

華傳

雙月刊 46

2017/7~8月 Jul~Aug

教會如何培育 基督徒的 宣教生命

CHRISTIAN LIFE

主題文章

- 培育基督徒宣教生命的三原色
- 順步踏上宣教路
- 教會對宣教工場常見困難可作的支援
- 對動員新一代作跨文化宣教的反思
- 宣教生命的培育：新加坡辦事處經驗分享
- 門徒訓練與跨文化差傳之間的落差

華傳

華人福音普世差傳會

國際總部：林安國 Rev. Cyrus Lam (國際總主任(代))
 Flat A, 14/F, Win Sun Factory Building, 2 San Hop Lane,
 Tuen Mun, New Territories, Hong Kong
 香港新界屯門新合里2號永善工業大廈14樓A單位
 Telephone: (852) 2463-2442; Fax: (852) 2463-4884
 Email: info@gointl.org
 website: www.gointl.org

港澳辦事處：郭朝南 Rev. Timothy Kwok (主任)
 Flat 4, 17/F Block B, Vigor Industrial Building,
 14-20 Cheung Tat Road, Tsing Yi, N.T. Hong Kong
 Tel: (852)-2436-3144; Fax: (852)-3743-6519
 E-mail: goihongkong@gmail.com

加拿大辦事處：李傳頌 Rev. Keith Lee (主任)
 63 Silver Star Blvd., Unit C17, Toronto, ON, M1V 5E5, Canada
 Tel: (416)-756-2111; Fax: (416)-756-2188
 E-mail: canada@gointl.org

新加坡辦事處：陳雅蘭 Ps. Esther Tan Ah Lan (主任)
 7 Armenian St., #B1-04 Bible House, Singapore 179932
 Mailing Address: Singapore Post Centre Post Office
 P.O. Box 661, Singapore 914023
 Tel & Fax: 65-6282-2766
 Email: gosing@singnet.com.sg

澳洲辦事處：劉德福 Rev. Martin Lau (主任)
 Unit 6, 895 Pacific Highway, Pymble NSW2073 Australia
 Mailing Address: P.O.Box 353, Gordon NSW 2072 Australia
 Tel: 0411-209-355
 Email: office@gointl.org.au

菲律賓辦事處：謝國智 Rev. Vicente Sia (代主任)
 Cityland Herrera Tower, No. 98, V.A. Rufino cor. Valero St., Unit 702,
 Salcedo Village, Makati City 1227 Philippines
 Tel: 0632-475-2783
 E-mail: gointlphil@gmail.com

馬來西亞辦事處：林俊仁 Rev. Simon Lim (主任)
 10, Jalan Manau, Off Jalan Kg. Attap,
 50460 Kuala Lumpur, Malaysia
 Tel: 603-2274 5599
 Email: gointl_my@yahoo.com

美國辦事處：陳啓猷 Rev. Isaac Chan (主任)
 15824 Main St., La Puente, CA 91744-4715
 Tel: (626)-961-0608; Fax: (626)-961-0709
 Email: gointlusa@gmail.com

台灣辦事處：萬小運 Rev. Nathan Wan (代主任)
 中華民國台北市士林區中山北路七段218號4樓
 Tel: (886)-2-2873-0090 Fax: (886)-2-2873-0090
 Email: goi.taiwan@gmail.com

巴西聯絡人：李楚帆 Mr. Chor Fan Lee
 Rua Samuel Antonio, Rodrigues No. 161, JD. Topázio,
 Cep: 12216-161 São José Dos Campos,
 Sao Paulo, Brazil
 Tel: 5512-3941-7002
 Email: fansonlee916@gmail.com

歐洲聯絡人：張和君 Ms. Regine Chang
 Tel: 33-620652938
 Email: fabrice.regine@gmail.com

國際總主任(代)：林安國

國際總部協調主任：馮永樑、胡惠強

會 牧：陳道明

國際董事：王乃基(主席)、曾錫華(副主席)、王欽慈(文書)
 鍾國良(財務)、劉百釗、章長基、馮亞力、林安國、
 廖偉昌(港澳)、陳建順(新加坡)、吳恆堅(澳洲)、
 李偉庭(加拿大)、謝國智(菲律賓)、徐禮強(馬來西亞)、
 林祥源(美國)、萬小運(台灣)

督 印 人：林安國

主 編：馮永樑

執行編輯：蔡忠偉

編輯委員：林許佩珠、鍾國良

美術編輯：張淑梅

CHRISTIAN LIFE



雙月刊 46 2017/7-8月
 Jul-Aug

目 錄

總主任的話

牧養你的宣教士 / 林安國 1

主題文章

培育基督徒宣教生命的三原色 / 莊明偉 4

順步踏上宣教路 / 吳敬宗 6

教會對宣教工場常見困難可作的支援 / 施約瑟 8

對動員新一代作跨文化宣教的反思 / 馮永樑 10

宣教生命的培育：

新加坡辦事處經驗分享 / 陳雅蘭 13

門徒訓練與跨文化差傳之間的落差 / 陳世欽 15

情繫神州——奔向骨肉之親

神州代禱 / 資料室 17

胸懷普世——走遍人居之地

華傳事工見證：一間教會的誕生 / 潘 德 18

東亞/東南亞宣教工場感恩與代求 / 資料室 20

歐亞非宣教工場感恩與代求 / 資料室 24

中南美洲宣教工場感恩與代求 / 資料室 26

i 宣

信主了，然後呢？ / 蔡頌輝 29

宣教同路人——你的參與

地區辦事處感恩與代求 / 資料室 32

國際總部感恩與代求 / 資料室 34

財政需要：巴西聖保羅市新堂 / 資料室 36

編者的話 / 蔡忠偉 封底裡

巴西聖保羅市新堂 封底

作者文責自負。版權所有，未經本刊授權不得轉載、摘編、翻譯、重印或以其他任何方式使用，或建立鏡像。轉載需經書面許可並標明出處。本刊並不授予第三方知識產權的任何許可權。

特別通告

根據華傳國際董事會於2017年6月14日會議決議，謹此通知：

1. 從今年8月1日開始，馮永樑牧師獲委任為國際代總主任，直到今年年底。
2. 從今年7月1日開始，國際董事選出新任常務董事如下：

主 席：王乃基牧師

副 主 席：曾錫華牧師

文 書：王欽慈牧師

財 務：鍾國良長老

常務委員：劉百釗弟兄

承國際董事會命

麥漢勳牧師

主席



◎ 林安國

宣 教士在前線作戰，後面有兩股最大的支援力量，一股是支持他們的一系列教會，最主力的是他們所屬的母會，另一股就是他們的差會隊工。

教會與差會不同的牧養角色

有不少支持教會只是按時寄出支票，其他甚麼都不聞不問。宣教士有否寄來代禱信、他們的工作進展如何、遇到甚麼困難、近期有沒有甚麼改變、他們的孩子好嗎、那裡的治安如何……這些日常生活及事奉的情況，支持教會若一點也不知不理，就更不用說會把宣教士的需要慎重地帶到主跟前代禱，也沒有人作橋樑或代言者把他們的近況在祈禱會或主日時向會眾報告，囑咐會眾恆切為宣教士的家庭及事奉守望禱告。

另一個極端是，一些支持教會對宣教士以老板式嚴厲監管，看自己為出錢的僱主，有權出聲有權管理。有些教會對宣教士要求繁瑣，甚至指揮宣教士改變工場、脫離團隊、更換差會，都直接由教會來主導。若宣教士不聽從就會面對經濟制裁。這些教會的擁有慾甚強，使宣教士處於差會管理與教會要求的夾縫中，無可適從。

實際上，大部分教會，包括大教會，都了解其角色的限制，牧者及長執們不可能直接管理督導宣教士，因領袖們都沒有跨國、跨文化的實況及經驗，去有效地給予宣教士支援及隊工的建立，何況教會本身因要發展，已夠多事情要商討及議決，不可能把支持宣教士的事情也肩負起來，日夜討論，且長執會的職責及開會時間已夠繁重，若再加上要商討宣教士及宣教工場的事情，恐怕會超越教會領袖所能應付的範圍。為此，大多數教會都明文規定，宣教士要加入一個差會，才會考慮接納及支持他們。

雖如上所提，教會對於宣教士的角色不在管理、督導、建立團隊、開荒發展策略、行政等事宜，但其角色顯然應在宣教士的支援及關顧上。支持的教會所以被稱為「母會」，乃因宣教士在該教會長大，接受牧養及生命造就，可能父母親戚等也在同一教會，教會是他們屬靈的母親，也有很多同輩在教會一起長大，有生命的結連，因此教會的愛心支援及關懷更顯得親切有效。

我在印尼工場宣教時，我的母會按時寄來每週的週刊，過年過節寄來食物及問候，要租地方植堂時也得他們合力支持，教會甚至關懷探望留在原居地的雙親，甚至與他們飯聚…。這些都使我甜在心頭，深得鼓勵。

有一教會，差派了幾個單位的宣教士加入西差會，牧者知道他們適應工場文化及差會文化的過程實在不容易，要面對不少衝擊，因此，牧者每年抽出一定時間到工場探望，聽聽他們的心聲，幫助他們解決一些問題，了解他們的現況及需要，也讓宣教士知道教會常為他們祈禱。這位牧者的牧養，不止於宣教士在教會的時候，連他們上了宣教工場還繼續牧養關懷，這正是宣教士最需要的。

差會的牧養角色

差會的角色與教會的角色不一樣，若重疊便會令宣教士無所適從。例如宣教士在工場需要買一部車，差會已有規條給宣教士作指引，如：

1. 出工場初期學語言期間不可考慮買車，宣教士要學習進入當地文化，學坐公共交通工具。
2. 買車要先得工場主任批准，因工場主任知道宣教士在當地實際是否需要車子，或應購甚麼車子。
3. 差會若在工場上已有車子，宣教士自己是否還需要有私人的車子。
4. 若需要車子，是小型家庭用的車子，或是為事工用的較大型車子。
5. 若買車子，要買新的或是舊的。
6. 車子能否家庭及工場事工並用，若並用，宣教士如何分擔車子的汽油、保險、維修等費用。
7. 車子的費用是籌募回來，車子是屬差會或屬宣教士、轉工場或離職時宣教士是否可以帶走車子或售賣。

差會的角色好像是在管理宣教士，其實是在保護及成全宣教士，使宣教士在工場上的工作有秩序有支援。行政管理也是牧養的一部分，而不是限制或轄管。

差會給宣教士最大的支援是團隊的牧養。工場主任原則是工場上留駐較久的資深宣教士，他們已在工場身經百戰，適應了文化、環境、氣候，了解當地生活條件及水平、知道治安黑點及當地人的禁忌、學會了溝通的言語等。有一位這樣的導師從旁扶助，到底是宣教士的威脅攔阻抑或是支援祝福呢？其實這應該是初到工場的宣教士求之不得的一位導師。因此，工場管理的崗位不應設立在後防，交由一些沒有工場經驗的行政人員負責，乃須由工場的資深同工負責，也由他們作初出工場新丁的生命導師，肩負牧養的工作。

不過，差會的牧養不能止於行政牧養，很多成形的差會皆有專人肩負「同工關顧」部門(member care)，這部門的專家可能是心理輔導專員、家庭輔導專員、經濟輔導專員，甚至是幫助宣教士營養飲食的醫生護士等，很實際地對宣教士的心理、心靈、家庭、身體等有全人全家的全面關顧。

最近有一位退休營養專科醫生加入一差會，負責到宣教工場幫助宣教士如何吃得健康，這是何等美好的關懷。

宣教士在工場的心理精神衝擊特別大，如面對父母的離世、更年期、兒女的教育不適應、工場環境艱貧、疾病、死亡、動亂、戰爭、性的需求、婚姻的需求、單身的壓力等，這些問題都非一般領袖牧者能應付及願意去承擔，特別是在跨文化的情景之下，差會在這方面需要有專人幫助宣教士解圍及提供適切合時的輔導。

我的女兒曾在宣教工場面對七個星期大的初生兒子猝然離世，工場沒有這樣的專家可給予幫助輔導，他們立刻回國接受專家輔導療傷，經過半年時間後，在心理輔導的幫助及鼓勵下，他們逐漸從傷痛中得醫治，康復站立起來，有力量回到原來的工場繼續事奉，直到如今。

宣教士的大牧者

話得說回來，我們以上所說所談都集中在教會的牧養關顧，以及差會在架構上盡量提供完善的牧養關懷，其實歸根究底，還需回到我們的大牧者主耶穌對羊群的牧養。沒有祂，一切的牧養均顯得膚淺不切實際，因為祂是宣教之

源、是呼召宣教士的主、是大牧者、是大醫生、是身心靈的創造者，祂自己也成了宣教士，了解宣教士所經歷的一切苦與樂。因此，在所有的牧養關顧行動上，最重要是主自己給小羊的牧養，若宣教士沒有與主建立密切的關係、沒有與主長時間的獨處、沒有每天把祂的話如食物作為生命的營養並從而得力、沒有聖靈的同行、沒有以主為樂，若宣教士心志改變、偏離主旨、落在罪惡黑暗中，若宣教士滿心仇恨、對環境人事不滿，若宣教士給魔鬼留地步而向主卻步或倒退……沒有了主的牧養，宣教士的宣教生涯很快便會乏味失意義而枯萎終止。

「主耶和華如此說：『看哪！我必親自尋找我的羊，將他們尋見……我必在美好的草場牧養他們，他們的圈必在以色列高處的山上。他們必在佳美之圈中躺臥，也在以色列山肥美的草場吃草。』主耶和華說：『我必親自作我羊的牧人，使他們得以躺臥。失的，我必尋找；被逐的，我必領回；受傷的，我必纏裹；有疾病的，我必醫治……』」（結三十四11，14-16）

（作者為本會國際總主任（代））



宣教士牧養關顧
層次圖

培育基督徒宣教生命的三原色 教育、實踐、同行

◎ 莊明偉

宣教，是神的使命 (Mission of God)！從 Christopher J. H. Wright 的 *The Mission of God* 一書可見，神是帶着使命的神，祂不間斷地與人類立約，要使萬國得福，共同敬拜祂。不過，祂不是要獨自去完成使命，而是讓祂的子民共同參與，並應許賜予實踐使命的門徒祂的同在和平安！（馬太福音廿八18-20）的確，要弟兄姊妹離鄉別井，突破安舒區，背上自己的十架到宣教工場服事，比起奉獻金錢要困難得多，那教會可如何培育弟兄姊妹的宣教心，甚至於他們願意回應神的呼召去踏上工場呢？本文嘗試從教育、實踐和同行三方面闡述。

教育

在教育方面，每週的崇拜講道當然是鼓勵弟兄姊妹關心宣教課題的很重要渠道，但更理想的是，由初信者加入教會的那一刻開始，教會就著意讓他們知道普世的福音需要。所以，編撰栽培課程的同工可將普世宣教的需要放在浸禮

班和其他恆常課程內，讓信徒在不同的信仰階段也能注意到宣教的重要性。

此外，教會可考慮每年舉辦為期一至兩個星期的差傳或宣教週，期間亦舉行培靈會讓宣教士或資深宣教同工分享信息，席間鼓勵弟兄姊妹作出長期或短期宣教的奉獻。最後，教會亦可考慮不定期舉行差傳基礎主日學課程或專題式向異教徒傳福音的主日學，這些課程能給有興趣認識差傳的弟兄姊妹提供進一步裝備的機會。

實踐

當然，知識與實踐不能分割。一般弟兄姊妹很容易落入



「知識強，行動弱」的光景。所以，弟兄姊妹一定要有實踐的機會，簡單如差傳主日學，課程中可加入組織學員們一同參與街頭或老人院佈道、到社區認識民間或其他宗教，甚至參加兩日一夜的短宣等內容，讓弟兄姊妹能夠實踐在課堂上所學到的東西。

每年的差傳週和差傳培靈會都是讓弟兄姊妹參與的好機會，這些聚會的事奉人員如接待、書攤、差傳話劇表演、會前祈禱等，都需要一定數目的弟兄姊妹協助，這些事奉也是讓弟兄姊妹了解自己負擔及嘗試的平台。在團契方面，教會可考慮設立「宣教使者」的事奉崗位，可讓團契內有負擔的弟兄姊妹在這崗位的服事中認識差傳更多，同時讓他們在團契中推動差傳，鼓勵更多人一同參與，並為宣教士及工場祈禱。若教會已有宣教士在工場服事，就可成立「差關小組」，讓關心宣教工場或認識該宣教士的弟兄姊妹定期相聚，為宣教士祈禱。當然，能直接關心別人福音需要的服事，如本地佈道或海外短宣，更有助於建立弟兄姊妹愛人靈魂的心志。

同行

信徒從領受宣教感動而獻身，到真正出發前往工場，往往可能需時長達十年。在這段時期，教會怎樣與他們同行，至為重要。他們回應宣教感動後，很多時候會感到孤單，因他們所屬的團契弟兄姊妹未必明白他們獻身的意義，或沒有相關的感動，又或不懂怎樣與獻身者同行。教牧同工個別牧養這些有心志的獻身者，就顯得十分重要。弟兄姊妹雖然領受了宣教感動，但生命仍會有各種各樣的問題需要面對，例如要面對自己生命需要成長的地方，甚至在回應感動後可能會受到家人的反對。這些情況都需要教牧在旁予以鼓勵、引導。教牧同工為此而成立「獻身小組」，能給



弟兄姊妹在公園向本地泰僑佈道

予這些獻身者很大幫助。小組成員可成為彼此的同路人，互相代禱和支持。在小組中，教牧同工或對宣教有豐富認識的信徒領袖，可以教導獻身者需要認識的課題，以及作深入的小組牧養。這些小組也可開放給其他在差傳週或培靈會後想進深尋求和辨識差傳負擔的弟兄姊妹。

即使他們最後不是進入宣教工場服事，也能成為教會後方支持宣教的中堅分子。

結語

培育基督徒的宣教生命是教會不可推搪的工作。不過，在教會眾多內在需要之下，關心宣教或培育信徒宣教生命的工作，很多時好像顯得不那麼迫切，而容易被忽略。然而，神的心意是清晰可見的，神要讓萬國萬民作祂的子民！在神眼中，差傳是重要而迫切的。願意我們配合聖靈的引導，讓差傳成為教會的核心工作，一同參與基督的使命！



(作者為香港宣道會北角堂宣教事工科傳道)



■門訓本身，教會需投入大量資源

順步踏上宣教路

◎ 吳敬宗

主耶穌升天前囑咐門徒，要把福音傳遍地極，這便是我們熟悉的大使命。要把福音傳開，再把接受福音的人訓練成為門徒，這本身已是一套相當耗時，且要投入大量資源的工作。

很多時，單單傳福音做門訓，已經令堂會吃不消，更不要說把整套工程移植到不同文化的地方，向講不同語言的人再做一遍。宣教不單是要跨越不同文化去傳福音，更要為這工程投入大量堂會本身都很需要的人力物力。故此，要奉獻得樂意甘心，一定不可以由上而下推動，一定要讓弟兄姊妹自己在不同工場上經驗何謂宣教，特別是教會領袖，更加需要第一身的參與，否則宣教永遠只能停留在文化體驗、頭腦認知的層面，落不了地。

當然，這樣大的系統工程，斷不可能一蹴而就，堂會可考慮分階段完成。

教會回應大使命的不同階段

(一) 第一階段：探索期 → 認識何為跨文化、何為差傳

- 透過教育，讓弟兄姊妹明白差傳是普世教會不可推諉的必然使命。
- 透過參與短宣體驗，讓部分弟兄姊妹有第一身的跨文化傳福音體驗，並讓他們與教會不同群體分享，不斷深化經驗。
- 透過對不同短宣工場作出奉獻，讓弟兄姊妹養成對外奉獻的習慣。

(二) 第二階段：摸索期 → 確立差傳負擔

- 透過對不同地區、民族的短宣體驗，探索日後教會的認領群體。
- 確立並認領群體（可多於一個）後，組織定期的短宣隊，對目標群體和當地同工作有系統的培訓。

■大使命是教會不能推諉的任務



- 差派短期宣教士往認領群體進行一個月以上、不長於兩年的短宣實習。
- 成為支持教會，與其他堂會聯合差派宣教士，累積差派宣教士的各種經驗，讓堂會在認清要付的各種代價後，再決定堂會是否明確要踏上宣教路，成為宣教的教會。

(三) 第三階段：差派期→與差會合作差派本堂的宣教士

- 與儲備宣教士一起探索不同差會的特色和異象，為宣教士尋找合適的差會。
- 與差會一起培養本堂的宣教士。
- 為宣教士留港的家人組織支持網絡，希望他們可以更多融入堂會生活，讓他們對宣教士日後的工作有更多、更全面的了解。同時也讓堂會更明白宣教士家人的需要，日後制訂預算時有更多實際的考慮。
- 動員全教會，整合資源，投入差傳事工。

- 透過差派宣教士，把會眾傳福音的目光進一步擴展至海外。

一般而言，教會在經過3-5年的教育和體驗（第一階段），便可順利進入第二階段，但由第二階段的探索期進入第三階段，則沒有一定時間表可供參考，要視乎堂會認同認領群體的時間，以及會眾對認領群體福音需要的回應力度而定。一般以能達到下列各點作為達標的準則：

- 1) 定期自行組織短宣隊；
- 2) 自行完成對認領群體的基本培訓；
- 3) 自行差派短期宣教士。

完成第二階段，堂會便進入一段較長的等待期，等待神呼召合適的人選進入宣教行列。堂會在這期間可以透過禱告、教導、探索和栽培，等候神在群體中興起願意回應大使命的宣教士。同時，又積極教導會眾，為日後成為差派教會作好準備（這包括：人力、金錢、行政和支援網絡）。

（作者為香港中華宣道會友愛堂傳道）

教會對 宣教工場常見困難

可作的支援

◎ 施約瑟

在宣教工場上，我們往往很珍惜外來的支援，無論是人力、物力或經濟上的支持。特別是一些後方教會有計劃性的支援工作，往往對宣教工場的發展有著相當大的幫助，也可以讓彼此成為宣教上更良好的合作夥伴。

身處21世紀的今天，差傳意念及宣教方式已隨著時代的變遷而起很大變化。華人教會也開始在摸索及尋求更適當的策略，以便更有效運用資源去達成大使命的差傳目標。

筆者在宣教工場服事30年，大部分時間在中南美洲及中東地區進行宣教事工。每逢在事工上出現挫折，或剛發展一些新開荒的工作時，我們特別期待著後方教會給予我們強大的支援，使前方事工有著良好的進程。

就筆者在宣教工場的經驗及宣教工場一般的缺乏與

困難來看，教會可如何在後方對一些常見的困難情況提供相應的支援，在此作出數點分享：

1. 兵員不足

特別在一些剛開荒的宣教地區，當一批批的迷羊信主後，接著而來的真理教導及小組團契，都急需一些成長的弟兄姊妹來擔任組長。這是後方教會可以差派短宣隊或一些短期宣教人員去支援的最佳契機。



2. 資源不足

有時縱然在人力上可以勉強應付，卻發現在培訓及教導聖經真理課程時，往往因教材的不足而阻礙了信徒在真理知識上的長進。後方教會可以在得悉情況後，蒐集合適的各類教導材料，盡快送往有需要的宣教工場。



的教會是否能及時差派合適的後起之秀、有心志的宣教新一代來承接事工（當然需要通過與差會的緊密合作），就非常重要。

筆者最近在香港觀摩了一個與宣教有關的模擬活動，是由數間教會加上機構合辦，其思路和方式很具啟發性，名為「作一天的宣教士」。活動啟發參加的弟兄姊妹理解到很多在宣教上遇見的難處，也實際顯示出宣教工場上所面對的關懷、培訓、講道、神學教導、音樂敬拜等的需要。

3. 流動性强

由於環境的特殊，宣教工場雖然竭盡全力揀選及培訓新人來承擔事工上的各種崗位，但往往在受訓者正可以開始承擔一些事工時，便因環境的改變而被逼離開工場回國，使很多事奉崗位一時間出現真空狀態。這時，正是最需要後方教會派遣一些有經驗的臨時宣教人員去協助的時候。



若後方的教會可以更多鼓勵弟兄姊妹參與宣教研討活動或類似的培訓活動，便能夠在推動宣教上有更好的人力資源，並能夠對支援的宣教工場作出更切合實際需要的定期支援及緊急支援。

（筆者為本會駐創啟地區宣教士）

4. 生存空間

很多宣教地區因經濟能力不足或尚在發展初期，或因宗教政策及政治原因，聚會點往往變動甚至不能正常存留。如果是經濟的原因，後方教會可以盡力幫助籌款租下或買下長久的聚會地點；如果是政府條例及政策問題，往往需要協助他們化整為零地將事工分散或使用職場宣教來承擔宣教的延續。

5. 交棒的承接力

在宣教工場的宣教士往往因年齡限制或調往其他地區而需要離任，此時宣教工場面對負責同工真空的景況，後方



對動員新一代 作跨文化宣教

的反思

◎ 馮永樑



在新移民的家庭中，我們不難看出新一代對文化的適應肯定比上一代強。同樣，年青宣教士也普遍比年長宣教士較容易投入跨文化的環境當中。但從另一個角度看，新一代的信徒很容易受潮流文化的影響，或者說他們非常敏銳潮流文化的改變，這也是眾所皆知的事實。因為不論在學校、職場或每日接觸的媒體（電視或社交網絡）當中，他們都不斷接受時代文化的感染。特別是青年人或信二代（基督徒家庭的下一代），他們普遍傾向追求接觸新事物和潮流思想。不然，他們便會感到失落或遭同輩社群排斥。故此，教會青年或信二代的流失問題，其實也可反映出教會和社會之間的文化差異和衝突問題。

斷層是全球教會所面對的危機

斷層的問題在西方教會已經帶來極嚴重的後果。因後繼無人，教會建築物被迫關門，或轉讓予其他族裔的教會，或作其他用途。對研究教會歷史的學者來說，這現象是代表千多年國家教會（Christendom）的宗教文化正在逝去。這宗教文化所塑造出來的教會架構和模式若不改革，將會

在不久將來被完全淘汰。感謝神，祂興起了不少新一代的信徒，在這大時代中，正積極尋求真正「教會群體」的復興，並效法耶穌基督的榜樣，建立有生命影響力的使命主導教會（missional church）。

西方教會文化中另一個極嚴重的潛伏問題就是把信仰二元化。普遍信徒把他們與上帝的關係看為止於在教堂和週日裡面，以至他們把禮拜日的宗教活動和週間的工作和家庭生活分割。他們因而不單失去在世上作光和鹽的影響力，更給下一代留下錯誤和極負面的榜樣。很多年青人離開教會的原因也是出於基督徒父母「假冒為善」的表現。他們很討厭教會的「偽善」，高舉「愛」卻又為未能實踐饒恕及復和找藉口。在教會裡講很多屬靈的話語和口號，但在家裡或日常生活中卻完全不是一樣。

青少年對教會的文化不感興趣

在國家教會（Christendom）傳統的文化影響下，很多教會的組織架構和崇拜模式已根深蒂固。但對於很多年青人來說，這些教會文化彷彿是歷史文物，跟他們今天的生活



模式和環境完全脫節。若非為了滿足基督徒父母的要求，他們對禮拜日的教會活動不單完全不感興趣，更慢慢變成反感。故此當他們一旦出外讀書或獨立生活之後，便很快停止參予教會一切活動。

重新檢討建立使命主導的文化

文化像地心引力一樣，你不一定留意

它的存在，它卻深深影響你的生活型態。教會的文化也是如此，若不小心留意它的存在，我們都被它影響和塑造。主耶穌進入人類歷史的主要目的，就是為世人打開救恩的途徑。與此同時，祂也帶來一個宗教革命，就是扭轉當時神子民偏差了的宗教文化，在跟隨祂的門徒中建立了一個新的信仰群體，並且給予這群體一個清晰的存在目標，就是叫萬民作祂的門徒。從那天起，教會朝著這大使命竭力前進，在幾百年間，帶來當時一個翻天覆地的文化改革。然而，當教會在羅馬皇帝信主後，便從一個強調門徒訓練的屬靈更新群體，變成一個強調節目架構的國家宗教組織。結果，教會回到主耶穌當年強烈斥責的那種只有外表祭祀活動的宗教，而非強調內在更新的信仰。「經上說：『我喜愛憐恤，不喜愛祭祀。』這句話的意思，你們且去揣摩。我來，本不是召義人，乃是召罪人。』（太九12）

強調教會增長而不是建立門徒

今天很多教會只強調增長的節目和方法，而非建立門徒，教會便很快後繼無人。沒有強調建立門徒，宣教運動也不可能延續，教會於是也會不斷萎縮。教會不單只要強化外展青少年的策略，更要願意花時間去認真聆聽和幫助年青人成長。今天教會並非不知道建立門徒的重要，卻因有太多日常的節目和活動，而取代了主耶穌所吩咐唯一優先的大使命。

教會缺乏投資人力資源在門徒訓練的工作上，這造成教會青黃不接的斷層危機。教會在這方面的失守，造成神



的國度普遍缺乏領袖接班人、神學院缺乏學生、宣教工場缺乏工人這骨

牌效應。故此，歸根究底乃是要回到教會的根源問題，就是忽略了最關鍵的大使命：叫萬民作主耶穌的門徒。

主耶穌留下了門徒訓練的榜樣：並非課堂式，而是師徒式的方法。師徒式的門訓方法強調身教和關係。為師者自己先成為一個忠誠的門徒榜樣，就是成為百般恩賜和資源的好管家，然後跟栽培的對象建立坦誠分享，絕非從上控制的師徒關係。這種門訓方式絕非「功利、效率和量數」主導的，目標非常清晰：幫助別人成為一個尊耶穌為主，並能以全人的生命去影響別人生命的人。

新一代容易接納多族裔的教會

信二代支持接納多元族裔，認為教會不能單服侍華人羣體，也要關注其他種族的羣體。這現象導至信二代傾向參加或自己創立多族裔的團契和教會。類似的情況，筆者發現在美國加州已很早出現在信二代當中。這其實也是一件美事，因為信二代真正履行大使命中強調「萬民」成為主耶穌門徒的吩咐。華人教會實在必須突破「唯我獨尊」的民族情懷，去關顧神已帶到我們中間的非華裔朋友、同事和鄰居。教會也應同時鼓勵在肢體關係上，加增對跨文化的敏銳和相融性。這不單可幫助華人教會真正邁向「使命主導教會」的目標，也可改善兩代文化之間的距離。讓信二代願意承接

教會在本地球或遠方的整全福音使命，因而讓更多不同種族的朋友可以經歷主耶穌改變生命的福音大能。

華人宣教士平均年齡漸趨老化

按香港差傳事工聯會的統計，香港宣教士平均年齡是45.8歲，筆者所事奉的差會的宣教士平均年齡甚至達47歲。這數字明顯顯示很少年青的華人信徒投身宣教。從另一個研究(US Center for World Missions)的結果顯示，縱然有青年人奉獻自己作宣教，他們都會面對來自家庭(不願兒女作窮傳道)或甚至教會牧師(把好的人才留下)的種種攔阻。最終能成功進入工場的奉獻者大概是千分之一的比例。而且這過程需要經歷最少七年的時間來完成。這樣下去，全球的福音工作都會受到嚴重影響。

動員新一代去投身宣教的需要

若要動員新一代去投身宣教，教會、神學院和差會需要共同努力，為新一代提供三方面的需要：

(一) 父母長輩的支持

一般華人父母(很多基督徒也不例外)，對子女的成功標準就是名成利就、安居樂業。故此，當兒女們的價值觀跟他們不一樣，把事奉主放在生命的優先，這便引來關係上極大的衝突。父母把子女對上帝召命的委身，看成「走火入魔」的信仰態度而竭力攔阻。結果便影響了信二代對宣教的積極投身。有些信二代因看見父母跟教會裡的父輩們，在信仰的價值觀上裡外不一而最終離開教會。信二代能夠最終踏上宣教路，實在有賴父輩們的支持。華人教會必須先有屬靈的復興和價值觀的重整，才能產生更多宣教的下一代，去同心履行主耶穌的大使命。

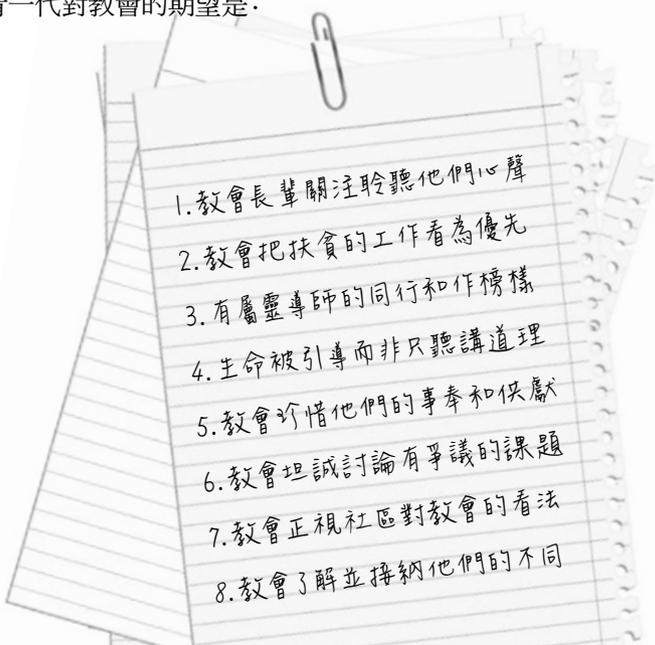
(二) 教會領袖的支援

當年青人流失的情況越嚴重，教會便會更加擔心人才外流，而導至對差派長期宣教士有很多保留。這種自保心態很容易會構成一種惡性循環：教會越因恐懼自保便會變得

越往內看，越往內看便會變得越轄制，而越轄制的教會只會引來年青人更反感，他們又因看見教會中沒有真正履行大使命的異象，最終便離開。相反，教會若專心履行主耶穌的大使命，並有勇氣接受改變，不單只會在社會中產生影響力，更會鼓勵更多新力軍加入宣教的團隊。正如當日耶穌警告門徒說：「沒有人把新酒裝在舊皮袋裏，若是這樣，皮袋就裂開，酒漏出來，連皮袋也壞了。惟獨把新酒裝在新皮袋裏，兩樣就都保全了」(太九17)。在廿一世紀的今天，教會需要檢討如何能更有效發揮神給整個教會的恩賜和資源，把整全的福音傳給整個世界。

(三) 生命導師的陪行

按照一些專門研究教會下一代流失問題的同工指出，年青一代對教會的期望是：

- 
1. 教會長輩關注聆聽他們心聲
 2. 教會把扶貧的工作看為優先
 3. 有屬靈導師的同行和作榜樣
 4. 生命被引導而非只聽講道理
 5. 教會珍惜他們的事奉和供獻
 6. 教會坦誠討論有爭議的課題
 7. 教會正視社區對教會的看法
 8. 教會了解並接納他們的不同

故此，若教會、神學院或差會能有一些較成熟的基督徒，來引導那些有心投身作跨文化宣教的年青人，陪伴他們一同走過蒙召、等候、裝備和進入工場的過程，並且不斷為他們禱告，肯定會減低教會人才流失，並為神的國度增加更多新一代的宣教大軍。

(作者為本會候任國際總主任(代))

宣教生命的培育

新加坡辦事處經驗分享

◎ 陳雅蘭



宣教是生命的態度

《宣教：一種生命的態度》是一本有關宣教的好書。書的作者結合了東西方的經歷與思維，依據聖經，探研宣教這個主題。作者強調：「宣教決不是那些『喜歡這玩意兒』的志願者獨有，它也不是一套理論。宣教是一種基督徒的生命態度，是一股動搖全世界的力量。若我們滿足上帝託付給我們的使命，將醫治帶給患病者，將安慰帶給將亡者，把食物帶給饑饉的人，為受欺壓者爭取公理，這就是上帝的宣教。是一股改變世界更深、更廣的力量，將開創一個神與人和宇宙萬物和諧的新天地……。」

相信你和我都認同作者的理念。上帝的宣教，它不是一套理論，或是抽象的神學思維；上帝的宣教是以人為主，

是一種生命的分享。閱讀了這書後，不但開闊了我的宣教視野，同時也讓我不斷思索宣教的內涵。特別在上帝兒子耶穌基督的身上，看見祂反映了上帝的宣教。耶穌基督在世三年半的服事，祂所服事的對象不單是一群有血有肉的人，而且是一群被棄絕、被遺忘、被邊緣化……的人，當中有貧窮的、有被捆鎖的、有瞎眼的、有癩腿的、有被壓制的……，耶穌基督以祂的愛和憐憫貼身接觸每個地方每個生命，側耳聽他們的呻吟，伸手觸摸他們的傷處，用心回應他們的禱告……。耶穌基督道成肉身的生命，為我們留下宣教的典範，祂呼召我們要效法祂，以生命來服事。

宣教的服事是傳承耶穌基督的生命的服事。所謂生命影響生命，主耶穌在復活升天前，誠然把祂的宣教心意寫明

在大使命中，祂在升天前吩咐門徒說：「所以，你們要去，使萬民在作我的門徒……。」（太廿八19-20）。聖經告訴我們「以生命影響生命」的方法，就是作主的門徒，往普天下去，傳揚天國的福音給萬民聽。祂邀請祂的門徒，祂救贖祂的百姓，祂呼召和裝備祂的子民，與祂一起完成祂的使命。今天教會就是一群被賦予這特權和職責的子民。宣教的工作若要在我們這個世代完成，我們就需要有更多的人重新委身於這神聖的託付，對宣教有所承擔，為救贖之任務再次把自己的生命、時間、金錢及恩賜等獻上，為大使命而更加「盡心、盡性、盡意、盡力」。

看見耶穌所看見的

這兩年加入華傳新加坡辦事處的服事，主要是在後方動員更多的教會，徵召信徒，差派宣教士參與我們的看見與負擔，攜手合作，把主的大使命傳遞延續，在主再來之前的未後日子中，將福音傳給世界未得之民，從華民至萬邦、萬國、萬族、萬民！然而，在動員、徵召及差派的當中，筆者認為，首先必須先有看見！就是幫助信徒有宣教的意識，看見耶穌所看見的……。（太九35-38）。

今天若我們能看見耶穌所看見的，就能以耶穌基督的生命來服事。要如何幫助信徒看見耶穌所看見的，這當中，加強宣教生命的培育是不可少的環節。感謝神，新加坡辦事處未來的策略，就是盼望每年能開辦三至四季的宣教教育課程，給予弟兄姊妹裝備；或到各教會協助籌辦宣教年會、舉辦宣教展、主日分享信息、召集短宣隊，讓弟兄姊妹真實的體驗；此外，把宣教教育系統化，推廣到教會不同年齡層的主日學及團契中作教導，幫助一些缺少宣教觀念的教會或信徒，開擴他們對宣教的心志和眼界，這些都是宣教教育不可少的，也在我們的計劃當中。

今年我們已啟動了兩季的宣教教育課程，雖然只是小小的一群人參與，但深信是一個好的開始，未來相信神要透過宣教生命的培育，建立一群有宣教生命的信徒。以生

命成全宣教，讓耶穌基督服事他人的榜樣能體現在我們的生命中；以宣教煉淨生命，使人因著耶穌基督福音的大能，帶來生命更新的轉化力及爆發力，把人因罪的緣故而與上帝的生命分開了的，重新引回到上帝面前，讓這龐大的受造世界，能在耶穌基督裡得以完滿，並得見上帝無所不在的彰顯。

（作者為本會新加坡辦事處主任）



門徒訓練與 跨文化差傳 之間的落差

◎ 陳世欽

調研顯示的落差

世界華福中心於二〇一六年聘用新加坡亞旭市場研究顧問公司進行「2016全球華人教會門訓與差傳調研」計劃；並分別於同年十一月和今年二月在香港與台灣兩地舉行有關調研報告的發布與分享會。（調研分析見《今日華人教會》第317期，2017年2月號，http://www.cccowe.org/content_pub.php?id=cct201702-4。）

此調研報告中有一個有趣卻同時發人深省的觀察：大部分華人教會似乎都強調看重門徒訓練的必要性和重要性，但在實際落實跨文化差傳上有極大的落差，特別在異地異文化的差傳參與。

根據主耶穌的教導，門徒訓練與普世差傳從來沒有分割；門徒訓練遠超只是促進教會增長的一種方法，當耶穌說「去，使萬民作我的門徒」，祂乃指出大使命的基礎性和方向性。門徒訓練是為了履行大使命，大使命是為了使萬民作主的門徒。

此次調研報告指出普遍華人教會在跨文化差傳的參與

上非常低，就算一般差傳的參與也是差強人意。雖然報告沒有、也無法提供這些現象的說明，根據個人多年在各地華人教會主領差傳聚會，與教牧領袖坦誠溝通；從中發現一個共同的原因，就是教會領袖與信徒都把差傳看為一種事工、活動、節目，並且是少部分熱心信徒所參與的事奉。

信仰、生活、使命的結合

其實，信仰就是生活，生活就是使命。信靠耶穌就是為耶穌而活，並且是帶著使命為耶穌而活，刻意走進人群，透過關係的建立，從裡到外活出基督，好叫人聽見、看見、感受，並認識耶穌基督。為此，差傳是一種生活方式。

跨文化差傳所強調的是如何有效的落實基督的大使命，要跨越的包括了族裔、語言、國籍、地理、領域、社會階層和教育程度等。大使命乃是挑戰教會為了上帝的國度和榮耀，刻意走向這些未得之民，在他們中間活出基督的生命，最終引領他們作主的門徒。

差傳在本質上就是跨文化；這是效法耶穌道成肉身的榜樣。因愛的緣故而作出跨越，就是放下、犧牲、付代價、謙

卑、受苦和接納。華人教會在跨文化差傳參與上偏低經常是因觀念上的偏見，一方面認為代價過高，卻沒有好的果效；另一方面認為這是太難落實的要求。

散居海外的華人其實都已經是跨文化的「能手」；離開本國、本鄉、本族，開始接觸新的環境，適應新的人群，融入新的文化，學習新的語言，通常在極短的時間內就能生存下來。如此令人驚訝的跨文化能力，其背後有一個關鍵的動力：為下一代打拚，得著更好的物質條件，營造優質的生活環境。

同樣，華人基督徒若以相等的動力，但乃為上帝的國度、榮耀和使命，也可以走進不同的文化群體，以道成肉身的心志，為基督贏得萬民，作主的門徒。

履行普世差傳使命是注重「全人」的福音，透過跨文化差傳，藉著不同的管道，進入不同的領域，叫人體驗上帝的愛。在生活上，從個人到婚姻、家庭、校園、社會，實際明白和活現以基督為中心的信仰價值觀。

跨文化差傳必須回到信仰生活的基礎，門徒訓練是達成這屬靈目的的最根本管道。既然信仰就是生活，生活就是使命，門徒訓練的著重點就不是完成某個課程，乃是幫助信徒落實跟隨耶穌的生活方式，結合信仰、生活、使命為一個整體，並延伸這信仰生活方式，一代一代傳承下去。

結語

目前華人教會在跨文化差傳的認知和參與上仍有極大的成長空間，幸慰的是大部分教會領袖都已經意識到這屬靈的光景，也謙卑承認這方面的不足和虧欠，並開始尋求幫助。上帝也在各地興起不同的教會和機構，在門徒訓練和跨文化差傳上提供具體並實踐性的模式。

祈願「華人教會、天下一心，廣傳福音、直到主臨」！

（作者為世界華福中心總幹事。本文蒙允許節錄自《今日華人教會》第317期2017年2月號之〈實際落實跨文化差傳〉。副標題、粗體字由編者所加。）



神州代禱

宣教動員

- 宣教課程：今年已完成8個教會團隊的宣教第一步課程，都有非常好的反應，接續需建立師資團隊，並安排下一步建立宣傳機制的課程。
- 宣教諮詢：5月用了2週拜訪了6個具備宣教好土的教會，作針對、個別性的宣教引導，使得雙方都得益處，這種宣教諮詢模式將成為日後服事的重點。

邊疆事工

- 暑期工作高峰在8月初，將展開2星期、3山區、7民族的大學生助學工作，包括：新生面談、主題活動（溝通的藝術）、學生家訪等，請代禱：
- 領隊有膽識、智慧與敏銳的心。
- 隊員之間的合一與工作配搭能合神心意。
- 天使天軍護衛全隊出入平安，工作有力。
- 為3個單位的宣教士學習民族語言禱告，求神賜智慧、殷勤努力、不怕困難的學習心態。
- 服事環境日益緊張，求神眼目看顧宣教士們的全家日日平安。
- 單親家庭青少年服事需要民族同工參與，求神預備。

宣教士

- 實習宣教士G弟兄開始參與邊疆服事2年，請禱告記念：求神預備宣教心志的配偶，也為他更剛強壯膽代禱。
- 以斯帖姊妹已通過宣教士申請手續，請為她宣教籌款足夠代禱。
- R夫婦已開展城市護老事工，求神賜智慧。
- 宣教士夫婦A&S在多民族的高原區服事，帶領年輕同工團隊，求神賜領導智慧，並保守全家4人的生活。
- Y城有3個單位的夫婦成為團隊，求神賜領隊C夫婦有領導的智慧、清楚的策略。
- 為民工事工宣教士John禱告，求神賜下合神心意的策略。音樂學校招生，求神賜下合適的學生。
- 為工場主任友尼基代禱，讓她常在神寶座前尋求智慧與能力，能帶領團隊面對多變化、多文化的工場。
- 已委身邊疆10多年的A姊妹、6年的J姊妹，都將於2018年初返國，求神帶領她們未來的進修與服事。

華傳事工見證

一間教會的誕生

◎ 潘 德

我在差傳委員會（註：美國四間教會組成的差傳委員會，潘牧師為差傳主任）服侍了18年，不論是支持神學生或宣教士、推行差傳教育、舉辦短宣以開拓本地或海外宣教工場等，都有說不盡的感恩話。從眾多的恩典中，神讓我有機會見證一間教會的成立，實在感恩。

現在把巴西里約華傳基督教會成立的過程簡述如下：

1. 2003年1月：本會差派8人短宣隊，連同巴西聖約瑟華傳福音教會30多人，一同到露華伊瓜蘇 (Nova Iguaçu) 開荒佈道。這之前，沒有一個基督徒住在這小鎮中。在這次短宣中，共有23人決志信主。上圖是其中一對姊妹。



2. 2003年月：租用一個單位作聚會用，聚會地方名為「里約華傳福音中心」。



3. 2003年6月：聘請陳偉泉作教會幹事（註：他與太太乃聖約瑟華傳福音教會參與開荒佈道的其中2人）。



4. 2004年1月：租用單位不敷應用，且地點不理想，因而另覓地方聚會。約見露華伊瓜蘇浸信會的牧師，提出借用場地作聚會用。



5. 2004年3月：開始在露華伊瓜蘇浸信會聚會。

6. 2007年1月：陳偉泉被華人福音普世差傳會接納為本地傳教士。



7. 2008年6月：陳偉泉夫婦同時修畢紐約信心聖經神學院神學函授課程。

8. 2011年4月：浸信會的地方不敷應用，不能再續借給我們，於是自購堂址，教會名為「里約華傳基督教會」。



9. 2014年5月：按立陳偉泉為牧師。



10. 2015年5月：里約華傳基督教會前往里約對岸城市荔特來



(Niteroi) 開荒佈道。開始借用當地公理會副堂作主日崇拜之用。

經過12年的時間，由零開始，直到獨立，有自己的會址，自己的牧師，繼而外展到另地植堂，真是一條不易走的路。回頭看看，心中只有感恩，神的名是配受稱頌的，因祂是信實的，祂的慈愛是不離不棄的。

同時我們也經歷了聖經中提及的喜樂，這包括：

1. 回應使命的喜樂

路十17「那七十個人歡歡喜喜的回來，說：「主啊！因你的名，就是鬼也服了我們。」

徒十三48-49「外邦人聽見這話，就歡喜了，讚美神的道；凡預定得永生的人都信了。於是主的道傳遍了那一帶地方。」

當我們最初領受使命要往巴西傳福音的時候，看見有信主的同胞，他們很歡喜，當然我們也很高興。假若我們沒有回應神的使命，這喜樂就會失落了。

2. 領人歸主的喜樂

路十五6-7「就請朋友鄰舍來，對他們說：『我失去的羊已經找著了，你們和我一同歡喜吧！』我告訴你們，一個罪人悔改，在天上也要這樣為他歡喜，較比為九十九個不用悔改的義人歡喜更大。」

詩一二六5-6「流淚撒種的，必歡呼收割！那帶種流淚出去的，必要歡歡樂樂地帶禾捆回來！」

3. 與主同在的喜樂

太廿八20「凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」

賽四十一10「你不要害怕，因為我與你同在」

詩十六8-9「我將耶和華常擺在我面前，因他在我右邊，我便不至搖動。因此，我的心歡喜，我的靈快樂；我的肉身也要安然居住。」

4. 信徒長進的喜樂

彼前一8「你們雖然沒有見過他，卻是愛他；如今雖不得看見，卻因信他就有說不出來、滿有榮光的大喜樂」

約叁一4「我聽見我的兒女們按真理而行，我的喜樂就沒有比這個大的。」

5. 求而得著的喜樂

約十六24「向來你們沒有奉我的名求甚麼，如今你們求就必得著，叫你們的喜樂可以滿足。」

6. 得著盼望的喜樂

羅十五13「但願使人有盼望的神，因信將諸般的喜樂、平安充滿你們的心，使你們藉著聖靈的能力大有盼望。」

7. 教會合一的喜樂

腓二2「你們就要意念相同，愛心相同，有一樣的心思，有一樣的意念，使我的喜樂可以滿足。」

8. 經歷困苦喜樂

雅一2「我的弟兄們，你們落在百般試煉中，都要以為大喜樂」

巴西的經濟大上大落，弟兄姊妹生意不景時，就要面對不同的困難，結果過了一關又一關，神始終沒有離開他們。

9. 樂意奉獻的喜樂

代上廿九9「因這些人誠心樂意獻給耶和華，百姓就歡喜，大衛王也大大歡喜。」

林後八2「就是他們在患難中受大試煉的時候，仍有滿足的快樂，在極窮之間還格外顯出他們樂捐的厚恩。」

經常費、購堂、支持差會等等使費，都由信徒樂意捐獻。或許有經濟不景的日子，教會仍是一無所缺。

10. 接待同工的喜樂

腓二29「故此，你們要在主裡歡歡樂樂的接待他，而且要尊重這樣的人」

12年來，本會每年最少差出一隊短宣隊，還有其他友會的參與，但里約華傳基督教會都是歡歡樂樂的接待短宣隊，彼此同心配搭服侍，建立教會。

11. 全家歸主的喜樂

徒十六34「於是禁卒領他們上自己家裡去，給他們擺上飯。他和全家，因為信了神，都很喜樂。」

有不少家庭，都是全家信主的。非常感恩。

12. 薪火相傳的喜樂

約廿1「耶穌又對他們說：『願你們平安！父怎樣差遣了我，我也照樣差遣你們。』」

里約華傳基督教會不單繼續擴展本堂事工，還開始了宣教事工，回應主所頒佈的大使命。他們前往荔特來開荒佈道，建立了里約華傳荔特來堂（現由張玉嬋宣教士帶領），目前亦在打算與本會再次合作，到巴西南部Panara首府Curitiba開荒及建立教會。榮耀歸主！

（作者為美國德州福遍中國教會的牧師）



感恩與代求

東亞/東南亞宣教工場

南韓工場

梁婉芬宣教士

- 感謝主，祂滿滿的恩典相伴，使服事得力量。
- 感恩有機會接待差會實習宣教士到韓國服事。
- 為漢城教會大學事工禱告，這學期來了不少中國留學生。
- 為主任牧師的身體，以及主日崇拜的宣講禱告，願神賜下話語。
- 為以諾組及但以理團契的牧養守望，讓組員們屬靈生命成長成熟。
- 為8月中舉行的聯合夏令會服事人員及預備參加的人守望。
- 願神親自帶領未來的事奉方向，讓我在漢城教會繼續忠心服事。
- 為有恆心做運動及吃得健康，讓身體回復正常狀態禱告。
- 為家人的身體健康及未信主的家人禱告，願他們能早日信主。

柬埔寨工場

呂文東、鍾倩雯宣教士夫婦

- 為開拓了美門事工，讓當地街坊得到祝福及認識上帝而感恩。
- 為各差遣及支持教會給予很大支持力度，且更落實差傳服事而感恩。
- 為暑假檔期接待短宣隊的安排禱告，求主賜異象讓我們和短宣隊配搭服事，期望讓柬埔寨人得到最大的祝福。
- 為新光事工幼稚園老師有智慧和健康禱告，尤其6-8月沒有假期，求主給予他們額外的力量完成本學年。
- 為美門需要增加同工人手禱告，求主預備本地傳道及教師；又求主保護美門不受撒旦的騷擾、破壞，把得救的人加給教會。

胡惠強、蔡佳靜宣教士夫婦

- 為建堂奉獻籌款完滿結束感恩。
- 為活水教會運作費籌款得到美好回應感謝神。

- 為傳道人Chanty懷孕一個月身體康健禱告。也為她丈夫Channa在金邊神學院最後學期的訓練禱告，期盼能在7、8月順利畢業。
- 為會友Bunnith和Layeng的影印公司禱告，期盼顧客在他們搬遷到新區之後依然聯繫做生意。
- 為教會能夠在6、7月順利搬遷到新區禱告。
- 為柬埔寨信徒禱告，盼他們願意擺上，忠心作主門徒。

曾嘉玲宣教士

- 盼能敏銳神的聲音，思想回港後前路及方向。
- 感恩神讓我5月到韓國安靜學習一個月，開闊眼界，並整理過去9個月的服侍。
- 為美門團隊的合一、有效溝通禱告。
- 為與接觸的學生及家庭的互動禱告，求聖靈帶領他們認識神。
- 祈求學習東文有智慧，特別是聆聽及讀音方面。
- 為香港的家人（爸爸、哥哥及弟弟一家）平安及信主禱告。

盧潔香宣教士

- 丈夫呂孝培牧師5月6日在美國底特律安息主懷。我們在過去十多年的宣教歲月裡相識、相知、相愛、相通，為著能夠在一生中與神所預備的良人相伴而充滿感恩，他以最後一口氣作摯愛的表白，支持妻子的宣教服事。感謝主在我最哀傷的日子裡，得到華傳、歐洲校園事工、加拿大多倫多華基、美國底特律奧克蘭華人教會等十多間教會機構的牧長、同工、弟兄姊妹們，在禱告、關懷、扶持、幫助等各方面給予的安慰，衷心感謝您們！
- 金邊恩典堂：為來自多倫多城北華基的林笑景姊妹禱告，她5月到達恩典堂宣教實習，求聖靈幫助她能夠適應柬埔寨的環境，在服事中結滿和平福音及聖靈的果子，榮耀歸給神。

泰國工場

劉淑姬宣教士

- 感謝主，帶領馬來西亞實習宣教士參與泰國中文教學的事工。
- 感謝主，在5月底有機會參與Kairos「把握時機」課程的教導。
- 感謝主，看見政府村的孩子喜歡我們的教學，盼望我們進一步開始有主日學的課程。
- 求神預備2020年我進修期間有同路人或宣教士接替我在清邁的服事。
- 求神帶領清邁同工中文老師團隊有合一的心，一起在兩間學校服事。
- 求神帶領6月中開始的宣教士職前訓練及跨文化宣教實習營，盼能幫助學員更認識宣教，以及作好預備出工場。

林慧清宣教士

- 為6月下旬回到清邁工場新一任期的服事禱告。

陳寶婷宣教士

- 感謝主，順利獲取工作證及簽證。
- 這期間對政府村的人有所認識，感恩與兩家鄰居慢慢熟絡，也看見來學中英文的學生越來越熟悉我們，盼望能早日建立兒童/少年主日學，求主引領。
- 求神賜我智慧、恆心學泰文，加強聆聽、讀音，明白如何應用。
- 記念這兒的教學。很久沒在學校教書，求主賜下教導的恩賜，也求主讓我們在老師及家長面前蒙恩，建立美好關係的平台，並賜他們認識耶穌基督的機會。

司徒嘉敏宣教士

- 感謝主，香港以馬內利浸信會共8位弟兄姊妹於5月25-30日來探訪工場，與美讚加恩教會一起配搭，到清萊山上探訪學生中心的孩子在山上的家庭。短宣隊在探訪中有機會分享福音，並更明白如何成為一個真正的幫助者。
- 感謝主，在青少年營會中決志信主的青少年能繼續在屬靈生命上成長。
- 為在學生中心事奉的青年人BEE禱告，願她在事奉上能夠保持那顆火熱的心。
- 為大埔浸信會差派來的兩位大學生禱告，他們於7月底來工場，有一個月的宣教體驗與學習。願他們有健康的身體及美好的宣教學習。
- 為7月底到訪的培正道浸信會短宣隊禱告，盼望在幾天的體驗中與弟兄姊妹有美好的分享及配搭。
- 為我餘下約一年在工場的時間禱告，在努力事奉的同時，也需要開始預備回歸。

林蘭芬宣教士

- 感謝神的保守，伯特利聖道學院泰文部的學生協助泰北大谷地教會、新生命東山主恩佈道所、永泰教會辦的兒童營會及佈道事工順利完成。求神在聽聞福音的參與者心中繼續工作，讓福音種子能萌芽成長。
- 為伯特利聖道學院中泰文部剛開學的新生禱告，讓他們能很快適應學院的規律生活，也適應同學們的不同民族文化，大家能有融洽的團契生活。
- 為華傳在清邁的福音事工開展禱告，求神帶領，讓同工能找到橋樑進入村民當中。
- 為新一學期的授課禱告，讓我有智慧調整教材，使學生能很快明白。
- 為我在眾教會的講道服事，以及在小組及成人主日學的教導禱告。

陳夫婦一家

- 祈盼宣教士子女學校到8月份的時候，3年級有位置能讓女兒娜娜進去讀書。
- 6月份在泰國舉行的MOT/MIT，我們夫婦都去教課，祈求一切都順利。
- 泰國新學期開學了，我們也需要到學校開始教書，求神給我們夠用的智慧與耐心，與學生及老師建立好的關係，並有機會傳福音。

創啓地區

鍾宣教士

- 感謝主，在見證鼓勵之下，妹妹的獨生女兒申請假期自費在8月份來訪工場，並且接受「把握時機」的訓練課程。盼望透過參加課程並親睹未得之民的光景，能夠加強她的異像及使命。
- 10/40之窗內的這個國家有許多群體是未得之民，需要更多長期的宣教士跨文化來得著他們。除了耶和華見證、摩門教，最近異端「東方閃電」在各處不斷以「全能神」號召影響教會信徒，專向軟弱信徒下手，請切切在禱告中記念。

高陽、陳末宣教士夫婦

- 為我們能適應高溫禱告，最近我倆的身體 都出現不適的狀況。
- 為我們的語言學習禱告，求主幫助我們能夠掌握與應用困難的本地語言。
- 為我們在文化差異上的適應禱告，在適應的過程中，有平靜安慰的心。

小麥宣教士

- 感謝神，在過去2-5月的日子中，靠主恩典度過每一項服事。不論是神學院課堂上的教導、教會事工的配搭、在「恩韻學生中心」的教課，以及在神學院這個大家庭的生活，神都賜能力與智慧。
- 求神繼續保守、帶領神學院的老師及學生屬靈生命的成長，在真理上紮根，越發熱心廣傳福音。
- 工場雖是一個度假勝地，外表看似風光，但隱藏著不易被發現的貧窮區。居民多數深受佛教影響，安於貧困落後的生活，不思進取。唯有福音能夠引領他們進入光明，改變生命。求神的靈在信徒心裡動工，竭力宣揚福音，引人歸主。
- 為我在這裡的服事禱告，求神賜下智慧，讓我靠主能力服事（要策劃的事工包括：音樂課、教會的兒童主日學、青年會、成人團契，以及音樂福音事工）。
- 求神看顧我在馬來西亞的家人，讓我恩上加恩、力上加力地事奉神。

Frank宣教士夫婦

- 教士一家在台灣北中南各教會推動宣教的事工已接近尾聲。
- TICA基督教學校5月中往苗栗泰雅族象鼻村山地服務，師生們體驗了與原住民射箭、拔河、踢足球、大隊接力、剝桂竹筍、擠卡車上山，拔草還驚見青竹絲。有兩三個中學生因想家一度情緒低落，Frank教士為帶隊牧師，感謝主守全隊順利完成工作，平安回到台北。
- 台一聖教會教牧同工一行20人8月來這裡做文化訪宣10天，行程交由教士規劃。請代禱大家同心合意興旺福音，求主斥退撒旦惡者的作為，讓教士一家、當地福音崗教會，以及聖教會同工出入生活都蒙保守，能榮耀神。

差會感謝梁玉燕宣教士（泰國）和蔡頌輝、黃竹玲宣教士夫婦（南韓、柬埔寨）多年在差會的忠心服事。願上帝親自祝福並帶領他們前面的路程。



感恩與代求 歐亞非宣教工場

烏克蘭工場

李琳本地傳教士 (敖德薩華人教會)

- 為到同工們的興起，並對教會事工更有擔當而感恩。
- 為到所有學生都開始參加查經課程而感恩。
- 感謝主，「七公里批發市場」的華商事工順利開始，有兩位商人開始為主熱心起來。教會組織未信商人的旅行活動，讓他們有機會認識教會。而相關的兒童事工，有兩位小朋友來參加，求主預備更多小朋友，以致可以把福音帶進更多家庭。願這事工當中的弟兄姊妹對神有渴慕的心，內心對主敞開。
- 感謝主，陸能瑾傳道在這裡的服事給了我們很大的幫助。
- 求主幫助學生團契的弟兄姊妹有傳福音的心志。
- 求主幫助弟兄小組的弟兄們能建立互信的關係，以致彼此之間可以坦誠分享。

烏干達工場

董上羊、蔡佩恩宣教士夫婦

- 感謝主，來自新加坡神學院的潘隆正老師上周在坎帕拉講授一連5天的聖經神學課程，不單幫助了華人信徒，對宣教同工來說也是難得的裝備機會。我們與弟兄姊妹都有很大得著。
- 天情因口腔細菌感染導至臉部嚴重腫痛，最後醫生要幫她全身麻醉把臉部瘀血引流。感謝主保守過程順利，一週後已康復。我們一家學習在孩子病痛中仰望主。
- 自5月加拿大短宣隊開始了在坎帕拉貧民窟小學的服事，神給我們一個平台去服事關懷貧民窟的小孩。5月開始每週一次在Ray of Hope小學服事，把香港捐贈的童書送到烏干達小孩的手中。
- 6月有來自香港元基堂的短宣隊，分別在北部鄉村及坎帕拉貧民窟服事學童，求主使用，興起更多年青人宣教的熱心。
- 7月底有來自美國的短宣隊，為本地教會舉辦敬拜讚美課程，並有有經驗的老師來為本地學校老師開辦教材製作及學童心理輔導課程。馮永樑牧師亦在北部教授教牧培訓課程。求主使用他們。
- 7月初上羊在烏干達鄰國坦桑尼亞華人教會有兩個週末及主日的服事，求主加力。

劉偉鳴、梁琬瑩宣教士夫婦

- 感謝主，有機會回到第一條村探訪，有些居民改善了生活、有的建新屋、有的加建豬棚。

- 感謝主，教牧培訓找到一個免費又合適的地方，讓老師和學生專心上課。
- 記念6月香港及7月美國訪宣隊的服侍。
- 記念第一條村的農民，在我們沒有跟進及陪伴下，仍能自強不息；婦女們仍有愛慕渴望上帝的心。
- 記念第二條村及第三條的居民，眾村民仍等候雨水耕種。
- 我們8-11月中回香港述職，請記念各樣事情的安排。

吳天德、陳淑吟宣教士夫婦

- 我們順利完成第三任期的宣教服侍，以勒也完成8年級的學業，為過去神的看顧保守感恩，不論順境或逆境的時刻，在神引領下安然經過，讓我們一家三口經歷主滿滿的恩典。
- 感恩我們一家平安到達亞洲述職的首站新加坡，各方面都能適應。請記念6-8月的述職，在這期間到新加坡、香港、台灣的既定行程、各教會的事工分享、肢體交流、與家人的相聚，求神保守行程平安、身體健康。
- 為我們在述職期間能籌足新一任期的宣教經費禱告。主若許可，我們可按時再回到工場，繼續接下來的服侍。願神適時供應所需的經費。

劉澤榮、馮尉珊宣教士夫婦

- 感恩澤榮5月初能回港為媽媽慶祝80歲生日。
- 5月份加拿大短宣隊華語組肢體與教會同工及弟兄姊妹有美好的配搭服侍，除市場佈道、探訪外，更舉辦詩歌見證佈道會。請記念新朋友的跟進，求主的大愛和恩典繼續引導他們尋求真理。
- 感恩4月份在局勢稍穩的情況下再到南蘇丹探望和帶領聚會（自去年7月戰爭暫停，部分華人亦回國），弟兄姊妹及慕道者對福音真理仍是渴求。求主繼續在沒穩定牧者的情況下保守他們靈命成長。
- 感恩東部Manafwai山區助學計劃已向10個貧困家庭提供兩個季度的學費資助，不單學童得幫助，青年老師們也得著激勵。
- 6月底有香港中華基督教會灣仔堂青年短宣隊到訪，參與山區學校的探訪、義教及舉辦福音聚會，並探望華人工地，舉辦活動。求主使用，讓彼此都經歷主的大愛和恩典。

本區創啓工場

May本地傳教士 (A城)

- 感謝主作工，5月份我們第一次成功對兩位M民傳福音，使她們接受了主耶穌，現需要找到合適的人繼續跟進牧養，並保護她們。為此感恩並請代禱。
- 感恩目前教會的禱告會人數增加，由去年的6-7人增加至10-12人比較穩定出席。求主繼續興起禱告的勇士。
- 最近教會有不少人因工作原因即將離開A城，同工團隊也會受影響。請為此代禱。



感恩與代求 中南美洲宣教工場

巴西工場

里約 - 陳偉泉、楊珍愛本地傳教士夫婦

- 感謝主，帶領多間教會的短宣隊到Panara省府Curitiba作開荒事工，帶領了多人歸主，現正思想如何在當地建立門徒訓練。打算11月及明年1月2日再到Curitiba作跟進事工，需要一位同工在當地作關懷教導及接待短宣隊。當地約有一萬華人，短短三天我們已接觸了70家華人餐館，送上我們的關心以及傳福音。求主開路，讓這地能成為我們新的開荒工場。
- 張玉嬋宣教士已完成述職返回Niteroi工場，求主賜能力與智慧讓她帶領當地事工。
- Nova Iguacu教會的青年同工已返回服侍崗位，求主堅立他服侍的心。
- 里約市中心的新事工進展緩慢，主要因為不能長期在當中與華人建立關係，正打算邀請一位新同工在當地服侍。求主預備。

里約Niteroi - 張玉嬋宣教士

- 感謝主，自5月1日教會大旅行及母親節活動後，教會來了一個新家庭，他們正穩定參加聚會，感恩能有機會與他們分享福音。
- 感謝主，7及8月有加拿大及美國的短宣隊前來短宣，求主讓他們經歷與主同工喜樂，並使用他們，讓他們成為里約華人的祝福。
- 感謝主，在巴西經濟低迷、治安極差的情況下，教會各肢體都能平安。亦請繼續禱告記念，求主保守，讓各人在這裡能安居樂業。
- 最近常聞巴士/汽車劫案，請記念本人每月都有幾次出埠探訪的事奉，求主保守路上平安。
- 在港的兄長身體日差，近月曾幾次住院，求主保守他健康能穩定下來。

聖保羅市、聖約瑟市 - 李楚帆、莊秀珠本地傳教士夫婦

- 為巴西政府禱告，求神整頓、預備一個為國家、為民生，且廉潔的政府，讓人民生活安定。為巴西的經濟、治安禱告，求神復興這地。
- 感謝主，為恩約福音教會預備了一棟房屋作聚會地點，這是超過我們所想所求。主在適當的時刻，感動一個信主的家庭，免費借出這房屋，願主記念他們所作的。

- 為這新的聚會地點，求神賜智慧與能力去使用，成為信與未信者成長與蒙福的地方。
- 感謝主，教會的弟兄姊妹同心擺上，為教會的清潔、維修及各樣需要獻心獻力。

墨西哥工場

羅恩琳、熊惠璇宣教士夫婦

- 7月20-24日舉行與巴拿馬中南美洲聖經學院合辦的培訓課程第二課「個人佈道及教會增長」，由馬英傑博士教導。請請記念學員及老師的準備。
- 三藩市短宣隊於8月3-14日到墨西哥與華傳教會配搭服事，特別以青年訓練事工作主題，也將舉行佈道話劇作「重頭」項目。求主將得救人數加給教會。
- 記念墨京教會12週年堂慶，願榮耀歸予真神。
- 繼續記念西班牙語文班作為福音預工的的事奉。
- 神學生陳弟兄於6月14日至7月26日在墨京教會實習6星期，請記念他的學習及雙文化的體驗。
- 6、7月份教會中西語部分別舉行派單張佈道大行動，反應良好，求主繼續賜弟兄姊妹傳福音的熱誠。
- 6月份新一季主日學研讀以弗所書，課堂有30分鐘經文講解、30分鐘經文小組分享。感謝主，讓A姊妹新加入教導行列。

哥倫比亞工場

余雋禧、仇慧琳宣教士夫婦

- 6月份，教會重啟禱告會，求主復興弟兄姊妹禱告的心，願意同心參加禱告會，一起經歷禱告的大能。
- 祈求我們新認識的幾對年輕夫婦有機會認識福音，求主在他們心中動工，願意思考福音的真諦。其中有正在懷孕的太太，求主保守她的健康，胎兒在腹中健康成長。
- 感謝主，慧琳教導的中文班越來越多學生，目前有5個家庭的孩子來上課。慧琳正在編寫一套有聖經故事、詩歌教中文的課程，求主給智慧編寫。另外，希望上課期間，可以同時開展福音小組，讓等候的家長們有機會認識、學習福音，求主使用。
- 下半年將有幾隊短宣隊到訪，求主保守短宣的籌備，讓聖靈在每位隊員的心中動工，預備他們的心前來工場服事。
- 感謝主保守我們兩個孩子的成長，願主賜他們身心靈健康，讓我們一家在工場靠著主的恩典同心服事。

張舜娥宣教士

- 在這兩個多月來，為幾位姊妹和弟兄感恩，他們由起初不懂得怎樣禱告、不敢開聲禱告，經過帶領和

鼓勵，現在當我們探訪的時候，每次都有禱告。很感動在一次探訪中，有一個小孩願意主動向神祈求，都因看見自己媽媽禱告。不但我們得到這份福氣，連孩子都受到影響。看見他們生命慢慢改變，為他們感恩，求神繼續加力量給他們。

- 感謝神，馮牧師擔任工場主任，他與王牧師在4月中到來探訪我們，我在他們身上獲益良多。感恩馮牧師給我學習事奉的機會，有領詩、講道，我會忠心服侍神，向他學習。
- 求神復興教會，讓這教會成為這地方的燈台，吸引更多人來相信祂。
- 求神保守弟兄姊妹願意繼續讀神的話語，有持守的心，靈命有增長，身心靈健壯。
- 求神保守波哥大的治安，讓大家可以安居樂業，出入都有神的保守和平安
- 求神給我智慧帶領弟兄姊妹更加仰望神，可以成為主的門徒，將福音傳開。🙏

信主了， 然後呢？

◎ 蔡頌輝

筆

者很快就要轉換跑道，從多年來從事的培訓工作，轉移到以傳福音和牧養為主的工場。為了預備心轉入全新的事奉領域，筆者有許多省思，甚至在自己對話：

「我要做的工作是甚麼？」

「接觸未信者，帶他們信主。」

「然後呢？」

「栽培他們在靈裡成長，包括教導他們守主日、奉獻、靈修禱告、小組團契，還有幫助他們改變一些信主前的惡習。」

「然後呢？」

「時機成熟的時候，就為他們施洗。」

「然後呢？」

「幫助他們發掘恩賜，並按照他們的恩賜把他們安排在適合的崗位上參與教會事奉。」

「然後呢？」

「鼓勵他們傳福音給未信的朋友，並教導他們如何傳福音。」

「然後呢？」

「教導他們如何作初信的栽培，使他們也可以培育別人成長。」

「然後呢？」

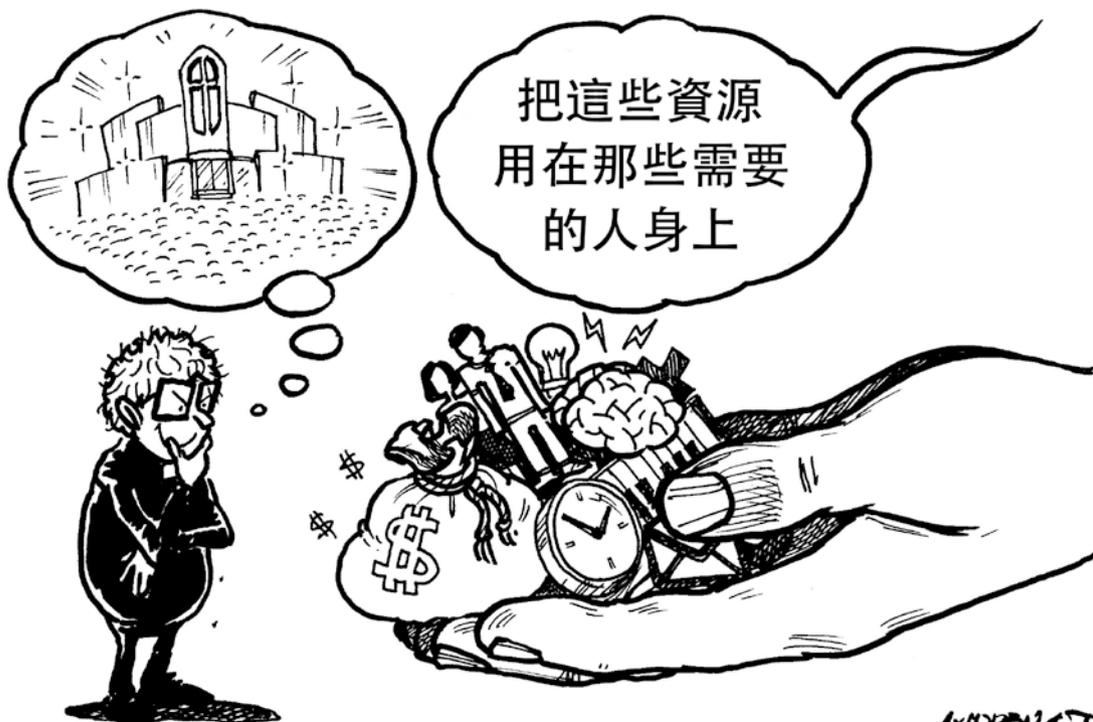
「……就是使上述循環能不間斷地持續下去。」

無疑，這就是我們在教會所看見的固有模式。難怪在很多基督徒的觀念中，所謂「好基督徒」，就是熱衷於教會事務的人，而所謂「成功的教會」，就是那些聚會人數很多且不斷成長、組織管理很好、活動有聲有色、各領域事奉都表現很專業的教會。也難怪在很多非信徒眼中，基督教會就不過是一個宗教團體罷了。但我不禁想再問：「難道就是這樣而已嗎？這就是聖經所謂的『作主門徒』嗎？」

建立健全的宣教觀

從全本聖經來看，宣教就是神子民的群體——教會——存在地上的一個主要目的和使命。可是到底甚麼是宣教？筆者自兩年前開始在各教會教導「宣教的聖經神學」，在該課程為宣教作了以下定義：「宣教是一群蒙上帝所揀選的人，在一個不認識創造主，也不按照祂旨意運行的世界中，遵照上帝所啟示的真理去生活，盡上人之為人的職責，活出人之為人的美德，並為上帝作見證，吸引世人來認識、跟隨、敬拜祂。」

就以上定義，現有常見的教會循環模式顯然並不足夠。門徒培育的至終目的，應當是為了不信的世界，而不是教會內部。意即，教會不能只專注於培育教會事工所需要的人才，而應當培育每一位基督徒在社會不同領域產生影響力。因此，教會的講台信息以及栽培系統，也應當更多強調



<https://www.facebook.com/cartoonsforfaith/>

我們是否有按照神的心意來使用祂所賜給我們的資源？

基督徒對社會的責任與使命。這不意味著對信徒的靈命和教會內事奉的培訓不重要，但培育成長本身並不是目標，真正的目標是使他們可以完成神對整體教會的目標——在這個不信的世界中，按照神的旨意行事並服事，成為世界的祝福。

塑造神子民的生命志向

要做到這一點，教會必須長期塑造基督徒的世界觀，而這無疑是教會栽培系統中最被忽略的一環。筆者曾經在〈為甚麼基督徒非宣教不可？〉一文（參《華傳》第43期）中指出，世界觀，以及因著這世界觀而產生的生活志向，才是基督徒與非基督徒之間最根本的差別。基督徒之所以是基督徒，不是因為我們在原有的生活中加上了基督教項目，而是我們的人生轉移了方向——從此為了完成上帝的旨意和目標而活。神的子民不是一群忙於宗教事務的人，而是一群流露上帝的形象、活出神子民特質的人。

因此，教會不能讓信徒滿足於有固定的聚會、靈修禱告、奉獻、發掘恩賜、參與教會事奉而已，更不應讓信徒以為所謂「宣教」只是他們在忙於自己生活之餘可抽空參與的一項事工而已。「宣教」必須與基督徒生活的每一個層面關聯起來。在基督徒的世界觀裡，上帝的目標就是基督徒生活的目標，祂行事的原則就是我們行事的原則，祂的計劃就是我們的生命藍圖。教會教育事工的目標，就是要建立一群為了上帝和祂的計劃而活的人。儘管基督徒也需要應付生活、求學、工作、發展世上事業……，但我們的目標和行事原則卻與世人完全不同。因著目標的不同，就帶動整個做法的不同。基督徒一心一意所追求的，就是這個世界能夠因著他的所作所為而蒙福，且因此能夠認識上帝。

發展更多對外的服事

從上述定義看來，宣教本身不是事工。然而，為了更有

效執行宣教使命，就必須有不同類型的事工被建立起來。按筆者對目前一般教會事工的評估，教會最需要做的改變就是發展更多向外的「事工」，加強教會對社會的服事。對某些人而言，社會關懷是與宣教分開的另一個「事工」；對筆者而言，社會關懷卻是健全宣教事工的一部分。上文已提到，宣教不只是傳福音，而是基督徒在不信的世界中按照上帝的旨意去流露和行事，既是如此，上帝的屬性就應該更多在社會中透過教會彰顯出來。

聽過有教會鼓勵信徒傳福音時問：「上帝有一天會審問我們：『你一生帶過多少人信主？』」坦白說，我從全本聖經看不到上帝會以這個問題來審問我們。不是傳福音不重要，而是一個人信不信主完全不在人的掌控之下，而是聖靈的工作。我們所要做的事是運用上帝給我們的智慧，忠心、努力地傳揚，並將結果交給上帝。我倒是從聖經看到上帝會審問我們另一個問題：「你有沒有用愛去服事你的鄰舍？」在「綿羊和山羊的比喻」（太廿五31-46）中耶穌提到，在祂降臨的時候，要審問世人有否在「弟兄中最小的一個」的基本需要上幫助他。這些需要，無關我們所追求的大成就，相反的，聽起來卻完全是平常的事：吃的、喝的、住的、穿的，以及心靈和精神上的需要。聖經也沒有提到，神子民做這些事是為了達到傳福音的目的，無法達到傳福音目的就不必做。上帝在乎的不是我們有多大的成就，而是我們付出多少愛！反觀當今的教會，又有多少事工與上帝所關注的這些事有關呢？我們真的預備好面對上帝的審問了嗎？

「綿羊與山羊的比喻」與其上下文的關係亦值得我們注意。這比喻是馬太福音廿四至廿五章一系列關於末世講論的結尾。一開始，耶穌提到祂再來前的預兆（廿四1-28），然後預言祂再來時的景況（廿四29-44）。接著，耶穌用四個比喻來教導門徒如何面對祂的再來。「忠心僕人的比喻」（廿四45-51）和「十個童女的比喻」（廿五1-13）重點在於提醒門徒要做好準備，因為耶穌會在人料不到的時候再來。至於我們應該如何做準備呢？耶穌藉著「按才幹分銀子

的比喻」（廿五14-30）指出，我們應當善用神所給的資源，來做主人要我們做的工作。那麼，這些資源應該用在哪裡呢？主人要我們做的工作究竟是甚麼呢？「綿羊與山羊的比喻」就是答案——耶穌要我們把這些資源用於幫助那些有需要的人。

健全的宣教必然包括社會關懷，因為關注有需要的人就是神子民群體的特質。因此，在社會關懷的事工上，我們不太需要計算自己做了多少，只須要求自己不斷地付出愛就可以了，有時候過於注重效益，反而阻擾了愛心的實踐。或許有些教會會擔心落入不法集團的圈套（有些窮人被不法集團利用），或擔心慈善工作帶來負面的效果（例如，導致受益人懶惰、依賴等），但總不能因此就忽略社會上一些真正有需要的人。為了避免這類問題，教會應該擬定更健全的事工策略，包括對欲服事的群體作深入的調查，了解他們的背景和真正的需要，並擬定較長期的計劃，以求真正解決他們的問題。

結語

筆者無意否定傳福音的重要性，只是想提醒：健全的福音不只是向人傳講耶穌和祂的救恩，也是像耶穌一樣去愛人、服事鄰舍。福音不只是一要被聽見，也要被看見。希望教會能突破發展教會的固有觀念和模式，不再一味搞內部活動、追求人數的增長、蓋更大教堂，以致世界對教會是「宗教團體」的刻板印象得以改變，教會也能更貼近神設立教會的原意與原貌。筆者期待，未來看見更多教會領袖定期帶著他們的會友走進社區，以實際的行動去服事那些在各方面有需要的人。教會的錢財、人力、恩賜、時間和資源，能夠更多地投入造福這個不曉得上帝愛他們的世界，讓他們看見上帝在人間。正如法國樞機主教敘阿爾（Emmanuel Celestin Suhard）曾寫道，所謂「做上帝的見證」就是「成為無人能參透的謎」，意即「使人看見，這世上若非真有一位上帝，人不可能活出這樣的生命」。

（作者為本會前駐柬埔寨宣教士）



感恩與代求 地區辦事處

美國

- 為在美國各地展開的宣教動員禱告，當中包括宣教講道與專題、「把握時機」與「宣教心視野」課程等。
- 為美國辦事處東岸代表鄭振威牧師禱告，他奔走各地聯繫教會推介華傳事工，求主賜他智慧。
- 為美國辦事處主任陳啟猷牧師禱告，因經常出外服事，長途奔波時差連連，體能精力都需要神的憐憫，靈力充沛更需要神的賜予。
- 為在創啟地區的宣教士禱告，他們的服事越來越艱鉅，面臨許多挑戰與困難，求主保守並悅納他們手上的工作。

加拿大

- 駐柬埔寨宣教士盧潔香的丈夫呂孝培牧師於5月6日早上在美國底特律安息主懷，安息禮拜已於5月13日舉行，盧潔香宣教士亦於6月9日返回柬埔寨繼續服侍，請禱告記念。
- 李胡美儀師母7月17-29日帶領短宣隊往柬埔寨金邊恩典教會參與兒童教育事工，之後過境台北主領差傳教育講座，請代禱。
- 加拿大辦事處8月7日（星期一）在多倫多舉辦林安國牧師蒙召事主五十年感恩聚餐，9月24日（星期日）在溫哥華舉辦華傳差傳異象分享餐會，請代禱。
- 加拿大辦事處主任李傳頌牧師7月2-14日往泰國清邁協助宣教士職前訓練及跨文化宣教實習訓練營，之後過境香港主領差傳教育講座。此外，李牧師8月19-20日往新加坡主領差傳年會及推動差傳教育的講座，之後往馬來西亞出席華傳國際同工年度會議，請代禱。

港澳

- 為香港的新特首禱告。求主使她所施行的政策、所講的言論，都不會對香港眾教會及機構的健康運作與發展帶來負面的影響。
- 為香港的新舊司長、局長及議員禱告。他們中間有多位是基督徒。求主叫他們不單盡忠職守，亦能活出有見證的生命，榮耀我們的主。
- 請記念香港辦事處的同工。目前人數雖短缺，求主使我們能繼續努力彼此配搭，互補不足，謙卑服侍，關愛互助，同心同行，得神喜悅。

新加坡

- 為吳天德宣教士一家，在這期間從烏干達回到亞洲的述職代禱。述職期間將到不同教會分享事工及籌募第三任期的宣教經費。
- 為新加坡辦事處將開辦差傳訓練密集課程「心繫宣教系列(三)」，課程以「進入人群的福音策略」為主題。求主使用陳志德老師的教導，也感動參與者對扶貧工作更有承擔。
- 為新加坡辦事處所需的經費禱告。每月我們都需要承擔辦公室的租金、後防同工薪金、印刷費、郵費及一些雜費等。求主感動弟兄姊妹看見後防工作的需要，也求主豐富供應。

台灣

- 為在台灣述職的蒙古宣教士Frank一家代禱，需籌募下一任期的經費，求神預備。
- 為M國宣教士高陽、陳末夫婦禱告，讓他們適應40度以上的高溫、停電等，並有智慧學語言。
- 為7、8月在台灣述職的烏干達宣教士吳天德一家禱告，求神賜機會與各支持代禱者及教會交流，交流時能具體明確，將神愛非洲的異象推展，表明非洲華人的需要。
- 為7月24-28日第一次到清邁訪宣配搭華傳事奉的新莊信義會，以及8月9-15日第二次到清邁訪宣的新城市教會禱告，求主帶領一切。
- 為準宣教士邱姊妹申請差派至創啟地區禱告，預計2017年底上工場，也為她母會內湖信友堂以及更多教會參與禱告。

澳洲

- 感謝神恩佑並使用澳洲辦事處，連繫堂會支援前線宣教工場，並持續徵召宣教士。
- 求神幫助準雙職宣教士馬里奧和艾凌，籌募宣教服事的經費。馬里奧將接受6個月的前線家居護老專業訓練，然後會在C國展開家居護老宣教項目，福音對象乃多於四百萬的長者。
- 澳洲辦事處已與Kairos Australia「把握時機，宣教生命」課程成為合作夥伴，彼此互助。求神祝福、使用，讓華傳在全澳洲各城市更有效建立各堂會和信徒的宣教基礎和熱誠。
- 澳洲辦事處已成立策略性的青年宣教推動小組，求神幫助動員宣教士的領導，包括：建立全職事奉的青年關懷小組、籌備10月的全職事奉青年退修日、推動12月的前線訪宣。

菲律賓

- 菲律賓辦事處需要一位全職同工擔任辦事處主任，請繼續代禱，求主預備。
- 求聖靈繼續感動弟兄姊妹，願意作出金錢奉獻，支持宣教工作。

馬來西亞

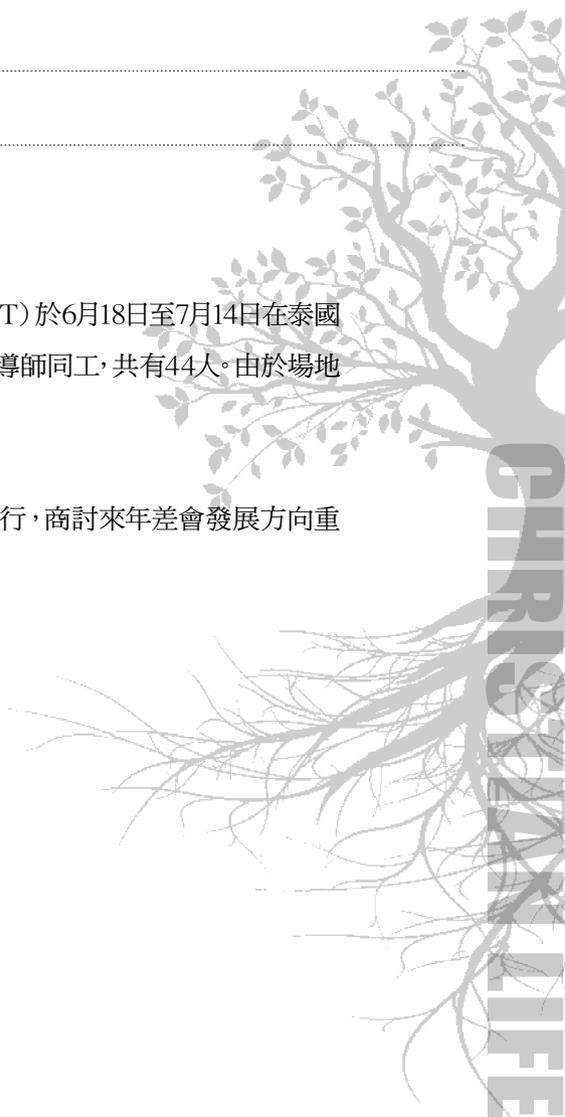
- 為馬來西亞教會參與宣教事工禱告，目前馬來西亞估計只有不到20%的教會從事海外或跨文化宣教，求神感動並興起教會，多方關注這方面的呼聲，讓我們同心將福音傳到地極。

- 馬來西亞辦事處目前有一位儲備宣教士，2018年將有另外兩位也加入儲備宣教士的行列。「儲備宣教士」是一項很好的方法，以預備新的人才進入宣教禾田。此外，也有另外數位青年，預備在未來兩年加入「實習宣教士」的事奉中。我們非常重視這些環節的工作，因為這將幫助更多年輕人可以通過適合他們的管道進入禾場。請記念這兩項招募新人力的活動。
- 面對馬幣節節敗退的情況，馬來西亞的經濟顯得嚴峻。2017年以來辦事處的經費也深受考驗。請為我們的需要不斷禱告。🙏



國際總部

- 2017年度的「宣教士職前訓練暨跨文化宣教實習訓練營」(MOT/MIT)於6月18日至7月14日在泰國清邁舉行。感謝主，本期有14人參加MOT、16人參加MIT，連同14位導師同工，共有44人。由於場地是第一次使用，求神保守各樣安排。
- 本年度的國際同工事工策劃年會於8月22至26日在馬來西亞檳城舉行，商討來年差會發展方向重點，以及架構重組，請記念。🙏



誠邀您成為本會的同行者

1. 為本會固定恆常代禱；
2. 在所屬教會／地區舉行「為普世宣教祈禱會」（本會可提供資料）；
3. 邀請本會的同工到教會／機構分享宣教事工；
4. 成為本會義工；
5. 定期收閱《華傳》期刊（免費）；
6. 一次性／每月奉獻支持華傳各地宣教工場事工項目；

歐亞非區

A. 烏克蘭 B. 烏干達 C. 土耳其 D. 阿聯酋

中南美區

A. 巴西 B. 墨西哥 C. 哥倫比亞

東南亞區

A. 柬埔寨 B. 泰國 C. 韓國

創啓區

銀行電匯細則

銀行名稱: The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited

銀行地址: 1 Queen's Road Central, Hong Kong

銀行代碼: 004

SWIFT代碼: HSBCHKHHHKH

戶口名稱: Gospel Operation International Limited

戶口號碼: 658-053772-838

信用卡奉獻細則(只供美國本土奉獻者使用)

- 每月奉獻: 本人現授權Gospel Operation International for Chinese Christians由本人之信用卡賬戶內定期扣除上述之賬款, 直至本人另行通知為止。本人同意此授權書於本人之信用卡有效期後及獲續發新卡時繼續生效, 並毋須另行填寫授權書。
- 一次捐款: 請於本人之信用卡賬戶內一次過扣除以上賬款。

奉獻細則

- 請填妥表格後封口, 以郵寄、傳真或電郵的方式交至本會辦事處。
- 所有港幣\$100或以上奉獻均可在香港申請政府稅務扣減豁免。
- 透過網上或信用卡奉獻, 銀行將扣除奉獻額4%作手續費。本會只能發出美國政府認可之免費收據。

奉獻封

我願意: (1-5內容請參左)

1 2 3 4 5

一次性／每月奉獻支持華傳以下項目:

經常費

國際總部

貨幣 _____ \$ _____

_____ 地區辦事處

貨幣 _____ \$ _____

宣教士 _____

貨幣 _____ \$ _____

宣教工場 (各區內代號說明參左)

貨幣 _____ \$ _____

歐亞非區

A

B

C

D

中南美區

A

B

C

東南亞區

A

B

C

創啓區

特定事工／項目 _____

\$ _____

奉獻者資料 (請用中／英文正楷填寫)

英文姓名: _____

中文姓名: _____ (先生／小姐／女士／教會／機構)

聯絡電話: _____ (住宅) _____ (辦公室) _____ (手提)

通訊地址: _____

電 郵: _____

奉獻方式:

支票奉獻

支票號碼: _____

抬頭請寫: 「華人福音普世差傳會有限公司」或

「Gospel Operation International Limited」

銀行電匯 (細則請參左)

只供美國本土奉獻者使用

網上奉獻 登入www.gointl.org (信用卡或PayPal)

信用卡奉獻



信用卡號碼: _____

有效日期至: _____

持卡人姓名: _____

每月奉獻 (細則請參左)

一次捐款 (細則請參左)

持卡人簽署 (須與信用卡簽名相符): _____

日期: _____

使用個人資料同意書

本人同意／不同意華傳使用所持有本人／教會／機構的個人資料(包括姓名、電話號碼、傳真號碼、電郵地址、郵寄地址資料等)用於活動、課程、招募、宣傳推廣及邀請、籌款、收集意見等相關訊息。

(*請刪去不適用者)

簽名: _____ 日期: _____

☺ 謝謝您的禱告和奉獻, 以致賜恩的神, 在我們的缺乏上, 顯出格外的恩惠 ☺

請沿虛線剪下對摺後, 將灰色邊緣黏合封

華人福音普世差傳會

的工作

由全球各差派地區的教會、牧者和基督徒一起連成一個國際性的差傳網絡。現有來自各地的同工約二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作範圍包括：

- 一、推動差傳／差傳教學
- 二、招募和訓練宣教士
- 三、開荒佈道／建立教會
- 四、工場拓展／開發
- 五、出版差傳刊物／書籍。

目前全球四大區的十三個宣教工場皆每年擬發展計劃，增加事工及人力，此外還有多個工場等待開發，因此急需積極招募新宣教士加入團隊，拓展天國大業。更需教會認領這些工場，共同參與。

毫不保留 絕不退縮 從不後悔

財政需要

巴西聖保羅市

恩約福音教會新聚會地方首年預算

維修：約三千美元

教會事工、設備、同工等費用：約一萬美元

請記念及支持。

奉獻可寄往華傳美國辦事處或其他辦事處。

感謝大家的同行與支持！

奔向骨肉之親·走遍人居之地……
Reaching our Kinsmen, Touching all Nations...



華人福音普世差傳會
Gospel Operation International
INTERNATIONAL HEADQUARTERS 國際總部

香港新界屯門新合里2號永善工業大廈14樓A單位
Flat A, 14/F Win Sun Factory Bldg., 2 San Hop Lane,
Tuen Mun, New Territory, Hong Kong, PRC

請貼郵票

編 | 者 | 的 | 話

各位宣教同道、弟兄姊妹、讀者們平安！

對基督徒來說，信仰理應與生命不可分割。這生命是一個被呼召的生命，就是被呼召去跟隨主耶穌基督並活出祂的生命。編委會編定今期的主題時，採用的字眼很有意思，它說的不僅是：教會如何培育基督徒參與宣教事奉，或甚至成為宣教士，這些無疑都包括在內，卻更加是：教會如何培育基督徒的「宣教生命」。何謂「宣教生命」，我想，只需看看主耶穌的生命便可知道，因為對主來說，在祂離世前，甚或升天前，「宣教」不僅是祂一個極之重要的任務，更可以說是祂生命的「全部」，就是蒙差派來完完全全地活出天父旨意、讓人認識並歸向天父的一個生命。

今期的主題文章可說都是從這個向度出發，惟重點稍有不同，有的較多談到理念和意識，有的較多談到如何實踐，但都引人深省。筆者本身就在當中得到不少提醒和幫助。

其中兩篇主題文章，〈培育基督徒宣教生命的三原色—教育、實踐、同行〉和〈順步踏上宣教路〉，由兩間教會的負責傳道人撰寫，當中除了談到理念方面，也提供了實踐上寶貴的建議。概略來說，宣教生命的培育要由初信階段就開始，並於其後「全方位」地滲透，包括主日學、團契、講壇信息、特別成立的小組…等等；而教會要使宣教實踐能夠「落地」，推動時必需按階段而行。

〈教會對宣教工場常見困難可作的支援〉幫助教會看見，除了差派訪宣隊、奉獻金錢等之外，還可以在哪些具體情況給予宣教工場實質的支援。藉著這方面的認識，加上研討培訓等的參與，信徒的宣教心志可以得到培育。

在教會面對年青信徒流失、宣教士老年化等等的「骨牌效應」問題下，〈對動員新一代作跨文化宣教的反思〉針對有關問題作出整體分析，道出根源問題乃忽略了主耶穌叫萬民作祂門徒這大使命，而教會在此必需先尋求屬靈的復興和價值觀的重整。

〈宣教生命的培育—新加坡辦事處經驗分享〉強調，宣教是信徒的一種生命態度，我們需要幫助信徒看見主耶穌所看見的…此外，文章也分享了新加坡辦事處在宣教教育方面的一些經驗。

〈門徒訓練與跨文化差傳之間的落差〉依據早前一項有關門訓與差傳的調研，指出按照主耶穌的教導，門訓與差傳從來不是分割的，因此我們必需把信仰、生活和使命結合為一個整體，一代一代傳承下去。

這樣看來，既然宣教是一種生活態度，或曰生活方式，或曰生活志向…那麼，不論我們身處哪個崗位，也讓我們一起效法主耶穌的榜樣，學習去活出一個「宣教的生命」，在被召的崗位上，帶著祂的使命去讓未信的世人認識並經歷天父的愛。

主內

蔡忠偉

謹上

2017年6月

巴西聖保羅市

恩約福音教會

新聚會地方

