



華傳

73

青年世代的宣教动员——现况与新想像

关于信仰的一场闲聊

还有明天？——香港青年宣教发展再思

趁年轻，做正确的生命投资

季刊 2022年7-9月
Jul-Sep

与青年的信仰对话





73

季刊

2022年7-9月

Jul-Sep

督印人：
林俊仁

主编：
王钦慈

执行编辑：
陈琴鹃

编辑委员：
冯永梁、林俊仁、王钦慈、陈琴鹃

封面/排版：
郑美心@Impetus Concept

封面照片
上~ John Schnobrich on Unsplash
左下~ Simon Maage on Unsplash
右下~ Rustam Mussabekov on Unsplash



总主任的话

001 | 年轻人，我们一起走！ | 王钦慈

主题文章

- 002 | 青年世代的宣教动员——
现况与新想像 | 董家骅
- 003 | 关于信仰的一场闲聊 | 豪杰宣教士
- 004 | 还有明天？——
香港青年宣教发展再思 | 刘卓聪
- 005 | 趁年轻，做正确的生命投资 | 梁永昌

i宣

006 | 宣教士如何面对灰心 | 蔡颂辉

宣教士关顾

007 | Who care? HE cares! 浅谈宣教士关顾——
主的关顾 (Master Care) | 苏雅慧

胸怀万族——走遍人居之地

- 008 | 【瞥见一隅】他们……
穆斯林的男生们 | 陈末
- 009 | 仰望 | 顾友

宣教同路人——你的参与

- 010 | 【我，和华传办事处的点滴……】
每一步都是神的恩典 | 郑鸥
- 011 | 出发日记 (7) 是时候被移出保温箱
了吗？ | 冬雪
- 012 | 【蓄势待发】爱与管教 | 陈羽伦
- 013 | 【踏上宣教路】为何踏上宣教路 | 张应造
- 014 | 青宣之后——20年前，20年后 | 小贝
- 015 | 眼睛的能见度 | 路小靖
- 017 | 华传奉献表格
- 018 | 财政需要：服侍难民的宣教士
- 019 | 编者的话 | 陈琴鹃
- 封底 | 寻找那一个你

作者文责自负。版权所有，未经本刊授权不得转载、摘编、翻译、重印或以其他方式使用，或建立镜像。转载需经书面许可并标明出处。本刊并不授予第三方知识产权的任何许可权。



年轻人 我们一起走！

过去两年多的疫情，各地都经历了某种程度的预防与隔离，有些国家到今天都还维持着一些防疫措施。宣教士也因此生活在极其孤单的处境。今年三月开始，因新冠疫情逐渐平缓，我再度外出探访宣教士和他们所服事的工场。这短短四个月，我有机会在旅途中见到了许多热衷宣教的年轻人。与他们交谈互动中，发现他们大多热心爱主，也很努力服事主，尤其难能可贵的是他们各个都很独立进取，自动自发，且非常成熟！他们的出现，让我对华传未来的发展充满信心，也更提醒我要为年轻人预备一个更加属于他们的差会文化。

C出身于乌干达首都Kampala贫民窟。当年可能是因为国家内战和经济危机，导致一家人从乡村迁移到首都。上中学时，母亲决定要带着他们姐妹三人回到乡下。知道回去将面临早婚，并失学的可能，她决定留下寻求更好的教育机会。在母亲提出断绝经济支援的威胁下，她靠着华传提供的教育支援，也拼命打工赚取自己和妹妹们的生活费用。几年下来，她不单养活了她们三姐妹，更完成了大学教育。这次到访乌干达，我有机会参加了她的毕业典礼。她说主修社会科学的目的，是要投入社会服务的岗位。这几年来，她不单持续在贫民窟的教会积极服事，更以自身见证，鼓励其他同样成长背景的孩子上进，争取大学教育的机会，也鼓励他们将来无私奉献自己，协助社区发展。

认识R已经是几年前的事了。当年刚刚加入华传，在巴拿马参加拉丁美洲宣教联络事工（COMIBAM）主办的差会研讨会。会后经友人介绍，认识了这位来自于委内瑞拉的年轻姐妹。她的父母来自于中国广东，积极参与委内瑞拉当地的华人教会，R代表了当地第二代的华人信徒，年纪轻，受过良好教育，热心爱主，也在教会服事，大学期间甚至考虑宣教服事，并在当地神学院进修。不料因为委内瑞拉的政治与经济严重恶化，她和家中其他的兄弟姐妹被迫分散移居外国。她落脚于巴拿马，重新开始一段独立奋斗的移民/难民经历。她同时需面对入境签证、办理居留、工作许可、寻找工作、加入教会，及寄钱回家照顾家人等情况。感谢主，神为她预备了一所教会设立的托儿所行政工作，她很努力，也赢得了众人的信任，并且鼓励她继续进修教育管理学位。

当我遇见她时，她仍然提起当年在委内瑞拉对宣教事工的委身，只苦于单身移民的困境和许多眼前的责任，无法立刻进行神学装备。经历了二年多的疫情以后，这次再到巴拿马访问华传宣教士，也顺道与她见面。三年不见，她成长了许多，更加成熟，也更加对未来有信心。她提到去年底的一场车祸，提醒了她当年的宣教委身。现今她的教育管理学位已经完成，经济压力也比较缓和，正在认真考虑接受神学教育。小小年纪已经成功地脱离了当年离开委内瑞拉那无助移民的处境，相信神必定会为她开启求学和未来宣教服事的道路。

RZ和XR都是华传的实习宣教士，他们都还没有开始接受神学教育，却已经积极地在工场参与宣教。XR在新加坡投入对孟加拉客工的服事。藉着教会背后的支持，他们给许多因工受伤的个案提供医疗、心理、信仰、社会福利的支援。短短几个月的服事，他已经可以用简单的孟加拉语沟通，甚至可用于传递福音信息。我是在乌干达见到了来自于台湾的RZ。他在短短几个月的时间，就已经适应当地生活。除了与宣教中心的本地同工融洽互动以外，也积极参与贫民窟的探访事工和华人教会的服事。此外他也购买了一辆摩托车代步，和当地人一样，穿梭在首都的大街小巷。虽然语言仍然是一个挑战，但也在积极学习中。这二年的宣教实习，将会帮助他们确立呼召，更明确地开启未来就学与宣教的生涯。

综观他们的人生经历，发现三个突显的特征：

一、想要为神做事

这四位年轻人参与宣教投入的出发点，都是神。他们看重神所赐下的生命、信仰、装备。他们爱主，总想要为神做些事。有人投入社区转变，在穷人中间注入希望。有人以生活的服事为切入点，在客工中间从事跨文化的福音沟通。有人正在探讨的过程，不论是考虑神学教育，或长期服事的工场，到头来都是因为他们经历了神的恩典，因此愿意献上自己，为主使用。

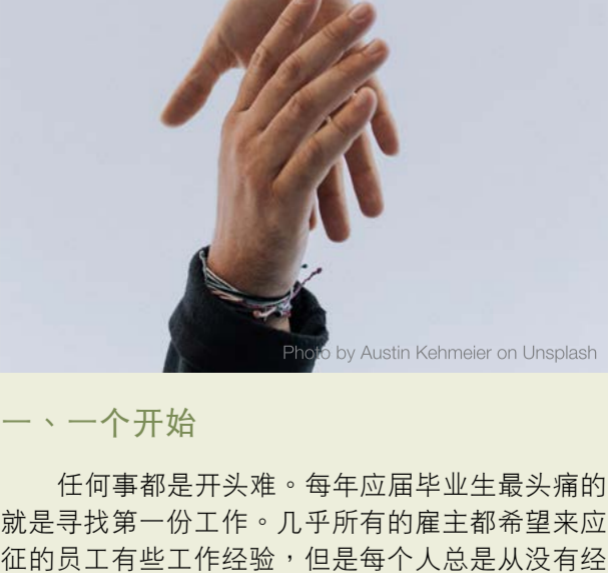
二、不怕吃苦冒险

几位年轻人都经历了一番奋斗，有人要面对贫民窟的生活，勤工俭学才可完成大学教育。有人却要克服新移民的惶恐，在新环境中逐渐站立起来。也有人要放下自己，与社会边缘的客工为伍，服事他们的需要。当然只身在外，飘洋过海，为要争取一个宣教实习的经验，本身就是一个充满冒险犯难的故事。

三、积极独立自主

这些年轻人都表达出高度积极独立的精神。有人自己督促自己，专心于既定的目标，努力求学，终于完成学业。有人在极为混乱的移民生活中，清楚地安排人生的优先次序，按部就班地预备神学教育的学习。也有人单独投入客工的宣教领域，在语言、文化、人种、社会阶层都不熟悉的环境中服事。更有人自己单独远赴海外，在语言、文化都陌生的环境中，接受宣教实习的栽培。他们共同的长处就是积极独立自主的态度，这是宣教士最重要的其中一个特质。

眼见这群可爱的宣教生力军，差会和现有的宣教同工可以提供什么呢？



一、一个开始

任何事都是开头难。每年应届毕业生最头痛的就是寻找第一份工作。几乎所有的雇主都希望来应征的员工有些工作经验，但是每个人总是从没有经验，进步到有经验，而第一个接受没有经验的工作机会，就显得格外宝贵。我们是否也需要提供给年轻一代“宣教事工的开始”？没错，短宣和线上宣教服事是可以累积的，但是面对一个专职的宣教投入，它背后繁琐复杂的要求，有时候也许也会令人却步。如何提供一个更加便利的平台，更受尊重的环境来欢迎年轻宣教投入者，是我们大家的功课。

二、陪伴同行

年轻人在人生方向的追求、宣教服事的预备、教会关系的连结、工场服事的技巧都有很多成长的空间。而在其中所需要的或许不是“指示”，而是“咨询”。所需要的不一定是填充题的答案，其实最有可能需要的是选项的分析或考虑过程中的提醒。在科技快速发展的今天，知识的爆炸带给年轻人丰富资讯，因此年轻人所需要的不再是资料收集（他们自己可以处理），而是充满智慧的陪伴。在陪伴的过程中，彼此造就，并且建立感情，形成在宣教领域中跨代的传承！

三、真实见证

现有的宣教团队和年轻一代的宣教士虽然来自于不同年龄层，但是年轻世代中最珍惜的，是极度透明的生活见证。后现代思潮中最厌倦的就是有型的结构组织，而最渴望的却是生命真实的呈现（Authenticity）。一位真诚的宣教陪伴者，需要将自己生活中的得胜与失败，毫不保留地与人分享。毕竟我们年轻人也是如此地将自己呈现于世。其实福音的见证不也是如此吗？

写到这里，心中又浮现他们的脸孔和声音。他们兴奋地分享，信心满满的表情，专心面对未来的语气，都不断环绕在我的脑海中。年轻人，我们一起去成就神对世界的宣教使命吧！

青年世代的宣教动员——

现况与新想像

董家骅

几个礼拜前，与华人教会几位宣教领袖开会时，谈到华人青年宣教士差派的人数近年持续下降的现象。为何过去十几年，不同地区华人教会或有增长，或持平发展，但都没有带来青年宣教士的增加？会不会真正的问题不是青年不宣教，而是教会正在老化，许多教会都在面对后继无人的困境，同时青年世代对于宣教的理解和实践，有着与上一代较不同的认知和想像。

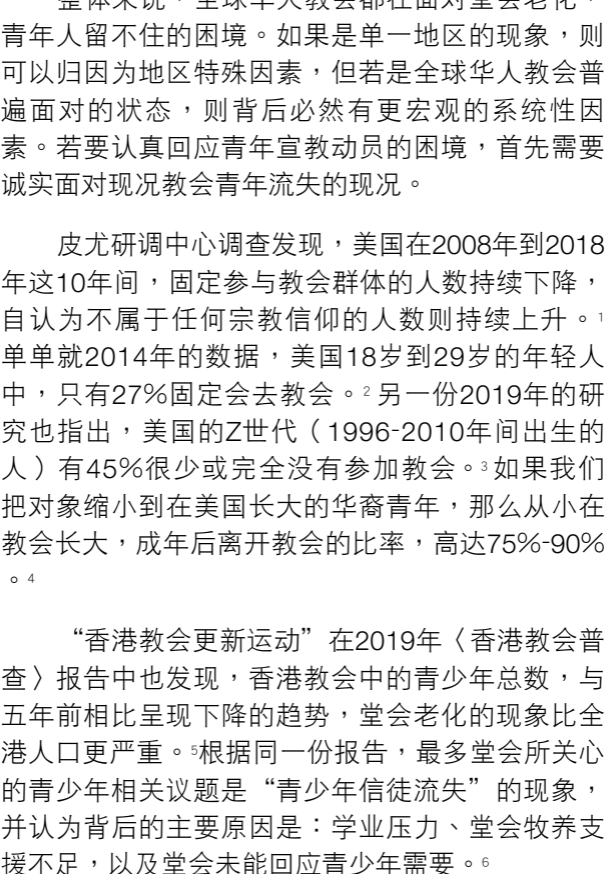


Photo by Simon Maage on Unsplash

青年流失的现况

整体来说，全球华人教会都在面对教会老化，青年人留不住的困境。如果是单一地区的现象，则可以归因为地区特殊因素，但若是全球华人教会普遍面对的状态，则背后必然有更宏观的系统性因素。若要认真回应青年宣教动员的困境，首先需要诚实面对现况教会青年流失的现况。

皮尤研调中心调查发现，美国在2008年到2018年这10年间，固定参与教会群体的人数持续下降，自认为不属于任何宗教信仰的人数则持续上升。¹单单就2014年的数据，美国18岁到29岁的年轻人中，只有27%固定会去教会。²另一份2019年的研究也指出，美国的Z世代（1996-2010年间出生的人）有45%很少或完全没有参加教会。³如果我们把对象缩小到在美国长大的华裔青年，那么从小在教会长大，成年后离开教会的比率，高达75%-90%。⁴

“香港教会更新运动”在2019年〈香港教会普查〉报告中也发现，香港教会中的青少年总数，与五年前相比呈现下降的趋势，教会老化的现象比全港人口更严重。⁵根据同一份报告，最多教会所关心的青少年相关议题是“青少年信徒流失”的现象，并认为背后的主要原因是：学业压力、教会牧养支援不足，以及教会未能回应青少年需要。⁶

台湾青年信徒流失的现象也被研究报告所关注。中华福音神学院的“青少年研训中心”和“中华青春飞翔青少年全人成长协进会”，在2019年共同所做的〈台湾基督教会青少年门训现况〉调查与分析中也指出，台湾教会青年人的流失现况同样非常严重。⁷

如果华人教会青年流失的现象只出现在某些地区，还可以把原因归咎于地区性因素使然；然而，根据前面这些研究，青年流失的现象，以及世代之间对教会内部发展、公共议题的看法存在巨大差异和张力，普世华人教会都正在面对。尽管不同地区的处境各异，我们仍必须要问，这现象的背后，是否有什么共同的结构因素？

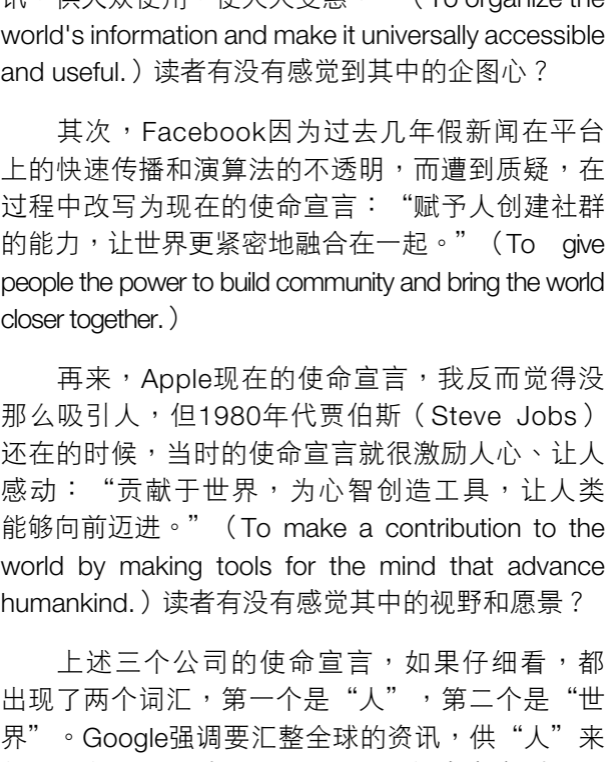


Photo by Aedrian on Unsplash

Unlearn and Relearn教会的使命

在过去牧会的十几年期间，不只一次有年轻人跟我说：“牧师，我不是不相信基督信仰，只是在教会里面，我觉得根本无法改变、影响这个世界；我在业界，反而更有机会。”

最近我花时间研究了一下 Google、Facebook、Apple 的使命宣言是什么，因为许多这些年轻人和我分享的疑问，似乎都在暗示一件事：教会的使命是不是太小了，而企业与公司的使命似乎更大？我想了解，这些吸引年轻人要去改变世界的企业，他们的使命愿景是什么。

首先，Google 的使命宣言是：“汇整全球资讯，供大众使用，使人人受惠。”（To organize the world's information and make it universally accessible and useful.）读者有没有感觉到其中的企图心？

其次，Facebook 因为过去几年假新闻在平台上的快速传播和演算法的不透明，而遭到质疑，在过程中改写为现在的使命宣言：“赋予人创建社群的能力，让世界更紧密地融合在一起。”（To give people the power to build community and bring the world closer together.）

再来，Apple 现在的使命宣言，我反而觉得没那么吸引人，但1980年代贾伯斯（Steve Jobs）还在的时候，当时的使命宣言就很激励人心、让人感动：“贡献于世界，为心智创造工具，让人类能够向前迈进。”（To make a contribution to the world by making tools for the mind that advance humankind.）读者有没有感觉其中的视野和愿景？

上述三个公司的使命宣言，如果仔细看，都出现了两个词汇，第一个是“人”，第二个是“世界”。Google 强调要汇整全球的资讯，供“人”来使用，使大家受惠。Facebook 的使命宣言则是强调，要赋予“人”建造社群的能力，让世界更紧密地融合在一起。Apple 的使命宣言强调，要贡献于这个世界，让“人”能够向前迈进，使人类整体能够再往上提升。这些使命宣言大不大？背后的愿景美不美？难怪那么多人愿意为这些愿景卖力工作！

然而，教会的使命绝对比这三家公司的使命宣言更大、更美、更恢宏，而且教会带着一个更真实和美丽的故事，以一套整全的世界观为基础，对这个世界的现况有非常准确的诊断，提出人类的唯一真实出路。只是很多时候，教会所拥有的东西被我们讲得无聊了，被我们讲得小了，被我们想得小了。

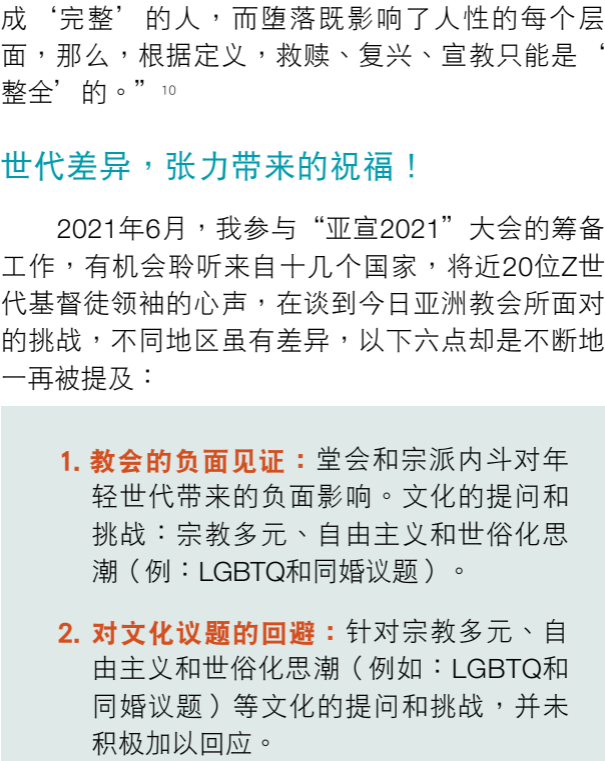


Photo by John Schnobrich on Unsplash

整全宣教的新想像

莱特在《宣教中的上帝》（The Mission of God: Unlocking the Bible's Grand Narrative）这本书里，提出一个问题：“我们的福音有多大？若福音乃是上帝救赎的好消息，那么进一步的问题就是：我们所理解的救赎有多大？”⁸

莱特带我们从整本圣经的宏观视野来看，上帝的使命是什么？然后再聚焦到，教会的使命又是什么？在这本书里面，莱特提到上帝是那位身负使命的上帝（Missio Dei）。上帝要落实祂的心意，使荣耀归于祂的名。祂按着祂的心意创造这个世界，这世界的存在不是没有意义的，上帝的行动也不是随机的，而是在成就祂所要做的事情。

宣教不一定需要始于布道，可以从人的生理需求、心理需求、社会需求等，以上任何一个角度，包含从灵性的需求来切入。虽然宣教不一定始于布道，但莱特认为“至终若未包括宣告神的话语、基督的名、悔改的呼吁、信心、顺服的话，这样的宣教就是仍未完成任务；是有缺陷的宣教，并非整全的宣教。”我们可以透过从社会关怀、经济正义等任何一个角度来切入，但是若没有触及到灵性的悔改，就不是整全的宣教。

神学家赫德特（Jean-Paul Heldt）指出，“宣教就是‘整全’的，因此‘整全宣教’实际上就是宣教。缺乏社会关怀的福音宣告，可被视为真福音的扭曲、简化版……而在另一端，仅仅关注改变与维权活动，可能只产生社会与人道活跃主义，缺乏任何属灵的层面。两种进路都不合圣经，否定了按上帝形象所造之人之整全人性。我们既被造成‘完整’的人，而堕落既影响了人性的每个层面，那么，根据定义，救赎、复兴、宣教只能是‘整全’的。”¹⁰

世代差异，张力带来的祝福！

2021年6月，我参与“亚宣2021”大会的筹备工作，有机会聆听来自十几个国家，将近20位Z世代基督徒领袖的心声，在谈到今日亚洲教会所面对的挑战，不同地区虽有差异，以下六点却是不断地一再被提及：

1. 教会的负面见证：堂会和宗派内斗对年轻世代带来的负面影响。文化的提问和挑战：宗教多元、自由主义和世俗化思潮（例：LGBTQ和同婚议题）。

2. 对文化议题的回避：针对宗教多元、自由主义和世俗化思潮（例如：LGBTQ和同婚议题）等文化的提问和挑战，并未积极加以回应。

3. 强调对社会公义的关注：相较于婴儿潮世代，今天的年轻世代更加关注贫富不均、地区发展差距等，关乎社会公义的议题。然而，更深探究之后，就会发现这倒不是年轻世代看重公义、年长世代不看重的差异，而是大家看重的角度与重点有所不同。¹¹

4. 被差遣为他者存在：教会如何不再只关注吸引人来，而是去到有需要的人那里。

5. 渴望真诚和被看见：年轻世代渴望看到信仰与生活一致的榜样，不希望自己被当成“工具”和“人力资源”，而是能被他人真正认识和听见的主体。年轻世代不希望只当信仰群体中的消费者，更希望能贡献他们的恩赐和才干来回应使命。

6. 面对心理健康的挑战：焦虑、忧郁和自杀比率的攀升。

世代差异并不是新鲜事，1976年

所发表的《华福宣言》就提及

华福运动要致力于“建立

两代之间的桥梁”。¹²

四十多年过去了，如今

建立两代间桥梁的工作

仍旧重要，这也

显出“跨代”不是一

件“可完成”的工作

项目，而是一件需要

“持续进行”的工作。

或许上帝容许世代之间的

差异与张力存在，并不是

要我们去“化解”，而是

要透过这些差异与张力，使

我们把焦点转向上帝自己；

透过这差异，让每个世代有

机会透过其他世代看到自己

眼中的“梁木”，得以更清

晰地认识上帝的福音，在认

罪悔改中更忠实地见证福

音。

或许当我们在谈论如何动员青年参与普世宣教的时候，我们首先需要重新回到上帝的启示，重新认识我们所领受的大使命，并诚实面对我们的现况，从“悔改”开始。

注：本文整理改编自《21世纪使命门徒》的第三章与第四章，更详尽的内容，请参阅《21世纪使命门徒》。

1 Pew Research Center, Oct. 17, 2019, "In U.S., Decline of Christianity Continues at Rapid Pace" accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/e39KER>

2 Pew Research Center, "The 2014 U.S. Religious Landscape Study" accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/ymAe6>

3 Melissa Deckman, "Generation Z and Religion: What New Data Show" accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/DywOZQ>

4 根据 Esther Liu 收集的统计资料，在北美华人教会中长大的孩子，始终有80%-90%的流失率，参见 "Cultural Tensions within Chinese American Families and Churches," Fullness in Christ Fellowship. Ken Fong 则认为，华裔第二代信徒的流失率在75%；参见 Ken Fong, "Rejuvenating Sick Bodies," in Pursuing The Pearl (Valley Forge, PA: Judson Press, 1999), 175。

5 <http://www.christianweekly.net/2020/ta2039337.htm>

6 <https://reurl.cc/QL7ab2>

7 <https://reurl.cc/Er2QXg>

8 莱特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校园：新北市，2011），305。

9 莱特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校园：新北市，2011），369。

10 Jean-Paul Heldt, "Revisiting the 'Whole Gospel' Toward a Biblical Model of Holistic Mission in the 21st Century," *Missiology* 32 (2004): 166. 引自莱特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校园：新北市，2011），373-374。

11 关于不同世代所看重的价值之差异，可参考强纳森·海德特（Jonathan Haidt）在《好人总是自以为是的》（The Righteous Mind: Why Good People are Divided by Politics and Religion）中，所提出的六种不同的道德倾向；整体来说，不同世代都关注这些不同的道德倾向，但在优先顺序上略有不同：（一）关怀/伤害：追求关怀他人，防止被欺负和伤害；（二）公平/欺骗：追求公平和公义，防止被恶意欺骗；（三）忠诚/背叛：追求对彼此忠诚，防止被背叛和出卖；（四）权威/颠覆：追求稳定的群体，防止动荡和混乱；（五）圣洁/堕落：追求纯洁和分别，防止被污染和玷污；（六）自由/压迫：追求自由和自主，防止被压迫和欺压。

12 http://www.cccowe.org/content.php?id=about_cccowe_declaration

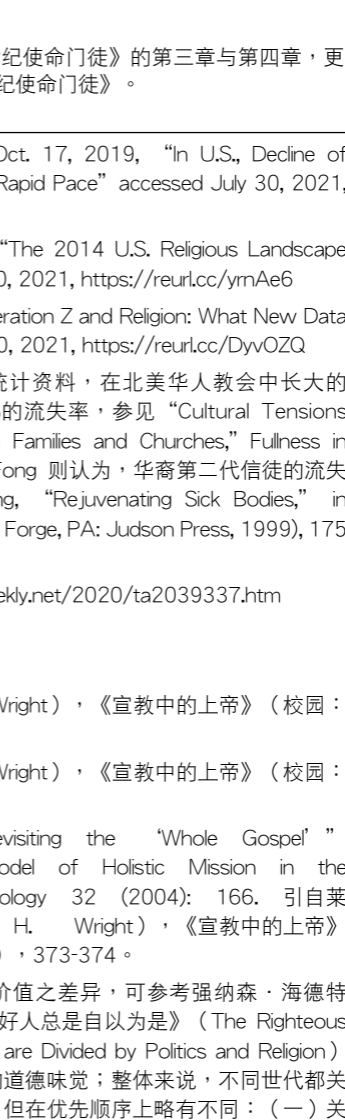


Photo by Rustam Mussabekov on Unsplash

关于信仰

的一场

闲聊

豪杰宣教士

嗨！你好吗？大家都建议我要多找你聊聊天，谈谈信仰，相信一定很有趣。

他们称呼你是年青人，嗯……我明白这是令人尴尬的称谓。就如我在宣教工场，那是个平均年纪26岁的国家，身处年青小伙子、青春少女中间，我已属关爱座长者等级。但只需两小时航程，飞回平均年龄44岁的差遣地，我在团队中竟算最年青的同工。当然附带年青人的“义务”：例如帮忙搬运，也会有“专属优惠”；大家都爱在聚餐时把馊菜往我碗里放，虽然我已经有中央肥胖和胆固醇过高的问题。

真不好意思，看我一开始已经喋喋不休。这次冒昧打扰，是想和你作“信仰对话”。是的，是对话。放心，这不是信仰“指导”，我可没有这个能力。况且，现今你已经可在各种教会的大小聚会、各种神学课堂、网上研讨找到想要的资料。我也不是称职的信仰推广员，没有什么要“说服”你接受的信仰条款。但如果你愿意的话，我更想听你分享对信仰的体会，相信圣灵的作为定会令我们感到惊叹，并藉着彼此的生命领悟到神国的宽广。

虽然我们在同一间教会聚会，但认识不深。坦白说，我们的交流大多只是在事工的会议桌上。然而恐怕你已忘记，我可曾当过你的主日学导师呢！那时的我刚受洗加入教会，被安排到据说只需要说故事派糖果，“最简单容易”的事奉岗位。然而，我很快就遇上挑战。是啊，就是你。那是一个复活节的聚会，你还是七岁小人儿，在背金句时一脸认真的问：“既然天父爱世人，为什么不牺牲自己，却让儿子死在十字架上呢？”

我们几个戴着气球帽子的导师面面相觑，冷不防要回应严肃的“神学问题”，于是说了几句、打个哈哈就打发过了。我当时看着你黑白分明的眼睛，即谨慎又疑惑的样子，突然醒悟原来我还未准备好作儿童导师——不是预备欢乐小天地，而是认真的信仰栽培。其实今天这场信仰对谈，应该在当时已经展开！这是我第一次正视世代的差距。我自小在从上而下、讲求顺服的权威社会、“模拟答案”的考试制度下成长，与你一直接受批判思考、从下而上的求知求学已大不一样。我们这几年只顾着更新栽培内容，却忽略了思维和方法也应改变。有些人惋惜你这自小跟着父母上主日学的乖宝宝、曾像天使般的孩子，为何身影会在教会聚会渐渐消失，且总是以礼貌而疏远的微笑，来回应大家对你各样的关心。你的婚姻恋爱观、参与社会运动、事奉的态度，都令导师传道们头痛不已。也许，只是我们从来没有真切感受你在信仰的挣扎。

其实大家都很清楚你有着独特的恩赐。你接受更良好高等的教育，更懂得谈论社关和政治的议题，重视人与人之间的关系。智能手机、电脑、人工智能，这些对你来说几乎等于“与生俱来”的能力。执事会还特地为你们开设了“多媒体部”。不过我也想了解，为何这个部门好像只是拍各样的短片：堂庆、大旅行、活动宣传……除了拍片还有什么？噢，维修教会电脑和网上直播？或许我们对多媒体的认知过于局限，怪不得后来也没有年青人愿意加入。

你问我如何看，那些说你们不及上一代委身的批评？老实说，我认同他们部分的说法。别冷笑，请你先评论一下我的观察。我觉得上一代比你们更投入建设教会的制度，例如架构、分工，选举或程序。体制使他们找到自存的空间，清楚且不欲逾越自己的位分。但这些对你而言却是颇为无聊的事情。你好像满不在乎岗位、例行会议，而是单纯地估量行动的目标和意义，只要认同理念就会投入参与，并为彼此合作和所产生的力量、成长而感到雀跃。或者说，上一代相信透过参与制度可以对应信仰，你却愿意委身关怀“在地化”的人文需要，用物质帮助而不单是为那些饥饿贫困的人祷告。诚然，体制与参与度无须分割，但在实践上却存在明显差别。因此，若你感到教会无法回应现实议题，例如政治或社会因素都可能让你抽离教会制度，但却无碍于你委身追求能与世界连接的信仰，这对于重视体制的人是很难理解的。

是的，难理解而不代表反对你的做法。请你见谅，体制于我们是成长的安全网。在资讯还未发达的时候，我们需要、而且渴望有前辈的经验作为导引，对“错误”（错误不一定等于犯罪）感到恐惧。循规蹈矩不但是教会，更是社会根深蒂固的品格认同。“勇于尝试、敢于创新”是你们的生存法则而不是我们的。但到了近代，某些一直奉行的传统却成为刻板、甚至严厉地视为伪善的代名词。这对我们也是一种冲击。

无奈的是，不同的镜片反映出不一样的理解。那天早上，执事慨叹你不愿意奉献。但当天下午，我却看见你买了许多派给基层市民的饭券，你看见我讶异的样子，只耸耸肩说：“赈济是使命。”又有一次，教会举办了柬埔寨短宣，大家觉得要推动年青人参与差传。教会还为此拨了一笔资助，又联络不同机构的宣教士。宣传数月后的结果你记得吗？你们宁可自费参与其他机构的非洲义教，令差传部长气得跳脚，还摇头叹气说你们不愿意委身宣教。真的是这样吗？还是你对实践宣教的理解已经与我们不再一样？对你们而言，直接关怀人群、透明简洁的财务和行政，比各样的支持津贴更为吸引。

为何会有这些落差？（叹气）也许我们各自拥有且甘愿停留在自己的安舒区。有些人提议说我们应该多沟通，但总又变成各式各样的讲座、会议。常说没有机会沟通，但沟通时却像活在平行时空。

早前，网络上兴起了“躺平”一词。有些人大为紧张，唯恐教会的青年人也“躺平”、离弃信仰那还得了？为了回应“时下青年新挑战”，赶紧邀请讲员阐释“努力事主、作神恩赐好管家”的重要，勉励青年人不能消极躺平，应当勤奋工作，戮力服侍。恰巧我在台上，只看见台下你们无神的眼神，或是黑压压的头顶。我心想，你们倒是真的是用“躺平”心态来聚会。按捺不住低头拿出手机搜寻一下“躺平”，惊讶地发现“躺平”其实只是想有个人生活的空间，“内卷”和“996”等背景，可能才是教会更需要正视的社会实况。为什么只是两个字，大家的诠释却截然不同？这令我思索良久，怎么办，我觉得自己也有点想“躺平”了。

离别前想介绍一本精彩的书。作者叫张忘形，自称“忘形”，因为忘形前面，便是得意。得的意，是音与心的结合。期许自己能够“忘记所有的形式，得到对方心中的声音”。我很欣赏“顺势沟通”这意念，其实沟通，不是为了争论，也没有得失。盼望每次我们相遇，都为对方的生命增添意义，开拓彼此的信仰眼界。弟兄姐妹之间不是要说好话，更应该是好好说话，好好聆听。

期待下次再见。

豪杰宣教士 华传宣教士

参考资料

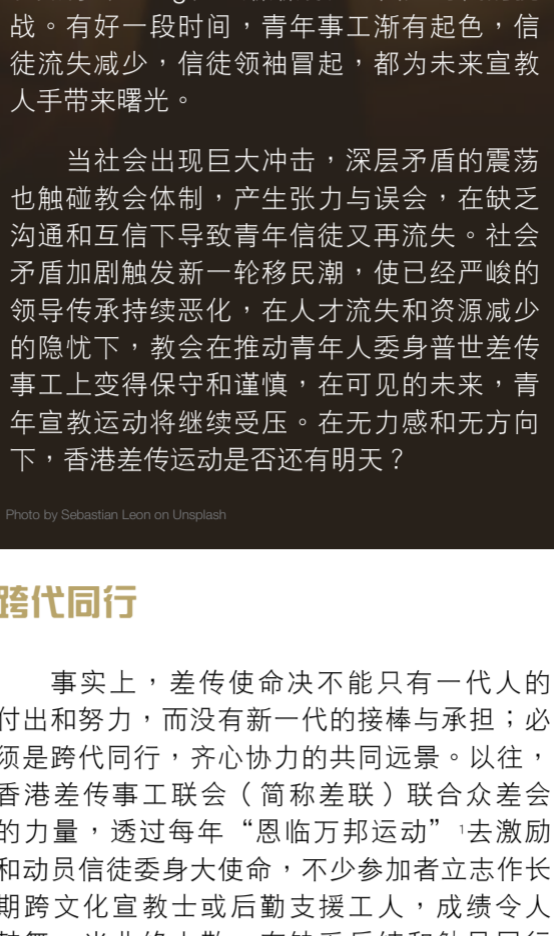
- Argue Steven C. and Greenway Tyler S. "Empathy with Emerging Generations as a Foundation for Ministry." Christian Education Journal 17 no 1 (Apr 2020) 110-129.
- Frischel Ann. "Beyond the Mission Trip Millennials Financial Stewardship and the Congregation." Currents in Theology and Mission 45 no 2 (Apr 2018) 16-20.
- Yoder Lawrence M. "Transmitting Christian Faith Across the Generations." Brethren in Christ History & Life 34 no 1 (Apr 2011) 103-128.
- 张忘形。《顺势沟通：一句话说到心坎里！不消耗情绪，掌握优势的39个对话练习》。台北：远流出版，2022。

还有明天？

香港青年宣教发展再思

社会进步并不是单靠一代人的付出和心血，要鼓励下一代敢于尝试、突破和坚持理念，在凝聚共识中推动社会创新，才能持续发展及继续向前。社会如是，教会也如是。

刘卓聪



多年来，香港教会都重视塑造门徒、传承使命和薪火相传的价值，然而教会仍然面对青黄不接、断层和缺乏领袖的严峻威胁。一些教会领袖没有掉以轻心，投入人力和资源作具体回应，如增加青年同工的人数，加强牧养、关顾、社区服侍和短宣体验等，让新一代在所是（Being）、所知（Knowing）和知行（Doing）上渐渐成长，回应时代的挑战。有好一段时间，青年事工渐有起色，信徒流失减少，信徒领袖冒起，都为未来宣教人手带来曙光。

当社会出现巨大冲击，深层矛盾的震荡也触碰教会体制，产生张力与误会，在缺乏沟通和互信下导致青年信徒又再流失。社会矛盾加剧触发新一轮移民潮，使已经严峻的领导传承持续恶化，在人才流失和资源减少的隐忧下，教会在推动青年人委身普世差传事工上变得保守和谨慎，在可见的未来，青年宣教运动将继续受压。在无力感和无方向下，香港差传运动是否还有明天？

Photo by Sebastian Leon on Unsplash

跨代同行

事实上，差传使命决不能只有一代人的付出和努力，而没有新一代的接棒与承担；必须是跨代同行，齐心协力的共同远景。以往，香港差传事工联会（简称差联）联合众差会的力量，透过每年“恩临万邦运动”¹去激励和动员信徒委身大使命，不少参加者立志作长期跨文化宣教士或后勤支援工人，成绩令人鼓舞。当曲终人散，在缺乏后续和导师同行（Mentorship）下，最终又有多少青年信徒能踏上征途？多年来，青年信徒成为跨文化宣教士的比例也是十分低，按差联在2006年10月份就“宣教士老化及其带来的挑战报告”指出“香港300多位宣教士，只有两位是在30岁以下的年轻信徒（即0.7%）”²，情况令人惊讶！

蒙神恩惠，笔者在25岁时参与福音船忠仆号（M.V.Doulos）服侍，体会跨文化差传的震撼，经历不少为上主作大事的行动，自此便全情投入普世差传运动的行列。当完成神学训练，预备接手差会领导工作时，发现全港只有两位30岁以下的青年信徒（都是在福音船服侍的青年信徒）投身差传，实在大惑不解！既然差传是上主的心意，而祝福万民又是蒙神所喜悦，为何少有青年人回应？难道香港人早已习惯“打嘴炮”，只懂讨论天国情怀，而不情愿为主献出青春与力量，前往远方去？

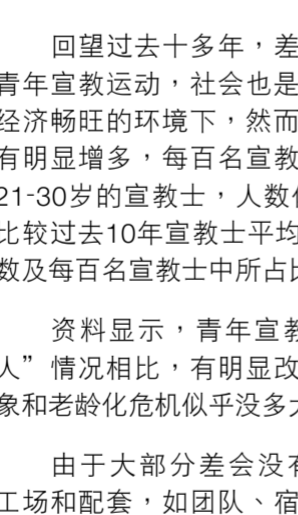
缺乏机会

面对“吓人”的数字，笔者深信不是青年人缺乏委身的热诚，乃是缺乏一试身手的机会。当其时，信徒若想成为宣教士必须先完成大专或大学课程，有一点社会工作经验；最好还要完成神学训练，又要多一点牧会经验，才能申请加入差会，预备前往工场作传道、门训和牧养等。可是，当有志投身差传的肢体进入婚姻、建立家庭和初为人父母时，他们的顾虑也增多，如子女教育、医疗保险和筹募经费等，实在是极不容易！或许最终有人能排除万难，成功出发，他们大都不太年轻，在学习语言、适应文化、照顾家庭和开展事工上有感心有余而力不足。

假若有志投身差传的肢体按以上的计划去开展创启事工，或许他们最终不能成功进入工场，因为大部分创启工场并不欢迎专职宣教士，宣教士必须以营商或专业身分而获得有效的“投资或工作签证”，才能合法地住在创启世界，为主作见证。反之，神学训练和牧会经验有时更成为进入创启事工的障碍，试问如何在履历表上隐藏神学训练和牧会年资？如何在离开职场多年下回复专业身分？在没有营商背景下如何参与营商宣教？

因此，笔者经常鼓励有志投身差传的青年人不要只停留在访宣体验，这宝贵经验无疑能开启他们的宣教视野，但未能引导他们走上长期差传服侍。假若他们能停学或停工，最好能花上半载作短期宣教服侍，必能具体地了解宣教世界的需要和挑战，为日后的长期服侍作更佳准备。若然青年人最终立志走进未得之民或未及之民³的地区时，他们就会掌握如何预备作带薪或营商宣教士，而不是花上时间作全职神学进修及累积牧会经验。

踏上征途



面对青年信徒缺乏投身短期差传服侍的机会，笔者在2007年总干事就职礼上不单引用以上“吓人”的数字，更指出“香港差传运动明显出现断层现象，必需让更多青年人踏上征途”⁴！这也成为笔者在过往10年（2007-2017年）作为差会总干事的三个重点动员策略之首！

笔者不单鼓励在学青年人在踏进职场以先思考差传使命，尝试以青春和活力去服侍万民，扩阔属灵视野，寻找使命人生。教会必须积极鼓励，乐于以金钱和行动去支持他们，否则他们只会以“赢在起跑线”的思维去规划人生，对万民得赎没有丝毫帮助。此外，笔者也鼓励工作数年的青年信徒不应只思考参与“工作假期计划”（Working Holidays Scheme）⁵，更应以大使门徒身分投身“差传门训计划”（Missions Discipleship Training）⁶，让他们在课堂汲取圣经知识，学习差传理念及操练团队精神，还有透过参与下乡布道及城市宣教，让他们走进异地社区，体验跨文化差传的挑战。受训期间，每位学员也有一名生命导师，透过每周一次的导师同行去建立生命。

回顾西方宣教运动的发展与青年人献身可谓息息相关，他们二十多岁便离乡背井，为着差传使命前往陌生角落，在言语不通和异文化的挑战下，他们以道成肉身的精神住在当地人中，让主的道进到个人和社区不同领域，改变生命，祝福亚洲、非洲和大洋洲等地，可见，青年人对普世差传运动有莫大的影响。可惜，许多教会领袖只看见差会事工发展的重要，而没有看重差传使命及青年宣教运动，以致只有极少的青年信徒能够在支持下一试身手，参与跨文化差传事工。

不遗余力

多年来，滕张佳音师母在推动青年宣教也是不遗余力，她在“勿把青年‘拖’至中年才宣教”一文指出“我们处处‘保护’青年人，不想他们碰钉子，其实我们可能对青年人没信心，怕他们把事情弄坏了……为何今天我们倒要剥削年青人的学习机会？在“终身学习”的过程中，我们当给予年青人充裕的‘阶段性成长’空间。”⁷此外，她更在2011-2013年展开“香港青年宣教状况研究”，将分析、研究及不同差传领袖所撰写的综合评论专文集结成书，在2015年出版《开展青宣新世代——2011-2013年香港青年宣教状况研究》，可谓用心良苦！

差联也高度关注青年宣教的发展，更将每年举办的“恩临万邦运动”改为三年一度的“恩临万邦青年宣教大会”，以联合更多差会的资源和人手，悉心地思考营会的内容，并改善献身者跟进和后续活动等，务求不断挑旺他们的心灵，鼓励他们献出青春和力量。受社会运动及疫情影响，青年宣教大会未能如期在2020年举办第四届（前三届分别在2011年、2014年及2017年举办）。疫情过后，盼能复办青年宣教大会，使更多青年人从迷惘中看见方向和意义。

回望过去十多年，差会及教会都积极回应青年宣教运动，社会也是在相对稳定、和谐和经济畅旺的环境下，然而踏上征途的青年人没有明显增多，每百名宣教士中只维持四至六位21-30岁的宣教士，人数依然偏低。⁸（图表一比较过去10年宣教士平均年龄、青年宣教士人数及每百名宣教士中所占比例。）

资料显示，青年宣教成效跟2006年“吓人”情况相比，有明显改善，但对解决断层现象和老龄化危机似乎没多大帮助。

由于大部分差会没有适合青年人参与的工场和配套，如团队、宿舍、培训和导师同行等，这显出了供求问题；许多信徒仍视普世差传为“宣教士的事”，他们只管努力工作和生活就可以，大使命与他们没有关系，这根深蒂固的问题必须从基要真理班、灵命成长班或受浸班开始，而这是培育问题。教牧及堂会领袖对投放资源去栽培青年信徒更是难题之首，在缺乏机会、培育及资源下，试问如何出现大量青年人投身差传呢？

统计年份	2010	2011	2012	2013	2014*	2015	2016	2017*	2018	2019
平均年龄	45.8	46.4	47.4	47.1	47.5	47.8	48.3	49.3	49.9	49
30岁以下人数	17	25	13	25	31	32	32	25	23	25
所占比例	3.3	5	2.6	4.8	5.7	5.7	5.4	4.1	3.7	4.0

* 暨普青宣年份 图表一

差传好材料

当世局不稳、人心惶惶之际，难道青年人就会胆怯，不愿意为主疯狂、走出安舒区？鼓励青年人献身差传就变得不切实际？事实并不如此！笔者发现不少青年人单愿意“向神求大事”，更不怕“为神作大事”！差传的主喜悦他们的单纯、冲劲和“天不怕地不怕”的胆量。成长于后物质主义和网络世代的新一代，他们关爱受造世界，对现世不公义制度不满，追求自由、人权、民主等普世价值，他们确实是实践差传使命的好材料，隐藏的瑰宝。他们等待被发掘、磨练、成长及为主冒险，需要教会领袖投入时间和资源去打开他们的心灵。新世代的青年人的特质是承受压力、抗逆力及情绪管理普遍偏低，需要更多的鼓励、支持和肯定，生命才有成长和突破，绝不能以“天生天养”的心态去处理，否则只会失去一代又一代的青年人！

事实上，大多数教会领袖也十分忙碌，为着堂会事务、牧养和个别软弱肢体的需要而疲于奔命，试问又如何兼顾更多的牧养？如此，何不主动一点建立协作伙伴，透过差会的网络和人手去分担这实际需要呢？差会资源有限，长期面对经费和人手不足的压力，他们不是看不见实际需要，只是没有人手去增援，他们也需教会的支持和纪念。面对经济下滑，教会奉献减少的隐忧，检视现行运用奉献的方式更为重要，如何以创意思维去开拓资源，减少部分事工开支，拨出更多经费去支持差会和推动青年宣教更是一大学问，需要在凝聚共识中推革新，才能持续发展及继续向前。

当看见香港差传运动出现重大危机，是时候向差传的主更多祷告，求主兴起工人，出去收祂的庄稼（太9：38）。祷告是分辨和凝聚共识中最重要的一环，又是我们经常最忽略的地方。同时，也应检视现行的制度、培训及资源分配方式，给予最大的机会给青年人，让他们能在宣教工场成长，乐意为万民献上青春和活力，为宣教运动带来明天。假若我们坐视不理，害怕改变，香港差传运动必然衰落，薪火相传必定落空。是时候在疫情大停摆下进行重设（Reset），预备迎向疫后新机遇和挑战！

1 在1987年，16个香港差传机构首次合办“恩临万邦”聚会，其后每年以不同形式筹办，目的是向本港教会传递差传使命。

2 熊黄惠玲，“宣教士老化及带来的挑战”电子简报，香港差传事工联会，2006年10月。

3 参差联“差传名词解释”<https://hkacm.net/i_mission.htm>。

4 香港OM25周年特刊，页18<https://www.omhk.org/download/publication/others/Calling_Booklet.pdf>。

5 参香港劳工处有关工作假期计划简介：<<http://www.labour.gov.hk/tc/plan/whs.htm>>。

6 参<<https://www.omhk.org/short-term-mission.htm>>。

7 参滕张佳音，〈勿把青年“拖”至中年才宣教〉，《大使训》双月刊（2008年10月），<http://www.globalmissiology.org/gcci/Chinese/b5_publications/GCB/2008/Oct/P22.pdf>。

8 刘卓聪，〈从“香港宣教差遣宣教士统计简报”起〉，《往普天下去》（2020年7-9月），页22；<https://hkacm.net/wp-content/uploads/2020/07/20200709_hkacmgounto_web.pdf#page=22>。

刘卓聪 香港差传事工联会前总干事、现为东亚OM全球动员总监（华人事工）



趁年轻 做正确的生命投资

青年基督徒会选择把他们的生命和时间投资在什么地方？一般上我们都会看到以下两种情况。

第一种：我要赚钱。于是，青年基督徒就很努力地去思考如何能够赚取更多钱，无论身处经济不容易的情况下，或是经济能力已经达到稳定水准的人都会如此。为了赚钱，他们不断尝试各样方法，包括祷告求神祝福自己的工作/事业顺利。

（神啊，等我比较有钱的时候就比较有时间，到那时候就会更多事奉祂！）他们把赚钱计划放在优先次序上，虽然他们也知道要回到教会敬拜和事奉神的重要，可缺席聚会的理由往往是“为了生活，我没有办法啊”……其实，真相可能更多是“为了更舒适的生活，我没有办法啊”。如果你提醒他们也要顾及属灵需要，他们是认同的，但就是提不起劲来……除了精神体力和时间被工作占据了以外，也因他们觉得现在拿在手上的钞票，会比将来事奉神所得到的回报，来得更加踏实和有推动力。

可见很多青年人不愿意投资更多时间事奉主的原因是收入。如果你问，假设给你高薪金，你愿意出来全时间事奉吗？正面回应的人肯定会大量增加。然而，事奉主并不为高薪金，主耶稣的呼召是要我们撇下一切跟从祂，这呼召是多么的崇高。另外，一个人不能服事两个主，又事奉神，又事奉玛门，这是主给事奉神的人一个终身提醒——所以在任何时候都应把神放在我们生命中的第一位。

第二种：我只要服事主。为了服事主，这些青年基督徒愿意回应神的呼召，奉献了自己的青春，出来全时间服事神，被神使用。走在这路上的人都深知道，这绝对不会是一条经济富裕的路，就算你曾受过高学历装备，教会或宣教工场也不大可能如同大企业那般提供优厚的待遇，因此，全职事奉的同工大部分都是收入一般，或在经济上仅仅足够。同工们愿意委身是因为大家都看见投资永恒事业的价值，都有一个信念：原来我们不是顾念所见的，乃是顾念所不见的；因为所见的是暂时的，所不见的是永远的。（林后4：18）

其中很令人敬佩的有威廉克理和戴德生。1791年，31岁的克理完成他的第一本书《基督徒当竭尽所能引领异教人民归正》，被当代教会赞誉为“现代传教事业的宪章”，而克理后来到了印度去宣教，大大地影响了那个时代的印度，成为了“宣教之父”。

戴德生也是在很年轻的时候就决定要到中国去宣教，并在后来创办了中国内地会，他的宣教理念是不募捐不筹款，单单凭信心依靠主的供应。他的宣教生涯经过了无数艰辛和苦难，包括妻子和儿女离世，但是他仍然坚定地完成了到中国宣教的使命。其中一句他说过的名言是：“假如我有千镑英金，中国可以全数支取；假如我有千条性命，绝不留下一条不给中国。不，不是中国，乃是基督。这样的救主，我们为祂所做的，会嫌太多吗？”可见他有非一般的奉献信心和决心！

无论是威廉克理、戴德生还是其他先贤，他们都在事奉这方面立下了很好的榜样。

当第一种立场的人看到第二种立场的人能对神完全奉献时，相信他们的心里是充满敬佩和羡慕的。无奈自己却觉得没有来自神的呼召，不敢贸然缩减自己任何收入的来源以换取更多时间事奉神，选择妥协于现实生活之下，宁愿承认自己在服事上属于平庸。

第二种立场的人，的确从事奉上得到很大的喜乐和满足，然而他们还是需要面对生活开支上的许多挑战。如今这个年代生活水准高，样样都需要用到钱，真叫前线同工倍感压力，尤其当人到中年时，浮现危机，会开始担忧自己年老以后的光景；如果再有了和身边朋友的比较，这时候将很考验对服事一直以来的坚持和热忱。

所以，从以上两种情况来看，无论选择那一种都有所需要付出的代价，有不同方面的取和舍。为了鼓励更多青年人出来奉献，投资于永恒事业，我想，还有第三个选择。



第三种：工作福音化。这立场是前两者之间的平衡，青年人也许没有感动要全时间在教会服事或到宣教工场去，但既然了解到投资永恒的重要性，其实可以把工作福音化。

这个概念与职场宣教或营商宣教（Business As Mission）有不一样的地方，除了是在自己的工作环境中做好见证和传福音以外，还要想办法把自己工作福音化。在营商宣教的模式里，所经营的生意未必就能同时带有传福音的功能；而福音化我们的工作，就能够营商同时又传福音。

比方说开餐馆，你可以把自己的餐馆设为福音餐厅，让人来品尝食物的同时也接触到福音。又或者你是搞科技的，可以考虑开一家科技展览厅，既收取门票，也藉着所展示的作品显出神创造的奇妙。如果你的专业是种植，可以想办法透过农作物来分享福音。如此，不单拿到了期待的收入，同时也发挥到全时间事奉的效果。当然并不是每一个行业都合适，只不过我们都可以朝这个方向去探索，说不定上帝就这样赐下了亮光，开创一条新的道路。Mary Chen姐妹在马来西亚所创办的宝康医院（Beacon Hospital，一间传福音和照顾弱势群体的医院），就是这模式的典范。



今天的教会不缺青年人，缺的是愿意为主出去的青年人。眼看他们为了钱而错过了投资永恒事业，那是多么可惜啊！青年人应该要把自己的创意发挥出来，福音化自己的专业。

而那些已经在事奉的同工们，面对经济的压力能够怎么做呢？诗篇16篇说得好，耶和华是我的产业，我们当提醒自己，事奉神没有别的了，就只有为主付出，深信祂一定会看顾祂的仆人。

最后，我想分享我的故事。17年前，完成了神学学士的装备以后，我便开始牧养教会。尽管当初读神学是为了拥有最好的装备出来传福音，可是很快就发现，我的呼召真的不在牧会。于是在教会支持下，我不再牧会，而是开始了一间专向大学生传福音的活动中心。

感谢教会支援部分生活费，其他的收入我选择利用我事奉以外的个人时间来“自织帐篷”，而这个想法也获得了教会同意。这十多年来，我试过了不同的行业，有招人签信用卡的、有替大工厂省油的科技、活水科技与种植、旅游业、建筑业、餐饮业、和朋友合作建小型商业中心、还有兼职当过私家侦探助理。过程中因为缺乏经验而遭受许多亏损和失败，但我真的要感谢神，透过祂的保守和磨练，让我创业的眼光和方式越来越成熟，人脉也越来越深广。

我不断寻找能够和我事奉时间以及性格相互配合的机会，目前我是某个国际水果品牌驻马来西亚的代表，负责从欧洲出口水果给马来西亚的进口商，也和朋友合资开餐饮店，正筹备着开一间能吸引游客前来打卡和用餐的福音餐厅。只要有妥善的安排，这些事业并没有占据我很多时间。

事奉方面，从原本创立和负责的一间大学生传福音中心，到现在有两间（G2YC和G2TC）。除此以外，我几乎每周到各地讲道和教课（自创的G2布道特训），也参与跨文化宣教，与此同时进修宣教学学位，事奉不减反增。

我发现原来我们可以全时间服事神，同时兼顾事业。虽然神没有呼召每个人成为教会传道人，然而我们都应该尽我们所能的去传福音，如保罗所说的：凡我所行的，都是为福音的缘故，为要与人同得这福音的好处。（林前9：23）希望我这点经历可以鼓励青年人，在面对神国宏大的异象下，靠主恩典勇敢踏出信心的一步！

梁永昌 多年致力推动大学福音事工，在马来西亚金宝和文良港设立大学生福音中心。擅长创意布道训练，信仰课题研究与栽培，现正进修宣教学博士。

宣教士如何面对 灰心丧志

Facebook: Andrew Chai
IG: andrewchai9139

了解接受自己的强弱点

调整与更正事奉的心态



固定分配时间
休息得力

以信心行在
神的应许中

寻求建立
属灵支援系统

我在全职宣教领域服事25年，深深体会到“灰心”是宣教士最常遇见的心理状态。传福音难见效果、同工人事问题很多、教会的支持和参与度不足、用心栽培的人生命不见成长、所做的努力不被肯定、听到别人的冷言冷语、遇见的问题长期得不到解决、生活遭遇各种困难、祷告许久没有得到回应……都会造成灰心。作为神国工人，如何面对灰心显然是必学的功课。我不是心理谘商专家，但经过多年的服事，我发现自己算是比较懂得进行自我心理调节和修复，在此分享我自己的经验和心得。

一、调整与更正事奉的心态

灰心与一个人事奉的心态息息相关。最常见的有两种心态，第一种是与人比较——和身边同工比较，或者和其他教会、事工，尤其是许多成功例子比较；另一种心态也与此相关，即看重成绩。其实，这两种心态似乎是不能避免的，如果处理得当，它甚至可能带来正面影响。例如，我们从别人成功的例子中学习他们的优点，并反省自己不成功的原因，从中成长。然而，我们必须承认，任何成功的例子都无法原封不动照搬来使用，而且“成功”的路往往非常漫长，在那一天来到之前，我们必须学会面对的，就是灰心。说穿了，圣经并没有我们所认为的那么看重成功和成绩；圣经更看重我们是否完全地顺服神、按照祂的吩咐去执行使命，并在种种环境中坚持到底。相反的，圣经谴责为了达到人自己所期待的效果、或讨好别人而没有完全顺服神。再者，一切成果皆出于神（林前3：7），旧约就有很多忠心耿耿的先知传了一辈子的真理都不见成效。神国工人要做的，是保持清醒，坚守真理原则、尽上责任，同时谦虚学习、用心改善、追求成长。

二、了解接受自己的强弱点

我收过的评语包括：“你不是中国人，你不了解我们”、“我每次一听蔡牧师讲道就想睡觉（给师母的留言）”、“我们以前的牧者是怎么怎么的好（就是在告诉我，我不如他们）”……我相信这些话都是诚实的，但确实挺伤人，如果这就是服事所收到的全部回应，不灰心才怪。还好我是一个挺会自我安慰的人，我告诉自己：“还有很多教会愿意邀请我去讲道……我的粉专和频道上还有很多听众……我的讲道也许不是最好的，但我还有别的特长……”（也许你的强项和我不同，但你一定要了解。）坦白说，批评和肯定两方面的声音都很需要。如果全部都是正面的回应，我可能会变得很自以为是；反之，如果都只是负面的评语，我也不可能全职服事25年。人都会希望别人喜欢我们，但我们必须承认，我们不可能讨好所有人，讨好人也不是我们的重点。接受自己的弱点，了解自己的强项，存谦卑的心在主里稳步成长，才能保持健康。

三、固定分配时间休息得力

当以利亚因被追杀而落入灵性低谷时，神做的第一件事情就是给他休息，恢复体力。休息一方面是恢复身体，另一方面是身体状况良好，自然能减少健康问题所带来的情绪和精神困扰。我二十多年的事奉生涯中，无论是在宣教工场或在神学院进修，都要求自己保持健康的作息习惯，每天晚上十点左右就寝（偶尔有特殊服事仍可灵活调整），睡到清晨五点多自然醒。我尽量不会因为工作多而牺牲睡眠时间，因为我深深体会到，牺牲睡眠并不能真正解决问题，反而会变成恶性循环。有充足的睡眠，每天才能有充沛精神去学习和服事，而且良好的生活习惯也会降低生病的机率。这些与面对灰心有何关系？对我而言关系很大，因为这样我才能思考清晰，而且也有充沛的精力去克服和面对自己做不好的事。

四、寻求建立属灵支援系统

没有人应该孤军作战，我们都需要同工，需要朋友倾吐心事，需要属灵伙伴陪伴我们成长、面对内心各种软弱。当我们夫妇俩刚从神学院毕业准备踏上宣教工场时，就向上帝祷告，祈求主赐给我们属灵长辈一起同工。上帝应允了我们的祷告，往后10年，我们都有属灵长辈在同一个工场一起服事。我们经常在完成一天的服事之后，一起到附近农村去散步，周末也一起外出用餐，有很多机会分享自己内心感受和想法，其中可能有一半的时间是“吐槽”。服事多年之后，我开始在工场独当一面，虽然已被人看为“资深”，却仍需要支持。差会每月固定有宣教士线上祷告会，差派教会的牧者和另一个宣教士（同一个教会所差派的）也每周和我一起祷告，每隔一段时间也有同工退修会（内容主要是放松休息，而不是聚会）——这些看似很“形式化”的聚集，都在有形无形之间支撑着我们渡过一个个难关。我曾给支持教会写了一首诗歌，其中写道：

宣教的路走起来有高山也有低洼，
心情有起有落也是正常的吧；
多亏有你一直在背后把我撑着，
难怪心中的火从来不熄灭啊！

五、以信心行在神的应许中

按我个人的经验和观点，支撑一个人在重重挑战和困难中坚持到底最重要的因素，是神学。我们可以透过自我安慰缓解一些负面感受，也可以透过休息重新得力、并且在属灵伙伴的支持下一次又一次地站立，但我们为什么要这样做？岂不是因为我们相信神国事工的价值吗？岂不是因为我们相信神爱我们吗？岂不是我们相信神的计划和应许必定实现吗？岂不是我们认定神必定同在吗？当初我们会虚心回应感动，不就是因为那荣耀的身分和将来吗？我想，这就是为什么许多忠心服事到老的属灵前辈都一再强调，神的仆人不能丢弃每一天亲近主、读神的话语、默想、祷告的时间。少做了一天，也许我们不会感觉到什么不同，但这样做就会渐渐变成习惯，直至整个服事因没有坚固基础而崩溃。天天固定地做，虽然不一定能及时看到它的影响，实际上却不断在给自己的生命和服事奠定根基，这样才能走得更长久，更喜乐，更享受其中。

总归而言，灰心虽让人气馁，但它也在提醒去反思自己事奉是否哪里出了问题。适当地调整，必能重燃盼望，重新展翅上腾。

蔡颂辉 华传前宣教士和特约作者



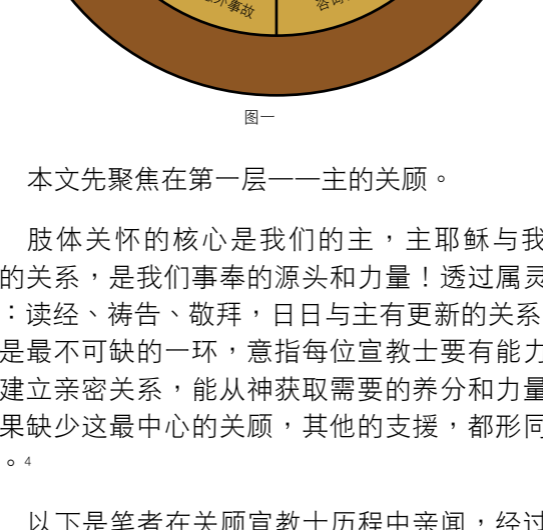


Who care HE cares

浅谈宣教士关顾——主的关顾

宣教士关顾之所以重要，不光是因为宣教士承受着极大的压力，需要高质量的支持，以达致有效、长期的服事，更重要的是宣教士所做的工作在上帝永恒国度中，具有举足轻重的策略性——他们是未曾听过福音之人，认识上帝恩典的主要管道。再者，宣教士关顾的重要，乃在实践圣经中彼此相爱的命令。当我们彼此相爱，世人就认出我们是基督的门徒了。¹

宣教士关顾的倡导者和专家Kelly O'Donnell和Dave Pollock，提出如下的一个宣教士关顾模式，包括五个层面：**1.主的关顾**，**2.自我和相互关顾**，**3.差派者的关顾**，**4.专业化的关顾**，**5.关系网路的关顾**。²



图一

本文先聚焦在第一层——主的关顾。

肢体关怀的核心是我们的主，主耶稣与我们爱的关系，是我们事奉的源头和力量！透过属灵操练：读经、祷告、敬拜，日日与主有更新的关系。³这是最不可缺的一环，意指每位宣教士要有能力与主建立亲密关系，能从神获取需要的养分和力量。如果缺少这最中心的关顾，其他的支援，都形同虚设。⁴

以下是笔者在关顾宣教士历程中亲闻，经过当事人同意后匿名呈现。这一个个故事，足以看见主关顾的真实，也见证这位爱我们的基督。

1. A 宣教士对在宣教禾场帮助对象的态度感到生气：

他们所养的羊，是我们努力募款买来的，为得是希望他们能好好养大，生下的小羊送他们，以后只要还我们一只羊就可以了。

这事工不论是羊儿成长过程、羊只所需费用，我们都祷告求神额外看顾保护，预备一切！这次述职后回来宣教工场，他们居然跟我表达：“能不能送牛？牛可以卖得比较好的价钱！”

我为他们不知感恩甚至贪婪的态度而生气！他们知道吗？募款并不容易，我可不是大富户……

“可是，我是为他们而来的啊……”

某次灵修时，我看到十字架上，基督毫无气力，即将死亡，而把祂钉上十字架的人，竟是祂所爱、舍宝座为他们而来的百姓……祂说：“父啊！赦免他们，他们所做的他们不晓得！”

我流泪了，我看懂了……他们所做的，他们不晓得。从此我内心的冲突感，因着基督的饶恕得释放！基督，谢谢祢先原谅了我们。

2. 一位有死亡意念的职场宣教士B，突然接到新任务：

健康检查后，得知自己的心脏心室肥大、血管二尖瓣脱垂，有中风与心肌梗塞的危险。

沮丧之外，总想还有没有机会可以传福音，我就想带人信主。想着想着，焦虑与忧郁抓住了我，连续几天心都极度低沉，甚至跟主呼求：“请祢把我接回天家！”

正当想死的意念出现时，手机突然响了。居然是教会的主任牧师打来：“B传道，您能不能教下一季主日学？就教大家‘如何传福音’，好吗？”

和散那！只有基督知道我的心思意念——在最沮丧的时刻，基督给了我新任务：去传福音，不是结束生命！

3. 在家庭与侍奉中百般为难的宣教士C，极度沮丧时突然接到半夜从家乡而来的越洋电话：

因照顾刚出生的婴儿和两岁多的幼童，在创启地区的宣教士夫妻长期睡眠不足，加上事奉量大，生产后太太贺尔蒙起伏导致情绪失控。

今天美国访宣队到访，先生得外出接机，不料飞机误点，延到半夜一点半。如此这般，先生安顿好短宣队回到家可能都天亮了。

太太强烈表达无法一个人单独照顾两位婴幼儿：“你真的要出门去接机吗？”“没有别人可以帮忙吗？”“我不能单独照顾两个孩子！”

先生回答：“真的没有办法，这半夜找谁帮忙？”“美国来的短宣队人生地不熟，不能放下他们自己处理……”

争吵完，太太望着先生出门去接机的背影，已经决定“要去开瓦斯自杀！”

突然间手边的电话响起。谁会半夜打电话来？还是家乡打来的国际电话……

“我是xx阿姨，我也罹患过产后忧郁症……”

C听到这句话后痛哭，她知道上帝伸手救她，就在这一刻。

一位顺服圣灵感动的姐妹，在半夜十一点多，打了一通国际电话给长期在创启地区宣教的宣教士。

在最艰难的时刻，圣灵激动人心，用一通同理的电话，出手救了祂仆人的家庭。

4. 面对至亲家人死亡回天家的宣教士D：

年轻的弟弟得到癌症，D远在创启地区服事，内心挂着弟弟仅剩不多的时间，“我们决定再艰难，都要回去见他一面。”

疫情班机变动的缘故，D只好付额外代价转机，多飞几班飞机，只为了去加护病房（ICU）看看弟弟。

辗转来到医院的宣教士终于见到弟弟。就在回乡的第二天，正好是D陪伴在侧时，弟弟咽下最后一口气，荣归天家。

最远的家人，却能陪伴弟弟到生命最后一刻！

“谢谢主耶稣，让我能陪在弟弟身边，直到他离开世界。”

生命在神手里，只有祂知道那最好的时间点。

正如基督骑驴驹进耶路撒冷时，众人呼喊的“和散那”，原文是指求救，如今是称颂、赞美的意思。

全知全能的耶稣基督帮助宣教士们，灵修时因神话语而得释放，或因牧者的任务邀请去除寻死的意念，透过教会长辈的越洋电话扭转悲剧，也有者心愿成就深感被主接纳……

这一位位宣教士的生命历程，都再再见证这位呼召我们的主，于最艰难的时刻搭救祂的仆人、使女，让求救成为赞美，成为一个个恩典的记号。

和散那，奉主名来的是应当称颂的！高高在上和散那！

愿主耶稣基督关顾时那无限的爱，流入宣教士的生命中，又从他们里面涌流出去，成为万邦万族未得之民的祝福。

1 王铃惠、张江光丽、张忆家等，《陪你同行、与你同工：华人宣教士关顾指南》（台北：宇宙光，2022），30。
2 王铃惠、张江光丽、张忆家等，《陪你同行、与你同工：华人宣教士关顾指南》（台北：宇宙光，2022），28。
3 王铃惠，〈宣教士关顾的重要〉，（2010）<https://cccw.care/zh-tw/importance-of-member-care-t/>（2022年4月21日存取）
4 KK，〈让我们彼此相爱，认识华人宣教士关顾〉，《神国杂志》59（2020年春季）。



陈末

瞥见一隅：

绿色国度系列2

他们……

穆斯林的男生们

为了深入了解巴基斯坦男人，我委托高阳帮忙请了一些相识的男士们写下“身为男人的责任是什么？”这些男士年龄最大的55岁，最小11岁，他们都很认真回答问题。但他们都是受过教育，社会地位较高的一群人……还有一些未受教育者呢，他们又是如何在他们的国家、社群中扮演一个男人的角色？

除了男士，其实我还问了一些女士，期望透过她们来理解当地的男人。

穆斯林男人大体上很聪明很热情，特别是在路边营生的小贩，或者是在街头乞讨的小男孩，在他们的眼睛里，看见世故和机灵。大学里的男孩们较斯文安静和腼腆（学生大都是这样吧？特别是面对老师等级的人物时，总是表现得很安分）……但不论年纪大小，我发现这里的男人都超级爱“美”。

最早是看到来搬家的工人，穿着整齐不说，还穿着皮鞋，让我对这里的工人有了完全不同的印象。其二是邻居的18岁男孩，每次出门都要精心打扮（还喷香水），头发梳得整齐油亮。按理说我是长辈，因此每次见面我需摸他的头给他祝福，但他总是别过头然后笑着说：“阿姨，这头我梳了很久，请别弄乱了我的头发。”其三，我发现街头卖男装的服装店明显很多（相较于其他国家），基本上服装店一定会有女生、男生的衣服，至少我逛过的卖场里所有的服装店都是如此，但也有一些只卖男装。其四，男士们不只自己打扮整齐喷香香外，他们的车子也一定要一尘不染。说到这里我真的很不好意思地抱怨一下，高阳总是很得意地说：“你看，没有人的车子像我的车灰尘这么多。”我只能说，那也是因为你不在乎形象！没错，这里的人在在乎外貌胜过内在。

我们过去几年所接触的对象，从卖菜卖肉的、卖水果的、水工、电工到搬家工人、邻居、学生家长，还有一些公家单位的职员和银行经理，通常在外面所接触的人大都是男性。不过这几年开始有一些餐厅或购物中心会有女性工作人员，唯超市的收银员没见过女性，市场里的摊贩也全部是男性——在他们的信仰中，认为教养子女、照顾家人很重要，因此女性在婚后大都成为家庭主妇，也因为如此，男性的经济压力比其他国家男人大很多。

有一位受访者说，一般是不会允许妻子或女儿去外面工作的。我也曾经遇过一个大学女生，她说毕业后能不能外出工作需要获得父亲的允许。在这里，男性地位可见很高，但承受的压力相对来说也很大，因为一家老小全靠他一个人支持支撑……如果他是长子，那么重担就更大了！

哈先生是我们认识五年的邻居，他是长子，承担着照顾父母的责任。除了自己的家庭，他同时还要供应他弟弟一家，因为弟弟弱视无法工作。经济压力让哈先生常常胃痛……但他说能够承担家庭经济、照顾家人，对他来说是快乐的！

所有回答问题的已婚男士均觉得，自己对家庭的责任是赚钱养家，满足家庭需要，并且负责一切外面的事物，让妻子专心照顾家庭即可。综合这些年的观察，针对穆斯林可以娶四个太太的议题，我认为除了很有钱的男人才有能力让老婆们都安心在家，靠一己之力供养照顾四个家庭……如果没有钱应该很难满足吧！我们来的时间不长，还没遇到这样有能力的人。

小朋友受访者回答我问题时说：“身为男孩，我需要学习负责任，需要尊敬长辈。我需要表现得很好并且很快乐，我需要父母的信任，同时也要对他们负责和尊重。”我很感动，尤其他说要很快乐！——他是一个在政治家家庭长大的孩子，父亲因被牵连入狱八个月……他所经历的远超过一般孩子。因此当他说要很快乐，这是多么不容易啊！我想起2019年，我们手牵手祷告主带领他的父亲回家，2020年出狱后的父亲带着全家给我们唱圣诞快乐歌……他的父亲是一位了不起的男人，没有将怨恨带给孩子，而是尽力给他们一个快乐成长的环境。

这里的男人应该是什么样子呢？我想有责任感的人，都会有相同的样子吧！



仰望

我每晚从房间里的小窗口仰望天空，
希望生活会变得更好……

顾友

小时候，我想参军为国效力，但申请两次都失败。于是，我决定到海外工作。招聘代理告诉我，我将要去利比亚一家购物中心工作。欸，这是一个很好的机会，我可以赚钱寄回给我的家人！

好消息来得快，坏消息也随之而来，利比亚因政治动荡而发生内战——我到利比亚工作的梦想破灭了！我拒绝让我到海外工作的梦想停下来，因此我抓住了下一个机会，那就是来新加坡工作。

我对新加坡一无所知，只从朋友和邻居讲述的故事中听到一些关于新加坡的消息。还记得第一次踏入新加坡时，欸……这个地方和我国真不一样。文化、语言、甚至食物，都不一样。但只要我能赚到钱寄回家，这一切都无关紧要。然而，当我开始工作时，我才意识到经纪人告诉我的，与我在新加坡真正经历的真实情况之间的巨大差异。我现在吃的食物甚至比不上我自己煮的食物（因疫情缘故，现不允许我们烹煮）；我和很多人住在同一间小房间，挤在一个小小空间里。新冠肺炎蔓延，我们处在完全封锁状态，无法外出时，情况变得更糟。随着宿舍确诊病例越来越多，我害怕感染新冠肺炎的恐惧也与日俱增。

我是否做了错的选择？但我又能做些什么呢？我已经借了一大笔钱来这里挣钱，只好忍着。我每晚从房间里的小窗口仰望天空，希望生活会变得更好……

我，和华传办事处的点滴……

每一步都是 神的恩典

郑鸥

大家好，我是郑鸥牧师，今年二月开始担任华传澳洲办事处主任。我想借着这个机会和大家分享一下神带领我走过的路，特别是我和宣教及华传的关系。

我出生在北京，在一个基督徒家庭长大。今年是我太太梁丽珠结婚30周年。我们的女儿也快29岁了，是一名小学老师，在一所基督教小学教书。她的丈夫是电子工程师，他们一起在一间长老会参与事奉。

我的妈妈是在王明道的教会信主及成长的。然而，到我出生的时候，教会早已被关闭了，所以，我成长于一个家庭教会。当时我们家只有一本圣经、一本荒漠甘泉和我妈妈背诵下来的一些诗歌。没有人教导我们，所以我们聚会时，就读圣经和唱诗歌。

诗歌三百首

中国家庭教会早期使用的诗歌本

中国开放之后，有香港的弟兄姐妹来探望我们，相当于现在的短宣队吧。当时，大概是由一些弟兄姐妹自发组织的。他们会带一些圣经、诗歌本和属灵书籍给我们，也和我们一起聚会。我还记得，当时我读了一本书《在基督里长进》，对我生命成长有很大帮助。

后来，我认识了一些宣教士，他们到北京学习语言，或教英文。我就和他们学习圣经，再一起事奉。有一位美国浸信会的宣教士，给我们几个年青人在游泳池里洗礼，让我们有了一个特别的经历。以后和他一起同工，建立青年团契，作了青年团契的同工。

有一次，我们到北京香山公园开退修会，宣教士让我分享圣经。我记得我分享了主耶稣与撒玛利亚妇人谈话的经文，感受到圣灵的同在和事奉的喜乐。我就向神祷告说：“神啊，我愿意事奉祢，求祢预备我，让我的生命可以被祢使用。”

1989年底，神为我开路来到澳洲，我希望可以接受神学装备，然后回到中国事奉。我进入了一间宣教圣经学院，除了在圣经和神学上打好根基之外，每周都有宣教士来分享，他们在宣教工场的苦与乐……我开始明白宣教的意义。这个时候，我认识了太太、伙伴、同工。



1994年，我开始在一间小小的华人教会牧会，学习操练牧养与教导。同一年，黄存望牧师来到了澳洲，和我们分享建立一个华人差传机构的设想与意义，给我们留下了深刻印象。后来一直都有听到有关华传的消息。

1996年底，我们加入了远东广播，成为了正式的宣教士。我们在香港远东服事，透过广播帮助中国教会成长。我主持的一个节目叫“中国晨曦”，是教导中国教会布道、植堂和差传的节目。我想这是中国教会文革之后，最早听到有关宣教的教导。

我制作的其中一项节目叫“本土差传”，教导中国教会在中国各地传福音，建立教会。有一位听众来信告诉我们，他们听了我们的节目之后，就跑到邻近的省分去传福音，建立教会。我们看到这些来信，感到非常兴奋。因为这些听众不单听我们的节目，而且还去实践，也看到神特别的祝福。

我因为身体的原因，2008年回到澳洲，2009年被中央浸信会和澳洲纽省浸联会按立成为牧师。2013年开始全职牧会，之后担任了雪梨华联会国语事工的主席，联合华人教会，推动国语事工的发展。在国语教会走上正轨之后，神感动我多一点参与推动华人教会宣教。

我和几位同工于2019年成立了一个宣教教育机构“澳洲展望宣教中心”，主要在华人教会推动宣教教育。我们与“动员力量”合作，推动了“尚待完成的故事”、“把握时机”等课程，主要是为各教会培养师资，希望这些老师可以在自己的教会推动宣教教育课程。

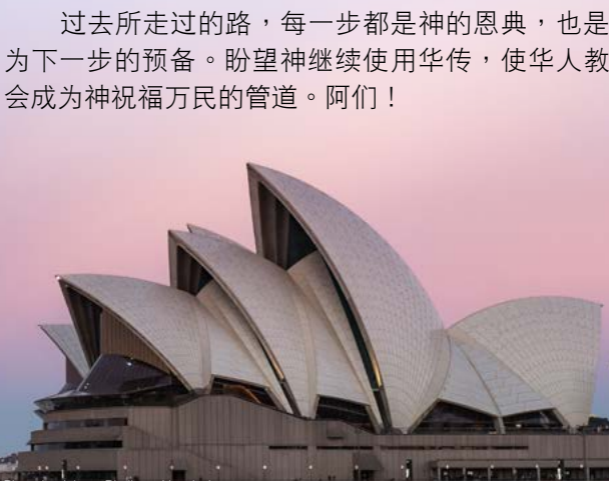
除了宣教教育，我们还组织弟兄姐妹作跨文化体验。我们举办的第一个活动是“尼泊尔之夜”。我们在一间尼泊尔餐厅，品尝尼泊尔食物，并邀请到一对尼泊尔夫妇分享见证。有七十多位弟兄姐妹参加，大家都非常喜乐，也开始关心尼泊尔人。

我们发现，澳洲原来有很多尼泊尔人，以前以为他们是印度人，通过这次活动，我们发现，在澳洲很多基层工作是由尼泊尔的新移民做的。他们很像我们30年前来到澳洲时候的情况。于是，我和几位同工一起发起了一个新的宣教机构“爱邻舍团契”，支持新移民中的福音工作，向自己的同胞传福音。

最近，我们开始了一个新的福音工场。我们认识了一对夫妇家庭，他们本来是穆斯林，后来信主，在自己的国家受到不少逼迫，却勇敢地和中国宣教士配搭，向穆斯林传福音。三年前，他们来到了澳洲，很想继续向穆斯林传福音，我们会支持他，和他一起同工。

神给我的感动越来越强烈，让我放下教会牧职工作，全时间参与推动宣教。我就把教会牧养的工作交给了一位年青传道。神奇妙的带领，我在2021年底开始联系华传，在不到一个月的时间，就完成了所有手续，被任命为华传的澳洲办事处主任，2022年2月正式履新，3月26日在中央浸信会举办了差遣礼。

过去所走过的路，每一步都是神的恩典，也是为下一步的预备。盼望神继续使用华传，使华人教会成为神祝福万民的管道。阿们！



冬雪

是时候 被移出 保温箱 了吗？

出发
日记

7

Photo by Kira Auf Der Heide on Unsplash

推开那扇熟悉但久违的木门，
进到以前当差传牧者时经常
开会至夜深的房间，
转身把门带上，
还未来得及面向几位
坐在房内等候已久的昔日战友，
身后便传来亲切的招呼，
以及对我头发长度的惊叹。
他们都是母会差传组的
核心领袖，线上会面不算的话，
当中几位阔别已有两年。
这一天我们相约在教会，
一同为我前路寻求神心意。

去年今天我还在隔离酒店，新闻报导国家因恶化的新冠疫情宣布新一轮行动管制令。身被困在大酒店的房里，心像早产儿躺在保温箱里。提早撤离的心理状态就像还未足月而脱离母胎的婴儿，必须面对已转移至另一个环境的现实，却又感到无所适从。过去整整一年，政府在称许和怒骂中实施各项措施，把在疫情下依然脆弱的马来西亚放在保温箱中，一边竭力把外来传播挡在门外，一边用疫苗增强国民的防御能力。我在大环境、大政策的保护下还有另一层量身定制的特殊护理——神在过去一年把我放在一个看不见的保温箱里，一边暂时把外来刺激挡在安全距离，一边透过各种方式医治、修剪、重塑、引导。

回国后前半年的情绪脆弱让我很挫折，连带身体也变得孱弱，好久没来探访我的偏头痛又回来了。那段时间，为了“忘掉”离开腊烛国的种种情绪，我尝试投入本地难民事工。那段时间，我也曾想像自己会很快在这新工场（先不管是暂时或长期）发光发热。后来，在几次几近崩溃的爆哭之后，只能坦诚告诉差会和母会我需要抽离。神透过他们对我的谅解和包容，让我有时间和空间面对和整理内心的千头万绪。

作为全职侍奉的人，我们会经常不自觉从事工或身分中找到安全感或定位。一旦神拿走了我们的事工，忽然间就好像找不到定位，失去了让我们能有所交代的身分。我一直以为自己不会把安全感或个人定位跟“宣教士”身分绑在一起，然而不得不承认这段日子经常会被一股罪恶感缠绕：“你不在前线了”、“你没有在服侍XX群体”、“你现在会不会太闲空？”。这些无声的控告总让我无法真正停下来聆听神、聆听自己内心深处微小的声音。

无论之前在堂会或腊烛国服侍，甚至在回来以后，“身分”这件事都三不五时被提醒。在堂会参与牧职时顺应不同场景的转换有时需切换身分；在腊烛国时因签证顾虑需有多重身分；撤离回国后需回答到底我现在或接下来是什么身分。很常我的答案或思考方向都跟事工相关，直到那个早晨和几位差传组领袖倾谈，当他们在他们面前抛出这一个困惑，他们说：“神的仆人。”掷地有声的四个字。

那一刻仿佛神亲自解答我的困惑，祂提醒，或应该说是重申：无论我现在或将来选择投身在什么地方、领域，参与的事工是什么性质，接触的对象是什么民族，我还是祂呼召并亲身同在的神仆。神也藉着主耶稣被圣灵引到旷野受试探的经历告诉我，作为神所拣选和呼召的工人，我们无需不断按照旁人要求的特定方式一再证明自己的呼召（“如果你是宣教士，就……”）。至关重要的，终究还是我们自己是否清楚神的呼召和带领。否则，我们只会落入一种不断感到有需要满足旁人期待的试探中，最后离神的呼召越来越远。

很感谢神过去一年把我放在一个量身定制的保温箱。如今我身心灵的体征是否已达标，是时候移出保温箱呢？拭目以待。

蓄势待发

陈羽伦



爱与管教

J和S两兄弟，是罗兴亚难民学习中心的学生。他们经常缺课，常以各种理由不做老师所交代的功课。这样的学生每班至少都有好几个。好些学生在老师与父母沟通后，多少都能看到他们有明显的改善。我们与J和S的父亲沟通时，提及他俩在学习上的困难，也希望父亲能监督孩子们的课业。父亲心平气和与老师完成了线上通讯……殊不知这是暴风雨来临的前奏。

20分钟后，一位父亲贸然出现班上，问我孩子发生了什么事。我请这位父亲到课室外，然后他依然耐心地听我讲述孩子的学习情况与问题。待我们沟通停顿时，父亲立即转身走向课室，用马来语责骂J：“为什么别的学生能完成，你却不能？还要撒谎！”话刚落下，直接赏了一个巴掌，再用手背补了一个巴掌！所有学生顿时吃惊，动也不敢动。S正望着J，眼泪急急掉落，父亲又走向前排的S，S惧怕地看着父亲，“啪！啪！”同样的，父亲在S脸上呼了两个耳光，气冲冲走了。

一切来的太突然，我完全来不及阻止。没想到这位父亲性情如此急躁……我脑袋浮现小时候曾被父亲以巴掌接待的记忆，唉，那藏在心中的怨恨长达10年之久。我顿时明白了J和S的感受，蒙羞、惧怕、也掺和着怨恨（尤其对象是自己父母）。我用了一段时间陪同、安抚和慰问他们，更想帮助他们意识到，对长辈撒谎所带来的后果。希望他们看重学习，其他学生也可引以为戒。

圣经希伯来书12章6节说：“因为主所爱的，他必管教，又鞭打凡所收纳的儿子。”另外，以弗所书6章4节也说：“你们作父亲的，不要惹儿女的气，只要照着主的教训和警戒养育他们。”我们作父母的对子女应有耐心、和气、和鼓励，决不能一味地管教却没有爱。“惹”在这里的意思，是激怒或点燃怒火。

如果父母一味的爱与纵容，而不管教的话，将宠坏孩子；如果父母只是一味地管教而没有爱，就只会让孩子活在惩罚惧怕中。我们的管教里当有爱，引导孩子走向爱我们的神，走在祂所预备的丰盛道路上。J和S不是基督徒，然而我们需要继续祷告，祈求天父给予我们足够的智慧，去陪伴孩子们走在爱与管教平衡的成长之路。

請禱告記念所有服侍羅興亞群體的老師、同工、司機。祈求神賜下力量、智慧、愛心、和耐心，去陪伴、服侍和撒種。

祈願羽倫夫婦能順利安排到泰國觀摩日後服侍的禾場，盼望能在2022年9月前能實行並確認服侍禾場。





张应造

· 踏上宣教路 ·

为何踏上 宣教路

当初来到巴西，一心想着赚钱。一次偶然机会下接触到教会，认识了主耶稣，后在2012年4月决志信主。信主之后，也常在生活中经历到主耶稣的恩典，和祂的真实。信了耶稣，仍然没有忘记来巴西的目的，就是赚大钱。后来因为环境转变，巴西经济衰退，让我看到自己所追求的，只不过是虚空的虚空……日光之下，我努力拼搏工作，所得到的，不过是暂时的，会失去的，也会朽坏。于是我思考自己的人生，该如何善用自己的一生，让自己的人生变得有价值。世上一切事都会过去，唯有神永远长存，人生若要有价值，就是投资永恒。主耶稣也说过：积财在天。我不想自己的一生枉过，知道最宝贵的人生就是事奉神，相信这是被神纪念，且有永恒意义的工作。于是我决定将自己的一生奉献，为神所用！

2016年8月1日，我开始全时间在教会事奉。有一次跟随短宣队到巴西一个叫库里奇巴的城市短宣，得知这里有很多华人还没认识福音。短宣队带领了好些人决志信主，但这里实在太缺乏同工，没有跟进和给予培训的工人。当时有牧者推荐我到这里来植堂建立教会……这是我从来没有想过的，所以一开始我拒绝了。后来，神让我想起摩西如何被呼召，又让我回想起在这里被探访的华人同乡们，和他们的境况——他们如同主所说，是流离失所的羊。他们的人生就是工作，一年365天，两点一线。我自己当初也是这样，后来被神改变，如今神也要使用我成为祝福的管道，让更多人的生命得改变！我奉献一生，就是为神所用，而不是按我自己的方法和意向。我顺服神，在2019年正式由教会差派到库里奇巴做开荒植堂工作。

这里有好多可以发展的事工，如老年人事工、青少年事工、儿童事工。福音对象多，但做工的人少，单靠我一个人能做的实在有限。我的负担是栽培信徒，全民皆兵，让每一位信徒都能成为福音的精兵，为主打美好的仗。除了建立教会，还要建立华人葡文青少年第二代的福音事工。主耶稣就对他们说：“要收的庄稼多，做工的人少。所以，你们当求庄稼的主打发工人出去收他的庄稼。”（路10：2）

祈求神兴起更多同工，一起兴旺福音。



 小贝

青宣之后——



20年前

20年后

20年之前我参加了第一次青宣营，20年后我又参加了一次。

20年前的我，年轻热血、满怀梦想，期待在营会中找到自己人生的命定，那个很多人都期待的“特殊时刻”，那个可以改变一生的“特别启示”。

20年后，我变得成熟稳重、明白了现实，但依然期待在营会中获取神在我生命中的“特殊计划”。

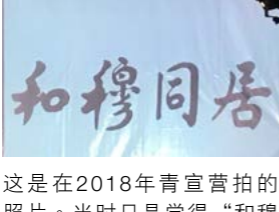
20年前，神没有给我明确的答案，告诉我接下来应该做什么，虽然我向祂完全开放且单纯相信……20年后，神同样没有给我什么特殊启示、圣灵浇灌的经历，我却在营会中明白了一个道理——**为神摆上其实是一个决定，一个在意志上的决定，亦即将所领受并累积的感动，化作一个义无反顾的行动，跟随祂到底。**

20年前，参加完营会，我的生活并没有什么奇特变化。继续念大学、毕业后工作，后来回了家乡、结婚。生活就是这样自然的延续发展，而属灵生命不进则退，与神的关系和教会团契渐渐疏离。但我很感恩自己对神从来没有放弃，我相信这是圣灵保守着我，生命最深之处依然明白我需要神。心中对人生意义的追求也并没有停止过，渴慕一个丰盛人生并没有因为现实生活滚动而遗落。希望的种子依然在生命的最深处等待发芽，虽然那时候的我不晓得那会怎么发生。

随着20年岁月的成长和蜕变，经历了事业的起落转折、走过恋爱婚姻的历程转变，辗转进入了人生的另一个阶段……我明白了生活的真实样貌，起起落落是生活的常态，有得有失也是人生的一部分。生活的经历让我更加认识了自己，也认清了真实的世界，因而明白人生真的如圣经所说，日光之下并无新事，日复一日地重复着人生必然的喜怒哀乐、阴晴圆缺，也明白人性的软弱和无能为力。这20年的经历，也建构了自己对生命体悟的厚度和宽度，参透了生活和人生的本样——我们不该只是悲观地接受现实，因为事情往往都有两个面向。与其自我放弃的随波逐流，我们也可以选择积极正面地去回应，因为我们的态度将决定我们的行动及其结果。



20年后再一次参加营会，我也没有得到“答案”。或许没有答案就是常态，是绝大部分人的写照，但这并不代表神不眷顾我们，或我们选择服侍神就是二等门徒，较逊于那些有特殊经历的小部分。那我的呼召又是什么形态呢？我自己的真实经历是，在耐心等候中慢慢体会神在祂永恒的时间轴里，引导我们去理解、参透祂对我们个人生命的启示，以及我们如何在祂国度扩展的计划中，扮演各自的角色和本分。因为神对我们每个人的人生已经有了一个计划，这个计划或许不一定是一个特殊经历之后的大转变，反而是在生活的细流中，神按照我们的进度，逐渐向我们展示这个蓝图，并且帮助我们明白，针对个人的A计划，是其国度发展中的其中一环罢了。这样的启发，将帮助我们看自己合乎中道，恰到好处。



这是在2018年青宣营拍的照片。当时只是觉得“和穆（和睦）同居”很特别，所以拍了下来。后来回头才发现，原来神已默默带领和预备着我，让我能参与在目前难民的服侍中。

参加了20年后的青宣营，我走上了服侍难民的路。这个决定并不与营会有直接关系，但在营会中的领悟让我确定了这个决定，一个改变我对生命领悟的行动。难民的议题很难，涵盖的范畴很广，很多时候并没有最好的答案，而是最合理的判断和最恰当的决定。每个我接触的个案，都是真实的人生，一个个别生命，同样渴望安稳的生活和丰盈的人生，却无奈的在残酷现实中被淹没。在渐渐被剥夺的盼望中，他们掏空的身躯只是本能地想尽办法努力生存下去罢了。全人关怀，在难民或其他散居的弱势群体中，常常显得无力和旁徨。但是，我热爱这份服侍，虽然辛苦和充满挑战，可这就是我经历神的一个历程。如何凭信心在服侍难民的路上，真实看见神自己的信实和奇妙，在未知的前方依然紧紧抓住“芥菜种的信心”，战战兢兢步步为营，确信神掌管一切同时期待有一天我能体悟祂的旨意。但服侍也不是一帆风顺，很多的起起落落，同样有得有失，人性依旧存在……关键不在于改变现实，而是在接受现实中努力实践神放在我心中的感动，去做祂要我做的，对神对人尽我本分。

更认识自己就更认识神，因为明白了人性的弱点和自己的脆弱，我们需要的是神的怜悯和救赎。反之，更认识神也就更认识自己，因为明白神的无限和丰盛，其实就是人类终极的追寻。在等候特殊呼召的过程中，或许我们可以决定，在各自的岗位上，忠心服侍，尽善尽美，即便这个服侍并没有很多的光环和赞许，依然选择相信神有祂自己的时间和安排。若能做到这点，至少我们可以减低以服侍来满足自我虚荣心的程度；若能在小事上忠心，在预定的时间里，神必将大事交付我们，以成全其旨意。

梦想不该因为年纪渐长而逐渐消散——若这个梦想与神有关。反之，在等候梦想得以实践的过程中，我们可以选择以同样的热情去过每一个当下，因为我们知道这些当下，也是神蓝图的一部分，是准备我们去实践“那个梦想”的必然条件和历程。

文/图：路小靖

眼睛的能见度



“能见度”一词经常出现在天气报告中，它反映着大气的透明度，让市民能够知道，且可清晰地看见物体的距离。能见度的高与低受不同的因素影响，如天气、风向、温度等。因此，在变幻莫测的大自然下，能见度对于海、陆、空的运输非常重要，大大影响着我们的日常生活。

随着科技的进步，我们尚可以透过仪器去测量及计算能见度，从而准确看见生活中可见之物；但面对神所托付予我们的广阔禾场，又有甚么能够测量及计算这异象的能见度？对于神的国将要再度降临、神的荣耀如何向万民彰显、万族如何能够转向神之事上，我们又看见了多么？

去年末，我修读了《宣教心视野》课程，从圣经、历史、文化及策略四个视野出发，学习从神的视野和眼光来多角度理解宣教的使命。“宣教”对于大多数基督徒来说都很沉重，总是要抱有呼召，总是要付出很多，总是要到很遥远的地方，总是……我们总是有着很多与“行动”有关的想法。然而，当我们不正确正面地认知“宣教”是怎么一回事时，我们又如何谈及下一步的行动？

我在上第一课时，已感受到强大的震撼，犹如心脏炸裂一样。“为甚么这些信息那么重要，我却未曾听闻过？”对在教会长大，二十多年来都身处在教会的我来说，这是一个非常大的冲击。当我们还以为宣教使命的基础是出于新约大使命经文时，原来神的作为比我们所想像的还要远大，因为从创世记开始，神就清清楚楚地以应许发出宣教的使命；当我们还以为圣经是记录神和人关系的历史事迹时，原来圣经更是记载神如何在历世历代中不断揭示祂的旨意，如何彰显祂的荣耀；当我们还以为神的国度尚未降临，原来神的国度早已降临，而且还会再度降临。由亚伯拉罕的时代至今，神的旨意不断掀起了一个又一个宣教浪潮。



在不同的宣教前辈身上，我们总会看见很多地方的需要。然而，在每一个缺乏与艰难上，我们更看见神的计划并没有因着人的困难而终止。神在历世历代兴起了不同的信徒，透过了解不同民族的文化，以不同策略一同参与祂的使命，以致宣教浪潮能生生不息，带动更多的信徒一同参与在神的宣教目的上，在神最终的旨意上得着盼望和价值：神击败撒但的权势，拯救祂的子民脱离恶者的辖制，在各民各族中建立一群爱祂和顺服祂的子民，从而在普世敬拜中得到荣耀。

每一个时代的终结也就是另一个宣教浪潮的开始，也许，我们正在浪潮之中。

我们现在活在一个怎样的时代？在疫情全球爆发、政治局势不稳定等因素下，作为信徒的我们，又会选择如何看待神国的使命？当我们说飞机被迫停驶、没法子出国时，来看看我们的社区，不是有很多未得之民吗？当我们说疫情严峻市面都在疯狂抢购物资时，来看看我们的邻居，不是有很多未得之民吗？当我们说要居家隔离不能和他人接触，来看看互联网世界，不是有很多未得之民吗？当我们还在想“宣教”是要去到很远的地方时，神早已将我们置身于未得之民当中。人所认为的限制，断不能阻止神旨意的成就！原来，参与宣教并非遥不可及；原来，只要我们愿意回应，我们也可以委身其中。

盼望我们能学习以神的视野和眼光视野去理解宣教，学习以神的角度去看神的国度，使神国异象的能见度得以提高，从而回应神以应许发出的大使命。不论我们是甚么角色，是宣教士，或是动员者，或是代祷者，愿我们的眼睛都能准确看见神国的事！



華傳

诚邀您成为 本会的同行者

- ✓ 为本会固定恒常代祷
- ✓ 在所属教会／地区举行“为普世宣教祈祷会”（本会可提供资料）
- ✓ 邀请本会的同工到教会／机构分享宣教事工
- ✓ 成为本会义工
- ✓ 定期收阅《华传》期刊（免费）
- ✓ 一次性／每月奉献支持华传各地宣教工场事工项目



(i) 欧亚非区

乌克兰、乌干达、阿联酋

(ii) 中南美区

巴西、墨西哥、哥伦比亚

(iii) 东南亚区

柬埔寨、泰国、韩国

(iv) 创启区



華傳

華人福音普世差傳會

奉獻表格

我愿意...

- 为本会固定恒常代祷
- 在所属教会/地区举行“为普世宣教祈祷会”
- 成为本会义工
- 定期收阅《华传》期刊
- 邀请本会的同工到教会/机构分享宣教事工
- 一次性/每月奉献支持华传以下项目：
 - 经常费：国际总部 或 _____地区办事处
货币____\$_____
 - 宣教士
货币____\$_____
 - 宣教工场
货币____\$_____
 - 欧亚非区： 乌克兰 乌干达 阿联酋
 - 中南美区： 巴西 墨西哥 哥伦比亚
 - 东南亚区： 柬埔寨 泰国 韩国
 - 创启区
 - 特定事工/项目 _____
货币____\$_____

奉獻者資料 (請用中/英文正楷填寫)

姓名(英)： _____
 (中)： _____ (先生/小姐/女士/教会/机构)
 电 邮： _____
 联络电话： _____ (住宅) _____ (办公室)
 _____ (手提)
 通讯地址： _____

奉獻方式

- 支票奉獻 (支票號碼： _____)
抬頭請寫： Gospel Operation International for Chinese Christians
- 銀行電匯 (細則請參下)

只供美國本土奉獻者使用

- 網上奉獻：登入 www.gointl.org (信用卡或 PayPal)
 - 信用卡奉獻 Visa Master American Express
 - 信用卡號碼： _____
 - 持卡人姓名： _____
 - 有效日期至： _____
 - 每月奉獻 (細則請參下) 一次捐款 (細則請參下)
- 持卡人簽署 _____ 日期 _____
 (須與信用卡簽名相符)

使用個人資料同意書

本人同意/不同意華傳使用所持有本人/教會/機構的個人資料(包括姓名、電話號碼、傳真號碼、電郵地址、郵寄地址資料等)用於活動、課程、招募、宣傳推廣及邀請、籌款、收集意見等相關訊息。(* 請刪去不適用者)

簽名

日期

銀行電匯細則

銀行名稱：
Bank of America

銀行地址：
San Bruno, CA 94066

Swift代碼：
BOFAUS3N

戶口名稱：
Gospel Operation International for Chinese Christians

戶口號碼：
01234-08462

信用卡奉獻細則 (只供美國本土奉獻者使用)

每月奉獻：

本人現授權 Gospel Operation International for Chinese Christians 由本人之信用卡帳戶內定期扣除上述之賬款，直至本人另行通知為止。本人同意此授權書於本人之信用卡有效期後及獲發新卡時繼續生效，並毋須另行填寫授權書。

一次捐款：

請於本人之信用卡帳戶內一次過扣除以上賬款。

奉獻細則

- 請填妥表格後封口，以郵寄、傳真或電郵的方式交至本會辦事處。
- 透過網上或信用卡奉獻，銀行將扣除奉獻額4%作手續費。本會只能發出美國政府認可之免費收據。

謝謝您的禱告和奉獻。
 賜恩的神，
 在我們的缺乏上，
 顯出格外的恩惠。

服侍难民的 宣教士



吉田和咏云夫妇，是马来西亚华传派往L国的实习宣教士。因疫情，加上种种出入境的限制，返马后的他们决定暂时留职停薪，回到职场工作。

从2021年开始，他们一边工作一边参与Elshaddai（爱全能散居者群体）的跨文化事工。这一年多来，他们非常确信神的呼召从没有离开他们。经祷告，他们决定顺服神的感动和异象，于今年六月复职，全时间投入服事。

吉田和咏云的服事对象，是遭遇政治、宗教族群迫害和生计问题逃往马来西亚的难民，好些甚至移住当地到了第三代。透过教学，吉田和咏云进入孩子们的家庭、社群中，了解他们的宗教及族群文化，建立正确的价值观，更盼望他们在老师身上，看见主耶稣的形象，能认识主耶稣及接受福音。

诚恳地邀请教会及肢体们，为吉田和咏云的服事祷告。如果您愿意在经济上支持他们，奉献支票可寄到华传国际总部 GOSPEL OPERATION INTERNATIONAL P.O. BOX 99 SAN BRUNO CA 94066 USA 或本会各地区办事处代收。奉献请注明“吉田和咏云”。



華傳

华人福音普世差传会

由全球各差派地区的教会、牧者和基督徒一起连成一个国际性的差传网络。现有来自各地的同工约二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作范围包括：

- 一、推动差传/差传教学
- 二、招募和训练宣教士
- 三、开荒布道/建立教会
- 四、工场拓展/开发
- 五、出版差传刊物/书籍。

目前全球四大区的十三个宣教工场皆每年拟发展计划，增加事工及人力，此外还有多个工场等待开发，因此急需积极招募新宣教士加入团队，拓展天国大业。更需教会认领这些工场，共同参与。

毫不保留、绝不退缩、从不后悔



仿佛踩入时光卷轴，在日出或日暮时分，浸泡在一场接一场的对话中，蓦然发现，原来那个年轻的自己啊，青春啊，越走越远。

“牧师，我不是不相信基督信仰，只是在教会里面，我觉得根本无法改变、影响这个世界；我在业界，反而更有机会。”……因为许多这些年轻人和我分享的疑问，似乎都在暗示一件事：教会的使命是不是太小了，而企业与公司的使命似乎更大？〈青年世代的宣教动员——现况与新想像·董家骅〉

透过每年“恩临万邦运动”去激励和动员信徒委身大使命，不少参加者立志作长期跨文化宣教士或后勤支援工人，成绩令人鼓舞。当曲终人散，在缺乏后续和勉励同行（Mentorship）下，最终又有多少青年信徒能踏上征途？〈还有明天？——香港青年宣教发展再思·刘卓聪〉

青年基督徒会选择把他们的生命和时间投资在什么地方？……如果你问，假设给你高薪金，你愿意出来全时间事奉吗？〈趁年轻，做正确的生命投资·梁永昌〉

“你问我如何看，那些说你们不及上一代委身的批评？”

“躺平……为什么只是两个字，大家的诠释却截然不同？”〈关于信仰的一场闲聊·豪杰宣教士〉

游离在紧绷充满张力的绳索两端，我不禁恍惚，我是问问题的哪一方？依旧年青，还是仅仅抓着骄阳光芒的尾巴，狠狠被摔在暮光初现的人生阶段里。又或是，面对接踵而至的连串问题，我将留下什么答案？

而我必须承认，有些无力感偶尔踉跄而来，一次次在我遇上少年人迷茫的眼神，找不到真实情感与温度的面孔，或是提早退了光热的生命……

“青春，什么时候换了面貌？”我总是在夜深人静时，问了自己一遍又一遍。

当我徐徐走过这一场场与青年的信仰对话，我似乎懂了，无关青春，也许直白白躺在眼前的，是世代的差距。我毕竟还是在不知不觉中，走入了人生的另一个场次，告别了，也迎来了一个时代。

但我还是难以忘怀，深深记得，不久前在清迈山上的华传青宣营。散发微弱光芒的木十字架前，跪着站着的年轻面容……坚定的眼神、深刻的泪痕、耸动的双肩——那熊熊营火光还热着吧，那搅动人心的大使命还滚烫吧？！于是，我们邀来小贝，写下了〈青宣之后——20年前，20年后〉，又请路小靖写了〈眼睛的能见度〉。一篇关于青宣，一篇关于宣教心视野课程。啊，真好，我们看见了大使命在他们的年轻岁月里烙下深深的痕迹，又见他们用年轻生命呼应了恩典。

我想，我还是会努力不懈，努力不懈地和自己对话。我想，我终究还是会了解青年更多一点点……因为啊，我也曾年轻；因为啊，我里面，还住着赤热诚挚、年青的自己。





寻找那一个你

在那赤道近邻，在那漫溢热带雨林气息的国度，
又或是在那述说着绵长故事的山谷、
大陆平原上，等待一个携带使命的你，
给那一块土地，注入新的生命故事.....
等待的那一个，会是你吗？

宣教工场的需要

- (1) 海外华人事工（华语）
- (2) 亚洲创启地区事工（当地语言）
- (3) 亚洲泰国宣教中心事工（英语/泰语）
- (4) 非洲乌干达宣教中心事工（英语）
- (5) 拉丁美洲宣教中心的拓展事工（华语，西班牙语）
- (6) 玻利维亚原住民事工（西班牙语）



欲知详情，
请联系华传国际总部或
本会各地区办事处

国际总部：

☎ 电话 · 1-650-227-4741

✉ 电邮 · info@gointl.org