



華傳

73

青年世代的宣教動員——現況與新想像
關於信仰的一場閒聊
還有明天？——香港青年宣教發展再思
趁年輕，做正確的生命投資

季刊 2022年7-9月
Jul-Sep

與青年的信仰對話





華傳

目錄

總主任的話

001 | 年輕人，我們一起走！ | 王欽慈

主題文章

004 | 青年世代的宣教動員——現況與新想像 | 董家驊

009 | 關於信仰的一場閒聊 | 豪傑宣教士

012 | 還有明天？——香港青年宣教發展再思 | 劉卓聰

016 | 趁年輕，做正確的生命投資 | 梁永昌

i宣

019 | 宣教士如何面對灰心 | 蔡頌輝

宣教士關顧

022 | Who care? HE cares! 淺談宣教士關顧——
主的關顧 (Master Care) | 蘇雅慧

胸懷萬族——走遍人居之地

025 | 【瞥見一隅】他們……穆斯林的男生們 | 陳末

027 | 仰望 | 顧友

宣教同路人——你的參與

028 | 【我，和華傳辦事處的點滴……】
每一步都是神的恩典 | 鄭鷗

030 | 出發日記 (7) 是時候被移出保溫箱了嗎？ | 冬雪

032 | 【蓄勢待發】愛與管教 | 陳羽倫

033 | 【踏上宣教路】為何踏上宣教路 | 張應造

034 | 青宣之後——20年前，20年後 | 小貝

036 | 眼睛的能見度 | 路小靖

039 | 華傳奉獻表格

040 | 財政需要：服侍難民的宣教士

041 | 編者的話 | 陳琴鵲

封底 | 尋找那一個你

作者文責自負。版權所有，未經本刊授權不得轉載、摘編、翻譯、重印或以其他任何方式使用，或建立鏡像。轉載需經書面許可並標明出處。本刊並不授予第三方知識產權的任何許可權。



73

季刊

2022年7-9月

Jul-Sep

督印人：
林俊仁

主編：
王欽慈

執行編輯：
陳琴鵲

編輯委員：
馮永樑、林俊仁、王欽慈、陳琴鵲

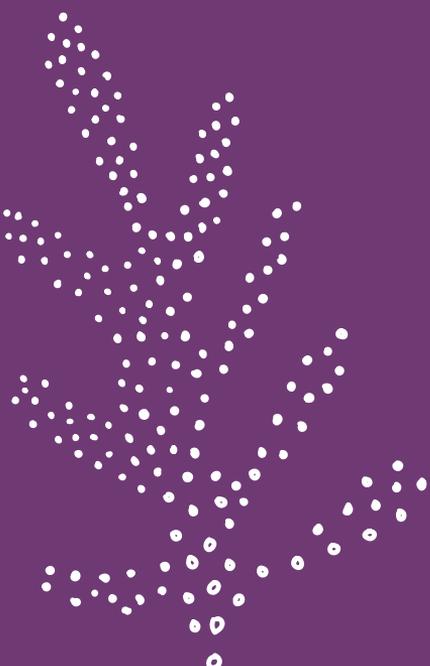
封面/排版：
鄭美心@Impetus Concept

封面照片

上~ John Schnobrich on Unsplash

左下~ Simon Maage on Unsplash

右下~ Rustam Mussabekov on Unsplash



年輕人 我們一起走！

Photo by Helena Lopes on Unsplash

過去兩年多的疫情，各地都經歷了某種程度的預防與隔離，有些國家到今天都還維持著一些防疫措施。宣教士也因此生活在極其孤單的處境。今年三月開始，因新冠疫情逐漸平緩，我再度外出探訪宣教士和他們所服事的工場。這短短四個月，我有機會在旅途中見到了許多熱衷宣教的年輕人。與他們交談互動中，發現他們大多熱心愛主，也很努力服事主，尤其難能可貴的是他們各個都很獨立進取，自動自發，且非常成熟！他們的出現，讓我對華傳未來的發展充滿信心，也更提醒我要為年輕人預備一個更加屬於他們的差會文化。

C出身於烏干達首都Kampala貧民窟。當年可能是因為國家內戰和經濟危機，導致一家人從鄉村遷移到首都。上中學時，母親決定要帶著他們姐妹三人回到鄉下。知道回去將面臨早婚，並失學的可能，她決定留下尋求更好的教育機會。在母親提出斷絕經濟支援的威脅下，她靠著華傳提供的教育支援，也拼命打工賺取自己和妹妹們的生活費用。幾年下來，她不單養活了她們三姐妹，更完成了大學教育。這次到訪烏干達，我有機會參加了她的畢業典禮。她說主修社會科學的目的，是要投入社會服務的崗位。這幾年來，她不單持續在貧民窟的教會積極服事，更以自身見證，鼓勵其他同樣成長背景的孩子們上進，爭取大學教育的機會，也鼓勵他們將來無私奉獻自己，協助社區發展。

認識R已經是幾年前的事了。當年剛剛加入華傳，在巴拿馬參加拉丁美洲宣教聯絡事工（COMIBAM）主辦的差會研討會。會後經友人介紹，認識了這位來自於委內瑞拉的年輕姐妹。她的父母來自於中國廣東，積極參與委內瑞拉當地的華人教會，R代表了當地第二代的華人信徒，年紀輕，受過良好教育，熱心愛主，也在教會服事，大學期間甚至考慮宣教服事，並在當地神學院進修。不料因為委內瑞拉的政治與經濟嚴重惡化，她和家中其他的

兄弟姐妹被迫分散移居外國。她落腳於巴拿馬，重新開始一段獨立奮鬥的移民／難民經歷。她同時需面對入境簽證、辦理居留、工作許可、尋找工作、加入教會，及寄錢回家照顧家人等情況。感謝主，神為她預備了一所教會設立的托兒所行政工作，她很努力，也贏得了眾人的信任，並且鼓勵她繼續進修教育管理學位。

當我遇見她時，她仍然提起當年在委內瑞拉對宣教事工的委身，只苦於單身移民的困境和許多眼前的責任，無法立刻進行神學裝備。經歷了二年多的疫情以後，這次再到巴拿馬訪問華傳宣教士，也順道與她見面。三年不見，她成長了許多，更加成熟，也更加對未來有信心。她提到去年底的一場車禍，提醒了她當年的宣教委身。現今她的教育管理學位已經完成，經濟壓力也比較緩和，正在認真考慮接受神學教育。小小年紀已經成功地脫離了當年離開委內瑞拉那無助移民的處境，相信神必定會為她開啟求學和未來宣教服事的道路。

RZ和XR都是華傳的實習宣教士，他們都還沒有開始接受神學教育，卻已經積極地在工場參與宣教。XR在新加坡投入對孟加拉客工的服事。藉著教會背後的支持，他們給許多因工受傷的個案提供醫療、心理、信仰、社會福利的支援。短短幾個月的服事，他已經可以用簡單的孟加拉語溝通，甚至可用於傳遞福音信息。我是在烏干達見到了來自於台灣的RZ。他在短短幾個月的時間，就已經適應當地生活。除了與宣教中心的本地同工融洽互動以外，也積極參與貧民窟的探訪事工和華人教會的服事。此外他也購買了一輛摩托車代步，和當地人一樣，穿梭在首都的大街小巷。雖然語言仍然是一個挑戰，但也在積極學習中。這二年的宣教實習，將會幫助他們確立呼召，更明確地開啟未來就學與宣教的生涯。

綜觀他們的人生經歷，發現三個突顯的特徵：

一、想要為神做事

這四位年輕人參與宣教投入的出發點，都是神。他們看重神所賜下的生命、信仰、裝備。他們愛主，總想要為神做些事。有人投入社區轉變，在窮人中間注入希望。有人以生活的服事為切入點，在客工中間從事跨文化的福音溝通。有人正在探討的過程，不論是考慮神學教育，或長期服事的工場，到頭來都是因為他們經歷了神的恩典，因此願意獻上自己，為主使用。

二、不怕吃苦冒險

幾位年輕人都經歷了一番奮鬥，有人要面對貧民窟的生活，勤工儉學才可完成大學教育。有人卻要克服新移民的惶恐，在新環境中逐漸站立起來。也有人要放下自己，與社會邊緣的客工為伍，服事他們的需要。當然隻身在外，飄洋過海，為要爭取一個宣教實習的經驗，本身就是一個充滿冒險犯難的故事。

三、積極獨立自主

這些年輕人都表達出高度積極獨立的精神。有人自己督促自己，專心於既定的目標，努力求學，終於完成學業。有人在極為混亂的移民生活中，清楚地安排人生的優先次序，按部就班地預備神學教育的學習。也有人單獨投入客工的宣教領域，在語言、文化、人種、社會階層都不熟悉的環境中服事。更有人自己單獨遠赴海外，在語言、文化都陌生的環境中，接受宣教實習的栽培。他們共同的長處就是積極獨立自主的態度，這是宣教士最重要的其中一個特質。

眼見這群可愛的宣教生力軍，差會和現有的宣教同工可以提供什麼呢？

一、一個開始

任何事都是開頭難。每年應屆畢業生最頭痛的就是尋找第一份工作。幾乎所有的雇主都希望來應徵的員工有些工作經驗，但是每個人總是從沒有經驗，進步到有經驗，而第一個接受沒有經驗的工作機會，就顯得格外寶貴。我們是否也需要提供給年輕一代「宣教事工的開始」？沒錯，短宣和線上宣教服事是可以累積的，但是面對一個專職的宣教投入，它背後繁瑣複雜的要求，有時候也許也會令人卻步。如何提供一個更加便利的平台，更受尊重的環境來歡迎年輕宣教投入者，是我們大家的功課。

二、陪伴同行

年輕人在人生方向的追求、宣教服事的預備、教會關係的連結、工場服事的技巧都有很多成長的空間。而在其中所需要的或許不是「指示」，而是「諮詢」。所需要的不一定是填充題的答案，其實最有可能需要的是選項的分析或考慮過程中的提醒。在科技快速發展的今天，知識的爆炸帶給年輕人豐富資訊，因此年輕人所需要的不再是資料收集（他們自己可以處理），而是充滿智慧的陪伴。在陪伴的過程中，彼此造就，並且建立感情，形成在宣教領域中跨代的傳承！



三、真實見證

現有的宣教團隊和年輕一代的宣教士雖然來自於不同年齡層，但是年輕世代中最珍惜的，是極度透明的生活見證。後現代思潮中最厭倦的就是有型的結構組織，而最渴望的卻是生命真實的呈現（Authenticity）。一位真誠的宣教陪伴者，需要將自己生活中的得勝與失敗，毫不保留地與人分享。畢竟我們年輕人也是如此地將自己呈現於世。其實福音的見證不也是如此嗎？

寫到這裡，心中又浮現他們的臉孔和聲音。他們興奮的分享，信心滿滿的表情，專心面對未來的語氣，都不斷環繞在我的腦海中。年輕人，我們一起去成就神對世界的宣教使命吧！

青年世代的宣教動員——

現況 與 新想像

 董家驊

幾個禮拜前，與華人教會幾位宣教領袖開會時，談到華人青年宣教士差派的人數近年持續下降的現象。為何過去十幾年，不同地區華人教會或有增長，或持平發展，但都沒有帶來青年宣教士的增加？會不會真正的問題不是青年不宣教，而是堂會正在老化，許多堂會都在面對後繼無人的困境，同時青年世代對於宣教的理解和實踐，有著與上一代較不同的認知和想像。

青年流失的現況

整體來說，全球華人教會都在面對堂會老化，青年人留不住的困境。如果是單一地區的現象，則可以歸因為地區特殊因素，但若是全球華人教會普遍面對的狀態，則背後必然有更宏觀的系統性因素。若要認真回應青年宣教動員的困境，首先需要誠實面對現況教會青年流失的現況。

皮尤研調中心調查發現，美國在2008年到2018年這10年間，固定參與教會群體的人數持續下降，自認為不屬於任何宗教信仰的人數則持續上升。¹ 單單就2014年的數據，美國18歲到29歲的年輕人中，只有27%固定會去教會。² 另一份2019年的研究也指出，美國的Z世代

1 Pew Research Center, Oct. 17, 2019, “In U.S., Decline of Christianity Continues at Rapid Pace” accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/e39kER>

2 Pew Research Center, “The 2014 U.S. Religious Landscape Study” accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/yrmAe6>





Photo by Aedrian on Unsplash

（1996-2010年間出生的人）有45%很少或完全沒有參加教會。³如果我們把對象縮小到在美國長大的華裔青年，那麼從小在教會長大，成年後離開教會的比率，高達75%-90%。⁴

「香港教會更新運動」在2019年〈香港教會普查〉報告中也發現，香港教會中的青少年總數，與五年前相比呈現下降的趨勢，堂會老化的現象比全港人口更嚴重。⁵根據同一份報告，最多堂會所關心的青少年相關議題是「青少年信徒流失」的現象，並認為背後的主要原因是：學業壓力、堂會牧養支援不足，以及堂會未能回應青少年需要。⁶

台灣青年信徒流失的現象也被研究報告所關注。中華福音神學院的「青少年研訓中心」和「中華青春飛翔青少年全人成長協進會」，在2019年共同所做的〈台灣基督教會青少年門訓現況〉調查與分析中也指出，台灣教會青年人的流失現況同樣非常嚴重。⁷

如果華人教會青年流失的現象只出現在某些地區，還可以把原因歸咎於地區性因素使然；然而，根據前面這些研究，青年流失的現象，以及世代之間對堂會內部發展、公共議題的看法存在巨大差異和張力，普世華人教會都正在面對。儘管不同地區的處境各異，我們仍必須要問，這現象的背後，是否有什麼共同的結構性因素？

3 Melissa Deckman, “Generation Z and Religion: What New Data Show” accessed July 30, 2021, <https://reurl.cc/DyvOZQ>

4 根據 Esther Liu 收集的統計資料，在北美華人教會中長大的孩子，始終有80%-90%的流失率，參見 “Cultural Tensions within Chinese American Families and Churches,” Fullness in Christ Fellowship。Ken Fong 則認為，華裔第二代信徒的流失率在75%，參見 Ken Fong, “Rejuvenating Sick Bodies,” in Pursuing The Pearl (Valley Forge, PA: Judson Press, 1999), 175。

5 <http://www.christianweekly.net/2020/ta2039337.htm>

6 <https://reurl.cc/QL7ab2>

7 <https://reurl.cc/Er2QXg>

……教會的使命絕對比這三家公司的使命宣言更大、更美、更恢宏，而且教會帶著一個更真實和美麗的故事，以一套整全的世界觀為基礎，對這個世界的現況有非常準確的診斷，提出人類的唯一真實出路。



Photo by John Schnobrich on Unsplash

Unlearn and Relearn 教會的使命

在過去牧會的十幾年期間，不只一次有年輕人跟我說：「牧師，我不是不相信基督信仰，只是在教會裡面，我覺得根本無法改變、影響這個世界；我在業界，反而更有機會。」

最近我花時間研究了一下 Google、Facebook、Apple 的使命宣言是什麼，因為許多這些年輕人和我分享的疑問，似乎都在暗示一件事：教會的使命是不是太小了，而企業與公司的使命似乎更大？我想了解，這些吸引年輕人要去改變世界的企業，他們的使命願景是什麼。

首先，Google 的使命宣言是：「彙整全球資訊，供大眾使用，使人人受惠。」（To organize the world's information and make it universally accessible and useful.）讀者有沒有感覺到其中的企圖心？

其次，Facebook 因為過去幾年假新聞在平台上的快速傳播和演算法的不透明，而遭到質疑，在過程中改寫為現在的使命宣言：

「賦予人創建社群的能力，讓世界更緊密地融合在一起。」（To give people the power to build community and bring the world closer together.）

再來，Apple 現在的使命宣言，我反而覺得沒那麼吸引人，但 1980 年代賈伯斯（Steve Jobs）還在的時候，當時的使命宣言就很激勵人心、讓人感動：「貢獻於世界，為心智創造工具，讓人類能夠向前邁進。」（To make a contribution to the world by making tools for the mind that advance humankind.）讀者有沒有感覺其中的視野和願景？

上述三個公司的使命宣言，如果仔細看，都出現了兩個詞彙，第一個是「人」，第二個是「世界」。Google 強調要彙整全球的資訊，供「人」來使用，使大家受惠。Facebook 的使命宣言則是強調，要賦予「人」建造社群的能力，讓世界更緊密地融合在一起。Apple 的使命宣言強調，要貢獻於這個世界，讓「人」能夠向前邁進，使人類整體能夠再往上提升。這些使命宣言大不大？背後的願景美不美？難怪那麼多人願意為這些願景賣力工作！



然而，教會的使命絕對比這三家公司的使命宣言更大、更美、更恢宏，而且教會帶著一個更真實和美麗的故事，以一套整全的世界觀為基礎，對這個世界的現況有非常準確的診斷，提出人類的唯一真實出路。只是很多時候，教會所擁有的東西被我們講得無聊了，被我們講得小了，被我們想得小了。

整全宣教的新想像

萊特在《宣教中的上帝》（The Mission of God: Unlocking the Bible's Grand Narrative）這本書裡，提出一個問題：「我們的福音有多大？若福音乃是上帝救贖的好消息，那麼進一步的問題就是：我們所理解的救贖有多大？」⁸

萊特帶我們從整本聖經的宏觀視野來看，上帝的使命是什麼？然後再聚焦到，教會的使命又是什麼？在這本書裡面，萊特提到上帝是那位身負使命的上帝（Missio Dei）。上帝要落實祂的心意，使榮耀歸於祂的名。祂按著祂的心意創造這個世界，這世界的存在不是沒有意義的，上帝的行動也不是隨機的，而是在成就祂所要做的事情。

宣教不一定需要始於布道，可以從人的生理需求、心理需求、社會需求等，以上任何一個角度，包含從靈性的需求來切入。雖然宣教不一定始於布道，但萊特認為「至終若未包括宣告神的話語、基督的名、悔改的呼籲、信心、順服的話，這樣的宣教就是仍未完成任務；是有缺陷的宣教，並非整全的宣教。」⁹我們可以透過從社會關懷、經濟正義等任何一個角度來切入，但是若沒有觸及到靈性的悔改，就不是整全的宣教。

神學家赫德特（Jean-Paul Heldt）指出，「宣教就是『整全』的，因此『整全宣教』實際上就是宣教。缺乏社會關懷的福音宣告，可被視為真福音的扭曲、簡化版……而在另一端，僅僅關注改變與維權活動，可能只產生社會與人道活躍主義，缺乏任何屬靈的層面。兩種進路都不合聖經，否定了按上帝形象所造之人之整全人性。我們既被造成『完整』的人，而墮落既影響了人性的每個層面，那麼，根據定義，救贖、復興、宣教只能是『整全』的。」¹⁰

8 萊特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校園：新北市，2011），305。

9 萊特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校園：新北市，2011），369。

10 Jean-Paul Heldt, "Revisiting the 'Whole Gospel'" Toward a Biblical Model of Holistic Mission in the 21st Century," *Missiology* 32 (2004): 166. 引自萊特（Christopher J. H. Wright），《宣教中的上帝》（校園：新北市，2011），373-374。

世代差異，張力帶來的祝福！

2021年6月，我參與「亞宣2021」大會的籌備工作，有機會聆聽來自十幾個國家，將近20位Z世代基督徒領袖的心聲，在談到今日亞洲教會所面對的挑戰，不同地區雖有差異，以下六點卻是不斷地一再被提及：

1. **教會的負面見證**：堂會和宗派內鬥對年輕世代帶來的負面影響。文化的提問和挑戰：宗教多元、自由主義和世俗化思潮（例：LGBTQ和同婚議題）。
2. **對文化議題的迴避**：針對宗教多元、自由主義和世俗化思潮（例如：LGBTQ和同婚議題）等文化的提問和挑戰，並未積極加以回應。
3. **強調對社會公義的關注**：相較於嬰兒潮世代，今天的年輕世代更加關注貧富不均、地區發展差距等，關乎社會公義的議題。然而，更深探究之後，就會發現這倒不是年輕世代看重公義、年長世代不看重的差異，而是大家看重的角度與重點有所不同。¹¹
4. **被差遣為他者存在**：教會如何不再只關注吸引人來，而是去到有需要的人那裡。
5. **渴望真誠和被看見**：年輕世代渴望看到信仰與生活一致的榜樣，不希望自己被當成「工具」和「人力資源」，而是能被他人真正認識和聽見的主體。年輕世代不希望只當信仰群體中的消費者，更希望能貢獻他們的恩賜和才幹來回應使命。
6. **面對心理健康的挑戰**：焦慮、憂鬱和自殺比率的攀升。

世代差異並不是新鮮事，1976年所發表的《華福宣言》就提及華福運動要致力於「建立兩代之間的橋梁」。¹²四十多年過去了，如今建立兩代間橋樑的工作仍舊重要，這也顯出「跨代」不是一件「可完成」的工作項目，而是一件需要「持續進行」的工作。

或許上帝容許世代之間的差異與張力存在，並不是要我們去「化解」，而是要透過這些差異與張力，使我們把焦點轉向上帝自己；透過這差異，讓每個世代有機會透過其他世代看到自己眼中的「梁木」，得以更清晰地認識上帝的福音，在認罪悔改中更忠實地見證福音。

或許當我們在談論如何動員青年參與普世宣教的時候，我們首先需要重新回到上帝的啟示，重新認識我們所領受的大使命，並誠實面對我們的現況，從「悔改」開始。

註：本文整理改編自《21世紀使命門徒》的第三章與第四章，更詳盡的內容，請參閱《21世紀使命門徒》。

 **董家驊** 世界華福中心總幹事

11 關於不同世代所看重的價值之差異，可參考強納森·海德特 (Jonathan Haidt) 在《好人總是自以為是》(The Righteous Mind: Why Good People are Divided by Politics and Religion) 中，所提出的六種不同的道德味覺；整體來說，不同世代都關注這些不同的道德向度，但在優先順序上略有不同：（一）關懷／傷害：追求關顧他人，防止被欺負和傷害；（二）公平／欺騙：追求公平和公義，防止被惡意欺騙；（三）忠誠／背叛：追求對彼此忠誠，防止被背叛和出賣；（四）權威／顛覆：追求穩定的群體，防止動盪和混亂；（五）聖潔／墮落：追求純潔和分別，防止被汙染和玷汙；（六）自由／壓迫：追求自由和自主，防止被壓迫和欺壓。

12 http://www.cccowe.org/content.php?id=about_cccowe_declaration



 豪傑宣教士



嗨！你好嗎？大家都建議我要多找你聊聊天，談談信仰，相信一定很有趣。

他們稱呼你是年青人，嗯……我明白這是令人尷尬的稱謂。就如我在宣教工場，那是個平均年紀26歲的國家，身處年青小伙子、青春少艾中間，我已屬關愛座長者等級。但只需兩小時航程，飛回平均年齡44歲的差遣地，我在團隊中竟算最年青的同工。當然附帶年青人的「義務」：例如幫忙搬運，也會有「專屬優惠」；大家都愛在聚餐時把餸菜往我碗裡放，雖然我已經有中央肥胖和膽固醇過高的問題。

真不好意思，看我一開始已經喋喋不休。這次冒昧打擾，是想和你作「信仰對話」。是的，是對話。放心，這不是信仰「指導」，我可沒有這個能力。況且，現今你已經可在各種教會的大小聚會、各種神學課堂、網上研討找到想要的資料。我也不是稱職的信仰推廣員，沒有什麼要「說服」你接受的信仰條款。但如果你願意的話，我更想聽你分享對信仰的體會，相信聖靈的作為定會令我們感到驚嘆，並藉著彼此的生命領悟到神國的寬廣。

雖然我們在同一間教會聚會，但認識不深。坦白說，我們的交流大多只是在事工的會議桌上。然而恐怕你已忘記，我可曾當過你的主日學導師呢！那時的我剛受洗加入教會，被安排到據說只需要說故事派糖果，「最簡單容易」的事奉崗位。然而，我很快就遇上挑戰。是啊，就是你。那是一個復活節的聚會，你還是七歲小人兒，在背金句時一臉認真的問：「既然天父愛世人，為什麼不犧牲自己，卻讓兒子死在十字架上呢？」

我們幾個戴著氣球帽子的導師面面相覷，冷不防要回應嚴肅的「神學問題」，於是說了幾句、打個哈哈就打發過了。我當時看著你黑白分明的眼睛，即謹慎又疑惑的樣子，突然醒悟原來我還未準備好作兒童導師——不是預備歡樂小天地，而是認真的

信仰栽培。其實今天這

場信仰對談，應該在當時已經展開！

這是我第一次正視世代的差距。我自小在從上而下、講求順服的權威社會、「模擬答案」的考試制度下成長，與你一直接受批判思考、從下而上的求知求學已大不一樣。我們這幾年只顧著更新栽培內容，卻忽略了思維和方法也應改變。有些人惋惜你這自小跟著父母上主日學的乖寶寶、曾像天使般的孩子，為何身影會在教會聚會漸漸消失，且總是以禮貌而疏遠的微笑，來回應大家對你各樣的關心。你的婚姻戀愛觀、參與社會運動、事奉的態度，都令導師傳道們頭痛不已。也許，只是我們從來沒有真切感受你在信仰的掙扎。

其實大家都很清楚你有著獨特的恩賜。你接受更良好高等的教育，更懂得談論社關和政治的議題，重視人與人之間的關係。智能手機、電腦、人工智能，這些對你來說幾乎等於「與生俱來」的能力。執事會還特地為你們開設了「多媒體部」。不過我也想了解，為何這個部門好像只是拍各樣的短片：堂慶、大旅行、活動宣傳……除了拍片還有什麼？噢，維修教會電腦和網上直播？或許我們對多媒體的認知過於局限，怪不得後來也沒有年青人願意加入。



你問我如何看，那些說你們不及上一代委身的批評？老實說，我認同他們部分的說法。別冷笑，請你先評論一下我的觀察。我覺得上一代比你們更投入建設教會的制度，例如架構、分工，選舉或程序。體制使他們找到自存的空間，清楚且不欲逾越自己的位分。但這些對你而言卻是頗為無聊的事情。你好像滿不在乎崗位、例行會議，而是單純地估量行動的目標和意義，只要認同理念就會投入參與，並為彼此合作和所產生的力量、成長而感到雀躍。或者說，上一代相信透過參與制度可以對應信仰，你卻願意委身關懷「在地化」的人文需要，用物質幫助而不單是為那些飢餓貧困的人禱告。誠然，體制與參與度無須分割，但在實踐上卻存在明顯差別。因此，若你感到教會無法回應現實議題，例如政治或社會因素都可能讓你抽離教會制度，但卻無礙於你委身追求能與世界連接的信仰，這對於重視體制的人是很難理解的。

是的，難理解而不代表反對你的做法。請你見諒，體制於我們是成長的安全網。在資訊還未發達的時候，我們需要、而且渴望有前輩的經驗作為導引，對「錯誤」（錯誤不一定等於犯罪）感到恐懼。循規蹈矩不但是教會，更是社會根深蒂固的品格認同。「勇於嘗試、敢於創新」是你們的生存法則而不是我們的。但到了近代，某些一直奉行的傳統卻成為古板、甚至嚴厲地視為偽善的代名詞。這對我們也是一種衝擊。



無奈的是，不同的鏡片反映出不一樣的理解。那天早上，執事慨嘆你不願意奉獻。但當天下午，我卻看見你買了許多派給基層市民的飯券，你看見我訝異的樣子，只聳聳肩說：「調濟是使命。」又有一次，教會舉辦了柬埔寨短宣，大家覺得要推動年青人參與差傳。教會還為此撥了一筆資助，又聯絡不同機構的宣教士。宣傳數月後的結果你記得嗎？你們寧可自費參與其他機構的非洲義教，令差傳部長氣得跳腳，還搖頭嘆氣說你們不願意委身宣教。真的是這樣嗎？還是你對實踐宣教的理解已經與我們不再一樣？對你們而言，直接關懷人群、透明簡潔的財務和行政，比各樣的支持津貼更為吸引。

為何會有這些落差？（嘆氣）也許我們各自擁有且甘願停留在自己的安舒區。有些人提議說我們應該多溝通，但總又變成各式各樣的講座、會議。常說沒有機會溝通，但溝通時卻像活在平行時空。

早前，網絡上興起了「躺平」一詞。有些人大為緊張，唯恐教會的青年人也「躺平」、離棄信仰那還得了？為了回應「時下青年新挑戰」，趕緊邀請講員闡釋「努力事主、作神恩賜好管家」的重要，勉勵青年人不能消極躺平，應當勤奮工作，歇力服侍。恰巧我在台上，只看見台下你們無神的眼睛，或是黑壓壓的頭頂。我心想，你們倒是真的是用「躺平」心態來聚會。按捺不住低頭拿出手機搜尋一下「躺平」，驚訝地發現「躺平」其實只是想有個人生活的空間，「內捲」和「996」等背景，可能才是教會更需要正視的社會實況。為什麼只是兩個字，大家的詮釋卻截然不同？這令我思索良久，怎麼辦，我覺得自己也有點想「躺平」了。

離別前想介紹一本精彩的書。作者叫張忘形，自稱「忘形」，因為忘形前面，便是得意。得的意，是音與心的結合。期許自己能夠「忘記所有的形式，得到對方心中的聲音」。我很欣賞「順勢溝通」這意念，其實溝通，不是為了爭論，也沒有得失。盼望每次我們相遇，都為對方的生命增添意義，開拓彼此的信仰眼界。弟兄姐妹之間不是要說好話，更應該是好好說話，好好聆聽。

期待下次再見。

 **豪傑宣教士** 華傳宣教士

參考資料

- Argue Steven C. and Greenway Tyler S. "Empathy with Emerging Generations as a Foundation for Ministry." *Christian Education Journal* 17 no 1 (Apr 2020) 110-129.
- Frischel Ann. "Beyond the Mission Trip Millennials Financial Stewardship and the Congregation." *Currents in Theology and Mission* 45 no 2 (Apr 2018) 16-20.
- Yoder Lawrence M. "Transmitting Christian Faith Across the Generations." *Brethren in Christ History & Life* 34 no 1 (Apr 2011) 103-128.
- 張忘形。《順勢溝通：一句話說到心坎裡！不消耗情緒，掌握優勢的39個對話練習》。台北：遠流出版，2022。

還有明天？

香港青年宣教發展再思

 劉卓聰

社會進步並不是單靠一代人的付出和心血，
要鼓勵下一代敢於嘗試、突破和堅持理念，
在凝聚共識中推動社會創新，才能持續發展及繼續向前。
社會如是，教會也如是。

多年來，香港教會都重視塑造門徒、傳承使命和薪火相傳的價值，然而教會仍然面對青黃不接、斷層和缺乏領袖的嚴峻威脅。一些堂會領袖沒有掉以輕心，投入人力和資源作具體回應，如增加青年同工的人數，加強牧養、關顧、社區服侍和短宣體驗等，讓新一代在所是（Being）、所知（Knowing）和知行（Doing）上漸漸成長，回應時代的挑戰。有好一段時間，青年事工漸有起色，信徒流失減少，信徒領袖冒起，都為未來宣教人手帶來曙光。

當社會出現巨大衝擊，深層矛盾的震盪也觸碰教會體制，產生張力與誤會，在缺乏溝通和互信下導致青年信徒又再流失。社會矛盾加劇觸發新一輪移民潮，使已經嚴峻的領導傳承持續惡化，在人才流失和資源減少的隱憂下，教會在推動青年人委身普世差傳事工上變得保守和謹慎，在可見的未來，青年宣教運動將繼續受壓。在無力感和無方向下，香港差傳運動是否還有明天？

跨代同行

事實上，差傳使命決不能只有一代人的付出和努力，而沒有新一代的接棒與承擔；必須是跨代同行，齊心協力的共同遠景。以往，香港差傳事工聯會（簡稱差聯）聯合眾差會的力量，透過每年「恩臨萬邦運動」¹去激勵和動員信徒委身大使命，不少參加者立志作長期跨文化宣教士或後勤支援工人，成績令人鼓舞。當曲終人散，在缺乏後續和勉導同行（Mentorship）下，最終又有多少青年信徒能踏上征途？多年來，青年信徒成為跨文化宣教士的比例也是十分低，按差聯在2006年10月份就「宣教士老化及其帶來的挑戰報告」指出「香港300多位宣教士，只有兩位是在30歲以下的年輕信徒（即0.7%）」²，情況令人驚訝！

蒙神恩惠，筆者在25歲時參與福音船忠僕號（M.V.Doulos）服侍，體會跨文化差傳的震撼，經歷不少為上主作大事的行動，自此便全情投入普世差傳運動的行列。當完成神學訓練，預備接手差會領導工作時，發現全港只有兩位30歲以下的青年信徒（都是在福音船服侍的青年信徒）投身差傳，實在大惑不解！既然差傳是上主的心意，而祝福萬民又是蒙神所喜悅，為何少有青年人回應？難道香港人早已習慣「打嘴炮」，只懂討論天國情懷，而不情願為主獻出青春與力量，前往遠方去？

1 在1987年，16個香港差傳機構首次合辦「恩臨萬邦」聚會，其後每年以不同形式籌辦，目的是向本港教會傳遞差傳使命。

2 熊黃惠玲，「宣教士老化及帶來的挑戰」電子簡報，香港差傳事工聯會，2006年10月。

缺乏機會

面對「嚇人」的數字，筆者深信不是青年人缺乏委身的熱誠，乃是缺乏一試身手的機會。當其時，信徒若想成為宣教士必須先完成大專或大學課程，有一點社會工作經驗；最好還要完成神學訓練，又要多一點牧會經驗，才能申請加入差會，預備前往工場作傳道、門訓和牧養等。可是，當有志投身差傳的肢體進入婚姻、建立家庭和初為人父母時，他們的顧慮也增多，如子女教育、醫療保險和籌募經費等，實在是極不容易！或許最終有人能排除萬難，成功出發，他們大都不太年輕，在學習語言、適應文化、照顧家庭和開展事工上有感心有餘而力不足。

假若有志投身差傳的肢體按以上的計畫去開展創啟事工，或許他們最終不能成功進入工場，因為大部分創啟工場並不歡迎專職宣教士，宣教士必須以營商或專業身分而獲得有效的「投資或工作簽證」，才能合法地住在創啟世界，為主作見證。反之，神學訓練和牧會經驗有時更成為進入創啟事工的障礙，試問如何在履歷表上隱藏神學訓練和牧會年資？如何在離開職場多年下回復專業身分？在沒有營商背景下如何參與營商宣教？

因此，筆者經常鼓勵有志投身差傳的青年人不要只停留在訪宣體驗，這寶貴經驗無疑能開啟他們的宣教視野，但未能引導他們走上長期差傳服侍。假若他們能停學或停工，最好能花上一年半載作短期宣教服侍，必能具體地了解宣教世界的需要和挑戰，為日後的長期服侍作更佳的準備。若然青年人最終立志走進未得之民或未及之民³的地區時，他們就會掌握如何預備作帶職或營商宣教士，而不是花上時間作全職神學進修及累積牧會經驗。

踏上征途

面對青年信徒缺乏投身短期差傳服侍的機會，筆者在2007年總幹事就職禮上不單引用以上「嚇人」

3 參差聯「差傳名詞解釋」<https://hkacm.net/i_mission.htm>。



Photo by Clay Banks on Unsplash

的數字，更指出「香港差傳運動明顯出現斷層現象，必需讓更多青年人踏上征途」！⁴這也成為筆者在過往10年（2007-2017年）作為差會總幹事的三個重點動員策略之首！

筆者不單鼓勵在學青年人在踏進職場以先應思考差傳使命，嘗試以青春和活力去服侍萬民，擴闊屬靈視野，尋找使命人生。教會必須積極鼓勵，樂於以金錢和行動去支持他們，否則他們只會以「贏在起跑線」的思維去規劃人生，對萬民得贖沒有絲毫幫助。此外，筆者也鼓勵工作數年的青年信徒不應只思考參與「工作假期計畫」（Working Holidays Scheme）⁵，更應以大使命門徒身分投身「差傳門訓計畫」（Missions Discipleship Training）⁶，讓他們在課堂汲取聖經知識，學習差傳理念及操練團隊精神，還有透過參與下鄉布道及城市宣教，讓他們走進異地社區，體驗跨文化差傳的挑戰。受訓期間，每位學員也有一名生命導師，透過每周一次的勉導同行去建立生命。

回顧西方宣教運動的發展與青年人獻身可謂息息相關，他們二十多歲便離鄉背井，為著差傳使命前往陌生角落，在言語不通和異文化的挑戰下，他們以道成肉身的精神住在當地人中，讓主的道進到個人和社區不同領域，改變生命，祝福亞洲、非洲和大洋洲等地，可見，青年人對普世差傳運動有莫大的影響。可惜，許多教會領袖只看見堂會事工發展的重要，而沒有看重差傳使命及青年宣教運動，以致只有極少數的青年信徒能夠在支持下一試身手，參與跨文化差傳事工。

不遺餘力

多年來，滕張佳音師母在推動青年宣教也是不遺餘力，她在「勿把青年『拖』至中年才宣教」一文指出「我們處處『保護』青年人，不想他們碰釘子，其實我們可能對青年人沒信心，怕他們把事情弄壞了……為何今天我們倒要剝削年青人的學習機會？在「終身學習」的過程中，我們當給予年青人充裕的『階段性成長』空間。」⁷此外，她更在2011-2013年展開「香港青年宣教狀況研究」，將分析、研究及不同差傳領袖所撰寫的綜合評論專文集結成書，在2015年出版《開展青宣新世代——2011-2013年香港青年宣教狀況研究》，可謂用心良苦！

差聯也高度關注青年宣教的發展，更將每年舉辦的「恩臨萬邦運動」改為三年一度的「恩臨萬邦青年宣教大會」，以聯合更多差會的資源和人手，悉心地思考營會的內容，並改善獻身者跟進和後續活動等，務求不斷挑旺他們的心靈，鼓勵他們獻出青春和力量。受社會運動及疫情影響，青年宣教大會未能如期在2020年舉辦第四屆（前三屆分別在2011年、2014年及2017年舉辦）。疫情過後，盼能復辦青年宣教大會，使更多青年人從迷惘中看見方向和意義。

回望過去十多年，差會及堂會都積極回應青年宣教運動，社會也是在相對穩定、和諧和經濟暢旺的環境下，然而踏上征途的青年人沒有明顯增多，每百名宣教士中只維持四至六位21-30歲的宣教士，人數依然偏低。⁸（圖表一比較過去10年

4 香港OM25周年特刊，頁18<https://www.omhk.org/download/publication/others/Calling_Booklet.pdf>。

5 參香港勞工處有關工作假期計劃簡介：<<http://www.labour.gov.hk/tc/plan/whs.htm>>。

6 參<<https://www.omhk.org/short-term-mission.htm>>。

7 參滕張佳音，〈勿把青年「拖」至中年才宣教〉，《大使命》雙月刊（2008年10月），<http://www.globalmissiology.org/gcci/Chinese/b5_publications/GCB/2008/Oct/P22.pdf>。

8 劉卓聰，〈從「香港教會差遣宣教士統計簡報」說起〉，《往普天下去》（2020年7-9月），頁22；<https://hkacm.net/wp-content/uploads/2020/07/20200709_hkacmgounto_web.pdf#page=22>。

宣教士平均年齡、青年宣教士人數及每百名宣教士中所佔比例。)

資料顯示，青年宣教成效跟2006年「嚇人」情況相比，有明顯改善，但對解決斷層現象和老齡化危機似乎沒多大幫助。

統計年份	2010	2011	2012	2013	2014*	2015	2016	2017*	2018	2019
平均年齡	45.8	46.4	47.4	47.1	47.5	47.8	48.3	49.3	49.9	49
30歲以下人數	17	25	13	25	31	32	32	25	23	25
所佔比例	3.3	5	2.6	4.8	5.7	5.7	5.4	4.1	3.7	4.0

* 舉辦青宣年份

圖表一

由於大部分差會沒有適合青年人參與的工場和配套，如團隊、宿舍、培訓和勉導同行等，這顯出了供求問題；許多信徒仍視普世差傳為「宣教士的事」，他們只管努力工作和生活就可以，大使命與他們沒有關係，這根深蒂固的問題必須從基要真理班、靈命成長班或受浸班開始，而這是培育問題。教牧及堂會領袖對投放資源去栽培青年信徒更是難題之首，在缺乏機會、培育及資源下，試問如何出現大量青年人投身差傳呢？

差傳好材料

當世局不穩、人心惶惶之際，難道青年人就會膽怯，不願意為主瘋狂、走出安舒區？鼓勵青年人獻身差傳就變得不切實際？事實並不如此！筆者發現不少青年人不但願意「向神求大事」，更不怕「為神作大事」！差傳的主喜悅他們的單純、衝勁和「天不怕地不怕」的膽量。成長於後物質主義和網絡世代的新一代，他們關愛受造世界，對現世不公義制度不滿，追求自由、人權、民主等普世價值，他們確實是實踐差傳使命的好材料，隱藏的瑰寶。他們等待被發掘、磨練、成長及為主冒險，需要教會領袖投入時間和資源去打開他們的心靈。新世代的青年人的特質是承受壓力、抗逆力及情緒管理普遍偏低，需要更多的鼓勵、支持和肯定，生命才有成長和突破，絕不能以「天生

天養」的心態去處理，否則只會失去一代又一代的青年人！

事實上，大多數教會領袖也十分忙碌，為著堂會事務、牧養和個別軟弱肢體的需要而疲於奔命，試問又如何兼顧更多的牧養？如此，何不主動一點建立協作夥伴，透過差會的網絡和人手去分擔這實際需要呢？差會資源有限，長期面對經費和人手不足的壓力，他們不是看不見實際需要，只是沒有人手去增援，他們也需教會的支持和記念。面對經濟下滑，教會奉獻減少的隱憂，檢視現行運用奉獻的方式更為重要，如何以創意思維去開拓資源，減少部分事工開支，撥出更多經費去支持差會和推動青年宣教更是一大學問，需要在凝聚共識中推革新，才能持續發展及繼續向前。

當看見香港差傳運動出現重大危機，是時候向差傳的主更多禱告，求主興起工人，出去收祂的莊稼（太9：38）。禱告是分辨和凝聚共識中最重要的一環，又是我們經常最忽略的地方。同時，也應檢視現行的制度、培訓及資源分配方式，給予最大的機會給青年人，讓他們能在宣教工場成長，樂意為萬民獻上青春和活力，為宣教運動帶來明天。假若我們坐視不理，害怕改變，香港差傳運動必然衰落，薪火相傳必定落空。是時候在疫情大停擺下進行重設（Reset），預備迎向疫後新機遇和挑戰！

 **劉卓聰** 香港差傳事工聯會前總幹事、現為東亞OM全球動員總監（華人事工）

◎ 梁永昌

趁年輕

做正確的生命投資

青年基督徒會選擇把他們的生命和時間投資在什麼地方？一般上我們都會看到以下兩種情況。

第一種：我要賺錢。於是，青年基督徒就很努力地去思考如何能夠賺取更多錢，無論身處在經濟不容易的情況下，或是經濟能力已經達到穩定水準的人都會如此。為了賺錢，他們不斷嘗試各樣方法，包括禱告求神祝福自己的工作／事業順利。（神啊，等我比較有錢的時候就比較有時間，到那時候就會更多事奉祂！）他們把賺錢計畫放在優先次序上，雖然他們也知道要回到教會敬拜和事奉神的重要，可缺席聚會的理由往往是「為了生活，我沒有辦法啊」……其實，真相可能更多是「為了更舒適的生活，我沒有辦法啊」。如果你提醒他們也要顧及屬靈需要，他們是認同的，但就是提不起勁來……除了精神體力和時間被工作占據了以外，也因他們覺得現在拿在手上的鈔票，會比將來事奉神所得到的回報，來得更加踏實和有推動力。

可見很多青年人不願意投資更多時間事奉主的原因是收入。如果你問，假設給你高薪金，你願意出來全時間事奉嗎？正面回應的人肯定會大量增加。然而，事奉主並不為高薪金，主耶穌的呼召是要我們撇下一切跟從祂，這呼召是多麼的崇高。另外，一個人不能服事兩個主，又事奉神，又事奉瑪門，這是主給事奉神的人一個終身提醒——所以在任何時候都應把神放在我們生命中的第一位。

第二種：我只要服事主。為了服事主，這些青年基督徒願意回應神的呼召，奉獻了自己的青春，出來全時間服事神，被神使用。走在這路上的人都深知道，這絕對不會是一條經濟富裕的路，就算你曾受過高學歷裝備，教會或宣教工場也不大可能如同大企業那般提供優厚的待遇，因此，全職事奉的同工大部分都是收入一般，或在經濟上僅僅足夠。同工們願意委身是因為大家都看見投資永恆事業的價值，都有共同的一個信念：原來我們不是顧念所見的，乃是顧念所不見的；因為所見的是暫時的，所不見的是永遠的。（林後4：18）



Photo by Virgil Cayasa on Unsplash

其中很令人敬佩的有威廉克理和戴德生。1791年，31歲的克理完成他的第一本書《基督徒當竭盡所能引領異教人民歸正》，被當代教會讚譽為「現代傳教事業的憲章」，而克理後來到了印度去宣教，大大地影響了那個時代的印度，成為了「宣教之父」。

戴德生也是在很年輕的時候就決定要到中國去宣教，並在後來創辦了中國內地會，他的宣教理念是不募捐不籌款，單單憑信心依靠主的供應。他的宣教生涯經過了無數艱辛和苦難，包括妻子和兒女離世，但是他仍然堅定地完成了到中國宣教的使命。其中一句他說過的名言是：「假如我有千鎊英金，中國可以全數支取；假如我有千條性命，絕不留下一條不給中國。不，不是中國，乃是基督。這樣的救主，我們為祂所做的，會嫌太多嗎？」可見他有非一般的奉獻信心和決心！

無論是威廉克理、戴德生還是其他先賢，他們都在事奉這方面立下了很好的榜樣。

當第一種立場的人看到第二種立場的人能對神完全奉獻時，相信他們的心裡是充滿敬佩和羨慕的。無奈自己卻覺得沒有來自神的呼召，不敢貿貿然縮減自己任何收入的來源以換取更多時間事奉神，選擇妥協於現實生活之下，寧願承認自己在服事上屬於平庸。

第二種立場的人，的確從事奉上得到很大的喜樂和滿足，然而他們還是需要面對生活開支上的許多挑戰。如今這個年代生活水準高，樣樣都需要用到錢，真叫前線同工倍感壓力，尤其當人到中年時，浮現危機，會開始擔憂自己年老以後的光景；如果再有了和身邊朋友的比較，這時候將很考驗對服事一直以來的堅持和熱忱。

所以，從以上兩種情況來看，無論選擇那一種都有所需要付出的代價，有不同方面的取和舍。為了鼓勵更多青年人出來奉獻，投資於永恆事業，我想，還有第三個選擇。

第三種：工作福音化。這立場是前兩者之間的平衡，青年人也許沒有感動要全時間在教會服事或到宣教工場去，但既然了解到投資永恆的重要性，其實可以把工作福音化。

這個概念與職場宣教或營商宣教（Business As Mission）有不一樣的地方，除了是在自己的工作環境中做好見證和傳福音以外，還要想辦法把自己工作福音化。在營商宣教的模式裡，所經營的生意未必需能同時帶有傳福音的功能；而福音化我們的工作，就能夠營商同時又傳福音。

比方說開餐館，你可以把自己的餐館設為福音餐廳，讓人來品嚐食物的同時也接觸到福音。又或者你是搞科技的，可以考慮開一家科技展覽廳，既收取門票，也藉著所展示的作品顯出神創造的奇妙。如果你的專業是種植，可以想辦法透過農作物來分享福音。如此，不單拿到了期待的收入，同時也發揮到全時間事奉的效果。當然並不是每一個行業都合適，只不過我們都可以朝這個方向去探索，說不定上帝就這樣賜下了亮光，開創一條新的道路。Mary Chen姐妹在馬來西亞所創辦的寶康醫院（Beacon Hospital，一間傳福音和照顧弱勢群體的醫院），就是這模式的典範。



今天的教會不缺青年人，缺的是願意為主出去的青年人。眼看他們為了錢而錯過了投資永恆事業，那是多麼可惜啊！青年人應該要把自己的創意發揮出來，福音化自己的專業。

而那些已經在事奉的同工們，面對經濟的壓力能夠怎麼做呢？詩篇16篇說得好，耶和華是我的產業，我們當提醒自己，事奉神沒有

別的了，就只有為主付出，深信祂一定會看顧祂的僕人。

最後，我想分享我的故事。17年前，完成了神學學士的裝備以後，我便開始牧養教會。儘管當初讀神學是為了擁有最好的裝備出來傳福音，可是很快就發現，我的呼召真的不在牧會。於是在教會支持下，我不再牧會，而是開始了一間專向大學生傳福音的活動中心。

感謝教會支援部分生活費，其他的收入我選擇利用我事奉以外的個人時間來「自織帳篷」，而這個想法也獲得了教會同意。這十多年來，我試過了不同的行業，有招人簽信用卡的、有替大工廠省油的科技、活水科技與種植、旅遊業、建築業、餐飲業、和朋友合作建小型商業中心、還有兼職當過私家偵探助理。過程中因為缺乏經驗而遭受許多虧損和失敗，但我真的要感謝神，透過祂的保守和磨練，讓我創業的眼光和方式越來越成熟，人脈也越來越深廣。

我不斷尋找能夠和我事奉時間以及性格相互配合的機會，目前我是某個國際水果品牌駐馬來西亞的代表，負責從歐洲出口水果給馬來西亞的進口商，也和朋友合資開餐飲店，正籌備著開一間能吸引遊客前來打卡和用餐的福音餐廳。只要有妥善的安排，這些事業並沒有占據我很多時間。

事奉方面，從原本創立和負責的一間大學生傳福音中心，到現在有兩間（G2YC和G2TC）。除此以外，我幾乎每週到各地講道和教課（自創的G2布道特訓），也參與跨文化宣教，與此同時進修宣教學學位，事奉不減反增。

我發現原來我們可以全時間服事神，同時兼顧事業。雖然神沒有呼召每個人成為教會傳道人，然而我們都應該盡我們所能的去傳福音，如保羅所說的：凡我所行的，都是為福音的緣故，為要與人同得這福音的好處。（林前9：23）希望我這點經歷可以鼓勵青年人，在面對神國宏大的異象下，靠主恩典勇敢踏出信心的一步！

 **梁永昌** 多年致力推動大學福音事工，在馬來西亞金寶和文良港設立大學生福音中心。擅長創意布道訓練，信仰課題研究與栽培，現正進修宣教學博士。

宣教士如何面對 灰心喪志



Facebook: Andrew Chai
IG: andrewchai0130

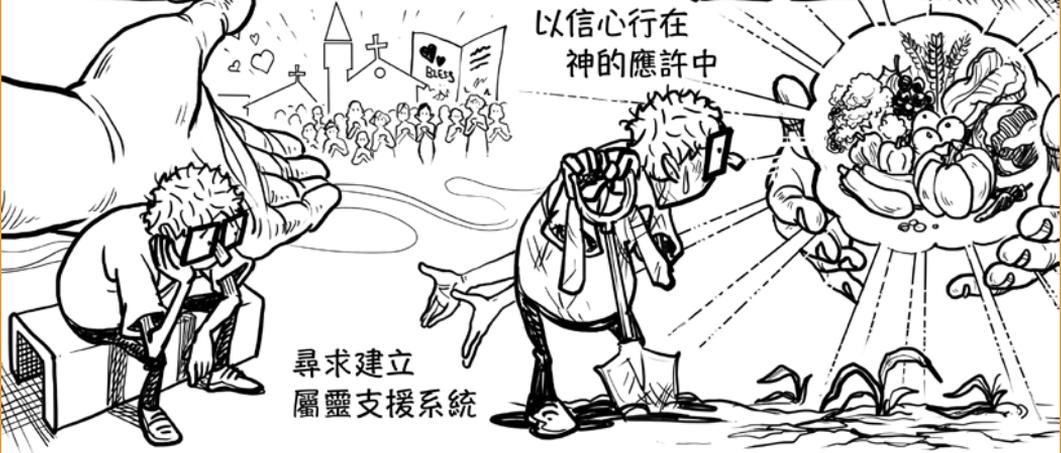
了解接受自己的強弱點



固定分配時間
休息得力



以信心行在
神的應許中



尋求建立
屬靈支援系統



我在全職宣教領域服事25年，深深體會到「灰心」是宣教士最常遇見的心理狀態。傳福音難見效果、同工人事問題很多、教會的支持和參與度不足、用心栽培的人生命不見成長、所做的努力不被肯定、聽到別人的冷言冷語、遇見的問題長期得不到解決、生活遭遇各種困難、禱告許久沒有得到回應……都會造成灰心。作為神國工人，如何面對灰心顯然是必學的功課。我不是心理諮商專家，但經過多年的服事，我發現自己算是比較懂得進行自我心理調節和修復，在此分享我自己的經驗和心得。

一、調整與更正事奉的心態

灰心與一個人事奉的心態息息相關。最常見的有兩種心態，第一種是與人比較——和身邊同工比較，或者和其他教會、事工，尤其是許多成功例子比較；另一種心態也與此相關，即看重成績。其實，這兩種心態似乎是不能避免的，如果處理得當，它甚至可能帶來正面影響。例如，我們從別人成功的例子中學習他們的優點，並反省自己不成功的原因，從中成長。然而，我們必須承認，任何成功的例子都無法原封不動照搬來使用，而且「成功」的路往往非常漫長，在那一天來到之前，我們必須學會面對的，就是灰心。說穿了，聖經並沒有我們所認為的那麼看重成功和成績；聖經更看重我們是否完全地順服神、按照祂的吩咐去執行使命，並在種種環境中堅持到底。相反的，聖經譴責為了達到人自己所期待的效果、或討好別人而沒有完全順服神。再者，一切成果皆出於神（林前3：7），舊約就有很多忠心耿耿的先知傳了一輩子的真理都不見成效。神國工人要做的，是保持清醒，堅守真理原則、盡上責任，同時謙虛學習、用心改善、追求成長。

二、了解接受自己的強弱點

我收過的評語包括：「你不是中國人，你不了解我們」、「我每次一聽蔡牧師講道就想睡覺（給師母的留言）」、「我們以前的牧者是怎麼怎麼的好（就是在告訴我，我不如他們）」……我相信這些話都是誠實的，但確實挺傷人，如果這就是服事所收到的全部回應，不灰心才怪。還好我是一個挺會自我安慰的人，我告訴自己：「還有很多教會願意邀請我去講道……我的粉專和頻道上還有很多聽眾……我的講道也許不是最好的，但我還有別的特長……」（也許你的強項和我不同，但你一定要了解。）坦白說，批評和肯定兩方面的聲音都很需要。如果全部都是正面的回應，我可能會變得很自以為是；反之，如果都只是負面的評語，我也不可能全職服事25年。人都會希望別人喜歡我們，但我們必須承認，我們不可能討好所有人，討好人也不是我們的重點。接受自己的弱點，了解自己的強項，存謙卑的心在主裡穩步成長，才能保持健康。

三、固定分配時間休息得力

當以利亞因被追殺而落入靈性低谷時，神做的第一件事情就是給他休息，恢復體力。休息一方面是恢復身體，另一方面是身體狀況良好，自然能減少健康問題所帶來的情緒和精神困擾。我二十多年的事奉生涯中，無論是在宣教工場或在神學院進修，都要求自己保持健康的作息習慣，每天晚上十點左右就寢（偶爾有特殊服事仍可靈活調整），睡到清晨五點多自然醒。我儘量不因為工作多而犧牲睡眠時間，因為我深深體會到，犧牲睡眠並不能真正解決問題，反而會變成惡性循環。有充足的睡眠，每天才能有充沛精神去學習和服事，而且良好的生活習慣也會降低生病的機率。這些與面對灰心有何關係？對我而言關係很大，因為這樣我才能思考清晰，而且也有充沛的精力去克服和面對自己做不好的事。



四、尋求建立屬靈支援系統

沒有人應該孤軍作戰，我們都需要同工，需要朋友傾吐心事，需要屬靈夥伴陪伴我們成長、面對內心各種軟弱。當我們夫婦倆剛從神學院畢業準備踏上宣教工場時，就向上帝禱告，祈求主賜給我們屬靈長輩一起同工。上帝應允了我們的禱告，往後10年，我們都有屬靈長輩在同一個工場一起服事。我們經常在完成一天的服事之後，一起到附近農村去散步，週末也一起外出用餐，有很多機會分享自己內心感受和想法，其中可能有一半的時間是「吐槽」。服事多年之後，我開始在工場獨當一面，雖然已被人看為「資深」，卻仍需要支持。差會每月固定有宣教士線上禱告會，差派教會的牧者和另一個宣教士（同一個教會所差派的）也每週和我一起禱告，每隔一段時間也有同工退修會（內容主要是放鬆休息，而不是聚會）——這些看似很「形式化」的聚集，都在有形無形之間支撐著我們渡過一個個難關。我曾給支持教會寫了一首詩歌，其中寫道：

宣教的路走起來有高山也有低窪，
心情有起有落也是正常的吧；
多虧有你一直在背後把我撐著，
難怪心中的火從來不熄滅啊！

五、以信心行在神的應許中

按我個人的經驗和觀點，支撐一個人在重重挑戰和困難中堅持到底最重要的因素，是神學。我們可以透過自我安慰緩解一些負面感受，也可以透過休息重新得力、並且在屬靈夥伴的支持下一次又一次地站立，但我們為什麼要這樣做？豈不是因為我們相信神國事工的價值嗎？豈不是因為我們相信神愛我們嗎？豈不是我們相信神的計畫和應許必定實現嗎？豈不是我們認定神必定同在嗎？當初我們會虛心回應感動，不就是因為那榮耀的身分和未來嗎？我想，這就是為什麼許多忠心服事到老的屬靈前輩都一再強調，神的僕人不能丟棄每一天親近主、讀神的話語、默想、禱告的時間。少做了一天，也許我們不會感覺到什麼不同，但這樣做就會漸漸變成習慣，直至整個服事因沒有堅固基礎而崩潰。天天固定地做，雖然不一定能及時看到它的影響，實際上卻不斷在給自己的生命和服事奠定根基，這樣才能走得更長久，更喜樂，更享受其中。

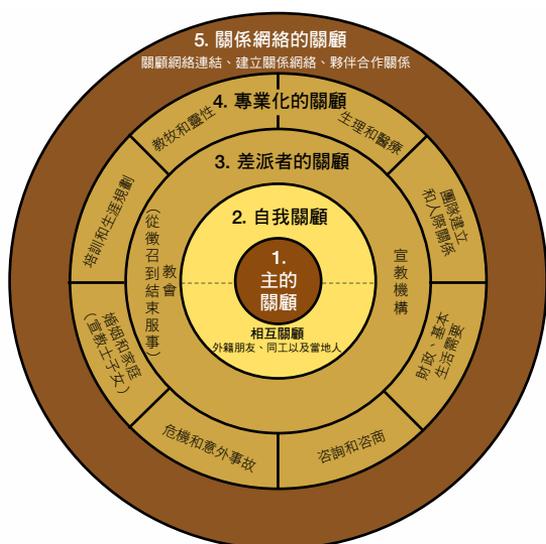
總歸而言，灰心雖讓人氣餒，但它也在提醒去反思自己事奉是否哪裡出了問題。適當地調整，必能重燃盼望，重新展翅上騰。

 **蔡頌輝** 華傳前宣教士和特約作者



Who care HE cares

淺談宣教士關顧——主的關顧



圖一

宣教士關顧之所以重要，不光是因為宣教士承受著極大的壓力，需要高質量的支持，以達致有效、長期的服事，更重要的是宣教士所做的工作在上帝永恆國度中，具有舉足輕重的策略性——他們是未曾聽過福音之人，認識上帝恩典的主要管道。再者，宣教士關顧的重要，乃在實踐聖經中彼此相愛的命令。當我們彼此相愛，世人就認出我們是基督的門徒了。¹

宣教士關顧的倡導者和專家Kelly O'Donnell和Dave Pollock，提出如下的一個宣教士關顧模式，包括五個層面：**1. 主的關顧**，**2. 自我和相互關顧**，**3. 差派者的關顧**，**4. 專業化的關顧**，**5. 關係網路的關顧**。²

本文先聚焦在第一層——主的關顧。

肢體關懷的核心是我們的主，主耶穌與我們愛的關係，是我們事奉的源頭和力量！透過屬靈操練：讀經、禱告、敬拜，日日與主有更新的關係。³這是最不可缺的一環，意指每位宣教士要有能力與主建立親密關係，能從神獲取需要的養分和力量。如果缺少這最中心的關顧，其他的支援，都形同虛設。⁴

1 王鈴惠、張江光麗、張憶家等，〈陪你同行、與你同工：華人宣教士關顧指南〉（台北：宇宙光，2022），30。

2 王鈴惠、張江光麗、張憶家等，〈陪你同行、與你同工：華人宣教士關顧指南〉（台北：宇宙光，2022），28。

3 王鈴惠，〈宣教士關顧的重要〉，（2010）<https://ccw.care/zh-tw/importance-of-member-care-t/>（2022年4月21日存取）

4 KK，〈讓我們彼此相愛，認識華人宣教士關顧〉，《神國雜誌》59（2020年春季）。

以下是筆者在關顧宣教士歷程中親聞，經過當事人同意後匿名呈現。這一個個故事，足以看見主關顧的真實，也見證這位愛我們的基督。

1. A 宣教士對在宣教工場幫助對象的態度感到生氣：

他們所養的羊，是我們努力募款買來的，為得是希望他們能好好養大，生下的小羊送他們，以後只要還我們一隻羊就可以了。

這事工不論是羊兒成長過程、羊隻所需費用，我們都禱告求神額外看顧保護，預備一切！這次述職後回來宣教工場，他們居然跟我表達：「能不能送牛？牛可以賣得比較好的價錢！」

我為他們不知感恩甚至貪婪的態度而生氣！他們知道嗎？募款並不容易，我可不是大富戶……

「可是，我是為他們而來的啊……」

某次靈修時，我看到十字架上，基督毫無氣力，即將死亡，而把祂釘上十字架的人，竟是祂所愛、捨寶座為他們而來的百姓……祂說：「父啊！赦免他們，他們所做的他們不曉得！」

我流淚了，我看懂了……他們所做的，他們不曉得。從此我內心的衝突感，因著基督的饒恕得釋放！基督，謝謝祢先原諒了我們。

2. 一位有死亡意念的職場宣教士 B，突然接到新任務：

健康檢查後，得知自己的心臟心室肥大、血管二尖瓣脫垂，有中風與心肌梗塞的危險。

沮喪之外，總想還有沒有機會可以傳福音，我就想帶人信主。想著想著，焦慮與憂鬱抓住了我，連續幾天心都極度低沉，甚至跟主呼求：「請祢把我接回家！」

正當想死的意念出現時，手機突然響了。居然是教會的主任牧師打來：「B 傳道，您能不能教下一季主日學？就教大家『如何傳福音』，好嗎？」

和散那！只有基督知道我的心思意念——在最沮喪的時刻，基督給了我新任務：去傳福音，不是結束生命！

3. 在家庭與侍奉中百般為難的宣教士 C，極度沮喪時突然接到半夜從家鄉而來的越洋電話：

因照顧剛出生的嬰兒和兩歲多的幼童，在創啟地區的宣教士夫妻長期睡眠不足，加上事奉量大，生產後太太賀爾蒙起伏導致情緒失控。

今天美國訪宣隊到訪，先生得外出接機，不料飛機誤點，延到半夜一點半。如此這般，先生安頓好短宣隊回到家可能都天亮了。

太太強烈表達無法一個人單獨照顧兩位嬰幼兒：「你真的要出門去接機嗎？」「沒有別人可以幫忙嗎？」「我不能單獨照顧兩個孩子！」

先生回答：「真的沒有辦法，這半夜找誰幫忙？」「美國來的短宣隊人生地不熟，不能放下他們自己處理……」

爭吵完，太太望著先生出門去接機的背影，已經決定「要去開瓦斯自殺！」

突然間手邊的電話響起。誰會半夜打電話來？還是家鄉打來的國際電話……

「我是xx阿姨，我也罹患過產後憂鬱症……」C聽到這句話後痛哭，她知道上帝伸手救她，就在這一刻。

一位順服聖靈感動的姐妹，在半夜十一點多，打了一通國際電話給長期在創啟地區宣教的宣教士。

在最艱難的時刻，聖靈激動人心，用一通同理的電話，出手救了祂僕人的家庭。

4.面對至親家人死亡回天家的宣教士D:

年輕的弟弟得到癌症，D遠在創啟地區服事，內心掛著弟弟僅剩不多的時間，「我們決定再艱難，都要回去見他一面。」

疫情班機變動的緣故，D只好付額外代價轉機，多飛幾班飛機，只為了去加護病房（ICU）看看弟弟。

輾轉來到醫院的宣教士終於見到弟弟。就在回鄉的第二天，正好是D陪伴在側時，弟弟嚥下最後一口氣，榮歸天家。

最遠的家人，卻能陪伴弟弟到生命最後一刻！

「謝謝主耶穌，讓我能陪在弟弟身邊，直到他離開世界。」

生命在神手裡，只有祂知道那最好的時間點。

正如基督騎驢駒進耶路撒冷時，眾人呼喊的「和散那」，原文是指求救，如今是稱頌、讚美的意思。

全知全能的耶穌基督幫助宣教士們，靈修時因神話語而得釋放，或因牧者的任務邀請去除尋死的意念，透過教會長輩的越洋電話扭轉悲劇，也有者心願成就深感被主接納……

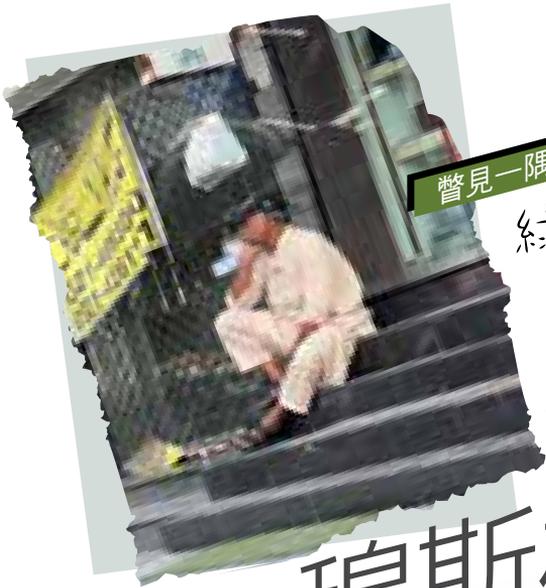
這一位位宣教士的生命歷程，都再再見證這位呼召我們的主，於最艱難的時刻搭救祂的僕人、使女，讓求救成為讚美，成為一個個恩典的記號。

和散那，奉主名來的是應當稱頌的！高高在上和散那！

願主耶穌基督關顧時那無限的愛，流入宣教士的生命中，又從他們裡面湧流出去，成為萬邦萬族未得之民的祝福。



 **蘇雅慧** 前華傳宣教士，現任台灣華傳動員及宣教士關顧



瞥見一隅：

綠色國度系列2

他們…… 穆斯林的男生們

為了深入了解巴基斯坦男人，
我委託高陽幫忙請了一些相識的男士們寫下
「身為男人的責任是什麼？」

這些男士年齡最大的55歲，最小11歲，
他們都很認真回答問題。
但他們都是受過教育，社會地位較高的一群人……
還有一些未受教育者呢，
他們又是如何在他們的國家、社群中扮演一個男人的角色？

除了男士，其實我還問了一些女士，
期望透過她們來理解當地的男人。

穆斯林男人大體上很聰明很熱情，特別是在路邊營生的小販，或者是在街頭乞討的小男孩，在他們的眼睛裡，看見世故和機靈。大學裡的男孩們較斯文安靜和靦腆（學生大都是這樣吧？特別是面對老師等級的人物時，總是表現得很安分）……但不論年紀大小，我發現這裡的男人都超級愛「美」。

最早是看到來搬家的工人，穿著整齊不說，還穿著皮鞋，讓我對這裡的工人有了完全不同的印象。其二是鄰居的18歲男孩，每次出門都要精心打扮（還噴香水），頭髮梳得整齊油亮。按理說我是長輩，因此每次見面我需摸他的頭給他祝福，但他總是別過頭然後笑著說：「阿姨，這頭我梳了很久，請別弄亂了我的頭髮。」其三，我發現街頭賣男裝的服裝店明顯很多（相較於其他國家），基本上服裝店一定

會有女生、男生的衣服，至少我逛過的賣場裡所有的服裝店都是如此，但也有一些只賣男裝。其四，男士們不只自己打扮整齊噴香香外，他們的車子也一定要一塵不染。說到這裡我真的很不好意思地抱怨一下，高陽總是很得意地說：「你看，沒有人的車子像我的車灰塵這麼多。」我只能說，那也是因為你不在乎形象！沒錯，這裡的人在乎外貌勝過內在。

我們過去幾年所接觸的對象，從賣菜賣肉的、賣水果的、水工、電工到搬家工人、鄰居、學生家長，還有一些公家單位的職員和銀行經理，通常在外面所接觸的人大都是男性。不過這幾年開始有一些餐廳或購物中心會有女性工作人員，唯超市的收銀員沒見過女性，市場裡的攤販也全部是男性——在他們的信仰中，認為教養子女、照顧家人很重要，因此女性在婚後大都成為家庭主婦，也因為如此，男性的經濟壓力比其他國家男人大很多。

有一位受訪者說，一般是不會允許妻子或女兒去外面工作的。我也曾經遇過一個大學女生，她說畢業後能不能外出工作需要獲得父親的允許。在這裡，男性地位可見很高，但承受的壓力相對來說也很大，因為一家老小全靠他一個人支持支撐……如果他是長子，那麼重擔就更大！

哈先生是我們認識五年的鄰居，他是長子，承擔著照顧父母的責任。除了自己的家庭，他同時還要供應他弟弟一家，因為弟弟弱視無法工作。經濟壓力讓哈先生常常胃痛……但他說能夠承擔家庭經濟、照顧家人，對他來說是快樂的！

所有回答問題的已婚男士均覺得，自己對家庭的責任是賺錢養家，滿足家庭需要，並且負責一切外面的事物，讓妻子專心照顧家庭即可。綜合這些年的觀察，針對穆斯林可以娶四個太太的議題，我認為除了很有錢的男人才有能力讓老婆們都安心在家，靠一己之力供養照顧四個家庭……如果沒有錢應該很難滿足吧！我們來的時間不長，還沒遇到這樣有能力的人。

小朋友受訪者回答我問題時說：「身為男孩，我需要學習負責任，需要尊敬長輩。我需要表現得很好並且很快樂，我需要父母的信任，同時也要對他們負責和尊重。」我很感動，尤其他說要很快樂！——他是一個在政治家家庭長大的孩子，父親因被牽連入獄八個月……他所經歷的遠超過一般孩子。因此當他說要很快樂，這是多麼不容易啊！我想起2019年，我們手牽手禱告主帶領他的父親回家，2020年出獄後的父親帶著全家給我們唱聖誕快樂歌……他的父親是一位了不起的男人，沒有將怨恨帶給孩子，而是盡力給他們一個快樂成長的環境。

這裡的男人應該是什麼樣子呢？我想有責任感的人，都會有相同的樣子吧！



仰望

我每晚從房間裡的小窗口仰望天空，希望生活會變得更好……

顧友

Photo by Bing Hui Yau on Unsplash

小時候，我想參軍為國效力，但申請兩次都失敗。於是，我決定到海外工作。招聘代理告訴我，我將要去利比亞一家購物中心工作。嘩，這是一個很好的機會，我可以賺錢寄回給我的家人！

好消息來得快，壞消息也隨之而到，利比亞因政治動盪而發生內戰——我到利比亞工作的夢想破滅了！我拒絕讓我到海外工作的夢想停下來，因此我抓住了下一個機會，那就是來新加坡工作。

我對新加坡一無所知，只從朋友和鄰居講述的故事中聽到一些關於新加坡的消息。還記得第一次踏入新加坡時，嘩……這個地方和我國真不一樣。文化、語言、甚至食物，都不一樣。但只要我能賺到錢寄回家，這一切都無關緊要。然而，當我開始工作時，我才意識到經紀人告訴我的，與我在新加坡真正經歷的真實情況之間的巨大差異。我現在吃的食物甚至比不上我自己煮的食物（因疫情緣故，現不允許我們烹煮）；我和很多人住在同一間小房間，擠在一個小小空間裡。新冠肺炎蔓延，我們處在完全封鎖狀態，無法外出時，情況變得更糟。隨著宿舍確診病例越來越多，我害怕感染新冠肺炎的恐懼也與日俱增。

我是否做了錯的選擇？但我又能做些什麼呢？我已經借了一大筆錢來這裡掙錢，只好忍著。我每晚從房間裡的小窗口仰望天空，希望生活會變得更好……

我，和華傳辦事處的點滴……

鄭鷗

每一步都是 神的恩典

大家好，我是鄭鷗牧師，今年二月開始擔任華傳澳洲辦事處主任。我想藉著這個機會和大家分享一下神帶領我走過的路，特別是我和宣教及華傳的關係。

我出生在北京，在一個基督徒家庭長大。今年是我太太梁麗珠結婚30週年。我們的女兒也快29歲了，是一名小學老師，在一所基督教小學教書。她的丈夫是電子工程師，他們一起在一間長老會參與事奉。

我的媽媽是在王明道的教會信主及成長的。然而，到我出生的時候，教會早已被關閉了，所以，我成長於一個家庭教會。當時我們家只有一本聖經、一本荒漠甘泉和我媽媽背誦下來的一些詩歌。沒有人教導我們，所以我們聚會時，就讀聖經和唱詩歌。



中國家庭教會早期使用的詩歌本

中國開放之後，有香港的弟兄姐妹來探望我們，相當於現在的短宣隊吧。當時，大概是由一些弟兄姐妹自發組織的。他們會帶一些聖經、詩歌本和屬靈書籍給我們，也和我們一起聚會。我還記得，當時我讀了一本書《在基督裡長進》，對我生命成長有很大幫助。

後來，我認識了一些宣教士，他們到北京學習語言，或教英文。我就和他們學

習聖經，再一起事奉。有一位美國浸信會的宣教士，給我們幾個年青人在游泳池裡洗禮，讓我們有了一個特別的經歷。以後和他一起同工，建立青年團契，作了青年團契的同工。

有一次，我們到北京香山公園開退修會，宣教士讓我分享聖經。我記得我分享了主耶穌與撒瑪利亞婦人談話的經文，感受到聖靈的同在和事奉的喜樂。我就向神禱告說：「神啊，我願意事奉祢，求祢預備我，讓我的生命可以被祢使用。」

1989年底，神為我開路來到澳洲，我希望可以接受神學裝備，然後回到中國事奉。我進入了一間宣教聖經學院，除了在聖經和神學上打好根基之外，每週都有宣教士來分享，他們在宣教工場的苦與樂……我開始明白宣教的意義。這個時候，我認識了太太、伙伴、同工。

1994年，我開始在一間小小的華人教會牧會，學習操練牧養與教導。同一年，黃存望牧師來到了澳洲，和我們分享建立一個華人差傳機構的設想與意義，給我們留下了深刻印象。後來一直都有聽到有關華傳的消息。

1996年底，我們加入了遠東廣播，成為了正式的宣教士。我們在香港遠東服事，透過廣播幫助中國教會成長。我主持的一個節目叫「中國晨曦」，是教導中國教會佈道、植堂和差傳的節目。我想這是中國教會文革之後，最早聽到有關宣教的教導。

我製作的其中一項節目叫「本土差傳」，教導中國教會在中國各地傳福音，建立教會。有一位聽眾來信告訴我們，他們聽了我們的節目之



後，就跑到鄰近的省分去傳福音，建立教會。我們看到這些來信，感到非常興奮。因為這些聽眾不單聽我們的節目，而且還去實踐，也看到神特別的祝福。

我因為身體的原因，2008年回到澳洲，2009年被中央浸信會和澳洲紐省浸聯會按立成為牧師。2013年開始全職牧會，之後擔任了雪梨華聯會國語事工的主席，聯合華人教會，推動國語事工的發展。在國語教會走上正軌之後，神感動我多一點參與推動華人教會宣教。

我和幾位同工於2019年成立了一個宣教教育機構「澳洲展望宣教中心」，主要在華人教會推動宣教教育。我們與「動員力量」合作，推動了「尚待完成的故事」、「把握時機」等課程，主要是為各教會培養師資，希望這些老師可以在自己的教會推動宣教教育課程。

除了宣教教育，我們還組織弟兄姐妹作跨文化體驗。我們舉辦的第一個活動是「尼泊爾之夜」。我們在一間尼泊爾餐廳，品嚐尼泊爾食物，並邀請到一對尼泊爾夫婦分享見證。有七十多位弟兄姐妹參加，大家都非常喜樂，也開始關心尼泊爾人。

我們發現，澳洲原來有很多尼泊爾人，以前以為他們是印度人，通過這次活動，我們發現，在澳洲很多基層工作是由尼泊爾的新移民做的。他們很像我們30年前來到澳洲時候的情況。於是，我和幾位同工一起發起了一個新的宣教機構「愛鄰舍團契」，支持新移民中的福音工作，向自己的同胞傳福音。

最近，我們開始了一個新的福音工場。我們認識了一對夫婦家庭，他們本來是穆斯林，後來信主，在自己的國家受到不少逼迫，卻勇敢地 and 中國宣教士配搭，向穆斯林傳福音。三年前，他們來到了澳洲，很想繼續向穆斯林傳福音，我們會支持他，和他一起同工。

神給我的感動越來越強烈，讓我放下教會牧職工作，全時間參與推動宣教。我就把教會牧養的工作交給了一位年青傳道。神奇妙的帶領，我在2021年底開始聯繫華傳，在不到一個月的時間，就完成了所有手續，被任命為華傳的澳洲辦事處主任，2022年2月正式履新，3月26日在中央浸信會舉辦了差遣禮。

過去所走過的路，每一步都是神的恩典，也是為下一步的預備。盼望神繼續使用華傳，使華人教會成為神祝福萬民的管道。阿們！

是時候 被移出 保溫箱 了嗎？

出發
日記₇

推開那扇熟悉但久違的木門，
進到以前當差傳牧者時經常
開會至夜深的房間，
轉身把門帶上，
還未來得及面向幾位
坐在房內等候已久的昔日戰友，
身後便傳來親切的招呼，
以及對我頭髮長度的驚嘆。
他們都是母會差傳組的
核心領袖，線上會面不算的話，
當中幾位闊別已有兩年。
這一天我們相約在教會，
一同為我前路尋求神心意。

去年今天我還在隔離酒店，新聞報導國家因惡化的新冠疫情宣布新一輪行動管制令。身被困在大酒店的房裡，心像早產兒躺在保溫箱裡。提早撤離的心理狀態就像還未足月而脫離母胎的嬰兒，必須面對已轉移至另一個環境的現實，卻又感到無所適從。過去整整一年，政府在稱許和怒罵中實施各項措施，把在疫情下依然脆弱的馬來西亞放在保溫箱中，一邊竭力把外來傳播擋在門外，一邊用疫苗增強國民的防禦能力。我在大環境、大政策的保護下還有另一層量身定製的特殊護理——神在過去一年把我放在一個看不見的保溫箱裡，一邊暫時把外來刺激擋在安全距離，一邊透過各種方式醫治、修剪、重塑、引導。

回國後前半年的情緒脆弱讓我很挫折，連帶身體也變得孱弱，好久沒來探訪我的偏頭痛又回來了。那段時間，為了「忘掉」離開蠟燭國的種種情緒，我嘗試投入本地難民事工。那段時間，我也曾想像自己會很快在這新工場（先不管是暫時或長期）發光發熱。後來，在幾次幾近崩潰的爆哭之後，只能坦誠告訴差會和母會我需要抽離。神透過他們對我的諒解和包容，讓我有時間和空間面對和整理內心的千頭萬緒。

作為全職侍奉的人，我們經常會不自覺從事工或身分中找到安全感或定位。一旦神拿走了我們的事工，忽然間就好像找不到定位，失去了讓我們能有所交代的身分。我一直以為自己不會把安全感或個人定位跟「宣教士」身分綁在一起，然而不得不承認這段日子經常會被一股罪惡感纏繞：「妳不在前線了」、「妳沒有在服侍XX群體」、「妳現在會不會太閒空？」。這些無聲的控告總讓我無法真正停下來聆聽神、聆聽自己內心深處微小的聲音。

無論之前在堂會或蠟燭國服侍，甚至在回來以後，「身分」這件事都三不五時被提醒。在堂會參與牧職時順應不同場景的轉換有時需切換身分；在蠟燭國時因簽證顧慮需有多重身分；撤離回國後需回答到底我現在或接下來是什麼身分。很常我的答案或思考方向都跟事工相關，直到那個早晨和幾位差傳組領袖傾談，當我在他們面前拋出這一個困惑，他們說：「神的僕人。」擲地有聲的四個字。

那一刻仿佛神親自解答我的困惑，祂提醒，或應該說是重申：無論我現在或將來選擇投身在什麼地方、領域，參與的事工是什麼性質，接觸的對象是什麼民族，我還是祂呼召並親身同在的神僕。神也藉著主耶穌被聖靈引到曠野受試探的經歷告訴我，作為神所揀選和呼召的工人，我們無需不斷按照旁人要求的特定方式一再證明自己的呼召（「如果妳是宣教士，就……」）。至關重要的，終究還是我們自己是否清楚神的呼召和帶領。否則，我們只會落入一種不斷感到有需要滿足旁人期待的試探中，最後離神的呼召越來越遠。

很感謝神過去一年把我放在一個量身定製的保溫箱。如今我身心靈的體徵是否已達標，是時候移出保溫箱呢？拭目以待。

蓄勢待發

陳羽倫

愛與管教

J和S兩兄弟，是羅興亞難民學習中心的學生。他們經常缺課，常以各種理由不做老師所交代的功課。這樣的學生每班至少都有好幾個。好些學生在老師與父母溝通後，多少都能看到他們有明顯的改善。我們與J和S的父親溝通時，提及他倆在學習上的困難，也希望父親能監督孩子們的課業。父親心平氣和與老師完成了線上通訊……殊不知這是暴風雨來臨的前奏。

20分鐘後，一位父親貿然出現班上，問我孩子發生了什麼事。我請這位父親到課室外，然後他依然耐心地聽我講述孩子的學習情況與問題。待我們溝通停頓時，父親立即轉身走向課室，用馬來語責罵J：「為什麼別的學生能完成，你卻不能？還要撒謊！」話剛落下，直接賞了一個巴掌，再用手背補了一個巴掌！所有學生頓時吃驚，動也不敢動。S正望著J，眼淚急急掉落，父親又走向前排的S，S懼怕地看著父親，「啪！啪！」同樣的，父親在S臉上呼了兩個耳光，氣衝衝走了。

一切來的太突然，我完全來不及阻止。沒想到這位父親性情如此急躁……我腦袋浮現小時候曾被父親以巴掌接待的記憶，唉，那藏在心中的怨恨長達10年之久。我頓時明白了J和S的感受，蒙羞、懼怕、也摻和著怨恨（尤其對象是自己父母）。我用了一段時間陪同、安撫和慰問他們，更想幫助他們意識到，對長輩撒謊所帶來的後果。希望他們看重學習，其他學生也可引以為戒。

聖經希伯來書12章6節說：「因為主所愛的，他必管教，又鞭打凡所收納的兒子。」另外，以弗所書6章4節也說：「你們作父親的，不要惹兒女的氣，只要照著主的教訓和警戒養育他們。」我們作父母的對子女應有耐心、和氣、和鼓勵，決不能一味地管教卻沒有愛。「惹」在這裡的意思，是激怒或點燃怒火。

如果父母一味的愛與縱容，而不管教的話，將寵壞孩子；如果父母只是一味地管教而沒有愛，就只會讓孩子活在懲罰懼怕中。我們的管教裡當有愛，引導孩子走向愛我們的神，走在祂所預備的豐盛道路上。J和S不是基督徒，然而我們需要繼續禱告，祈求天父給予我們足夠的智慧，去陪伴孩子們走在愛與管教平衡的成長之路。



請禱告記念所有服侍羅興亞群體的老師、同工、司機。祈求神賜下力量、智慧、愛心、和耐心，去陪伴、服侍和撒種。

祈願羽倫夫婦能順利安排到泰國觀摩日後服侍的禾場，盼望能在2022年9月前能實行並確認服侍禾場。

· 踏上宣教路 ·



張應造

為何踏上 宣教路

當初來到巴西，一心想著賺錢。一次偶然機會下接觸到教會，認識了主耶穌，後在2012年4月決志信主。信主之後，也常在生活中經歷到主耶穌的恩典，和祂的真實。信了耶穌，仍然沒有忘記來巴西的目的，就是賺大錢。後來因為環境轉變，巴西經濟衰退，讓我看到自己所追求的，只不過是虛空的虛空……日光之下，我努力拼搏工作，所得到的，不過是暫時的，會失去的，也會朽壞。於是我思考自己的人生，該如何善用自己的一生，讓自己的人生變得有價值。世上一切事都會過去，唯有神永遠長存，人生若要有價值，就是投資永恆。主耶穌也說過：積財在天。我不想自己的一生枉過，知道最有價值的人生就是事奉神，相信這是被神記念，且有永恆意義的工作。於是我決定將自己的一生奉獻，為神所用！

2016年8月1日，我開始全時間在教會事奉。有一次跟隨短宣隊到巴西一個叫庫里奇巴的城市短宣，得知這裡有很多華人還沒認識福音。短宣隊帶領了好些人決志信主，但這裡實在太缺乏同工，沒有跟進和給予培訓的工人。當時有牧者推薦我到這裡來植堂建立教會……這是我從來沒有想過的，所以一開始我拒絕了。後來，神讓我想起摩西如何被呼召，又讓我回想起在這裡被探訪的華人同鄉們，和他們的境況——他們如同主所說，是流離失所的羊。他們的人生就是工作，一年365天，兩點一線。我自己當初也是這樣，後來被神改變，如今神也要使用我成為祝福的管道，讓更多人的生命得改變！我奉獻一生，就是為神所用，而不是按我自己的方法和意向。我順服神，在2019年正式由教會差派到庫里奇巴做開荒植堂工作。

這裡有好多可以發展的事工，如老年人事工、青少年事工、兒童事工。福音對象多，但做工的人少，單靠我一個人能做的實在有限。我的負擔是栽培信徒，全民皆兵，讓每一位信徒都能成為福音的精兵，為主打美好的仗。除了建立教會，還要建立華人葡文青少年第二代的福音事工。主耶穌就對他們說：「要收的莊稼多，做工的人少。所以，你們當求莊稼的主打發工人出去收他的莊稼。」（路10：2）

祈求神興起更多同工，一起興旺福音。

小貝

青宣之後——



20年前

20年後

20年之前我參加了第一次青宣營，20年後我又參加了一次。

20年前的我，年輕熱血、滿懷夢想，期待在營會中找到自己人生的命定，那個很多人都期待的「特殊時刻」，那個可以改變一生的「特別啟示」。

20年後，我變得成熟穩重、明白了現實，但依然期待在營會中獲取神在我生命中的「特殊計畫」。

20年前，神沒有給我明確的答案，告訴我接下來應該做什麼，雖然我向祂完全開放且單純相信……20年後，神同樣沒有給我什麼特殊啟示、聖靈澆灌的經歷，我卻在營會中明白了一個道理——為神擺上其實是一個決定，一個在意志上的決定，亦即將所領受並累積的感動，化作一個義無反顧的行動，跟隨祂到底。

20年前，參加完營會，我的生活並沒有什麼奇特變化。繼續念大學、畢業後工作，

後來回了家鄉、結婚。生活就是這樣自然的延續發展，而屬靈生命不進則退，與神的關係和教會團契漸漸疏離。但我很感恩自己對神從來沒有放棄，我相信這是聖靈保守著我，生命最深之處依然明白我需要神。心中對人生意義的追求也並沒有停止過，渴慕一個豐盛人生並沒有因為現實生活滾動而遺落。希望的種子依然在生命的最深處等待發芽，雖然那時候的我不曉得那會怎麼發生。

隨著20年歲月的成長和蛻變，經歷了事業的起落轉折、走過戀愛婚姻的歷程轉變，輾轉進入了人生的另一個階段……我明白了生活的真實樣貌，起起落落是生活的常態，有得有失也是人生的一部分。生活的經歷讓我更加認識了自己，也認清了真實的世界，因而明白人生真的如聖經所說，日光之下並無新事，日復一日地重複著人生必然的喜怒哀樂、陰晴圓缺，也明白人性的軟弱和無能為力。這20年的經歷，也建構了自己對生命體悟的厚度和寬度，參透了生活和人生的本樣——我們不該只是悲觀地接受現實，因為事情往往都有兩個面



Photo by UN Women, Allison Joyce on Flickr.com

向。與其自我放棄的隨波逐流，我們也可以選擇積極正面地去回應，因為我們的態度將決定我們的行動及其結果。



這是在2018年青宣營拍的照片。當時只是覺得「和穆（和睦）同居」很特別，所以拍了下來。後來回頭才發現，原來神已默默帶領和預備著我，讓我能參與在目前難民的服侍中。

自己的真實經歷是，在耐心等待中慢慢體會神在祂永恆的時間軸裡，引導我們去理解、參透祂對我們個人生命的啟示，以及我們如何在祂國度擴展的計畫中，扮演各自的角色和本分。因為神對我們每個人的人生已經有了一個計畫，這個計畫或許不一定是一個特殊經歷之後的大轉變，反而是在生活的細流中，神按照我們的進度，逐漸向我們展示這個藍圖，並且幫助我們明白，針對個人的A計畫，是其國度發展中的其中一環罷了。這樣的一個啟發，將幫助我們看自己合乎中道，恰到好處。

參加了20年後的青宣營，我走上了服侍難民的路。這個決定並不與營會有直接關係，但在營會中的領悟讓我確定了這個決定，一個改變我對生命領悟的行動。難民的議題很難，涵蓋的範疇很廣，很多時候並沒有最好的答案，而是最合理的判斷和最恰當的決定。每個我接觸的個案，都是真實的人生，一個個個別的生命，同樣渴望安穩的生活和豐盈的人生，

20年後再一次參加營會，我也沒有得到「答案」。或許沒有答案就是常態，是絕大部分人的寫照，但這並不代表神不眷顧我們，或我們選擇服侍神就是二等門徒，較遜於那些有特殊經歷的小部分。那我的呼召又是什麼形態呢？我

卻無奈的在殘酷現實中被淹沒。在漸漸被剝奪的盼望中，他們掏空的身軀只是本能地想盡辦法努力生存下去罷了。全人關懷，在難民或其他散居的弱勢群體中，常常顯得無力和徬徨。但是，我熱愛這份服侍，雖然辛苦和充滿挑戰，可這就是我經歷神的一個歷程。如何憑信心在服侍難民的路上，真實看見神自己的信實和奇妙，在未知的前方依然緊緊抓住「芥菜種的信心」，戰戰兢兢步步為營，確信神掌管一切同時期待有一天我能體悟祂的旨意。但服侍也不是一帆風順，很多的起起落落，同樣有得有失，人性依舊存在……關鍵不在於改變現實，而是在接受現實中努力實踐神放在我心中的感動，去做祂要我做的，對神對人盡我本分。

更認識自己就更認識神，因為明白了人性的弱點和自己的脆弱，我們需要的是神的憐憫和救贖。反之，更認識神也就更認識自己，因為明白神的無限和豐盛，其實就是人類終極的追尋。在等候特殊呼召的過程中，或許我們可以決定，在各自的崗位上，忠心服侍，盡善盡美，即便這個服侍並沒有很多的光環和讚許，依然選擇相信神有祂自己的時間和安排。若能做到這點，至少我們可以減低以服侍來滿足自我虛榮心的程度；若能在小事上忠心，在預定的時間裡，神必將大事交付我們，以成全其旨意。

夢想不該因為年紀漸長而逐漸消散——若這個夢想與神有關。反之，在等候夢想得以實踐的過程中，我們可以選擇以同樣的熱情去過每一個當下，因為我們知道這些當下，也是神藍圖的一部分，是準備我們去實踐「那個夢想」的必然條件和歷程。

文／圖：路小靖

眼睛的能見度



「能見度」一詞經常出現在天氣報告中，它反映著大氣的透明度，讓市民能夠知道，且可清晰地看見物體的距離。能見度的高與低受不同的因素影響，如天氣、風向、溫度等。因此，在變幻莫測的大自然下，能見度對於海、陸、空的運輸非常重要，大大影響著我們的日常生活。

隨著科技的進步，我們尚可以透過儀器去測量及計算能見度，從而準確看見生活中可見之物；但面對神所託付予我們的廣闊禾場，又有甚麼能夠測量及計算這異象的能見度？對於神的國將要再度降臨、神的榮耀如何向萬民彰顯、萬族如何能夠轉向神之事上，我們又看見了多少？

去年末，我修讀了《宣教心視野》課程，從聖經、歷史、文化及策略四個視野出發，學習從神的視野和眼光來多角度理解宣教的使命。「宣教」對於大多數基督徒來說都很沉重，總是要抱有呼召，總是要付出很多，總是要到很遙遠的地方，總是……我們總是有著很多與「行動」有關的想法。然而，當我們不正確正面地認知「宣教」是怎麼一回事時，我們又如何談及下一步的行動？

我在上第一課時，已感受到強大的震撼，猶如心臟炸裂一樣。「為甚麼這些信息那麼重要，我卻未曾聽聞過？」對在教會長大，二十多年來都身處在教會的我來說，這是一個非常大的衝擊。當我們還以為宣教使命的基礎是出於新約大使命經文



時，原來神的作為比我們所想像的還要遠大，因為從創世記開始，神就清楚地以應許發出宣教的使命；當我們還以為聖經是記錄神和人關係的歷史事蹟時，原來聖經更是記載神如何在歷世歷代中不斷揭示祂的旨意，如何彰顯祂的榮耀；當我們還以為神的國度尚未降臨，原來神的國度早已降臨，而且還會再度降臨。由亞伯拉罕的時代至今，神的旨意不斷掀起了一個又一個宣教浪潮。

在不同的宣教前輩身上，我們總會看見很多地方的需要。然而，在每一個缺乏與艱難上，我們更看見神的計畫並沒有因著人的困難而終止。神在歷世歷代興起了不同的信徒，透過了解不同民族的文化，以不同策略一同參與祂的使命，以致宣教浪潮能生生不息，帶動更多的信徒一同參與在神的宣教目的上，在神最終的旨意上得著盼望和價值：神擊敗撒但的權勢，拯救祂的子民脫離惡者的轄制，在各民各族中建立一群愛祂和順服祂的子民，從而在普世敬拜中得到榮耀。

每一個時代的終結也就是另一個宣教浪潮的開始，也許，我們正在浪潮之中。

我們現在活在一個怎樣的時代？在疫情全球爆發、政治局勢不穩定等因素下，作為信徒的我們，又會選擇如何看待神國的使命？當我們說飛機被迫停駛、沒法子出國時，來看看我們的社區，不是有很多未得之民嗎？當我們說疫情嚴峻市面都在瘋狂搶購物資時，來看看我們的鄰居，不是有很多未得之民嗎？當我們說要居家隔離不能和他人接觸，來看看互聯網世界，不是有很多未得之民嗎？當我們還在想「宣教」是要去到很遠的地方時，神早已將我們置身於未得之民當中。人所認為的限制，斷不能阻止神旨意的成就！原來，參與宣教並非遙不可及；原來，只要我們願意回應，我們也可以委身其中。

盼望我們能學習以神的視野和眼光視野去理解宣教，學習以神的角度去看神的國度，使神國異象的能見度得以提高，從而回應神以應許發出的大使命。不論我們是甚麼角色，是宣教士，或是動員者，或是代禱者，願我們的眼睛都能準確看見神國的事！



華傳

誠邀您成為 本會的同行者

- ✓ 為本會固定恆常代禱
- ✓ 在所屬教會／地區舉行「為普世宣教祈禱會」（本會可提供資料）
- ✓ 邀請本會的同工到教會／機構分享宣教事工
- ✓ 成為本會義工
- ✓ 定期收閱《華傳》期刊（免費）
- ✓ 一次性／每月奉獻支持華傳各地宣教工場事工項目

(i) 歐亞非區

烏克蘭、烏干達、阿聯酋

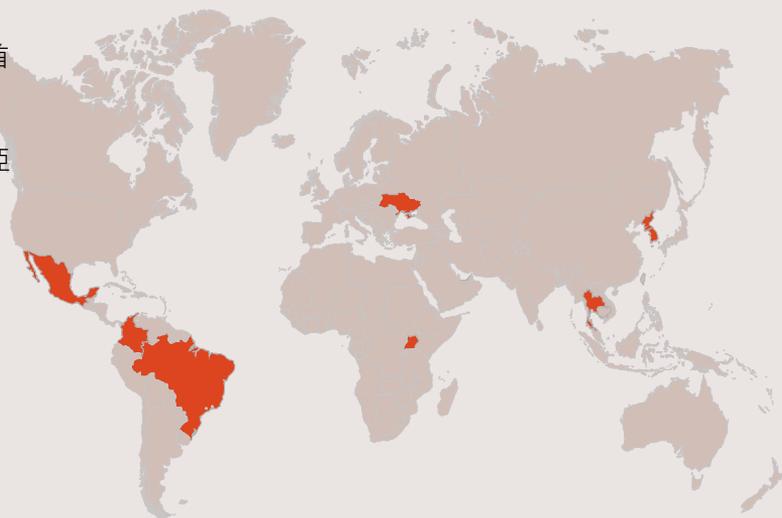
(ii) 中南美區

巴西、墨西哥、哥倫比亞

(iii) 東南亞區

柬埔寨、泰國、韓國

(iv) 創啟區





華傳

華人福音普世差傳會



奉獻表格

我願意...

- 為本會固定恆常代禱 在所屬教會／地區舉行「為普世宣教祈禱會」
- 成為本會義工 定期收閱《華傳》期刊
- 邀請本會的同工到教會／機構分享宣教事工
- 一次性／每月奉獻支持華傳以下項目：
- 經常費：\$ _____
- 宣教士：\$ _____ 宣教士姓名：_____
- 宣教工場：\$ _____
- 歐亞非區： ○ 烏克蘭 ○ 烏干達 ○ 阿聯酋
- 中南美區： ○ 巴西 ○ 墨西哥 ○ 哥倫比亞
- 東南亞區： ○ 柬埔寨 ○ 泰國 ○ 韓國
- 創啟區
- 特定事工／項目 _____ \$ _____

奉獻者資料 (請用中文正楷填寫)

姓名：_____ (先生／小姐／女士／教會／機構)

電 郵：_____

聯絡電話：_____ (住宅) _____ (辦公室) _____ (手提)

通訊地址：_____

奉獻方式

- 支票奉獻 (支票號碼：_____)
抬頭請寫：Gospel Operation International for Chinese Christians
- 銀行電匯 (細則請參右)

只供美國本土奉獻者使用

- 網上奉獻：登入 www.gointl.org
(信用卡或 PayPal)
- 信用卡奉獻 Visa Master
 American Express
- 信用卡號碼：_____
- 持卡人姓名：_____
- 有效日期至：_____

- 每月奉獻 (細則請參右)
- 一次捐款 (細則請參右)

持卡人簽署 _____ 日期 _____
(須與信用卡簽名相符)

使用個人資料同意書

本人同意／不同意華傳使用所持有本人／教會／機構的個人資料 (包括姓名、電話號碼、傳真號碼、電郵地址、郵寄地址資料等) 用於活動、課程、招募、宣傳推廣及邀請、籌款、收集意見等相關訊息。
(* 請刪去不適用者)

簽名 _____ 日期 _____

銀行電匯細則

銀行名稱：
Bank of America

銀行地址：
San Bruno, CA 94066

Swift代碼：
BOFAUS3N

戶口名稱：
Gospel Operation International
for Chinese Christians

戶口號碼：
01234-08462

信用卡奉獻細則

(只供美國本土奉獻者使用)

每月奉獻：

本人現授權 Gospel Operation International for Chinese Christians 由本人之信用卡賬戶內定期扣除上述之賬款，直至本人另行通知為止。本人同意此授權書於本人之信用卡有效期後及獲續發新卡時繼續生效，並毋須另行填寫授權書。

一次捐款：

請於本人之信用卡賬戶內一次過扣除以上賬款。

奉獻細則

- 請填妥表格後封口，以郵寄、傳真或電郵的方式交至本會辦事處。
- 透過網上或信用卡奉獻，銀行將扣除奉獻額4%作手續費。本會只能發出美國政府認可之免費收據。

~~~~~

謝謝您的禱告和奉獻。  
賜恩的神，  
在我們的缺乏上，  
顯出格外的恩惠。



華人福音普世差傳會

由全球各差派地區的教會、牧者和基督徒一起連成一個國際性的差傳網絡。現有來自各地的同工約二百位，在全球各地作同文化及跨越文化工作。

工作範圍包括：

- 一、推動差傳/差傳教學
- 二、招募和訓練宣教士
- 三、開荒佈道/建立教會
- 四、工場拓展/開發
- 五、出版差傳刊物/書籍。

目前全球四大區的十三個宣教工場皆每年擬發展計畫，增加事工及人力，此外還有多個工場等待開發，因此急需積極招募新宣教士加入團隊，拓展天國大業。更需教會認領這些工場，共同參與。

毫不保留、絕不退縮、從不後悔



Photo from Unsplash

財政需要

## 服侍難民的宣教士

吉田和詠雲夫婦，是馬來西亞華傳派往L國的實習宣教士。因疫情，加上種種出入境的限制，返馬後的他們決定暫時留職停薪，回到職場工作。

從2021年開始，他們一邊工作一邊參與Eishaddai（愛全能散居者群體）的跨文化事工。這一年多來，他們非常確信神的呼召從沒有離開他們。經禱告，他們決定順服神的感動和異象，於今年六月覆職，全時間投入服事。



吉田和詠雲的服事對象，是遭遇政治、宗教族群迫害和生計問題逃往馬來西亞的難民，好些甚至移住當地到了第三代。透過教學，吉田和詠雲進入孩子們的家庭、社群中，了解他們的宗教及族群文化，建立正確的價值觀，更盼望他們在老師身上，看見主耶穌的形象，能認識主耶穌及接受福音。

誠懇地邀請教會及肢體們，為吉田和詠雲的服事禱告。

如果您願意在經濟上支持他們，奉獻支票可寄到華傳國際總部 GOSPEL OPERATION INTERNATIONAL P.O. BOX 99 SAN BRUNO CA 94066 USA 或本會各地區辦事處代收。奉獻請註明「吉田和詠雲」。



彷彿踩入時光卷軸，在日出或日暮時分，浸泡在一場接一場的對話中，驀然發現，原來那個年輕的自己啊，青春啊，越走越遠。

「牧師，我不是不相信基督信仰，只是在教會裡面，我覺得根本無法改變、影響這個世界；我在業界，反而更有機會。」……因為許多這些年輕人和我分享的疑問，似乎都在暗示一件事：教會的使命是不是太小了，而企業與公司的使命似乎更大？〈青年世代的宣教動員——現況與新想像·董家驊〉

透過每年「恩臨萬邦運動」去激勵和動員信徒委身大使命，不少參加者立志作長期跨文化宣教士或後勤支援工人，成績令人鼓舞。當曲終人散，在缺乏後續和勸導同行（Mentorship）下，最終又有多少青年信徒能踏上征途？〈還有明天？——香港青年宣教發展再思·劉卓聰〉

青年基督徒會選擇把他們的生命和時間投資在什麼地方？……如果你問，假設給你高薪金，你願意出來全時間事奉嗎？〈趁年輕，做正確的生命投資·梁永昌〉

「你問我如何看，那些說你們不及上一代委身的批評？」

「躺平……為什麼只是兩個字，大家的詮釋卻截然不同？」〈關於信仰的一場閒聊·豪傑宣教士〉

游離在緊繃充滿張力的繩索兩端，我不禁恍惚，我是問問題的哪一方？依舊年青，

還是僅僅抓著驕陽光芒的尾巴，狠狠被摔在暮光初現的人生階段裡。又或是，面對接踵而至的連串問題，我將留下什麼答案？

而我必須承認，有些無力感偶爾踉蹌而來，一次次在我遇上少年人迷茫的眼神，找不到真實情感與溫度的面孔，或是提早退了光熱的生命……

「青春，什麼時候換了面貌？」我總是在夜深人靜時，問了自己一遍又一遍。

當我徐徐走過這一場場與青年的信仰對話，我似乎懂了，無關青春，也許直白白躺在眼前的，是世代的差距。我畢竟還是在不知不覺中，走入了人生的另一個場次，告別了，也迎來了一個時代。

但我還是難以忘懷，深深記得，不久前在清邁山上的華傳青宣營。散發微弱光芒的木十字架前，跪著站著的年輕面容……堅定的眼神、深刻的淚痕、聳動的雙肩——那熊熊營火光還熱著吧，那攪動人心的大使命還滾燙吧？！於是，我們邀來小貝，寫下了〈青宣之後——20年前，20年後〉，又請路小靖寫了〈眼睛的能見度〉。一篇關於青宣，一篇關於宣教心視野課程。啊，真好，我們看見了大使命在他們的年輕歲月裡烙下深深的痕跡，又見他們用年輕生命呼應了恩典。

我想，我還是會努力不懈，努力不懈地和自己對話。我想，我終究還是會了解青年更多一點點……因為啊，我也曾年輕；因為啊，我裡面，還住著赤熱誠摯、年青的自己。





# 尋找那一個你

在那赤道近鄰，在那漫溢熱帶雨林氣息的國度，  
又或是在那述說著綿長故事的山谷、  
大陸平原上，等待一個攜帶使命的你，  
給那一塊土地，注入新的生命故事.....  
等待的那一個，會是你嗎？

## 宣教工場的需要

- (1) 海外華人事工 (華語)
- (2) 亞洲創啟地區事工 (當地語言)
- (3) 亞洲泰國宣教中心事工 (英語/泰語)
- (4) 非洲烏干達宣教中心事工 (英語)
- (5) 拉丁美洲宣教中心的拓展事工 (華語, 西班牙語)
- (6) 玻利維亞原住民事工 (西班牙語)



欲知詳情，  
請聯繫華傳國際總部或  
本會各地區辦事處

國際總部:

☎ 電話 • 1-650-227-4741

✉ 電郵 • [info@gointl.org](mailto:info@gointl.org)