,原本合一的人類因犯罪而分散;在這裡,原本四散的人類因著基督的救贖而聚集在一起,獻上合一的敬拜。在人間,人與人之間的差異常常使人彼此歧視、彼此憎惡、彼此欺壓、彼此排斥、彼此誤解;到了那一天,他們中間卻都有人因信基督而來到寶座前,組成一個多元而合一的敬拜。這是上帝給我們的一個必然實現的遠景,提醒教會當建立普世性的胸懷。

不久前在網上看到一個社會實驗的實拍短片,影片中一位男子先是打扮像個流浪漢,走在一條熙來攘往的街道上,後來他裝作胸口不適,隨著便跪倒地上,用微弱的聲音向路人喊救命。當時有許多路人經過,其中有好些人也轉頭看了一下,但始終沒有一個人停下來關心他。過了約十五分鐘之後,他很無奈的自己站起來走了。鏡頭一轉,同一個人,把原本流浪漢的裝扮換成西裝領帶,走在同一條街道上,做同一個動作,當路人發現這人不對勁時,不到一分鐘就有好多人圍著他,問他是否需要他們把他帶去醫院。這個實驗顯示,人不知不覺就會按外貌來判斷別人,並且憑著這種直覺來決定對那人的態度。墮落的人性既有這種傾向,在做宣教工作的時候我們就更該常常自我提醒:今日的福音工作是否多元性?基督徒的心中是否有形無形之間對民族、社會階層和性別存有歧視?

不要忘記,無論他們與我們之間有多大差異,我們都是按神的形象樣式造的人,有一天要與他們一同敬拜上帝!

### (三) 宣教的目標——培育忠心門徒

這些來自各國、各族的人究竟有甚麼資格來到寶座前敬拜呢?答案在下文:「這些人是從大患難中出來的,曾用

羔羊的血,把衣裳洗白淨了。」(啟七13-17) 他們的共同點是:為了堅守對基督的忠誠而忍受苦難,甚至丟失性命!

根據使徒行傳的記載,教會自誕生就遭遇逼迫。起初的逼迫主要來自猶太人,到了公元60年代末,教會開始遭遇從羅馬政府而來的迫害。羅馬皇帝尼祿於公元64年放火焚燒羅馬城,嫁禍到基督徒身上,並施行大規模的逼迫。到了啟示錄寫作的年代(第一世紀90年代),是豆米田(Domitian)作羅馬皇帝,他把當時的帝皇崇拜推到另一高點,要求人民稱他為「我們的主與神」,基督徒因拒絕君王崇拜而遭受逼迫,甚至被當局用各種方式凌虐和殺害。

在這背景下來讀啟示錄,我們可以想像,寶座前的這幅畫面對當時的讀者是何等的盼望,激發和鼓勵他們在水深火熱之中堅守信仰到底。正如保羅曾寫道:「所以,我們不喪膽。外體雖然毀壞,內心卻一天新似一天。我們這至暫至輕的苦楚,要為我們成就極重無比、永遠的榮耀。」(林後四16-17)

既然寶座前敬拜的人是至死忠心的聖徒,今日教會和差會在大力推動宣教的當兒,就不能只追求表面的果效(決志、受洗或聚會的人數),而要追求建造一些真正委身基督的門徒。在一般文明、自由的國家,儘管作基督徒不需像以前那樣受逼迫,可是凡立志在主裡敬虔度日的難免受逼迫(提後三12)。基督徒若完全不需因著信仰的緣故承受任何壓力,倒應好好反省一下,看看自己的價值觀、道德抉擇、言語行為、生活志向、人生使命,是不是與世人完全沒有兩樣!司布真曾說過:「在天上,沒有一個頭戴冠冕的人在地上時不是背負十字架的人。」

現今已有越來越多教會對普世宣教有所覺醒,參與其中,啟示錄再一次提醒教會,不能為宣教而宣教,而必須確保我們所從事的宣教,能成全上帝為救恩計劃所定的終極畫面。

(作者為本會駐柬埔寨擔任「華傳聖工學院柬埔寨校園」訓練工作的宣教士)

# 踏上宣教路的十點考量(上)



◎ 林安國

在早前的一次差傳大會上，很多弟兄姐妹帶著屬靈的勇敢回應神的呼召，願意將自己獻上作跨文化宣教，將福音傳遍天下。但在摸索著走上跨文化宣教的工場之前，我們需要做一些考量：

1. 去海外宣教，還是留在本地？
2. 進入神學院正式學習，還是只須接受宣教的培訓？
3. 單身上前線好，還是先組織家庭，再一起上陣？
4. 受母會差派，還是加入差會？
5. 選擇外國差會，還是華人差會？
6. 單獨去宣教，還是加入團隊？
7. 自掙經費，還是籌款？
8. 自學語言，還是接受正規語言訓練？
9. 以宣教士的身份還是專業人士的身份進入工場？
10. 委身長宣，還是先嘗試短宣？

本文將針對這十個問題進行探討（今期只刊載首三個問題，餘下的在下期刊登）：

## 1. 地點：海外？本地？

回應了神的呼召，願意走出去宣教，但下一步，去哪裡？或許有人鼓勵你去伊拉克、去伊朗，或是北非十國，因為那是有很大福音需要的地區，那裡有三億回教徒、有難民，可以做回民和難民的福音工作。

你可以考慮去海外、去遠方，但不一定要一下子整家拔根而起，搬去很遠的地方。在全球化的今天，世界人口移動劇烈，很多外族人已到了你家的門口，你可以考慮委身在本地、在近處做跨文化宣教的工作。比如說，如果你身在台灣或香港，就不一定要跑去印尼或巴基斯坦才能夠做跨文化宣教，因為印尼人已來到你的居住地打工、巴基斯坦人已在你的家門口修路。

我們可以學習使徒行傳中塞浦路斯教會的雙軌模式，他們到了安提阿，有人向猶太人傳福音，也有人向希臘人傳福音（徒11:19-20）。如此，向猶太人一線，向希臘人一線，這種雙線同時進行的模式可以應用在今天很多城市。

比如，韓國的水源第一長老會是一間韓國人的教會，他們發現當地來了很多打工的中國人，就決定做中國事工。會友們學習中國語言、學習愛中國人，他們將教會的課室變成理髮室，為中國人提供免費理髮服務，而教會裡的牙科醫生，就免費為中國人提供牙醫服務。從服事華人開始，繼而成立了中國教會。後來不少其他韓國教會效法這本地跨文化的模式，在韓國開了一百多間中國教會。這是「門前宣教」。

很多在北美的華人教會是從借用外國教堂開始的，現在我們有了自己的教堂，卻關起門來不讓別族使用，這是說不過去的。可是，華人教會要在當地推行本地宣教並不容易，我們要先改變華人單愛本族同胞、華人教會單做華人事工的心態，也不要以批評和輕視的眼光看待別族。

上帝已給我們機會，可以在家門口做跨文化宣教的工作，我們面臨的挑戰不再是海外地域的距離，而是種族文化的距離。在全球化及多元種族政策下，很多城市都有不同種族的人，如果你想做宣教士，不妨先在當地做跨文化植堂的工作，把在本地做同文化的「本地華民」事工，擴展成為在本地做跨文化的「本地全球」事工。

## 2. 訓練：神學？培訓？

我從前在香港建道神學院畢業後，不久就去印尼開始宣教。面對從零開始的跨地區、近文化植堂事工，我發現四年的神學院訓練，實在不足夠對宣教工場上的工作有實際的幫助，例如文化問題、同工問題、植堂問題等等，我必須從零開始摸索。

大部分神學院都沒有或缺少跨文化宣教的訓練，學院課程主要訓練牧者和神學研究專家、訓練人在教會事奉。

神學院要求學生實習，大多數是在教會實習，卻缺少跨文化工場的實習。

當年美國派兵打阿富汗時，有些士兵上陣不到24小時就陣亡了，後來做評估，得出結論：第一，訓練不足；第二，訓練不對。阿富汗戰場需要人，就派兵出去了，但其實很多士兵接受的訓練很不足夠。此外，提供訓練的老師是打越戰的，在伊拉克打仗和在越南打仗大大不同，這些人受了訓練，去了戰場，但因為訓練的東西用不著，所以一下子就當炮灰了。同樣道理，要做宣教士的工作，也一定要有宣教士的訓練。

那麼，宣教士需要怎樣的訓練呢？我們要注重「認知、實踐、品格 (Knowing, Doing, Being)」三方面的整體訓練。首先，你要知道甚麼是跨文化、怎樣去植堂……。然後，你的實習最好是在跨文化的環境裡做，這樣你對該文化的認識、宣教、植堂都有更多的反省和瞭解。第三，很多宣教士在工場裡做人做事的成熟度不足以應付那裡的人際關係，所以必須要有品格的訓練、生命的訓練。

華傳每年六、七月在泰國北部開辦一個為期約一個月的宣教士培訓，培訓從“PRICE”——個人成長 (Personal)、資源攝取 (Resources)、團隊建立 (Interpersonal)、文化適應 (Cultural)、事工建立 (Establishment) 這五個方面，幫助宣教士預備自己。

另外，華傳在柬埔寨設有兩年制的宣教士正規培訓。首先，培訓項目幫助學員「認知 (Knowing)」，科目包括：宣教的根基、使命、策略、模式、全球華人現況、城市宣教、佈道神學、領袖訓練、宣教人類學、基督教與文化、世界時事、世界宗教、靈界事物、語言與文化、宣教歷史、中國宣教史、跨文化宣教、差會行政等等。第二，培訓項目注重「實踐 (Doing)」，在宣教工場現場實習，實地實踐如何向柬埔寨人傳福音。第三，培訓項目幫助學員建立「品格 (Being)」，學員有導師帶領，與宣教士一起生活、學習，在品格、個性、心志等方面，都有很好的塑造成長機會。

不過，在這些訓練以先，更重要的是在教會中最基本的裝備。你必須在教會中認真及有效地參與服事，這是每一個差會、每一個教會領袖在宣教同工身上所要看見的。如果你在教會沒有事奉，也沒有建立你的品格，如果跟人的關係不好，怎樣做宣教工作呢？

### 3. 家庭：單身？家庭？

如果你是單身，你有男女朋友嗎？是單身去宣教，還是結了婚再去？如果你有家庭，那麼，要生孩子嗎？生幾個孩子？孩子的讀書問題怎麼辦？作為宣教士，單身有單身的方便和挑戰，家庭有家庭的好處和問題。

單身有方便的地方，首先，單身需要籌募的經費比家庭少。有一對美國夫婦要去泰國宣教，他們有四個孩子，差會要求他們每月籌款六千美元，他們籌了兩年，根本無法完成這個目標。單身所需的經費就少很多了。第二，單身在一些情況下更方便宣教，流動性也更強，比如說，有的單身女宣教士以女傭的身份進入回教家庭或酋長家庭服事，同時做宣教的工作。

然而，單身也有單身的不便。比如說，若不是以女傭的身份，單身女孩獨自去回教地區就很不方便。很多差會不會差派單身姊妹獨自去一個宣教工場，她至少要與一對夫婦或團隊一起，居住地方的安全性也需要有更多考慮。而且，單身去做探訪工作也不很方便。

另外，單身要面對孤單的問題。許多差會有不少單身宣教士，大部分是單身的姐妹。她們有的很喜樂，在宣教工場有很多朋友，也有很多孩子喜歡她們；有的女宣教士卻悶悶不樂，感覺很孤單。所以，如果單身宣教，你要考量自己是願意為服事主的緣故選擇單身，還是因為環境沒辦法所以才單身，而你是很喜樂還是很苦悶。孤單不孤單，是看心態，看你怎樣面對自己和宣教工場的需要。

其次，單身還要面對身份轉換的問題。有的單身宣教士在宣教工場上遇到機會與當地人結婚，這時，差會和你本人

都需要考慮身份轉換的問題：你是宣教士，還是當地人？當你身份改變，整個支援系統也會隨著改變。

同樣，家庭有家庭的問題。夫妻二人的宣教步伐不一定一致，在做決定的時候，如果一方不同意，整個家庭就不能行動。當然，如果夫婦能夠同心，那是非常可貴的。有一對宣教士夫婦，他們的恩賜評估測試顯示，兩個人的恩賜都是「殉道」，他們都願意去最艱苦、最危險的地方，而且一起決定不生孩子。

要不要生孩子、要生幾個孩子，這是很多宣教士家庭要考慮的現實問題。首先，照顧孩子會不會影響服事？有孩子很好，但有一些家庭在宣教工場生了超過三四個孩子，那麼，夫婦二人一天到晚都要看顧孩子，根本沒有很多時間參與宣教事奉。另外，孩子需要讀書，很多孩子需要讀國際學校，如果孩子多，會負擔不起讀書開銷。所以，有的差會限制宣教士家庭生幾個孩子。

有一對宣教士夫婦，他們住在回教村落做回民的宣教工作，因考慮到環境的危險、孩子的安全，他們每天關起門來，很少出去接觸人，一切以家庭為主。幾年下來，雖然家庭保護得很好，但卻不能夠接觸多少人，後來不得不撤退離開。所以，家庭和孩子的問題，是宣教士進入禾場之前需要考量的。

…下期續

(作者為華傳國際總主任(代)，文章經使者雜誌整理)





### 地區辦事處

#### 美國

- 為美國辦事處積極展開的信徒宣教培訓計畫禱告，希望藉此計劃提升教會與信徒對宣教的認識。
- 辦事處主辦的中文「展望」課程，在9、10月份展開，這是首次在美國開辦的中文課程，請為課程的授課老師、課程的進展、參加的學員禱告。
- 辦事處在中國的三位宣教同工目前在工場事奉，需要大家的禱告支持，願主保守他們在工場的生活與服事。
- 為在洛杉磯的三位同工、三藩市的兩位同工及紐約的一位同工禱告，求主幫助我們在宣教工場的支援、美國本地教會的宣教動員等工作。

#### 加拿大

- 在巴拿馬服侍的侯劍廉宣教士夫婦，剛完成第一個三年任期並通過評估，他們願意承擔使命，繼續新一任期的服侍，並致力當地華裔青年門訓事工，請代禱。
- 加拿大辦事處主任李傳頌牧師8月19日至9月1日到台北參加世界華人福音會議及華傳國際同工會議，請代禱。
- 華傳加拿大委員會於9月23日在多倫多舉行年度會議，請代禱。
- 加拿大辦事處9月25日在多倫多舉辦差傳異象分享餐會，10月23日至31日在溫哥華舉辦差傳聚會，請代禱。

#### 香港

感謝主！港澳辦事處主辦的20週年感恩見證大會已完滿結束：

- 7月9日下午，在超強颱風的威脅下，大會竟可在完全無風無雨之下舉行！在所有來賓、同工歸家後，至晚上10時才有狂風暴雨。
- 當天有來自香港不同教會的牧者及弟兄姊妹參與，約有350人出席。
- 整個聚會過程進行非常暢順，各同工、義工及宣教士非常合拍，差傳信息也活潑而清晰地傳遞，在場會眾非常投入。
- 會後收到很多回應表，當中有立志成為宣教士、願意成為我們的禱告勇士、希望參與前線宣教、願意作後勤支援、承諾作為我們的宣教經濟夥伴。

在此誠心獻上感恩，願一切榮耀歸給神！

#### 新加坡

- 請為前往烏克蘭服事的特約宣教士張婧靚（恩改）傳道禱告。感謝神，她於8月17日取得烏克蘭的宗

教簽證。請為她的籌款禱告，願主供應一切所需，使她無後顧之憂，能專心在前線服事。

- 為活水教會籌款建堂禱告。教會進入第九年仍使用租用的房子，求神供應，能籌得足夠資金購置產業。也祈禱求神帶領一對願意作跨文化宣教的年輕夫婦到柬埔寨，讓胡惠強宣教士夫婦訓練他們，以便將來接棒。
- 請繼續為新加坡辦事處的經費籌募計劃禱告：辦事處積極邀請300位事工夥伴及30間教會，結成「骨肉情」關係，以禱告及財力支持，每人固定每月以10、30、50或100元不等，以自動轉賬方式定期奉獻，支援後防的宣教事工。

## 台灣

- 為在尋求是否成為台灣華傳團體會員的教會禱告，包括：天母豐盛靈糧堂、我願意基督教會、湖光基督教會，願她們能成為宣教教會。盼望華傳同工能更多服侍有意願投入華人宣教的教會，一起回應大使命。
- 2016 武昌宣教年會將於9月2至4日舉行，求主帶領台灣辦事處一起參與聖靈在華人中宣教的工作。
- 為台灣辦事處過去一個多月在11所教會（台北復興堂、三重靈糧堂、153伯特利教會、林口浸信會、湖光基督教會、大湖主恩堂、土城真理堂、新莊信義會、嘉義民雄萬國禱告基督教會、蘆洲靈糧堂、新生教團內湖教會）主領主日講道、差傳講座、感恩分享會所接觸的弟兄姊妹禱告，盼有意願投入宣教的人能被成全出來。

## 澳洲

- 感謝主，澳洲辦事處的動員宣教同工鄧歡姊妹（Sunny）已順利獲得工作簽證，正式成為辦事處的全職同工。
- 求神清晰引領兩對考慮長宣的夫婦，他們正準備申請成為華傳的宣教士。求神讓差派教會按神的心意承擔差派的使命及角色，並供應宣教服事上各項經濟、資源上的需要。
- 辦事處主任劉德福牧師八、九月在悉尼三所教會主講青年宣教公開聚會及差傳年會。求聖靈感動，賜下信息，激勵弟兄姊妹宣教的熱心。

## 菲律賓

- 繼續為菲律賓辦事處需要一位全職同工擔任辦事處主任代禱，求主預備。
- 求聖靈繼續感動弟兄姊妹，願意作出金錢奉獻，支持宣教工作。

## 馬來西亞

- 因著馬來西亞可能推行的新政策，馬來西亞教會的自由與福音的廣傳，未來可能面對更多限制。請為這國家禱告。
- 2016年有數位宣教士的申請，他們各分佈在數個創啟地區事奉。面對經濟放緩的挑戰，要募款支持宣教士的事工，漸顯困難。請為宣教士的需要及事工代禱。
- 為馬來西亞辦事處的行政管理及推廣的事工禱告。求神賜辦事處智慧及能力，讓事工順利進行。





- 余俊銓牧師已於8月12日放下華傳國際總主任的職務，感謝神的帶領，得林安國牧師答允擔任義務代總主任之職。差會對余牧師過往為華傳所作出的貢獻深表謝意，願主繼續恩領余牧師前面的事奉，成為多人的祝福。
- 國際總部同工劉惠儀姊妹及陳志方姊妹已於7月31日離任，差會為著兩位姊妹忠心的服侍感恩，願主報答，並請為有關工作的交接代禱。
- 華傳國際主任事工策劃年會已於8月29日至31日在台灣順利舉行，就華傳整體發展及架構作出了討論，願主使用差會的發展，成為海外華人教會及中國教會回應主耶穌基督大使命的幫助。
- 由9月21日起，董上羊牧師接任歐亞非區工場主任一職，董牧師一家會駐非洲烏干達，為差會管理歐亞非區各宣教事務，請為董牧師、師母與四位孩子在工場上各方面的適應及需要代禱。
- 陳偉成牧師卸任歐亞非工場主任，於9月21日與師母回港述職，並接任國際副總主任（工場）之職，請禱告記念。
- 中國宣道神學院神學生金從軍弟兄9月5日至9日在國際總部實習，願主祝福及使用。
- 鍾國良長老9月30日在香港禧福學院舉辦的「生生不息的差派教會」課程中作客席講員，主講「如何辦差傳年會」，願主使用，成為參加者及教會的幫助。他隨後於10月1日至10日到華傳聖工學院柬埔寨校園授課。願主賜福差會的訓練工作。
- 華傳國際董事會會議於12月1日至3日在香港舉行，請記念有關的籌備工作。

### 誠邀您成為本會的同行者

1. 為本會固定恆常代禱；
2. 在所屬教會／地區舉行「為普世宣教祈禱會」(本會可提供資料)；
3. 邀請本會的同工到教會／機構分享宣教事工；
4. 成為本會義工；
5. 定期收閱《華傳》期刊(免費)；
6. 一次性／每月奉獻支持華傳各地宣教工場事工項目：

#### 歐亞非區

A. 烏克蘭 B. 烏干達 C. 土耳其 D. 阿聯酋

#### 中南美區

A. 巴西 B. 墨西哥 C. 哥倫比亞

#### 東南亞區

A. 柬埔寨 B. 泰國 C. 韓國

#### 創啓區

你可以用銀行自動轉賬的方式來支持我們的事工，請郵寄一張VOID支票給本辦事處

(Gospel Operation International Canada Office 加拿大辦事處 63 Silver Star Blvd., Unit C-17, Toronto ON M1V 5E5)，並註明每月轉賬金額及支持項目。款額會在每月的25日過賬，退稅收據將隨後發出。或網上銀行直接存款 Interac e-Transfer 到華傳加拿大戶口，查詢電話：1-888-917-2111或416-756-2111 電郵: canada@gointl.org。

#### 奉獻細則

- 請填妥表格後封口，以郵寄、傳真或電郵的方式交至本會辦事處。
- 所有加幣\$20或以上奉獻均可獲退稅收據。

## 奉獻封

我願意：(1-5內容請參左)

1  2  3  4  5

一次性／每月奉獻支持華傳以下項目：

經常費

國際總部 貨幣 \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 地區辦事處 貨幣 \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_

宣教士 \_\_\_\_\_ 貨幣 \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_

宣教工場 (各區內代號說明參左) 貨幣 \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_

歐亞非區  A  B  C  D

中南美區  A  B  C

東南亞區  A  B  C

創啓區

特定事工／項目 \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_

#### 奉獻者資料 (請用中／英文正楷填寫)

英文姓名：\_\_\_\_\_

中文姓名：\_\_\_\_\_ (先生／小姐／女士／教會／機構)

聯絡電話：\_\_\_\_\_ (住宅) \_\_\_\_\_ (辦公室) \_\_\_\_\_ (手提)

通訊地址：\_\_\_\_\_

電 郵：\_\_\_\_\_

#### 奉獻方式：

支票奉獻

支票號碼：\_\_\_\_\_

支票抬頭: GO International Canada

銀行電匯 (細則請參左)

只供美國本土奉獻者使用

網上奉獻 登入www.gointl.org (信用卡或PayPal)

信用卡奉獻      

信用卡號碼：\_\_\_\_\_

有效日期至：\_\_\_\_\_

持卡人姓名：\_\_\_\_\_

每月奉獻 (細則請參左)

一次捐款 (細則請參左)

持卡人簽署 (須與信用卡簽名相符)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

#### 使用個人資料同意書

本人同意／不同意華傳使用所持有本人／教會／機構的個人資料(包括姓名、電話號碼、傳真號碼、電郵地址、郵寄地址資料等)用於活動、課程、招募、宣傳推廣及邀請、籌款、收集意見等相關訊息。

(\*請刪去不適用者)

簽名：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

請沿虛線剪下對摺後，將灰色邊緣黏合封口

# 華人福音普世差傳會

## 的工作

由全球各差派地區的教會、牧者和基督徒一起連成一個國際性的差傳網絡。現有來自各地的同工約二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

### 工作範圍包括：

- 一、推動差傳／差傳教學
- 二、招募和訓練宣教士
- 三、開荒佈道／建立教會
- 四、工場拓展／開發
- 五、出版差傳刊物／書籍。

目前全球四大區的十三個宣教工場皆每年擬發展計劃，增加事工及人力，此外還有多個工場等待開發，因此急需積極招募新宣教士加入團隊，拓展天國大業。更需教會認領這些工場，共同參與。

毫不保留 絕不退縮 從不後悔

奔向骨肉之親，走遍人居之地……  
Reaching our Kinsmen, Touching all Nations...



華人福音普世差傳會

Gospel Operation International  
Canada Office 加拿大辦事處  
63 Silver Star Blvd., Unit C-17,  
Toronto ON M1V 5E5

請貼  
郵票

## 事工財政需要

### 烏克蘭工場

- 急需為華傳差派至烏克蘭的張婧靚宣教士籌募宣教費用，每月約為1,400美元。張宣教士在中國信主，後到新加坡修讀神學並有宣教呼召，畢業後願意踏上宣教的路。現時她申請的宗教簽證已批出，按當地政府的要求需於今年8月17日起計45日之內抵達烏克蘭。請在禱告記念，若有奉獻支持可寄本差會各地區辦事處。

### 澳洲辦事處

- 在全澳洲各省（兼協助紐西蘭）的宣教動員、培訓，以及服事教會：每年經費約35,000美元。
- 辦事處事工運作及支援華傳普世及前線宣教：每年經費約70,000美元。
- 奉獻支持請寄澳洲辦事處。

# 編 | 者 | 的 | 話

各位宣教同道、前輩、弟兄姊妹及讀者們，平安！

教會在地上最重要的任務，是去使萬民作主耶穌的門徒，並教導他們遵守主的吩咐。這個任務的對象為「萬民」，以地方堂會來說，可簡單分為兩批人：本地未信主、信了主的同胞與外族，外地未信主、信了主的同胞與外族。當教會致力於本地、本族的福音工作，而未有足夠人力資源顧及外地、外族的福音工作時，從教會延伸出來、由聖靈賜予有關恩賜及負擔的弟兄姊妹所組成的差會，就可以幫助教會履行這外地、外族福音工作的責任，而宣教士就是執行這福音工作的教會代表。這三方－教會、差會、宣教士－若可建立起彼此相顧相靠、不分你我的緊密合作關係，胸懷「國度觀」，透過分工，發揮各自功用，便能一同承擔起主託付的共同任務。

宣教士在整個任務中置身最前方，他們是獲派去接觸萬民的使者，也是被打發收主莊稼的工人，角色至為關鍵。宣教士在前方打拼，要有效執行工作，就需有一個良好的差派、支援機制。華傳按其20年的差傳經驗，相信上述教會、差會、宣教士的三角組合，乃最有效的差傳模式，我們稱之為「差傳鐵三角」，且相信它是中國教會差派宣教士出中國值得參照採用的模式。

在今期的主題文章中，〈華傳差派宣教士的架構〉介紹華傳採用的差傳模式，其聖經依據，並解說「差傳鐵三角」原來可再細分為「訓練鐵三角」（教會、神學院、差會）、「外在鐵三角」（差會、宣教士、差派教會）及「內在鐵三角」（差會總部、宣教士、辦事處）。

〈評論差派宣教士的模式〉把「差傳鐵三角式」與另兩種差傳模式「獨行俠式」及「教會直差式」作比較，並從宣教歷史的角度，指出華人教會在回應大使命時無需再從零開始，而可以根據聖經的基礎、參考西方教會的經驗，選擇採用「差傳鐵三角式」，藉以領萬民歸主。

在〈差傳需要穩固、健康的鐵三角關係〉，作者從多年來目睹宣教士們來來去去的經驗中學到不少功課，並針對宣教士、差派/支持教會、差會提出了一些建議，鼓勵三方建立一個穩固、健康的協作關係。

在〈差傳鐵三角對宣教出中國意義之經驗談〉，作者以其中國背景，分享到教會及差會如何幫助他走了十多年的宣教路，亦談到宣教士需有的一些重要素質，並確定「差傳鐵三角」對中國宣教士的重要。

在〈差會-教會-宣教士：宣教士見證分享〉，作者分享到自己當日為何選擇加入差會而不做獨行俠，亦分享到每次回來與教會弟兄姊妹相聚互勉的喜樂。

在〈美妙的隊工配搭〉，作者分享到鐵三角隊工合作的美妙，並將之比作以色列人與亞瑪力人爭戰中，摩西、亞倫與戶珥、約書亞的關係。

雙月刊今期增加了一個新的文章類別：「宣教知多點」，首篇刊登的文章為林安國牧師的〈踏上宣教路的十點考量（上）〉，相信定能給懷有宣教呼召的弟兄姊妹帶來莫大裨益。

最後一提，最好的模式也只是一種工具，更重要的是，各方同心合意，謙卑配搭，互相支持，神國為先，為要完成使命。

主內

蔡忠偉

謹上

2016年8月

# 華傳 差傳異象分享餐會

2016年  
9月25日  
(星期日)

## 廿載 使命 再上 征途

時間: 晚上6時15分準時開始  
地點: 皇家御宴  
Royale Fine Dining & Banquet  
648 Silver Star Blvd, Scarborough, ON

國、粵語聚會、費用全免、  
席間自由奉獻、敬請報名參加

分享嘉賓

余俊銓  
牧師



華傳國際總主任

李傳頌  
牧師



華傳加拿大主任

盧潔香  
宣教士



華傳駐東埔寨  
華人事工主任

報名及查詢：



華人福音普世差傳會  
Gospel Operation International  
CANADA OFFICE 加拿大辦事處

地址: 63 Silver Star Blvd., Unit C17, Toronto, ON M1V 5E5  
電話: 416-756-2111 北美免費長途: 1-888-917-2111  
電郵: canada@gointl.org