



華傳

73

青年世代的宣教动员——现况与新想像
关于信仰的一场闲聊
还有明天？——香港青年宣教发展再思
趁年轻，做正确的生命投资

季刊 2022年7-9月
Jul-Sep

与青年的信仰对话





華傳

目錄

總主任的話

001 | 年轻人，我们一起走！ | 王钦慈

主题文章

- 004 | 青年世代的宣教动员——现况与新想像 | 董家骅
009 | 关于信仰的一场闲聊 | 豪杰宣教士
012 | 还有明天？——香港青年宣教发展再思 | 刘卓聪
016 | 趁年轻，做正确的生命投资 | 梁永昌

i宣

019 | 宣教士如何面对灰心 | 蔡颂辉

宣教士关顾

022 | Who care? HE cares! 浅谈宣教士关顾——
主的关顾 (Master Care) | 苏雅慧

胸怀万族——走遍人居之地

- 025 | 【瞥见一隅】他们……穆斯林的男生们 | 陈末
027 | 仰望 | 顾友

宣教同路人——你的参与

- 028 | 【我，和华传办事处的点滴……】
每一步都是神的恩典 | 郑鸥
030 | 出发日记 (7) 是时候被移出保温箱了吗？ | 冬雪
032 | 【蓄势待发】爱与管教 | 陈羽伦
033 | 【踏上宣教路】为何踏上宣教路 | 张应造
034 | 青宣之后——20年前，20年后 | 小贝
036 | 眼睛的能见度 | 路小靖
039 | 华传奉献表格
040 | 财政需要：服侍难民的宣教士
041 | 编者的话 | 陈琴鹃
封底 | 寻找那一个你

作者文責自負。版權所有，未經本刊授權不得轉載、摘編、翻譯、重印或以其他任何方式使用，或建立鏡像。轉載需經書面許可並標明出處。本刊並不授予第三方知識產權的任何許可權。



73

季刊

2022年7-9月

Jul-Sep

督印人：
林俊仁

主编：
王钦慈

执行编辑：
陈琴鹃

编辑委员：
冯永梁、林俊仁、王钦慈、陈琴鹃

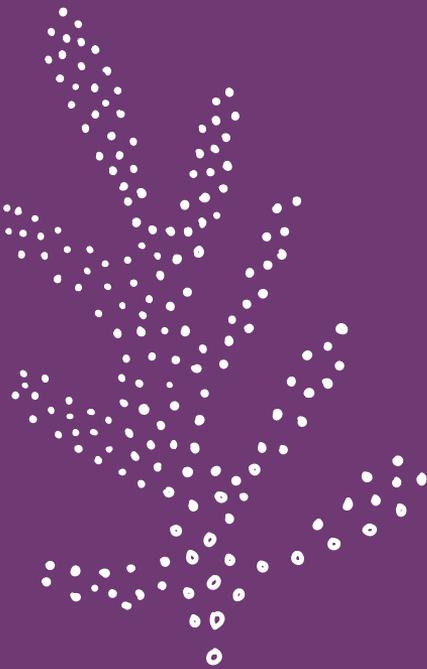
封面/排版：
郑美心@Impetus Concept

封面照片

上~ John Schnobrich on Unsplash

左下~ Simon Maage on Unsplash

右下~ Rustam Mussabekov on Unsplash





年轻人 我们一起走！

Photo by Helena Lopes on Unsplash

过去两年多的疫情，各地都经历了某种程度的预防与隔离，有些国家到今天都还维持着一些防疫措施。宣教士也因此生活在极其孤单的处境。今年三月开始，因新冠疫情逐渐平缓，我再度外出探访宣教士和他们所服事的工场。这短短四个月，我有机会在旅途中见到了许多热衷宣教的年轻人。与他们交谈互动中，发现他们大多热心爱主，也很努力服事主，尤其难能可贵的是他们各个都很独立进取，自动自发，且非常成熟！他们的出现，让我对华传未来的发展充满信心，也更提醒我要为年轻人预备一个更加属于他们的差会文化。

C出身于乌干达首都Kampala贫民窟。当年可能是因为国家内战和经济危机，导致一家人从乡村迁移到首都。上中学时，母亲决定要带着他们姐妹三人回到乡下。知道回去将面临早婚，并失学的可能，她决定留下寻求更好的教育机会。在母亲提出断绝经济支援的威胁下，她靠着华传提供的教育支援，也拼命打工赚取自己和妹妹们的生活费用。几年下来，她不单养活了她们三姐妹，更完成了大学教育。这次到访乌干达，我有机会参加了她的毕业典礼。她说主修社会科学的目的，是要投入社会服务的岗位。这几年来，她不单持续在贫民窟的教会积极服事，更以自身见证，鼓励其他同样成长背景的孩子上进，争取大学教育的机会，也鼓励他们将来无私奉献自己，协助社区发展。

认识R已经是几年前的事了。当年刚刚加入华传，在巴拿马参加拉丁美洲宣教联络事工（COMIBAM）主办的差会研讨会。会后经友人介绍，认识了这位来自于委内瑞拉的年轻姐妹。她的父母来自于中国广东，积极参与委内瑞拉当地的华人教会，R代表了当地第二代的华人信徒，年纪轻，受过良好教育，热心爱主，也在教会服事，大学期间甚至考虑宣教服事，并在当地神学院进修。不料因为委内瑞拉的政治与经济严重恶化，她和家中其他的

兄弟姐妹被迫分散移居外国。她落脚于巴拿马，重新开始一段独立奋斗的移民／难民经历。她同时需面对入境签证、办理居留、工作许可、寻找工作、加入教会，及寄钱回家照顾家人等情况。感谢主，神为她预备了一所教会设立的托儿所行政工作，她很努力，也赢得了众人的信任，并且鼓励她继续进修教育管理学位。

当我遇见她时，她仍然提起当年在委内瑞拉对宣教事工的委身，只苦于单身移民的困境和许多眼前的责任，无法立刻进行神学装备。经历了二年多的疫情以后，这次再到巴拿马访问华传宣教士，也顺道与她见面。三年不见，她成长了许多，更加成熟，也更加对未来有信心。她提到去年底的一场车祸，提醒了她当年的宣教委身。现今她的教育管理学位已经完成，经济压力也比较缓和，正在认真考虑接受神学教育。小小年纪已经成功地脱离了当年离开委内瑞拉那无助移民的处境，相信神必定会为她开启求学和未来宣教服事的道路。

RZ和XR都是华传的实习宣教士，他们都还没有开始接受神学教育，却已经积极地在工场参与宣教。XR在新加坡投入对孟加拉客工的服事。藉着教会背后的支持，他们给许多因工受伤的个案提供医疗、心理、信仰、社会福利的支援。短短几个月的服事，他已经可以用简单的孟加拉语沟通，甚至可用于传递福音信息。我是在乌干达见到了来自于台湾的RZ。他在短短几个月的时间，就已经适应当地生活。除了与宣教中心的本地同工融洽互动以外，也积极参与贫民窟的探访事工和华人教会的服事。此外他也购买了一辆摩托车代步，和当地人一样，穿梭在首都的大街小巷。虽然语言仍然是一个挑战，但也在积极学习中。这二年的宣教实习，将会帮助他们确立呼召，更明确地开启未来就学与宣教的生涯。

综观他们的人生经历，发现三个突出的特征：

一、想要为神做事

这四位年轻人参与宣教投入的出发点，都是神。他们看重神所赐下的生命、信仰、装备。他们爱主，总想要为神做些事。有人投入社区转变，在穷人中间注入希望。有人以生活的服事为切入点，在客工中间从事跨文化的福音沟通。有人正在探讨的过程，不论是考虑神学教育，或长期服事的工场，到头来都是因为他们经历了神的恩典，因此愿意献上自己，为主使用。

二、不怕吃苦冒险

几位年轻人都经历了一番奋斗，有人要面对贫民窟的生活，勤工俭学才可完成大学教育。有人却要克服新移民的惶恐，在新环境中逐渐站立起来。也有人要放下自己，与社会边缘的客工为伍，服事他们的需要。当然只身在外，飘洋过海，为要争取一个宣教实习的经验，本身就是一个充满冒险犯难的故事。

三、积极独立自主

这些年轻人都表达出高度积极独立的精神。有人自己督促自己，专心于既定的目标，努力求学，终于完成学业。有人在极为混乱的移民生活中，清楚地安排人生的优先次序，按部就班地预备神学教育的学习。也有人单独投入客工的宣教领域，在语言、文化、人种、社会阶层都不熟悉的环境中服事。更有人自己单独远赴海外，在语言、文化都陌生的环境中，接受宣教实习的栽培。他们共同的长处就是积极独立自主的态度，这是宣教士最重要的其中一个特质。

眼见这群可爱的宣教生力军，差会和现有的宣教同工可以提供什么呢？

一、一个开始

任何事都是开头难。每年应届毕业生最头痛的就是寻找第一份工作。几乎所有的雇主都希望来应征的员工有些工作经验，但是每个人总是从没有经验，进步到有经验，而第一个接受没有经验的工作机会，就显得格外宝贵。我们是否也需要提供给年轻一代“宣教事工的开始”？没错，短宣和线上宣教服事是可以累积的，但是面对一个专职的宣教投入，它背后繁琐复杂的要求，有时候也许也会令人却步。如何提供一个更加便利的平台，更受尊重的环境来欢迎年轻宣教投入者，是我们大家的功课。

二、陪伴同行

年轻人在人生方向的追求、宣教服事的预备、教会关系的连结、工场服事的技巧都有很多成长的空间。而在其中所需要的或许不是“指示”，而是“咨询”。所需要的不一定是填充题的答案，其实最有可能需要的是选项的分析或考虑过程中的提醒。在科技快速发展的今天，知识的爆炸带给年轻人丰富资讯，因此年轻人所需要的不再是资料收集（他们自己可以处理），而是充满智慧的陪伴。在陪伴的过程中，彼此造就，并且建立感情，形成在宣教领域中跨代的传承！



三、真实见证

现有的宣教团队和年轻一代的宣教士虽然来自于不同年龄层，但是年轻世代中最珍惜的，是极度透明的生活见证。后现代思潮中最厌倦的就是有型的结构组织，而最渴望的却是生命真实的呈现（Authenticity）。一位真诚的宣教陪伴者，需要将自己生活中的得胜与失败，毫不保留地与人分享。毕竟我们年轻人也是如此地将自己呈现于世。其实福音的见证不也是如此吗？

写到这里，心中又浮现他们的脸孔和声音。他们兴奋的分享，信心满满的表情，专心面对未来的语气，都不断环绕在我的脑海中。年轻人，我们一起去成就神对世界的宣教使命吧！

 **王钦慈** 华传国际总主任

青年世代的宣教动员——

现况 与 新想像

 董家骅

几个礼拜前，与华人教会几位宣教领袖开会时，谈到华人青年宣教士差派的人数近年持续下降的现象。为何过去十几年，不同地区华人教会或有增长，或持平发展，但都没有带来青年宣教士的增加？会不会真正的问题不是青年不宣教，而是堂会正在老化，许多堂会都在面对后继无人的困境，同时青年世代对于宣教的理解和实践，有着与上一代较不同的认知和想像。

青年流失的现况

整体来说，全球华人教会都在面对堂会老化，青年人留不住的困境。如果是单一地区的现象，则可以归因为地区特殊因素，但若是全球华人教会普遍面对的状态，则背后必然有更宏观的系统性因素。若要认真回应青年宣教动员的困境，首先需要诚实面对现况教会青年流失的现况。

皮尤研调中心调查发现，美国在2008年到2018年这10年间，固定参与教会群体的人数持续下降，自认为不属于任何宗教信仰的人数则持续上升。¹ 单单就2014年的数据，美国18岁到29岁的年轻人中，只有27%固定会去教会。² 另一份2019年的研究也指出，美国的Z世代

1 Pew Research Center, Oct. 17, 2019, "In U.S., Decline of Christianity Continues at Rapid Pace" accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/e39kER>

2 Pew Research Center, "The 2014 U.S. Religious Landscape Study" accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/ymAe6>





Photo by Aedrian on Unsplash

（1996-2010年间出生的人）有45%很少或完全没有参加教会。³如果我们把对象缩小到在美国长大的华裔青年，那么从小在教会长大，成年后离开教会的比率，高达75%-90%。⁴

“香港教会更新运动”在2019年〈香港教会普查〉报告中也发现，香港教会中的青少年总数，与五年前相比呈现下降的趋势，堂会老化的现象比全港人口更严重。⁵根据同一份报告，最多堂会所关心的青少年相关议题是“青少年信徒流失”的现象，并认为背后的主要原因是：学业压力、堂会牧养支援不足，以及堂会未能回应青少年需要。⁶

台湾青年信徒流失的现象也被研究报告所关注。中华福音神学院的“青少年研训中心”和“中华青春飞翔青少年全人成长协进会”，在2019年共同所做的〈台湾基督教会青少年门训现况〉调查与分析中也指出，台湾教会青年人的流失现况同样非常严重。⁷

如果华人教会青年流失的现象只出现在某些地区，还可以把原因归咎于地区性因素使然；然而，根据前面这些研究，青年流失的现象，以及世代之间对堂会内部发展、公共议题的看法存在巨大差异和张力，普世华人教会都正在面对。尽管不同地区的处境各异，我们仍必须要问，这现象的背后，是否有什么共同的结构因素？

3 Melissa Deckman, “Generation Z and Religion: What New Data Show” accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/DyvOZQ>

4 根据Esther Liu收集的统计资料，在北美华人教会中长大的孩子，始终有80%-90%的流失率，参见“Cultural Tensions within Chinese American Families and Churches,” Fullness in Christ Fellowship Ken Fong则认为，华裔第二代信徒的流失率在75%，参见Ken Fong, “Rejuvenating Sick Bodies,” in Pursuing The Pearl (Valley Forge, PA: Judson Press, 1999), 175。

5 <http://www.christianweekly.net/2020/ta2039337.htm>

6 <https://reurl.cc/QL7ab2>

7 <https://reurl.cc/Er2QXg>

……教会的使命绝对比这三家公司的使命宣言更大、更美、更恢宏，而且教会带着一个更真实和美丽的故事，以一套整全的世界观为基础，对这个世界的现况有非常准确的诊断，提出人类的唯一真实出路。



Photo by John Schnobrich on Unsplash

Unlearn and Relearn 教会的使命

在过去牧会的十几年期间，不只一次有年轻人跟我说：“牧师，我不是不相信基督信仰，只是在教会里面，我觉得根本无法改变、影响这个世界；我在业界，反而更有机会。”

最近我花时间研究了一下Google、Facebook、Apple的使命宣言是什么，因为许多这些年轻人和我分享的疑问，似乎都在暗示一件事：教会的使命是不是太小了，而企业与公司的使命似乎更大？我想了解，这些吸引年轻人要去改变世界的企业，他们的使命愿景是什么。

首先，Google的使命宣言是：“汇整全球资讯，供大众使用，使人人受惠。”（To organize the world's information and make it universally accessible and useful.）读者有没有感觉到其中的企图心？

其次，Facebook因为过去几年假新闻在平台上的快速传播和演算法的不透明，而遭到质疑，在过程中改写为现在的使命宣

言：“赋予人创建社群的能力，让世界更紧密地融合在一起。”（To give people the power to build community and bring the world closer together.）

再来，Apple现在的使命宣言，我反而觉得没那么吸引人，但1980年代贾伯斯（Steve Jobs）还在的时候，当时的使命宣言就很激励人心、让人感动：“贡献于世界，为心智创造工具，让人类能够向前迈进。”（To make a contribution to the world by making tools for the mind that advance humankind.）读者有没有感觉其中的视野和愿景？

上述三个公司的使命宣言，如果仔细看，都出现了两个词汇，第一个是“人”，第二个是“世界”。Google强调要汇整全球的资讯，供“人”来使用，使大家受惠。Facebook的使命宣言则是强调，要赋予“人”建造社群的能力，让世界更紧密地融合在一起。Apple的使命宣言强调，要贡献于这个世界，让“人”能够向前迈进，使人类整体能够再往上提升。这些使命宣言大不大？背后的愿景美不美？难怪那么多人愿意为这些愿景卖力工作！



然而，教会的使命绝对比这三家公司的使命宣言更大、更美、更恢宏，而且教会带着一个更真实和美丽的故事，以一套整全的世界观为基础，对这个世界的现况有非常准确的诊断，提出人类的唯一真实出路。只是很多时候，教会所拥有的东西被我们讲得无聊了，被我们讲得小了，被我们想得小了。

整全宣教的新想像

莱特在《宣教中的上帝》（The Mission of God: Unlocking the Bible's Grand Narrative）这本书里，提出一个问题：“我们的福音有多大？若福音乃是上帝救赎的好消息，那么进一步的问题就是：我们所理解的救赎有多大？”⁸

莱特带我们从整本圣经的宏观视野来看，上帝的使命是什么？然后再聚焦到，教会的使命又是什么？在这本书里面，莱特提到上帝是那位身负使命的上帝（Missio Dei）。上帝要落实祂的心意，使荣耀归于祂的名。祂按着祂的心意创造这个世界，这世界的存在不是没有意义的，上帝的行动也不是随机的，而是在成就祂所要做的事情。

宣教不一定需要始于布道，可以从人的生理需求、心理需求、社会需求等，以上任何一个角度，包含从灵性的需求来切入。虽然宣教不一定始于布道，但莱特认为“至终若未包括宣告神的话语、基督的名、悔改的呼吁、信心、顺服的话，这样的宣教就是仍未完成任务；是有缺陷的宣教，并非整全的宣教。”⁹我们可以透过从社会关怀、经济正义等任何一个角度来切入，但是没有触及到灵性的悔改，就不是整全的宣教。

神学家赫德特（Jean-Paul Heldt）指出，“宣教就是『整全』的，因此『整全宣教』实际上就是宣教。缺乏社会关怀的福音宣告，可被视为真福音的扭曲、简化版……而在另一端，仅仅关注改变与维权活动，可能只产生社会与人道活跃主义，缺乏任何属灵的层面。两种进路都不合圣经，否定了按上帝形象所造的人之整全人性。我们既被造成『完整』的人，而堕落既影响了人性的每个层面，那么，根据定义，救赎、复兴、宣教只能是『整全』的。”¹⁰

8 莱特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校园：新北市，2011），305。

9 莱特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校园：新北市，2011），369。

10 Jean-Paul Heldt, "Revisiting the 'Whole Gospel'" Toward a Biblical Model of Holistic Mission in the 21st Century," *Missiology* 32 (2004): 166. 引自莱特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校园：新北市，2011），373-374。

世代差异，张力带来的祝福！

2021年6月，我参与“亚宣2021”大会的筹备工作，有机会聆听来自十几个国家，将近20位Z世代基督徒领袖的心声，在谈到今日亚洲教会所面临的挑战，不同地区虽有差异，以下六点却是不断地一再被提及：

1. **教会的负面见证**：堂会和宗派内斗对年轻世代带来的负面影响。文化的提问和挑战：宗教多元、自由主义和世俗化思潮（例：LGBTQ和同婚议题）。
2. **对文化议题的回避**：针对宗教多元、自由主义和世俗化思潮（例如：LGBTQ和同婚议题）等文化的提问和挑战，并未积极加以回应。
3. **强调对社会公义的关注**：相较于婴儿潮世代，今天的年轻世代更加关注贫富不均、地区发展差距等，关乎社会公义的议题。然而，更深探究之后，就会发现这倒不是年轻世代看重公义、年长世代不看重的差异，而是大家看重的角度与重点有所不同。¹¹
4. **被差遣为他者存在**：教会如何不再只关注吸引人来，而是去到有需要的人那里。
5. **渴望真诚和被看见**：年轻世代渴望看到信仰与生活一致的榜样，不希望自己被当成“工具”和“人力资源”，而是能被他人真正认识和听见的主体。年轻世代不希望只当信仰群体中的消费者，更希望能贡献他们的恩赐和才干来回应使命。
6. **面对心理健康的挑战**：焦虑、忧郁和自杀比率的攀升。

世代差异并不是新鲜事，1976年所发表的《华福宣言》就提及华福运动要致力于“建立两代之间的桥梁”。¹²四十多年过去了，如今建立两代间桥梁的工作仍旧重要，这也显示出“跨代”不是一件“可完成”的工作项目，而是一件需要“持续进行”的工作。

或许上帝容许世代之间的差异与张力存在，并不是要我们去“化解”，而是要透过这些差异与张力，使我们把焦点转向上帝自己；透过这差异，让每个世代有机会透过其他世代看到自己眼中的“梁木”，得以更清晰地认识上帝的福音，在认罪悔改中更忠实地见证福音。

或许当我们在谈论如何动员青年参与普世宣教的时候，我们首先需要重新回到上帝的启示，重新认识我们所领受的大使命，并诚实面对我们的现况，从“悔改”开始。

注：本文整理改编自《21世纪使命门徒》的第三章与第四章，更详尽的内容，请参阅《21世纪使命门徒》。

 **董家骅** 世界华福中心总干事

11 关于不同世代所看重的价值之差异，可参考强纳森·海德特（Jonathan Haidt）在《好人总是自以为是》（The Righteous Mind: Why Good People are Divided by Politics and Religion）中，所提出的六种不同的道德味觉；整体来说，不同世代都关注这些不同的道德向度，但在优先顺序上略有不同：（一）关怀／伤害：追求关怀他人，防止被欺负和伤害；（二）公平／欺骗：追求公平和公义，防止被恶意欺骗；（三）忠诚／背叛：追求对彼此忠诚，防止被背叛和出卖；（四）权威／颠覆：追求稳定的群体，防止动荡和混乱；（五）圣洁／堕落：追求纯洁和分别，防止被污染和玷污；（六）自由／压迫：追求自由和自主，防止被压迫和欺压。

12 http://www.cccowe.org/content.php?id=about_cccowe_declaration

关于

信仰

的一场

闲聊

 豪杰宣教士



嗨！你好吗？大家都建议我要多找你聊聊天，谈谈信仰，相信一定很有趣。

他们称呼你是年青人，嗯……我明白这是令人尴尬的称谓。就如我在宣教工场，那是个平均年纪26岁的国家，身处年青小伙子、青春少艾中间，我已属关爱座长者等级。但只需两小时航程，飞回平均年龄44岁的差遣地，我在团队中竟算最年青的同工。当然附带年青人的“义务”：例如帮忙搬运，也会有“专属优惠”；大家都爱在聚餐时把馐菜往我碗里放，虽然我已经有中央肥胖和胆固醇过高的问题。

真不好意思，看我一开始已经喋喋不休。这次冒昧打扰，是想和你作“信仰对话”。是的，是对话。放心，这不是信仰“指导”，我可没有这个能力。况且，现今你已经可在各种教会的大小聚会、各种神学课堂、网上研讨找到想要的资料。我也不是称职的信仰推广员，没有什么要“说服”你接受的信仰条款。但如果你愿意的话，我更想听你分享对信仰的体会，相信圣灵的作为定会令我们感到惊叹，并藉着彼此的生命领悟到神国的宽广。

虽然我们在同一间教会聚会，但认识不深。坦白说，我们的交流大多只是在事工的会议桌上。然而恐怕你已忘记，我可曾当过你的主日学导师呢！那时的我刚受洗加入教会，被安排到据说只需要说故事派糖果，“最简单容易”的事奉岗位。然而，我很快就遇上挑战。是啊，就是你。那是一个复活节的聚会，你还是七岁小人儿，在背金句时一脸认真的问：“既然天父爱世人，为什么不牺牲自己，却让儿子死在十字架上呢？”



我们几个戴着气球帽子的导师面面相觑，冷不防要回应严肃的“神学问题”，于是说了几句、打个哈哈就打发过了。我当时看着你黑白分明的眼睛，即谨慎又疑惑的样子，突然醒悟原来我还未准备好作儿童导师——不是预备欢乐小天地，而是认真的

信仰栽培。其实今天这

场信仰对谈，应该在当时已经展开！

这是我第一次正视世代的差距。我自小在从上而下、讲求顺服的权威社会、“模拟答案”的考试制度下成长，与你一直接受批判思考、从下而上的求知求学已大不一样。我们这几年只顾着更新栽培内容，却忽略了思维和方法也应改变。有些人惋惜你这自小跟着父母上主日学的乖宝宝、曾像天使般的孩子，为何身影会在教会聚会渐渐消失，且总是以礼貌而疏远的微笑，来回应大家对你各样的关心。你的婚姻恋爱观、参与社会运动、事奉的态度，都令导师传道们头痛不已。也许，只是我们从来没有真切感受你在信仰的挣扎。

其实大家都很清楚你有着独特的恩赐。你接受更良好高等的教育，更懂得谈论社关和政治的议题，重视人与人之间的关系。智能手机、电脑、人工智能，这些对你来说几乎等于“与生俱来”的能力。执事会还特地为你们开设了“多媒体部”。不过我也想了解，为何这个部门好像只是拍各样的短片：堂庆、大旅行、活动宣传……除了拍片还有什么？噢，维修教会电脑和网上直播？或许我们对多媒体的认知过于局限，怪不得后来也没有年青人愿意加入。



你问我如何看，那些说你们不及上一代委身的批评？老实说，我认同他们部分的说法。别冷笑，请你先评论一下我的观察。我觉得上一代比你们更投入建设教会的制度，例如架构、分工，选举或程序。体制使他们找到自存的空间，清楚且不欲逾越自己的位分。但这对你而言却是颇为无聊的事情。你好像满不在乎岗位、例行会议，而是单纯地估量行动的目标和意义，只要认同理念就会投入参与，并为彼此合作和所产生的力量、成长而感到雀跃。或者说，上一代相信透过参与制度可以对应信仰，你却愿意委身关怀“在地化”的人文需要，用物质帮助而不单是为那些饥饿贫困的人祷告。诚然，体制与参与度无须分割，但在实践上却存在明显差别。因此，若你感到教会无法回应现实议题，例如政治或社会因素都可能让你抽离教会制度，但却无碍于你委身追求能与世界连接的信仰，这对于重视体制的人是很难理解的。

是的，难理解而不代表反对你的做法。请你见谅，体制于我们是成长的安全网。在资讯还未发达的时候，我们需要、而且渴望有前辈的经验作为导引，对“错误”（错误不一定等于犯罪）感到恐惧。循规蹈矩不但是教会，更是社会根深蒂固的品格认同。“勇于尝试、敢于创新”是你们的生存法则而不是我们的。但到了近代，某些一直奉行的传统却成为古板、甚至严厉地视为伪善的代名词。这对我们也是一种冲击。



无奈的是，不同的镜片反映出不一样的理解。那天早上，执事慨叹你不愿意奉献。但当天下午，我却看见你买了许多派给基层市民的饭券，你看见我讶异的样子，只耸耸肩说：“赈济是使命。”又有一次，教会举办了柬埔寨短宣，大家觉得要推动年青人参与差传。教会还为此拨了一笔资助，又联络不同机构的宣教士。宣传数月后的结果你记得吗？你们宁可自费参与其他机构的非洲义教，令差传部长气得跳脚，还摇头叹气说你们不愿意委身宣教。真的是这样吗？还是你对实践宣教的理解已经与我们不再一样？对你们而言，直接关怀人群、透明简洁的财务和行政，比各样的支持津贴更为吸引。

为何会有这些落差？（叹气）也许我们各自拥有且甘愿停留在自己的安舒区。有些人提议说我们应该多沟通，但总又变成各式各样的讲座、会议。常说没有机会沟通，但沟通时却像活在平行时空。

早前，网络上兴起了“躺平”一词。有些人大为紧张，唯恐教会的青年人也“躺平”、离弃信仰那还得了？为了回应“时下青年新挑战”，赶紧邀请讲员阐释“努力事主、作神恩赐好管家”的重要，勉励青年人不能消极躺平，应当勤奋工作，戮力服侍。恰巧我在台上，只看见台下你们无神的眼睛，或是黑压压的头顶。我心想，你们倒是真的是用“躺平”心态来聚会。按捺不住低头拿出手机搜寻一下“躺平”，惊讶地发现“躺平”其实只是想有个人生活的空间，“内卷”和“996”等背景，可能才是教会更需要正视的社会实况。为什么只是两个字，大家的诠释却截然不同？这令我思索良久，怎么办，我觉得自己也有点想“躺平”了。

离别前想介绍一本精彩的书。作者叫张忘形，自称“忘形”，因为忘形前面，便是得意。得的意，是音与心的结合。期许自己能够“忘记所有的形式，得到对方心中的声音”。我很欣赏“顺势沟通”这意念，其实沟通，不是为了争论，也没有得失。盼望每次我们相遇，都为对方的生命增添意义，开拓彼此的信仰眼界。弟兄姐妹之间不是要说好话，更应该是好好说话，好好聆听。

期待下次再见。

 **豪杰宣教士** 华传宣教士

参考资料

- Argue Steven C. and Greenway Tyler S. “Empathy with Emerging Generations as a Foundation for Ministry.” *Christian Education Journal* 17 no 1 (Apr 2020) 110-129.
- Frischel Ann. “Beyond the Mission Trip Millennials Financial Stewardship and the Congregation.” *Currents in Theology and Mission* 45 no 2 (Apr 2018) 16-20.
- Yoder Lawrence M. “Transmitting Christian Faith Across the Generations.” *Brethren in Christ History & Life* 34 no 1 (Apr 2011) 103-128.
- 张忘形。《顺势沟通：一句话说到心坎里！不消耗情绪，掌握优势的39个对话练习》。台北：远流出版，2022。

还有明天？

香港青年宣教发展再思

 刘卓聪

社会进步并不是单靠一代人的付出和心血，
要鼓励下一代敢于尝试、突破和坚持理念，
在凝聚共识中推动社会创新，才能持续发展及继续向前。
社会如是，教会也如是。

多年来，香港教会都重视塑造门徒、传承使命和薪火相传的价值，然而教会仍然面对青黄不接、断层和缺乏领袖的严峻威胁。一些堂会领袖没有掉以轻心，投入人力和资源作具体回应，如增加青年同工的人数，加强牧养、关顾、社区服侍和短宣体验等，让新一代在所是（Being）、所知（Knowing）和知行（Doing）上渐渐成长，回应时代的挑战。有好一段时间，青年事工渐有起色，信徒流失减少，信徒领袖冒起，都为未来宣教人手带来曙光。

当社会出现巨大冲击，深层矛盾的震荡也触碰教会体制，产生张力与误会，在缺乏沟通和互信下导致青年信徒又再流失。社会矛盾加剧触发新一轮移民潮，使已经严峻的领导传承持续恶化，在人才流失和资源减少的隐忧下，教会在推动青年人委身普世差传事工上变得保守和谨慎，在可见的未来，青年宣教运动将继续受压。在无力感和无方向下，香港差传运动是否还有明天？

跨代同行

事实上，差传使命决不能只有一代人的付出和努力，而没有新一代的接棒与承担；必须是跨代同行，齐心协力的共同远景。以往，香港差传事工联会（简称差联）联合众差会的力量，透过每年“恩临万邦运动”，去激励和动员信徒委身大使命，不少参加者立志作长期跨文化宣教士或后勤支援工人，成绩令人鼓舞。当曲终人散，在缺乏后续和勉导同行（Mentorship）下，最终又有多少青年信徒能踏上征途？多年来，青年信徒成为跨文化宣教士的比例也是十分低，按差联在2006年10月份就“宣教士老化及其带来的挑战报告”指出“香港300多位宣教士，只有两位是在30岁以下的年轻信徒（即0.7%）²”，情况令人惊讶！

蒙神恩惠，笔者在25岁时参与福音船忠仆号（M.V.Doulos）服侍，体会跨文化差传的震撼，经历不少为上主作大事的行动，自此便全情投入普世差传运动的行列。当完成神学训练，预备接手差会领导工作时，发现全港只有两位30岁以下的青年信徒（都是在福音船服侍的青年信徒）投身差传，实在大惑不解！既然差传是上主的心意，而祝福万民又是蒙神所喜悦，为何少有青年人回应？难道香港人早已习惯“打嘴炮”，只懂讨论天国情怀，而不情愿为主献出青春与力量，前往远方去？

1 在1987年，16个香港差传机构首次合办“恩临万邦”聚会，其后每年以不同形式筹办，目的是向本港教会传递差传使命。

2 熊黄惠玲，“宣教士老化及带来的挑战”电子简报，香港差传事工联会，2006年10月。

缺乏机会

面对“吓人”的数字，笔者深信不是青年人缺乏委身的热诚，乃是缺乏一试身手的机会。当其时，信徒若想成为宣教士必须先完成大专或大学课程，有一点社会工作经验；最好还要完成神学训练，又要多一点牧会经验，才能申请加入差会，预备前往工场作传道、门训和牧养等。可是，当有志投身差传的肢体进入婚姻、建立家庭和初为人父母时，他们的顾虑也增多，如子女教育、医疗保险和筹募经费等，实在是极不容易！或许最终有人能排除万难，成功出发，他们大都不太年轻，在学习语言、适应文化、照顾家庭和开展事工上有感心有余而力不足。

假若有志投身差传的肢体按以上的计画去开展创启事工，或许他们最终不能成功进入工场，因为大部分创启工场并不欢迎专职宣教士，宣教士必须以营商或专业身分而获得有效的“投资或工作签证”，才能合法地住在创启世界，为主作见证。反之，神学训练和牧会经验有时更成为进入创启事工的障碍，试问如何在履历表上隐藏神学训练和牧会年资？如何在离开职场多年下回复专业身分？在没有营商背景下如何参与营商宣教？

因此，笔者经常鼓励有志投身差传的青年人不要只停留在访宣体验，这宝贵经验无疑能开启他们的宣教视野，但未能引导他们走上长期差传服侍。假若他们能停学或停工，最好能花上一年半载作短期宣教服侍，必能具体地了解宣教世界的需要和挑战，为日后的长期服侍作更佳的准备。若然青年人最终立志走进未得之民或未及之民³的地区时，他们就会掌握如何预备作带职或营商宣教士，而不是花上时间作全职神学进修及累积牧会经验。

踏上征途

面对青年信徒缺乏投身短期差传服侍的机会，笔者在2007年总干事就职礼上不单引用以上“吓人”

3 参差联“差传名词解释” <https://hkacm.net/_mission.htm>。



Photo by Clay Banks on Unsplash

的数字，更指出“香港差传运动明显出现断层现象，必需让更多青年人踏上征途”！⁴这也成为笔者在过往10年（2007-2017年）作为差会总干事的三个重点动员策略之首！

笔者不单鼓励在学青年人在踏进职场以先应思考差传使命，尝试以青春和活力去服侍万民，扩阔属灵视野，寻找使命人生。教会必须积极鼓励，乐于以金钱和行动去支持他们，否则他们只会以“赢在起跑线”的思维去规划人生，对万民得赎没有丝毫帮助。此外，笔者也鼓励工作数年的青年信徒不应只思考参与“工作假期计划”（Working Holidays Scheme）⁵，更应以大使命门徒身分投身“差传门训计划”（Missions Discipleship Training）⁶，让他们在课堂汲取圣经知识，学习差传理念及操练团队精神，还有透过参与下乡布道及城市宣教，让他们走进异地社区，体验跨文化差传的挑战。受训期间，每位学员也有一名生命导师，透过每周一次的勉导同行去建立生命。

回顾西方宣教运动的发展与青年人献身可谓息息相关，他们二十多岁便离乡背井，为着差传使命前往陌生角落，在言语不通和异文化的挑战下，他们以道成肉身的精神住在当地人中，让主的道进到个人和社区不同领域，改变生命，祝福亚洲、非洲和大洋洲等地，可见，青年人对普世差传运动有莫大的影响。可惜，许多教会领袖只看见堂会事工发展的重要，而没有看重差传使命及青年宣教运动，以致只有极少数的青年信徒能够在支持下一试身手，参与跨文化差传事工。

不遗余力

多年来，滕张佳音师母在推动青年宣教也是不遗余力，她在“勿把青年『拖』至中年才宣教”一文指出“我们处处『保护』青年人，不想他们碰钉子，其实我们可能对青年人没信心，怕他们把事情弄坏了……为何今天我们倒要剥削年青人的学习机会？在“终身学习”的过程中，我们当给予年青人充裕的『阶段性成长』空间。”⁷此外，她更在2011-2013年展开“香港青年宣教状况研究”，将分析、研究及不同差传领袖所撰写的综合评论专文集集结成书，在2015年出版《开展青宣新世代——2011-2013年香港青年宣教状况研究》，可谓用心良苦！

差联也高度关注青年宣教的发展，更将每年举办的“恩临万邦运动”改为三年一度的“恩临万邦青年宣教大会”，以联合更多差会的资源和人手，悉心地思考营会的内容，并改善献身者跟进和后续活动等，务求不断挑旺他们的心灵，鼓励他们献出青春和力量。受社会运动及疫情影响，青年宣教大会未能如期在2020年举办第四届（前三届分别在2011年、2014年及2017年举办）。疫情过后，盼能复办青年宣教大会，使更多青年人从迷惘中看见方向和意义。

回望过去十多年，差会及堂会都积极回应青年宣教运动，社会也是在相对稳定、和谐和经济畅旺的环境下，然而踏上征途的青年人没有明显增多，每百名宣教士中只维持四至六位21-30岁的宣教士，人数依然偏低。⁸（图表一比较过去10年

4 香港OM25周年特刊，页18<https://www.omhk.org/download/publication/others/Calling_Booklet.pdf>。

5 参香港劳工处有关工作假期计划简介：<<http://www.labour.gov.hk/tc/plan/whs.htm>>。

6 参<<https://www.omhk.org/short-term-mission.htm>>。

7 参滕张佳音，〈勿把青年“拖”至中年才宣教〉，《大使命》双月刊（2008年10月），<http://www.globalmissiology.org/gcci/Chinese/b5_publications/GCB/2008/Oct/P22.pdf>。

8 刘卓聪，〈从“香港教会差遣宣教士统计简报”起〉，《往普天下去》（2020年7-9月），页22；<https://hkacm.net/wp-content/uploads/2020/07/20200709_hkacmgounto_web.pdf#page=22>。

宣教士平均年龄、青年宣教士人数及每百名宣教士中所占比例。)

资料显示，青年宣教成效跟2006年“吓人”情况相比，有明显改善，但对解决断层现象和老龄化危机似乎没多大帮助。

统计年份	2010	2011	2012	2013	2014*	2015	2016	2017*	2018	2019
平均年龄	45.8	46.4	47.4	47.1	47.5	47.8	48.3	49.3	49.9	49
30岁以下人数	17	25	13	25	31	32	32	25	23	25
所佔比例	3.3	5	2.6	4.8	5.7	5.7	5.4	4.1	3.7	4.0

* 舉辦青宣年份

图表一

由于大部分差会没有适合青年人参与的工场和配套，如团队、宿舍、培训和勉励同行等，这显出了供求问题；许多信徒仍视普世差传为“宣教士的事”，他们只管努力工作和生活就可以，大使命与他们没有关系，这根深蒂固的问题必须从基要真理班、灵命成长班或受浸班开始，而这是培育问题。教牧及堂会领袖对投放资源去栽培青年信徒更是难题之首，在缺乏机会、培育及资源下，试问如何出现大量青年人投身差传呢？

差传好材料

当世局不稳、人心惶惶之际，难道青年人就会胆怯，不愿意为主疯狂、走出安舒区？鼓励青年人献身差传就变得不切实际？事实并不如此！笔者发现不少青年人不单愿意“向神求大事”，更不怕“为神作大事”！差传的主喜悦他们的单纯、冲劲和“天不怕地不怕”的胆量。成长于后物质主义和网络世代的新一代，他们关爱受造世界，对现世不公义制度不满，追求自由、人权、民主等普世价值，他们确实是实践差传使命的好材料，隐藏的瑰宝。他们等待被发掘、磨练、成长及为主冒险，需要教会领袖投入时间和资源去打开他们的心灵。新世代的青年人的特质是承受压力、抗逆力及情绪管理普遍偏低，需要更多的鼓励、支持和肯定，生命才有成长和突破，绝不能以“天生

天养”的心态去处理，否则只会失去一代又一代的青年人！

事实上，大多数教会领袖也十分忙碌，为着堂会事务、牧养和个别软弱肢体的需要而疲于奔命，试问又如何兼顾更多的牧养？如此，何不主动一点建立协作伙伴，透过差会的网络和人手去分担这实际需要呢？差会资源有限，长期面对经费和人手不足的压力，他们不是看不见实际需要，只是没有人手去增援，他们也需教会的支持和记念。面对经济下滑，教会奉献减少的隐忧，检视现行运用奉献的方式更为重要，如何以创意思维去开拓资源，减少部分事工开支，拨出更多经费去支持差会和推动青年宣教更是一大学问，需要在凝聚共识中推革新，才能持续发展及继续向前。

当看见香港差传运动出现重大危机，是时候向差传的主更多祷告，求主兴起工人，出去收祂的庄稼（太9：38）。祷告是分辨和凝聚共识中最重要的一环，又是我们经常最忽略的地方。同时，也应检视现行的制度、培训及资源分配方式，给予最大的机会给青年人，让他们能在宣教工场成长，乐意为万民献上青春和活力，为宣教运动带来明天。假若我们坐视不理，害怕改变，香港差传运动必然衰落，薪火相传必定落空。是时候在疫情大停摆下进行重设（Reset），预备迎向疫后新机遇和挑战！

 **刘卓聪** 香港差传事工联合会前总干事、现为东亚OM全球动员总监（华人事工）

梁永昌

趁年轻

做正确的生命投资

青年基督徒会选择把他们的生命和时间投资在什么地方？一般上我们都会看到以下两种情况。

第一种：我要赚钱。于是，青年基督徒就很努力地去思考如何能够赚取更多钱，无论身处在经济不容易的情况下，或是经济能力已经达到稳定水准的人都会如此。为了赚钱，他们不断尝试各样方法，包括祷告求神祝福自己的工作／事业顺利。（神啊，等我比较有钱的时候就比较有时间，到那时候就会更多事奉祂！）他们把赚钱计画放在优先次序上，虽然他们也知道要回到教会敬拜和事奉神的重要，可缺席聚会的理由往往是“为了生活，我没有办法啊”……其实，真相可能更多是“为了更舒适的生活，我没有办法啊”。如果你提醒他们也要顾及属灵需要，他们是认同的，但就是提不起劲来……除了精神体力和时间被工作占据了以外，也因他们觉得现在拿在手上的钞票，会比将来事奉神所得到的回报，来得更加踏实和有推动力。

可见很多青年人不愿意投资更多时间事奉主的原因是收入。如果你问，假设给你高薪金，你愿意出来全时间事奉吗？正面回应的人肯定会大量增加。然而，事奉主并不为高薪金，主耶稣的呼召是要我们撇下一切跟从祂，这呼召是多么的崇高。另外，一个人不能事奉两个主，又事奉神，又事奉玛门，这是主给事奉神的人一个终身提醒——所以在任何时候都应把神放在我们生命中的第一位。

第二种：我只要服事主。为了服事主，这些青年基督徒愿意回应神的呼召，奉献了自己的青春，出来全时间服事神，被神使用。走在这路上的人都深知道，这绝对不会是一条经济富裕的路，就算你曾受过高学历装备，教会或宣教工场也不大可能如同大企业那般提供优厚的待遇，因此，全职事奉的同工大部分都是收入一般，或在经济上仅仅足够。同工们愿意委身是因为大家都看见投资永恒事业的价值，都有共同的一个信念：原来我们不是顾念所见的，乃是顾念所不见的；因为所见的是暂时的，所不见的是永远的。（林后4：18）



Photo by Virgil Cayasa on Unsplash

其中很令人敬佩的有威廉克理和戴德生。1791年，31岁的克理完成他的第一本书《基督徒当竭尽所能引领异教人民归正》，被当代教会赞誉为“现代传教事业的宪章”，而克理后来到了印度去宣教，大大地影响了那个时代的印度，成为了“宣教之父”。

戴德生也是在很年轻的时候就决定要到中国去宣教，并在后来创办了中国内地会，他的宣教理念是不募捐不筹款，单单凭信心依靠主的供应。他的宣教生涯经过了无数艰辛和苦难，包括妻子和儿女离世，但是他仍然坚定地完成了到中国宣教的使命。其中一句他说过的名言是：“假如我有千镑英金，中国可以全数支取；假如我有千条性命，绝不留下一条不给中国。不，不是中国，乃是基督。这样的救主，我们为祂所做的，会嫌太多吗？”可见他有非一般的奉献信心和决心！

无论是威廉克理、戴德生还是其他先贤，他们都在事奉这方面立下了很好的榜样。

当第一种立场的人看到第二种立场的人能对神完全奉献时，相信他们的心里是充满敬佩和羡慕的。无奈自己却觉得没有来自神的呼召，不敢贸然缩减自己任何收入的来源以换取更多时间事奉神，选择妥协于现实生活之下，宁愿承认自己在服事上属于平庸。

第二种立场的人，的确从事奉上得到很大的喜乐和满足，然而他们还是需要面对生活开支上的许多挑战。如今这个年代生活水准高，样样都需要用到钱，真叫前线同工倍感压力，尤其当人到中年时，浮现危机，会开始担忧自己年老以后的光景；如果再有了和身边朋友的比较，这时候将很考验对服事一直以来的坚持和热忱。

所以，从以上两种情况来看，无论选择那一种都有所需要付出的代价，有不同方面的取和舍。为了鼓励更多青年人出来奉献，投资于永恒事业，我想，还有第三个选择。

第三种：工作福音化。 这立场是前两者之间的平衡，青年人也许没有感动要全时间在教会服事或到宣教工场去，但既然了解到投资永恒的重要性，其实可以把工作福音化。

这个概念与职场宣教或营商宣教（Business As Mission）有不一样的地方，除了是在自己的工作环境中做好见证和传福音以外，还要想办法把自己工作福音化。在营商宣教的模式里，所经营的生意未必需能同时带有传福音的功能；而福音化我们的工作，就能够营商同时又传福音。

比方说开餐馆，你可以把自己的餐馆设为福音餐厅，让人来品尝食物的同时也接触到福音。又或者你是搞科技的，可以考虑开一家科技展览厅，既收取门票，也藉着所展示的作品显出神创造的奇妙。如果你的专业是种植，可以想办法透过农作物来分享福音。如此，不单拿到了期待的收入，同时也发挥到全时间事奉的效果。当然并不是每一个行业都合适，只不过我们都可以朝这个方向去探索，说不定上帝就这样赐下了亮光，开创一条新的道路。Mary Chen姐妹在马来西亚所创办的宝康医院（Beacon Hospital，一间传福音和照顾弱势群体的医院），就是这模式的典范。



今天的教会不缺青年人，缺的是愿意为主出去的青年人。眼看他们为了钱而错过了投资永恒事业，那是多么可惜啊！青年人应该要把自己的创意发挥出来，福音化自己的专业。

而那些已经在事奉的同工们，面对经济的压力能够怎么做呢？诗篇16篇说得好，耶和華是我的产业，我们当提醒自己，事奉神没有别的了，就只有为主付出，深信祂一定会看顾祂的仆人。

最后，我想分享我的故事。17年前，完成了神学学士的装备以后，我便开始牧养教会。尽管当初读神学是为了拥有最好的装备出来传福音，可是很快就发现，我的呼召真的不在牧会。于是在教会支持下，我不再牧会，而是开始了一间专向大学生传福音的活动中心。

感谢教会支援部分生活费，其他的收入我选择利用我事奉以外的个人时间来“自织帐篷”，而这个想法也获得了教会同意。这十多年来，我试过了不同的行业，有招人签信用卡的、有替大工厂省油的科技、活水科技与种植、旅游业、建筑业、餐饮业、和朋友合作建小型商业中心、还有兼职当过私家侦探助理。过程中因为缺乏经验而遭受许多亏损和失败，但我真的要感谢神，透过祂的保守和磨练，让我创业的眼光和方式越来越成熟，人脉也越来越深广。

我不断寻找能够和我事奉时间以及性格相互配合的机会，目前我是某个国际水果品牌驻马来西亚的代表，负责从欧洲出口水果给马来西亚的进口商，也和朋友合资开餐饮店，正筹备着开一间能吸引游客前来打卡和用餐的福音餐厅。只要有妥善的安排，这些事业并没有占据我很多时间。

事奉方面，从原本创立和负责的一间大学生传福音中心，到现在有两间（G2YC和G2TC）。除此以外，我几乎每周到各地讲道和教课（自创的G2布道特训），也参与跨文化宣教，与此同时进修宣教学学位，事奉不减反增。

我发现原来我们可以全时间服事神，同时兼顾事业。虽然神没有呼召每个人成为教会传道人，然而我们都应该尽我们所能的去传福音，如保罗所说的：凡我所行的，都是为福音的缘故，为要与人同得这福音的好处。（林前9：23）希望我这点经历可以鼓励青年人，在面对神国宏大的异象下，靠主恩典勇敢踏出信心的一步！

 **梁永昌** 多年致力推动大学福音事工，在马来西亚金宝和文良港设立大学生福音中心。擅长创意布道训练，信仰课题研究与栽培，现正进修宣教学博士。

宣教士如何面对 灰心丧志



Facebook: Andrew Chai
IG: andrewchai0130

调整与更正事奉的心态



了解接受自己的强弱点



固定分配时间
休息得力



以信心行在
神的应许中





我在全职宣教领域服事25年，深深体会到“灰心”是宣教士最常遇见的心理状态。传福音难见效果、同工人事问题很多、教会的支持和参与度不足、用心栽培的人生命不见成长、所做的努力不被肯定、听到别人的冷言冷语、遇见的问题长期得不到解决、生活遭遇各种困难、祷告许久没有得到回应……都会造成灰心。作为神国工人，如何面对灰心显然是必学的功课。我不是心理谘商专家，但经过多年的服事，我发现自己算是比较懂得进行自我心理调节和修复，在此分享我自己的经验和心得。

一、调整与更正事奉的心态

灰心与一个人事奉的心态息息相关。最常见的有两种心态，第一种是与别人比较——和身边同工比较，或者和其他教会、事工，尤其是许多成功例子比较；另一种心态也与此相关，即看重成绩。其实，这两种心态似乎是不可避免的，如果处理得当，它甚至可能带来正面影响。例如，我们从别人成功的例子中学习他们的优点，并反省自己不成功的原因，从中成长。然而，我们必须承认，任何成功的例子都无法原封不动照搬来使用，而且“成功”的路往往非常漫长，在那一天来到之前，我们必须学会面对的，就是灰心。说穿了，圣经并没有我们所认为的那么看重成功和成绩；圣经更看重我们是否完全地顺服神、按照祂的吩咐去执行使命，并在种种环境中坚持到底。相反的，圣经谴责为了达到人自己所期待的效果、或讨好别人而没有完全顺服神。再者，一切成果皆出于神（林前3：7），旧约就有很多忠心耿耿的先知传了一辈子的真理都不见成效。神国工人要做的，是保持清醒，坚守真理原则、尽上责任，同时谦虚学习、用心改善、追求成长。

二、了解接受自己的强弱点

我收过的评语包括：“你不是中国人，你不了解我们”、“我每次一听蔡牧师讲道就想睡觉（给师母的留言）”、“我们以前的牧者是怎么怎么的好（就是在告诉我，我不如他们）”……我相信这些话都是诚实的，但确实挺伤人，如果这就是服事所收到的全部回应，不灰心才怪。还好我是一个挺会自我安慰的人，我告诉自己：“还有很多教会愿意邀请我去讲道……我的粉专和频道上还有很多听众……我的讲道也许不是最好的，但我还有别的特长……”（也许你的强项和我不同，但你一定要了解。）坦白说，批评和肯定两方面的声音都很需要。如果全部都是正面的回应，我可能会变得很自以为是；反之，如果都只是负面的评语，我也不可能全职服事25年。人都会希望别人喜欢我们，但我们必须承认，我们不可能讨好所有人，讨好人也不是我们的重点。接受自己的弱点，了解自己的强项，存谦卑的心在主里稳步成长，才能保持健康。

三、固定分配时间休息得力

当以利亚因被追杀而落入灵性低谷时，神做的第一件事情就是给他休息，恢复体力。休息一方面是恢复身体，另一方面是身体状况良好，自然能减少健康问题所带来的情绪和精神困扰。我二十多年的事奉生涯中，无论是在宣教工场或在神学院进修，都要求自己保持健康的作息习惯，每天晚上十点左右就寝（偶尔有特殊服事仍可灵活调整），睡到清晨五点多自然醒。我尽量不因为工作多而牺牲睡眠时间，因为我深深体会到，牺牲睡眠并不能真正解决问题，反而会变成恶性循环。有充足的睡眠，每天才能有充沛精神去学习和服事，而且良好的生活习惯也会降低生病的机率。这些与面对灰心有何关系？对我而言关系很大，因为这样我才能思考清晰，而且也有充沛的精力去克服和面对自己做不好的事。



四、寻求建立属灵支援系统

没有人应该孤军作战，我们都需要同工，需要朋友倾吐心事，需要属灵伙伴陪伴我们成长、面对内心各种软弱。当我们夫妇俩刚从神学院毕业准备踏上宣教工场时，就向上帝祷告，祈求主赐给我们属灵长辈一起同工。上帝应允了我们的祷告，往后10年，我们都有属灵长辈在同一个工场一起服事。我们经常在完成一天的服事之后，一起到附近农村去散步，周末也一起外出用餐，有很多机会分享自己内心感受和想法，其中可能有一半的时间是“吐槽”。服事多年之后，我开始在工场独当一面，虽然已被人看为“资深”，却仍需要支持。差会每月固定有宣教士线上祷告会，差派教会的牧者和另一个宣教士（同一个教会所差派的）也每周和我一起祷告，每隔一段时间也有同工退修会（内容主要是放松休息，而不是聚会）——这些看似很“形式化”的聚集，都在有形无形之间支撑着我们渡过一个一个难关。我曾给支持教会写了一首诗歌，其中写道：

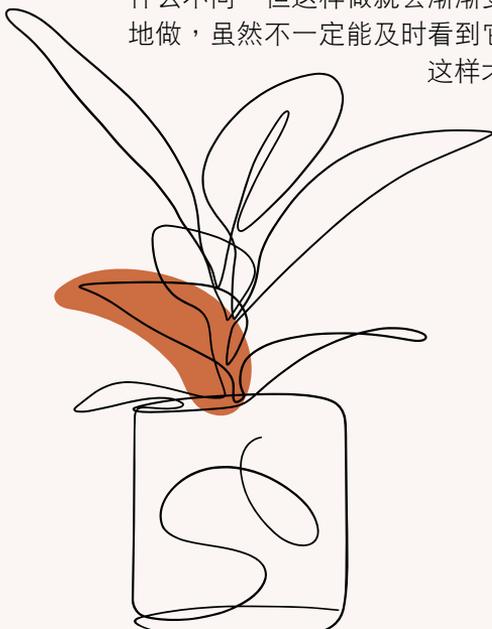
宣教的路走起来有高山也有低窪，
心情有起有落也是正常的吧；
多虧有你一直在背後把我撐着，
難怪心中的火從來不熄滅啊！

五、以信心行在神的应许中

按我个人的经验和观点，支撑一个人在重重挑战和困难中坚持到底最重要的因素，是神学。我们可以透过自我安慰缓解一些负面感受，也可以透过休息重新得力、并且在属灵伙伴的支持下一次又一次地站立，但我们为什么要这样做？岂不是因为我们相信神国事工的价值吗？岂不是因为我们相信神爱我们吗？岂不是我们相信神的计画和应许必定实现吗？岂不是我们认定神必定同在吗？当初我们会虚心回应感动，不就是因为那荣耀的身分和未来吗？我想，这就是为什么许多忠心服事到老的属灵前辈都一再强调，神的仆人不能丢弃每一天亲近主、读神的话语、默想、祷告的时间。少做了一天，也许我们不会感觉到什么不同，但这样做就会渐渐变成习惯，直至整个服事因没有坚固基础而崩溃。天天固定地做，虽然不一定能及时看到它的影响，实际上却不断在给自己的生命和服事奠定根基，这样才能走得 longer，更喜乐，更享受其中。

总归而言，灰心虽让人气馁，但它也在提醒去反思自己事奉是否哪里出了问题。适当地调整，必能重燃盼望，重新展翅上腾。

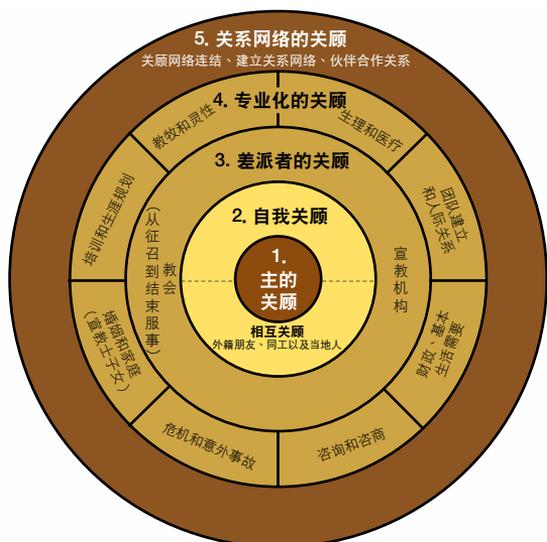
 **蔡颂辉** 华传前宣教士和特约作者





Who care HE cares

浅谈宣教士关顾——主的关顾



图一

宣教士关顾之所以重要，不光是因为宣教士承受着极大的压力，需要高质量的支持，以达致有效、长期的服事，更重要的是宣教士所做的工作在上帝永恒国度中，具有举足轻重的策略性——他们是未曾听过福音之人，认识上帝恩典的主要管道。再者，宣教士关顾的重要，乃在实践圣经中彼此相爱的命令。当我们彼此相爱，世人就认出我们是基督的门徒了。¹

宣教士关顾的倡导者和专家Kelly O'Donnell和Dave Pollock，提出如下的一个宣教士关顾模式，包括五个层面：**1.主的关顾**，**2.自我和相互关顾**，**3.差派者的关顾**，**4.专业化的关顾**，**5.关系网络的关顾**。²

本文先聚焦在第一层——主的关顾。

肢体关怀的核心是我们的主，主耶稣与我们爱的关系，是我们事奉的源头和力量！透过属灵操练：读经、祷告、敬拜，日日与主有更新的关系。³这是最不可缺的一环，意指每位宣教士要有能力与主建立亲密关系，能从神获取需要的养分和力量。如果缺少这最中心的关顾，其他的支援，都形同虚设。⁴

1 王铃惠、张江光丽、张忆家等，《陪你同行、与你同工：华人宣教士关顾指南》（台北：宇宙光，2022），30。
 2 王铃惠、张江光丽、张忆家等，《陪你同行、与你同工：华人宣教士关顾指南》（台北：宇宙光，2022），28。
 3 王铃惠，〈宣教士关顾的重要〉，（2010）<https://cccw.care/zh-tw/importance-of-member-care-t/>（2022年4月21日存取）
 4 KK，〈让我们彼此相爱，认识华人宣教士关顾〉，《神国杂志》59（2020年春季）。

以下是笔者在关顾宣教士历程中亲闻，经过当事人同意后匿名呈现。这一个个故事，足以看见主关顾的真实，也见证这位爱我们的基督。

1. A宣教士对在宣教禾场帮助对象的态度感到生气：

他们所养的羊，是我们努力募款买来的，为得是希望他们能好好养大，生下的小羊送他们，以后只要还我们一只羊就可以了。

这事工不论是羊儿成长过程、羊只所需费用，我们都祷告求神额外看顾保护，预备一切！这次述职后回来宣教工场，他们居然跟我表达：“能不能送牛？牛可以卖得比较好的价钱！”

我为他们不知感恩甚至贪婪的态度而生气！他们知道吗？募款并不容易，我可不是大富户……

“可是，我是为他们而来的啊……”

某次灵修时，我看到十字架上，基督毫无气力，即将死亡，而把祂钉上十字架的人，竟是祂所爱、舍宝座为他们而来的百姓……祂说：“父啊！赦免他们，他们所做的他们不晓得！”

我流泪了，我看懂了……他们所做的，他们不晓得。从此我内心的冲突感，因着基督的饶恕得释放！基督，谢谢祢先原谅了我们。

2.一位有死亡意念的职场宣教士B，突然接到新任务：

健康检查后，得知自己的心脏心室肥大、血管二尖瓣脱垂，有中风与心肌梗塞的危险。

沮丧之外，总想还有没有机会可以传福音，我就想带人信主。想着想着，焦虑与忧郁抓住了我，连续几天心都极度低沉，甚至跟主呼求：“请祢把我接回天家！”

正当想死的意念出现时，手机突然响了。居然是教会的主任牧师打来：“B传道，您能不能教下一季主日学？就教大家『如何传福音』，好吗？”

和散那！只有基督知道我的心思意念——在最沮丧的时刻，基督给了我新任务：去传福音，不是结束生命！

3.在家庭与侍奉中百般为难的宣教士C，极度沮丧时突然接到半夜从家乡而来的越洋电话：

因照顾刚出生的婴儿和两岁多的幼童，在创启地区的宣教士夫妻长期睡眠不足，加上事奉量大，生产后太太荷尔蒙起伏导致情绪失控。

今天美国访宣队到访，先生得外出接机，不料飞机误点，延到半夜一点半。如此这般，先生安顿好短宣队回到家可能都天亮了。

太太强烈表达无法一个人单独照顾两位婴幼儿：“你真的要出门去接机吗？”“没有别人可以帮忙吗？”“我不能单独照顾两个孩子！”

先生回答：“真的没有办法，这半夜找谁帮忙？”“美国来的短宣队人生地不熟，不能放下他们自己处理……”

争吵完，太太望着先生出门去接机的背影，已经决定“要去开瓦斯自杀！”

突然间手边的电话响起。谁会半夜打电话来？还是家乡打来的国际电话……

“我是xx阿姨，我也罹患过产后忧郁症……” C听到这句话后痛哭，她知道上帝伸手救她，就在这一刻。

一位顺服圣灵感动的姐妹，在半夜十一点多，打了一通国际电话给长期在创启地区宣教的宣教士。

在最艰难的时刻，圣灵激动人心，用一通同理的电话，出手救了祂仆人的家庭。

4.面对至亲家人死亡回天家的宣教士D：

年轻的弟弟得到癌症，D远在创启地区服事，内心挂着弟弟仅剩不多的时间，“我们决定再艰难，都要回去见他一面。”

疫情班机变动的缘故，D只好付额外代价转机，多飞几班飞机，只为了去加护病房（ICU）看看弟弟。

辗转来到医院的宣教士终于见到弟弟。就在回乡的第二天，正好是D陪伴在侧时，弟弟咽下最后一口气，荣归天家。

最远的家人，却能陪伴弟弟到生命最后一刻！

“谢谢主耶稣，让我能陪在弟弟身边，直到他离开世界。”

生命在神手里，只有祂知道那最好的时间点。

正如基督骑驴驹进耶路撒冷时，众人呼喊的“和散那”，原文是指求救，如今是称颂、赞美的意思。

全知全能的耶稣基督帮助宣教士们，灵修时因神话语而得释放，或因牧者的任务邀请去除寻死的意念，透过教会长辈的越洋电话扭转悲剧，也有者心愿成就深感被主接纳……

这一位位宣教士的生命历程，都再再见证这位呼召我们的主，于最艰难的时刻搭救祂的仆人、使女，让求救成为赞美，成为一个个恩典的记号。

和散那，奉主名来的是应当称颂的！高高在上和散那！

愿主耶稣基督关顾时那无限的爱，流入宣教士的生命中，又从他们里面涌流出去，成为万邦万族未得之民的祝福。



 **苏雅慧** 前华传宣教士，现任台湾华传动员及宣教士关顾



瞥见一隅：

绿色国度系列2

他们…… 穆斯林的男生们

为了深入了解巴基斯坦男人，
我委托高阳帮忙请了一些相识的男士们写下
“身为男人的责任是什么？”

这些男士年龄最大的55岁，最小11岁，
他们都很认真回答问题。

但他们都是受过教育，社会地位较高的一群人……
还有一些未受教育者呢，
他们又是如何在他们的国家、社群中扮演一个男人的角色？
除了男士，其实我还问了一些女士，
期望透过她们来理解当地的男人。

穆斯林男人大体上很聪明很热情，特别是在路边营生的小贩，或者是在街头乞讨的小男孩，在他们的眼睛里，看见世故和机灵。大学里的男孩们较斯文安静和腼腆（学生大都是这样吧？特别是面对老师等级的人物时，总是表现得很安分）……但不论年纪大小，我发现这里的男人都超级爱“美”。

最早是看到来搬家的工人，穿着整齐不说，还穿着皮鞋，让我对这里的工人有了完全不同的印象。其二是邻居的18岁男孩，每次出门都要精心打扮（还喷香水），头发梳得整齐油亮。按理说我是长辈，因此每次见面我需摸他的头给他祝福，但他总是别过头然后笑着说：“阿姨，这头我梳了很久，请别弄乱了我的头发。”其三，我发现街头卖男装的服装店明显很多（相较于其他国家），基本上服装店一定

会有女生、男生的衣服，至少我逛过的卖场里所有的服装店都是如此，但也有一些只卖男装。其四，男士们不只自己打扮整齐喷香外，他们的车子也一定要一尘不染。说到这里我真的很不好意思地抱怨一下，高阳总是很得意地说：“你看，没有人的车子像我的车灰尘这么多。”我只能说，那也是因为你不在乎形象！没错，这里的人在乎外貌胜过内在。

我们过去几年所接触的对象，从卖菜卖肉的、卖水果的、水工、电工到搬家工人、邻居、学生家长，还有一些公家单位的职员和银行经理，通常在外面所接触的人大都是男性。不过这几年开始有一些餐厅或购物中心会有女性工作人员，唯超市的收银员没见过女性，市场里的摊贩也全部是男性——在他们的信仰中，认为教养子女、照顾家人很重要，因此女性在婚后大都成为家庭主妇，也因为如此，男性的经济压力比其他国家男人大很多。

有一位受访者说，一般是不会允许妻子或女儿去外面工作的。我也曾经遇过一个大学女生，她说毕业后能不能外出工作需要获得父亲的允许。在这里，男性地位可见很高，但承受的压力相对来说也很大，因为一家老小全靠他一个人支持支撑……如果他是长子，那么重担就更大！

哈先生是我们认识五年的邻居，他是长子，承担着照顾父母的责任。除了自己的家庭，他同时还要供应他弟弟一家，因为弟弟弱视无法工作。经济压力让哈先生常常胃痛……但他说能够承担家庭经济、照顾家人，对他来说是快乐的！

所有回答问题的已婚男士均觉得，自己对家庭的责任是赚钱养家，满足家庭需要，并且负责一切外面的事物，让妻子专心照顾家庭即可。综合这些年的观察，针对穆斯林可以娶四个太太的议题，我认为除了很有钱的男人才有能力让老婆们都安心在家，靠一己之力供养照顾四个家庭……如果没有钱应该很难满足吧！我们来的时间不长，还没遇到这样有能力的人。

小朋友受访者回答我问题时说：“身为男孩，我需要学习负责任，需要尊敬长辈。我需要表现得很好并且很快乐，我需要父母的信任，同时也要对他们负责和尊重。”我很感动，尤其他说要很快乐！——他是一个在政治家家庭长大的孩子，父亲因被牵连入狱八个月……他所经历的远超过一般孩子。因此当他说要很快乐，这是多么不容易啊！我想起2019年，我们手牵手祷告主带领他的父亲回家，2020年出狱后的父亲带着全家给我们唱圣诞快乐歌……他的父亲是一位了不起的男人，没有将怨恨带给孩子，而是尽力给他们一个快乐成长的环境。

这里的男人应该是什么样子呢？我想有责任感的人，都会有相同的样子吧！



仰望

我每晚从房间里的小窗口仰望天空，希望生活会变得更好……

顾友

Photo by Bing Hui Yau on Unsplash

小时候，我想参军为国效力，但申请两次都失败。于是，我决定到海外工作。招聘代理告诉我，我将要去利比亚一家购物中心工作。嗨，这是一个很好的机会，我可以赚钱寄回给我的家人！

好消息来得快，坏消息也随之而来，利比亚因政治动荡而发生内战——我到利比亚工作的梦想破灭了！我拒绝让我到海外工作的梦想停下来，因此我抓住了下一个机会，那就是来新加坡工作。

我对新加坡一无所知，只从朋友和邻居讲述的故事中听到一些关于新加坡的消息。还记得第一次踏入新加坡时，嗨……这个地方和我国真不一样。文化、语言、甚至食物，都不一样。但只要我能赚到钱寄回家，这一切都无关紧要。然而，当我开始工作时，我才意识到经纪人告诉我的，与我在新加坡真正经历的真实情况之间的巨大差异。我现在吃的食物甚至比不上我自己煮的食物（因疫情缘故，现不允许我们烹煮）；我和很多人住在同一间小房间，挤在一个小小空间里。新冠肺炎蔓延，我们处在完全封锁状态，无法外出时，情况变得更糟。随着宿舍确诊病例越来越多，我害怕感染新冠肺炎的恐惧也与日俱增。

我是否做了错的选择？但我又能做些什么呢？我已经借了一大笔钱来这里挣钱，只好忍着。我每晚从房间里的小窗口仰望天空，希望生活会变得更好……

我，和华传办事处的点滴……

 郑鸥

每一步都是神的恩典

大家好，我是郑鸥牧师，今年二月开始担任华传澳洲办事处主任。我想借着这个机会和大家分享一下神带领我走过的路，特别是我和宣教及华传的关系。

我出生在北京，在一个基督徒家庭长大。今年是我太太梁丽珠结婚30周年。我们的女儿也快29岁了，是一名小学老师，在一所基督教小学教书。她的丈夫是电子工程师，他们一起在一间长老会参与事奉。

我的妈妈是在王明道的教会信主及成长的。然而，到我出生的时候，教会早已被关闭了，所以，我成长于一个家庭教会。当时我们家只有一本圣经、一本荒漠甘泉和我妈妈背诵下来的一些诗歌。没有人教导我们，所以我们聚会时，就读圣经和唱诗歌。



中国家庭教会早期使用的诗歌本

中国开放之后，有香港的兄弟姐妹来探望我们，相当于现在的短宣队吧。当时，大概是由一些兄弟姐妹自发组织的。他们会带一些圣经、诗歌本和属灵书籍给我们，也和我们一起去聚会。我还记得，当时我读了一本书《在基督里长进》，对我生命成长有很大帮助。

后来，我认识了一些宣教士，他们到北京学习语言，或教英文。我就和他们学

习圣经，再一起事奉。有一位美国浸信会的宣教士，给我们几个年青人在游泳池里洗礼，让我们有了一个特别的经历。以后和他一起同工，建立青年团契，作了青年团契的同工。

有一次，我们到北京香山公园开退修会，宣教士让我分享圣经。我记得我分享了主耶稣与撒玛利亚妇人谈话的经文，感受到圣灵的同在和事奉的喜悦。我就向神祷告说：“神啊，我愿意事奉祢，求祢预备我，让我的生命可以被祢使用。”

1989年底，神为我开路来到澳洲，我希望可以接受神学装备，然后回到中国事奉。我进入了一间宣教圣经学院，除了在圣经和神学上打好根基之外，每周都有宣教士来分享，他们在宣教工场的苦与乐……我开始明白宣教的意义。这个时候，我认识了太太、伙伴、同工。

1994年，我开始在一间小小的华人教会牧会，学习操练牧养与教导。同一年，黄存望牧师来到了澳洲，和我们分享建立一个华人差传机构的设想与意义，给我们留下了深刻印象。后来一直都有听到有关华传的消息。

1996年底，我们加入了远东广播，成为了正式的宣教士。我们在香港远东服事，透过广播帮助中国教会成长。我主持的一个节目叫“中国晨曦”，是教导中国教会布道、植堂和差传的节目。我想这是中国教会文革之后，最早听到有关宣教的教导。

我制作的其中一项节目叫“本土差传”，教导中国教会在中国各地传福音，建立教会。有一位听众来信告诉我们，他们听了我们的节目之



后，就跑到邻近的省分去传福音，建立教会。我们看到这些来信，感到非常兴奋。因为这些听众不单听我们的节目，而且还去实践，也看到神特别的祝福。

我因为身体的原因，2008年回到澳洲，2009年被中央浸信会和澳洲纽省浸联会按立成为牧师。2013年开始全职牧会，之后担任了雪梨华联会国语事工的主席，联合华人教会，推动国语事工的发展。在国语教会走上正轨之后，神感动我多一点参与推动华人教会宣教。

我和几位同工于2019年成立了一个宣教教育机构“澳洲展望宣教中心”，主要在华人教会推动宣教教育。我们与“动员力量”合作，推动了“尚待完成的故事”、“把握时机”等课程，主要是为各教会培养师资，希望这些老师可以在自己的教会推动宣教教育课程。

除了宣教教育，我们还组织弟兄姐妹作跨文化体验。我们举办的第一个活动是“尼泊尔之夜”。我们在一间尼泊尔餐厅，品尝尼泊尔食物，并邀请到一对尼泊尔夫妇分享见证。有七十多位弟兄姐妹参加，大家都非常喜乐，也开始关心尼泊尔人。

我们发现，澳洲原来有很多尼泊尔人，以前以为他们是印度人，通过这次活动，我们发现，在澳洲很多基层工作是由尼泊尔的新移民做的。他们很像我们30年前来到澳洲时候的情况。于是，我和几位同工一起发起了一个新的宣教机构“爱邻舍团契”，支持新移民中的福音工作，向自己的同胞传福音。

最近，我们开始了一个新的福音工场。我们认识了一对夫妇家庭，他们本来是穆斯林，后来信主，在自己的国家受到不少逼迫，却勇敢地和中国宣教士配搭，向穆斯林传福音。三年前，他们来到了澳洲，很想继续向穆斯林传福音，我们会支持他，和他一起同工。

神给我的感动越来越强烈，让我放下教会牧职工作，全时间参与推动宣教。我就把教会牧养的工作交给了一位年青传道。神奇妙的带领，我在2021年底开始联系华传，在不到一个月的时间，就完成了所有手续，被任命为华传的澳洲办事处主任，2022年2月正式履新，3月26日在中央浸信会举办了差遣礼。

过去所走过的路，每一步都是神的恩典，也是为下一步的预备。盼望神继续使用华传，使华人教会成为神祝福万民的管道。阿们！

 冬雪

是时候 被移出 保温箱 了吗？

出发
日记₇

推开那扇熟悉但久违的木门，
进到以前当差传牧者时经常
开会至夜深的房间，
转身把门带上，
还未来得及面向几位
坐在房内等候已久的昔日战友，
身后便传来亲切的招呼，
以及对我头发长度的惊叹。
他们都是母会差传组的
核心领袖，线上会面不算的话，
当中几位阔别已有两年。
这一天我们相约在教会，
一同为我前路寻求神心意。

去年今天我还在隔离酒店，新闻报导国家因恶化的新冠疫情宣布新一轮行动管制令。身被困在大酒店的房里，心像早产儿躺在保温箱里。提早撤离的心理状态就像还未足月而脱离母胎的婴儿，必须面对已转移至另一个环境的现实，却又感到无所适从。过去整整一年，政府在称许和怒骂中实施各项措施，把在疫情下依然脆弱的马来西亚放在保温箱中，一边竭力把外来传播挡在门外，一边用疫苗增强国民的防御能力。我在大环境、大政策的保护下还有另一层量身定制的特殊护理——神在过去一年把我放在一个看不见的保温箱里，一边暂时把外来刺激挡在安全距离，一边透过各种方式医治、修剪、重塑、引导。

回国后前半年的情绪脆弱让我很挫折，连带身体也变得孱弱，好久没来探访我的偏头痛又回来了。那段时间，为了“忘掉”离开腊烛国的种种情绪，我尝试投入本地难民事工。那段时间，我也曾想像自己会很快在这新工场（先不管是暂时或长期）发光发热。后来，在几次几近崩溃的爆哭之后，只能坦诚告诉差会和母会我需要抽离。神透过他们对我的谅解和包容，让我有时间和空间面对和整理内心的千头万绪。

作为全职侍奉的人，我们经常会不自觉从事工或身分中找到安全感或定位。一旦神拿走了我们的事工，忽然间就好像找不到定位，失去了让我们能有所交代的身分。我一直以为自己不会把安全感或个人定位跟“宣教士”身分绑在一起，然而不得不承认这段日子经常会被一股罪恶感缠绕：“你不在前线了”、“你没有在服侍XX群体”、“你现在会不会太闲空？”。这些无声的控告总让我无法真正停下来聆听神、聆听自己内心深处微小的声音。

无论之前在堂会或腊烛国服侍，甚至在回来以后，“身分”这件事都三不五时被提醒。在堂会参与牧职时顺应不同场景的转换有时需切换身分；在腊烛国时因签证顾虑需有多重身分；撤离回国后需回答到底我现在或接下来是什么身分。很常我的答案或思考方向都跟事工相关，直到那个早晨和几位差传组领袖倾谈，当他们在他们面前抛出这一个困惑，他们说：“神的仆人。”掷地有声的四个字。

那一刻仿佛神亲自解答我的困惑，祂提醒，或应该说是重申：无论我现在或将来选择投身在什么地方、领域，参与的事工是什么性质，接触的对象是什么民族，我还是祂呼召并亲身同在的神仆。神也藉着主耶稣被圣灵引到旷野受试探的经历告诉我，作为神所拣选和呼召的工人，我们无需不断按照旁人要求的特定方式一再证明自己的呼召（“如果你是宣教士，就……”）。至关重要的，终究还是我们自己是否清楚神的呼召和带领。否则，我们只会落入一种不断感到有需要满足旁人期待的试探中，最后离神的呼召越来越远。

很感谢神过去一年把我放在一个量身定制的保温箱。如今我身心灵的体征是否已达标，是时候移出保温箱呢？拭目以待。

蓄势待发

陈羽伦

爱与管教

J和S两兄弟，是罗兴亚难民学习中心的学生。他们经常缺课，常以各种理由不做老师所交代的功课。这样的学生每班至少都有好几个。好些学生在老师与父母沟通后，多少都能看到他们有明显的改善。我们与J和S的父亲沟通时，提及他俩在学习上的困难，也希望父亲能监督孩子们的课业。父亲心平气和与老师完成了线上通讯……殊不知这是暴风雨来临的前奏。

20分钟后，一位父亲贸然出现班上，问我孩子发生了什么事。我请这位父亲到课室外，然后他依然耐心地听我讲述孩子的学习情况与问题。待我们沟通停顿时，父亲立即转身走向课堂，用马来语责骂J：“为什么别的学生能完成，你却不能？还要撒谎！”话刚落下，直接赏了一个巴掌，再用手背补了一个巴掌！所有学生顿时吃惊，动也不敢动。S正望着J，眼泪急急掉落，父亲又走向前排的S，S惧怕地看着父亲，“啪！啪！”同样的，父亲在S脸上呼了两个耳光，气冲冲走了。

一切来的太突然，我完全来不及阻止。没想到这位父亲性情如此急躁……我脑袋浮现小时候曾被父亲以巴掌接待的记忆，唉，那藏在心中的怨恨长达10年之久。我顿时明白了J和S的感受，蒙羞、惧怕、也掺和着怨恨（尤其对象是自己父母）。我用了一段时间陪同、安抚和慰问他们，更想帮助他们意识到，对长辈撒谎所带来的后果。希望他们看重学习，其他学生也可引以为戒。

圣经希伯来书12章6节说：“因为主所爱的，他必管教，又鞭打凡所收纳的儿子。”另外，以弗所书6章4节也说：“你们作父亲的，不要惹儿女的气，只要照着主的教训和警戒养育他们。”我们作父母的对子女应有耐心、和气、和鼓励，决不能一味地管教却没有爱。“惹”在这里的意思，是激怒或点燃怒火。

如果父母一味的爱与纵容，而不管教的话，将宠坏孩子；如果父母只是一味地管教而没有爱，就只会让孩子活在惩罚惧怕中。我们的管教里当有爱，引导孩子走向爱我们的神，走在祂所预备的丰盛道路上。J和S不是基督徒，然而我们需要继续祷告，祈求天父给予我们足够的智慧，去陪伴孩子们走在爱与管教平衡的成长之路。



请祷告纪念所有服侍罗兴亚群体的老师、同工、司机。祈求神赐下力量、智慧、爱心、和耐心，去陪伴、服侍和撒种。

祈愿羽伦夫妇能顺利安排到泰国观摩日后服侍的禾场，盼望能在2022年9月前能实行并确认服侍禾场。

· 踏上宣教路 ·



张应造

为何踏上 宣教路

当初来到巴西，一心想着赚钱。一次偶然机会下接触到教会，认识了主耶稣，后在2012年4月决志信主。信主之后，也常在生活中经历到主耶稣的恩典，和祂的真实。信了耶稣，仍然没有忘记来巴西的目的，就是赚大钱。后来因为环境转变，巴西经济衰退，让我看到自己所追求的，只不过是虚空的虚空……日光之下，我努力拼搏工作，所得到的，不过是暂时的，会失去的，也会朽坏。于是我思考自己的人生，该如何善用自己的一生，让自己的人生变得有价值。世上一切事都会过去，唯有神永远长存，人生若要有价值，就是投资永恒。主耶稣也说过：积财在天。我不想自己的一生枉过，知道最有价值的人生就是事奉神，相信这是被神记念，且有永恒意义的工作。于是我决定将自己的一生奉献，为神所用！

2016年8月1日，我开始全时间在教会事奉。有一次跟随短宣队到巴西一个叫库里奇巴的城市短宣，得知这里有很多华人还没认识福音。短宣队带领了好些人决志信主，但这里实在太缺乏同工，没有跟进和给予培训的工人。当时有牧者推荐我到这里来植堂建立教会……这是我从来没有想过的，所以一开始我拒绝了。后来，神让我想起摩西如何被呼召，又让我回想起在这里被探访的华人同乡们，和他们的境况——他们如同主所说，是流离失所的羊。他们的人生就是工作，一年365天，两点一线。我自己当初也是这样，后来被神改变，如今神也要使用我成为祝福的管道，让更多人的生命得改变！我奉献一生，就是为神所用，而不是按我自己的方法和意向。我顺服神，在2019年正式由教会差派到库里奇巴做开荒植堂工作。

这里有好多可以发展的事工，如老年人事工、青少年事工、儿童事工。福音对象多，但做工的人少，单靠我一个人能做的实在有限。我的负担是栽培信徒，全民皆兵，让每一位信徒都能成为福音的精兵，为主打美好的仗。除了建立教会，还要建立华人葡文青少年第二代的福音事工。主耶稣就对他们说：“要收的庄稼多，做工的人少。所以，你们当求庄稼的主打发工人出去收他的庄稼。”（路10：2）

祈求神兴起更多同工，一起兴旺福音。

小贝

青宣之后——



20年前

20年后

20年之前我参加了第一次青宣营，20年后我又参加了一次。

20年前的我，年轻热血、满怀梦想，期待在营会中找到自己人生的命定，那个很多人都期待的“特殊时刻”，那个可以改变一生的“特别启示”。

20年后，我变得成熟稳重、明白了现实，但依然期待在营会中获取神在我生命中的“特殊计画”。

20年前，神没有给我明确的答案，告诉我接下来应该做什么，虽然我向祂完全开放且单纯相信……20年后，神同样没有给我什么特殊启示、圣灵浇灌的经历，我却在营会中明白了一个道理——**为神摆上其实是一个决定，一个在意志上的决定，亦即将所领受并累积的感动，化作一个义无反顾的行动，跟随祂到底。**

20年前，参加完营会，我的生活并没有什么奇特变化。继续念大学、毕业后工作，

后来回了家乡、结婚。生活就是这样自然的延续发展，而属灵生命不进则退，与神的关系和教会团契渐渐疏离。但我很感恩自己对神从来没有放弃，我相信这是圣灵保守着我，生命最深之处依然明白我需要神。心中对人生意义的追求也并没有停止过，渴慕一个丰盛人生并没有因为现实生活滚动而遗落。希望的种子依然在生命的最深处等待发芽，虽然那时候的我不晓得那会怎么发生。

随着20年岁月的成长和蜕变，经历了事业的起落转折、走过恋爱婚姻的历程转变，辗转进入了人生的另一个阶段……我明白了生活的真实样貌，起起落落是生活的常态，有得有失也是人生的一部分。生活的经历让我更加认识了自己，也认清了真实的世界，因而明白人生真的如圣经所说，日光之下并无新事，日复一日地重复着人生必然的喜怒哀乐、阴晴圆缺，也明白人性的软弱和无能为力。这20年的经历，也建构了自己对生命体悟的厚度和宽度，参透了生活和人生的本样——我们不该只是悲观地接受现实，因为事情往往都有两个面



Photo by UN Women, Allison Joyce on Flickr.com

向。与其自我放弃的随波逐流，我们也可以选择积极正面地去回应，因为我们的态度将决定我们的行动及其结果。



这是在2018年青宣营拍的照片。当时只是觉得“和穆（和睦）同居”很特别，所以拍了下来。后来回头才发现，原来神已默默带领和预备着我，让我能参与在目前难民的服侍中。

20年后再一次参加营会，我也没有得到“答案”。或许没有答案就是常态，是绝大部分人的写照，但这并不代表神不眷顾我们，或我们选择服侍神就是二等门徒，较逊于那些有特殊经历的小部分。那我的呼召又是什么形态呢？我

自己的真实经历是，在耐心等待中慢慢体会神在祂永恒的时间轴里，引导我们去理解、参透祂对我们个人生命的启示，以及我们如何在祂国度扩展的计画中，扮演各自的角色和本分。因为神对我们每个人的人生已经有了一个计画，这个计画或许不一定是一个特殊经历之后的大转变，反而是在生活的细流中，神按照我们的进度，逐渐向我们展示这个蓝图，并且帮助我们明白，针对个人的A计画，是其国度发展中的其中一环罢了。这样的一个启发，将帮助我们看自己合乎中道，恰到好处。

参加了20年后的青宣营，我走上了服侍难民的路。这个决定并不与营会有直接关系，但在营会中的领悟让我确定了这个决定，一个改变我对生命领悟的行动。难民的议题很难，涵盖的范畴很广，很多时候并没有最好的答案，而是最合理的判断和最恰当的决定。每个我接触的个案，都是真实的人生，一个个个别生命，同样渴望安稳的生活和丰盈的人生，

却无奈的在残酷现实中被淹没。在渐渐被剥夺的盼望中，他们掏空的身躯只是本能地想尽办法努力生存下去罢了。全人关怀，在难民或其他散居的弱势群体中，常常显得无力和旁徨。但是，我热爱这份服侍，虽然辛苦和充满挑战，可这就是我经历神的一个历程。如何凭信心在服侍难民的路上，真实看见神自己的信实和奇妙，在未知的前方依然紧紧抓住“芥菜种的信心”，战战兢兢步步为营，确信神掌管一切同时期待有一天我能体悟祂的旨意。但服侍也不是一帆风顺，很多的起起落落，同样有得有失，人性依旧存在……关键不在于改变现实，而是在接受现实中努力实践神放在我心中的感动，去做祂要我做的，对神对人尽我本分。

更认识自己就更认识神，因为明白了人性的弱点和自己的脆弱，我们需要的是神的怜悯和救赎。反之，更认识神也就更认识自己，因为明白神的无限和丰盛，其实就是人类终极的追寻。在等候特殊呼召的过程中，或许我们可以决定，在各自的岗位上，忠心服侍，尽善尽美，即便这个服侍并没有很多的光环和赞许，依然选择相信神有祂自己的时间和安排。若能做到这点，至少我们可以减低以服侍来满足自我虚荣心的程度；若能在小事上忠心，在预定的时间里，神必将大事交付我们，以成全其旨意。

梦想不该因为年纪渐长而逐渐消散——若这个梦想与神有关。反之，在等候梦想得以实践的过程中，我们可以选择以同样的热情去过每一个当下，因为我们知道这些当下，也是神蓝图的一部分，是准备我们去实践“那个梦想”的必然条件和历程。

文/图：路小靖

眼睛的能见度



“能见度”一词经常出现在天气报告中，它反映着大气的透明度，让市民能够知道，且可清晰地看见物体的距离。能见度的高与低受不同的因素影响，如天气、风向、温度等。因此，在变幻莫测的大自然下，能见度对于海、陆、空的运输非常重要，大大影响着我们的日常生活。

随着科技的进步，我们尚可以透过仪器去测量及计算能见度，从而准确看见生活中可见之物；但面对神所托付予我们的广阔禾场，又有甚么能够测量及计算这异象的能见度？对于神的国将要再度降临、神的荣耀如何向万民彰显、万族如何能够转向神之事上，我们又看见了多少？

去年末，我修读了《宣教心视野》课程，从圣经、历史、文化及策略四个视野出发，学习从神的视野和眼光来多角度理解宣教的使命。“宣教”对于大多数基督徒来说都很沉重，总是要抱有呼召，总是要付出很多，总是要到很遥远的地方，总是……我们总是有着很多与“行动”有关的想法。然而，当我们不正确正面地认知“宣教”是怎么一回事时，我们又如何谈及下一步的行动？

我在上第一课时，已感受到强大的震撼，犹如心脏炸裂一样。“为甚么这些信息那么重要，我却未曾听闻过？”对在教会长大，二十多年来都身处在教会的我来说，这是一个非常大的冲击。当我们还以为宣教使命的基础是出于新约大使命经文



时，原来神的作为比我们所想像的还要远大，因为从创世记开始，神就清楚地以应许发出宣教的使命；当我们还以为圣经是记录神和人关系的历史事迹时，原来圣经更是记载神如何在历世历代中不断揭示祂的旨意，如何彰显祂的荣耀；当我们还以为神的国度尚未降临，原来神的国度早已降临，而且还会再度降临。由亚伯拉罕的时代至今，神的旨意不断掀起了一个又一个宣教浪潮。

在不同的宣教前辈身上，我们总会看见很多地方的需要。然而，在每一个缺乏与艰难上，我们更看见神的计画并没有因着人的困难而终止。神在历世历代兴起了不同的信徒，透过了解不同民族的文化，以不同策略一同参与祂的使命，以致宣教浪潮能生生不息，带动更多的信徒一同参与在神的宣教目的上，在神最终的旨意上得着盼望和价值：神击败撒但的权势，拯救祂的子民脱离恶者的辖制，在各民各族中建立一群爱祂和顺服祂的子民，从而在普世敬拜中得到荣耀。

每一个时代的终结也就是另一个宣教浪潮的开始，也许，我们正在浪潮之中。

我们现在活在一个怎样的时代？在疫情全球爆发、政治局势不稳定等因素下，作为信徒的我们，又会选择如何看待神国的使命？当我们说飞机被迫停驶、没法子出国时，来看看我们的社区，不是有很多未得之民吗？当我们说疫情严峻市面都在疯狂抢购物资时，来看看我们的邻居，不是有很多未得之民吗？当我们说要居家隔离不能和他人接触，来看看互联网世界，不是有很多未得之民吗？当我们还在想“宣教”是要去到很远的地方时，神早已将我们置身于未得之民当中。人所认为的限制，断不能阻止神旨意的成就！原来，参与宣教并非遥不可及；原来，只要我们愿意回应，我们也可以委身其中。

盼望我们能学习以神的视野和眼光视野去理解宣教，学习以神的角度去看神的国度，使神国异象的能见度得以提高，从而回应神以应许发出的大使命。不论我们是甚么角色，是宣教士，或是动员者，或是代祷者，愿我们的眼睛都能准确看见神国的事！



華傳

诚邀您成为 本会的同行者

- ✓ 为本会固定恒常代祷
- ✓ 在所属教会／地区举行“为普世宣教祈祷会”（本会可提供资料）
- ✓ 邀请本会的同工到教会／机构分享宣教事工
- ✓ 成为本会议工
- ✓ 定期收阅《华传》期刊（免费）
- ✓ 一次性／每月奉献支持华传各地宣教工场事工项目

(i) 欧亚非区

乌克兰、乌干达、阿联酋

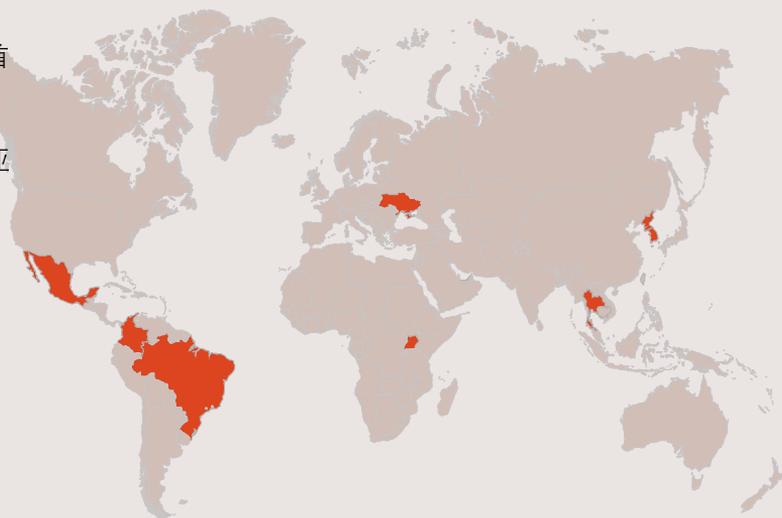
(ii) 中南美区

巴西、墨西哥、哥伦比亚

(iii) 东南亚区

柬埔寨、泰国、韩国

(iv) 创启区





華傳

華人福音普世差傳會



奉獻表格

我愿意...

- 为本会固定恒常代祷
- 成为本会义工
- 邀请本会的同工到教会/机构分享宣教事工
- 一次性/每月奉献支持华传以下项目：
 - 经常费：\$ _____
 - 宣教士：\$ _____ 宣教士姓名：_____
 - 宣教工场：\$ _____
 - 欧亚非区： 乌克兰 乌干达 阿联酋
 - 中南美区： 巴西 墨西哥 哥伦比亚
 - 东南亚区： 柬埔寨 泰国 韩国
 - 创启区
 - 特定事工/项目 _____ \$ _____
- 在所属教会/地区举行“为普世宣教祈祷会”
- 定期收阅《华传》期刊

奉献者资料 (请用中文正楷填写)

姓名：_____ (先生/小姐/女士/教会/机构)
 电 邮：_____
 联络电话：_____ (住宅) _____ (办公室) _____ (手提)
 通讯地址：_____

奉献方式

- 支票奉献 (支票号码：_____)
抬头请写：Gospel Operation International for Chinese Christians
- 银行电汇 (细则请参右)

只供美国本土奉献者使用

- 网上奉献：登入 www.gointl.org
(信用卡或 PayPal)
 - 信用卡奉献 Visa Master
 American Express
- 信用卡号码：_____
- 持卡人姓名：_____
- 有效日期至：_____
- 每月奉献 (细则请参右)
 - 一次捐款 (细则请参右)
- 持卡人签署 _____ 日期 _____
(须与信用卡签名相符)

使用个人资料同意书

本人同意/不同意华传使用所持有本人/教会/机构的个人资料 (包括姓名、电话号码、传真号码、电邮地址、邮寄地址资料等) 用于活动、课程、招募、宣传推广及邀请、筹款、收集意见等相关讯息。
(* 请删去不适用者)

_____ 签名 _____ 日期 _____

银行电汇细则

银行名称：
Bank of America

银行地址：
San Bruno, CA 94066

Swift代码：
BOFAUS3N

户口名称：
Gospel Operation International
for Chinese Christians

户口号码：
01234-08462

信用卡奉献细则

(只供美国本土奉献者使用)

每月奉献：

本人现授权 Gospel Operation International for Chinese Christians 由本人之信用卡账户内定期扣除上述之账款，直至本人另行通知为止。本人同意此授权书于本人之信用卡有效期后及获续发新卡时继续生效，并毋须另行填写授权书。

一次捐款：

请于本人之信用卡账户内一次过扣除以上账款。

奉献细则

- 请填写表格后封口，以邮寄、传真或电邮的方式交至本会办事处。
- 透过网上或信用卡奉献，银行将扣除奉献额4%作手续费。本会只能发出美国政府认可之免费收据。

~~~~~

謝謝您的禱告和奉獻。  
 賜恩的神，  
 在我們的缺乏上，  
 顯出格外的恩惠。



華人福音普世差傳會

由全球各差派地區的教會、牧者和基督徒一起連成一個國際性的差傳網絡。現有來自各地的同工約二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作範圍包括：

- 一、推動差傳/差傳教學
- 二、招募和訓練宣教師
- 三、開荒布道/建立教會
- 四、工場拓展/開發
- 五、出版差傳刊物/書籍。

目前全球四大區的十三個宣教工場皆每年擬發展計畫，增加事工及人力，此外還有許多工場等待開發，因此急需積極招募新宣教師加入團隊，拓展天國大業。更需教會認領這些工場，共同參與。

毫不保留、絕不退縮、永不後悔



Photo from Unsplash

財政需要

## 服侍難民的宣教師

吉田和咏云夫婦，是馬來西亞華傳派往L國的實習宣教師。因疫情，加上種種出入境的限制，返馬後的他們決定暫時留職停薪，回到職場工作。

從2021年開始，他們一邊工作一邊參與Eishaddai（愛全能散居者群體）的跨文化事工。這一年多來，他們非常確信神的呼召從沒有離開他們。經禱告，他們決定順服神的感動和異象，於今年六月覆職，全時間投入服事。



吉田和咏云的服事對象，是遭遇政治、宗教族群迫害和生計問題逃往馬來西亞的難民，好些甚至移住當地到了第三代。透過教學，吉田和咏云進入孩子的家庭、社群中，了解他們的宗教及族群文化，建立正確的價值觀，更盼望他們在老師身上，看見主耶穌的形象，能認識主耶穌及接受福音。

誠懇地邀請教會及肢體們，為吉田和咏云的服事禱告。  
如果您願意在經濟上支持他們，奉獻支票可寄到華傳國際總部 GOSPEL OPERATION INTERNATIONAL P.O. BOX 99 SAN BRUNO CA 94066 USA 或本會各地區辦事處代收。奉獻請註明“吉田和咏云”。



仿佛踩入时光卷轴，在日出或日暮时分，浸泡在一场接一场的对话中，蓦然发现，原来那个年轻的自己啊，青春啊，越走越远。

“牧师，我不是不相信基督信仰，只是在教会里面，我觉得根本无法改变、影响这个世界；我在业界，反而更有机会。”……因为许多这些年轻人和我分享的疑问，似乎都在暗示一件事：教会的使命是不是太小了，而企业与公司的使命似乎更大？〈青年世代的宣教动员——现况与新想像·董家骅〉

透过每年“恩临万邦运动”去激励和动员信徒委身大使命，不少参加者立志作长期跨文化宣教士或后勤支援工人，成绩令人鼓舞。当曲终人散，在缺乏后续和劝导同行（Mentorship）下，最终又有多少青年信徒能踏上征途？〈还有明天？——香港青年宣教发展再思·刘卓聪〉

青年基督徒会选择把他们的生命和时间投资在什么地方？……如果你问，假设给你高薪金，你愿意出来全时间事奉吗？〈趁年轻，做正确的生命投资·梁永昌〉

“你问我如何看，那些说你们不及上一代委身的批评？”

“躺平……为什么只是两个字，大家的诠释却截然不同？”〈关于信仰的一场闲聊·豪杰宣教士〉

游离在紧绷充满张力的绳索两端，我不禁恍惚，我是问问题的哪一方？依旧年青，

还是仅仅抓着骄阳光芒的尾巴，狠狠被摔在暮光初现的人生阶段里。又或是，面对接踵而至的连串问题，我将留下什么答案？

而我必须承认，有些无力感偶尔踉跄而来，一次次在我遇上少年人迷茫的眼神，找不到真实情感与温度的面孔，或是提早退了光热的生命……

“青春，什么时候换了面貌？”我总是在夜深人静时，问了自己一遍又一遍。

当我徐徐走过这一场场与青年的信仰对话，我似乎懂了，无关青春，也许直白白躺在眼前的，是世代的差距。我毕竟还是在不知不觉中，走入了人生的另一个场次，告别了，也迎来了一个时代。

但我还是难以忘怀，深深记得，不久前在清迈山上的华传青宣营。散发微弱光芒的木十字架前，跪着站着的年轻面容……坚定的眼神、深刻的泪痕、耸动的双肩——那熊熊营火光还热着吧，那搅动人心的大使命还滚烫吧？！于是，我们邀来小贝，写下了〈青宣之后——20年前，20年后〉，又请路小靖写了〈眼睛的能见度〉。一篇关于青宣，一篇关于宣教心视野课程。啊，真好，我们看见了大使命在他们的年轻岁月里烙下深深的痕迹，又见他们用年轻生命呼应了恩典。

我想，我还是会努力不懈，努力不懈地和自己对话。我想，我终究还是会了解青年更多一点点……因为啊，我也曾年轻；因为啊，我里面，还住着赤热诚挚、年青的自己。





# 寻找那一个你

在那赤道近邻，在那漫溢热带雨林气息的国度，  
又或是在那述说着绵长故事的山谷、  
大陆平原上，等待一个携带使命的你，  
给那一块土地，注入新的生命故事.....  
等待的那一个，会是你吗？

## 宣教工场的需要

- (1) 海外华人事工 (华语)
- (2) 亚洲创启地区事工 (当地语言)
- (3) 亚洲泰国宣教中心事工 (英语/泰语)
- (4) 非洲乌干达宣教中心事工 (英语)
- (5) 拉丁美洲宣教中心的拓展事工 (华语, 西班牙语)
- (6) 玻利维亚原住民事工 (西班牙语)



欲知详情，  
请联系华传国际总部或  
本会各地区办事处

国际总部:

☎ 电话 • 1-650-227-4741

✉ 电邮 • [info@gointl.org](mailto:info@gointl.org)